

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 18 dicembre 2019

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale del 21 novembre 2017, n. 311 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'ente superando, a far data dal 1° gennaio 2018, il modello organizzativo fondato sulle Direzioni quali strutture organizzative di massima dimensione sostituendole con i dipartimenti;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 392 del 13/12/2018 si è provveduto alla ricognizione delle posizioni organizzative attualmente incardinate nella struttura organizzativa dell'Ente e alla loro ridefinizione alla luce delle novità introdotte con il CCNL 21 maggio 2018;
- con deliberazione della Giunta comunale in data 22 gennaio 2019, n. 16, è stata istituita la Direzione Generale e, subito dopo, con deliberazione della Giunta comunale in data 27 gennaio 2019 n. 27 sono state ampliate le funzioni della Direzione Generale ed è stato istituito alle dirette dipendenze della Direzione Generale il Settore Controllo Direzionale – Strategico e Sviluppo di Sistema;
- con deliberazione di Giunta Comunale 46 del 26 febbraio 2019 è stato nuovamente adeguato l'assetto organizzativo interno dell'ente a far data dal 1° marzo 2019, al fine di renderlo pienamente coerente con la previsione della Direzione Generale;
- il nuovo assetto strutturale del Comune adottato con D.G. 26 febbraio 2019, n. 46, è articolato in Dipartimenti, Settori, Unità operative e uffici. I dipartimenti costituiscono le strutture di massima dimensione. All'interno dei Dipartimenti sono costituiti i Settori. Le Unità operative sono costituite presso la Direzione Generale, i dipartimenti o i settori e la responsabilità di queste strutture è affidata a dipendenti titolari di posizione organizzativa. Le U.O.A. possono essere costituite sia per attività di elevato contenuto tecnico specialistico, sia come supporto all'azione degli organi di governo, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Le strutture organizzative speciali (denominate Unità di progetto) sono costituite per perseguire specifici obiettivi o programmi e sono collocate al di fuori dell'assetto strutturale ordinario dell'ente. I Dipartimenti, i Settori, le Unità di progetto e le Unità Organizzative Autonome sono affidate alla responsabilità gestionale ed al coordinamento di personale dirigenziale;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 febbraio 2019 n. 45 è stato modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per renderlo funzionale alla revisione dell'assetto organizzativo interno dell'Ente. Con tale atto è stato modificato l'articolo 5 del precitato regolamento dando maggior rilievo alle attività di presidio del sistema delle responsabilità e dei risultati della struttura presidiata alle figure dei capi dipartimento e successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale in data 28 maggio 2019, n. 139, il predetto Regolamento è stato nuovamente modificato adeguando in particolare l'art. 8 in cui viene descritto il nuovo sistema della "job description" quale metodo in grado di circoscrivere la competenza delle singole strutture dell'Ente connettendole agli ambiti organizzativi, al fine di superare il vecchio metodo delle linee funzionali;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 28 maggio 2019, n. 140, modificata con errata corrige pubblicata all'albo pretorio in data 31 maggio 2019, è stata nuovamente modificata la struttura organizzativa dell'ente, a far data dal 1° giugno 2019, considerata la necessità di ridurre il numero dei posti di qualifica dirigenziale presenti nella dotazione organica dell'ente da 25 a 22;

- con deliberazione di Giunta comunale in data 4 giugno 2019, n. 151 è stato ulteriormente modificato l'assetto organizzativo dell'ente attraverso alcuni puntuali interventi organizzativi al fine di garantire il corretto presidio di funzioni riguardanti progetti ed attività di notevole rilevanza per l'Ente ed in particolare:
  - è stata istituita presso il "Settore Sistemi culturali di città" una posizione di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Cineteca" che presidierà le attività culturali di politica cinematografica, le attività programmatiche ed attuative del Museo Internazionale Federico Fellini, nonché l'ideazione e attuazione delle politiche riguardanti la figura del Maestro Fellini con particolare riferimento al centenario della sua nascita;
  - è stata istituita presso la Direzione Generale una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "City Branding (connessioni tra hardware e software delle politiche)" che coadiuverà la Direzione generale nell'attuazione delle politiche di City Branding con l'obiettivo di assicurare continuità tra ideazione e attuazione dei più rilevanti target strategici dell'Amministrazione Comunale, in ordine all'identità che essa incarna e per l'elaborazione e la diffusione di un brand di città di chiara e intuitiva riconoscibilità nel mondo;
  - è stata istituita presso il "Settore Educazione" una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Coordinamento di sistema", che avrà competenza nella direzione e coordinamento pedagogico territoriale, nella progettazione, gestione e monitoraggio dei piani di formazione e aggiornamento, degli interventi di sostegno nelle scuole statali e nei centri estivi, nella razionalizzazione della rete scolastica e, infine, nella gestione ed esecuzione degli appalti di servizi educativi ed ausiliari;
  - è stata istituita presso il "Settore Educazione" una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)" che avrà competenza nella progettazione, coordinamento e monitoraggio della attività educativa – didattica e negli interventi di sostegno nelle scuole e nidi comunali, nel coordinamento dei collettivi nonché nel coordinamento e valutazione del personale educativo e scolastico;
  - è stata eliminata presso il "Settore Educazione" la posizione organizzativa denominata "Direzione tecnico – pedagogica delle scuole e nidi comunali di infanzia";
  - è stato specificato il riparto di competenze in materia di politiche abitative tra il Dipartimento Servizi di comunità ed il Settore Governo del territorio al fine del corretto presidio delle suddette funzioni, prevedendo che le attività di pianificazione del fabbisogno abitativo, programmazione degli interventi e gestione tecnico amministrativa dei rapporti con ACER rientrino nella competenza del Dipartimento Servizi di comunità, mentre le attività di natura tecnico progettuale di attuazione dei suddetti interventi debbano essere di competenza del Settore Governo del territorio;
  
- Successivamente, con deliberazione di Giunta comunale in data 3 dicembre 2019, n. 376 è stato ulteriormente modificato l'assetto organizzativo dell'ente, a far data dal 1/1/2020, attraverso alcuni puntuali interventi organizzativi al fine di garantire il corretto presidio di funzioni riguardanti progetti ed attività di notevole rilevanza per l'Ente ed in particolare:
  - è stata eliminata la struttura di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari";
  - è stata istituita una posizione di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Contenzioso tributario" presso il Settore Risorse tributarie a cui sono affidate le attività di supporto del Responsabile del Settore Risorse Tributarie non solo nella gestione del contenzioso in materia tributaria, intervenendo in giudizio su delega del Dirigente, ma anche in tutte le attività finalizzate alla deflazione del contenzioso stesso, nonché nella gestione delle procedure di interpello e delle attività presso il Garante del contribuente;

- è stata istituita una posizione di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Riscossione tributi" presso il Settore Risorse tributarie cui sono affidate le attività di supporto del Responsabile del Settore Risorse Tributarie nel coordinamento delle attività di contrasto alla evasione tributaria, nell'elaborazione di strategie innovative di pagamento e riscossione dei tributi, nell'ideazione e sviluppo di modalità di comunicazione e informazione ai contribuenti;
- è stata eliminata la struttura di rango dirigenziale denominata Settore Controllo direzionale – strategico e sviluppo di sistema in staff alla Direzione generale;
- è stata eliminata la struttura di rango dirigenziale denominata Settore Valorizzazione del patrimonio, incardinata presso la Direzione generale;
- è stata istituita, presso la Direzione generale, una struttura di rango dirigenziale denominata Settore Internal audit e Patrimonio, cui affidare le funzioni già di competenza dei soppressi Settore Controllo direzionale – strategico e sviluppo di sistema e Settore Valorizzazione del patrimonio;
- è stata istituita, presso il Segretario Generale, una posizione dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 10, D. Lgs n. 30 marzo 2001, n. 165, denominata Anticorruzione e trasparenza;
- è stata istituita, presso il Settore Sistemi culturali di città, una struttura di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Teatri cui affidare la gestione del sistema cittadino dei Teatri;
- è stata modificata l'area di attività della U.O. Pianificazione attuativa, incardinata all'interno del Settore Governo del territorio, affidando a questa struttura le funzioni inerenti la progettazione e gestione aree PEEP e la progettazione ed attuazione degli interventi in materia di politiche abitative, sottraendole alla responsabilità del Settore Governo del Territorio;
- è stata modificata l'area di attività della U.O. Edilizia privata, incardinata all'interno del Settore Governo del territorio, inserendo, all'interno della Job description, alcune particolari attività, già svolte dalla U.O. Edilizia privata, e nello specifico si tratta dei provvedimenti aventi ad oggetto l'attestazione di idoneità alloggiativa di cui all'art. 29, comma 3, lett. a) del D.Lgs. 25 luglio 1998 n. 286 "Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero";
- con deliberazione di Giunta comunale in data 14/08/2018, n. 239 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità e con deliberazione di Giunta comunale in data 28/5/2019, n. 141 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni dirigenziali a far data dal 1/3/2019;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 14/08/2018, n. 239 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità e con deliberazione di Giunta comunale in data 28/5/2019, n. 141 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni dirigenziali a far data dal 1/3/2019;
- l'articolo 24, comma 1 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilisce che il Nucleo di valutazione:
  - “certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi” (lettera c);
  - “collabora con il Direttore Generale o con il Segretario Generale nella formulazione della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità” (lettera h);

DATO ATTO che:

- la DG 151/2019 ha definito decorrenze diverse per le precitate modifiche organizzative introdotte con la DG 151/2019 ed in particolare ha stabilito che la decorrenza di quanto definito in relazione alle posizioni organizzative del Settore Educazione sarà determinata dal Direttore Generale, in

- accordo con il Capo Dipartimento Servizi di comunità, previa verifica della sussistenza di idonee condizioni operative e organizzative, mentre tutte le restanti modifiche hanno decorrenza immediata (4/6/2019);
- con la medesima deliberazione 151/2019 viene eliminata, presso il Settore Educazione, la posizione organizzativa denominata "Direzione tecnico – pedagogica delle scuole e nidi comunali di infanzia” con la stessa decorrenza in cui verranno attivate le due posizioni non dirigenziali denominate "Coordinamento di sistema" e “U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)”
  - con attestazione del Nucleo di valutazione dell'8 giugno 2019, acquisita al protocollo dell'ente in data 10 giugno 2019 al n. 158472 sono state graduate le diverse posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche con DG. 151/2019, ad eccezione delle posizioni organizzative “Coordinamento di sistema" e “U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)”, in quanto come previsto dalla precitata deliberazione, la decorrenza delle stesse sarà definita successivamente dal Direttore Generale in accordo con il Capo Dipartimento Servizi di comunità previa verifica della sussistenza di idonee condizioni operative e organizzative;
  - con nota del 17/9/2019 prot. 253057 il Capo Dipartimento Servizi di Comunità, in accordo col Direttore Generale, ha confermato l'avvio dell'istituzione delle precitate posizioni di rango non dirigenziale istituite presso il Settore Educazione e la conseguente soppressione della posizione organizzativa “Direzione tecnico – pedagogica delle scuole e nidi comunali di infanzia”;

VISTA la disposizione dirigenziale del Capo Dipartimento servizi di comunità prot. 268944 del 3/10/2019 con cui sono state assegnate alla U.O. Area Servizi per la non autosufficienza, n. 35 unità di personale con i seguenti profili professionali: esecutore, educatore professionale, istruttore, assistente sociale e funzionario, assistente sociale;

VISTA la proposta datata 17 dicembre 2019 prot. 355286 formulata dal Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni organizzative istituite presso il Settore Educazione, con deliberazione di Giunta Comunale in data 4 giugno 2019, n. 151, denominate: "Coordinamento di Sistema" – art. 13, lett. b), CCNL 21/5/2018; “U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)” - art. 13, lett. a) CCNL 21/5/2018 nonché delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali istituite o modificate con D.G. 376 del 3/12/2019 a far data dall'1/1/2020, denominate: “Settore Internal audit e Patrimonio”, "Settore Governo del Territorio" Settore Sistemi Culturali di città", "Settore Educazione", posizione dirigenziale "Anticorruzione e trasparenza", "P.O. Contenzioso tributario", "P.O. Riscossione Tributi", "U.O. Teatri", "U.O. Pianificazione Attuativa", "U.O. Edilizia Privata”;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali istituite o modificate con DG 151/2019 e con DG 376 del 3/12/2019 nonché alla graduazione della posizione non dirigenziale che ha subito modifica per effetto della disposizione del Capo Dipartimento servizi di comunità prot. 268944 del 3/10/2019;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative, le disposizioni del sindaco circa le modifiche agli incarichi dirigenziali, le disposizioni dirigenziali circa il conferimento degli incarichi alle diverse posizioni organizzative istituite/modificate presso le diverse strutture, nonché la proposta formulata in data 17 dicembre 2019 prot 355286, dal Direttore/Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni di nuova istituzione o che hanno subito modifica;

tutto ciò premesso,

## ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni non dirigenziali di seguito riportate in relazione a quanto rappresentato in premessa a far data dal 17 settembre 2019:

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Strutture		da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
				max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso										
U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)	Settore Educazione	17/09/2019 (posizione coperta dal 18/9/19)		15	10	5	5	20	20	12	<b>87</b>

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera b) del CCNL 21/5/2018:

Strutture		da	a	Complessità organizzativa e funzionale			Responsabilità		punteggio totale
				Complessità professionale	Rilevanza delle relazioni	Competenze professionali	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	
				max 10	max 5	max 10	max 15	max 10	
<b>Denominazione</b>	<b>incardinata presso</b>								
Coordinamento di sistema	Settore Educazione	17/09/2019 (posizione coperta dal 24/9/2019)		8	4	10	4	8	<b>34</b>

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione della posizione non dirigenziale di seguito riportata in relazione a quanto rappresentato in premessa a far data dal 3 ottobre 2019:

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Strutture		da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
				max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
<b>Denominazione U.O.</b>	<b>Istituita presso</b>										
U.O. Area Servizi per la non autosufficienza	Dipartimento servizi di comunità	3/10/2019		15	9	4	4	18	22	10	<b>82</b>

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali di seguito riportate in relazione a quanto rappresentato in premessa a far data dal 1° gennaio 2020:

#### Posizioni dirigenziali

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt				
SETTORE	Internal Audit e Patrimonio	8	8	15	15	14	8	68	E

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	B.1 AUTONOMIA PROFESSIONALE		B.2 RESPONSABILITA'	B.3 COMPETENZE E PROFESSIONALITA'			B.4 RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		C.1.1 Collocazione nella struttura	C.1.2 Appartenenza ad un ordine professionale	C.2.1 Responsabilità professionale	C.3.1 Profondità delle conoscenze	C.3.2. Ampiezza delle conoscenze	C.3.3 Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	C.4.1 Rilevanza strategica		
		MAX 6 pt	Max 9 pt	MAX 14 pt	MAX 7 pt	MAX 5 pt	MAX 3 pt	Max 6 Pt		
Posizione dirigenziale di studio "Anticorruzione e trasparenza"	ALTA PROFESSIONALITA' A'	3	0	1	5	4	3	2	18	H

presso il Segretario Generale										
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Strutture	da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
			Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
			max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso									
Pianificazione attuativa	Settore Governo del Territorio	1/1/2020	8	10	4	4	13	18	14	71
Edilizia Privata	Settore Governo del Territorio	1/1/2020	9	8	5	5	15	20	9	71

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera b) del CCNL 21/5/2018:





U.O.Teatri	Settore Sistemi Culturali e di città	1/1/2020		10	12	5	4	18	18	14	<b>81</b>
------------	--------------------------------------	----------	--	----	----	---	---	----	----	----	-----------

e propone la seguente gradazione:

Strutture	da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale	
			Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale		
			max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15		
Denominazione U.O.	Istituita presso										
U.O.Teatri	Settore Sistemi Culturali e di città	1/1/2020		10	12	5	5	16	18	13	<b>79</b>

Infine, con riferimento alle modifiche delle funzioni e attività intercorse alle posizioni dirigenziali:

- "Settore Educazione" a seguito della D.G. 151/2019 e dell'incarico del Sindaco prot. 351445 del 13 dicembre 2019;
  - "Settore Sistemi Culturali di Città" a seguito della D.G. 376/2019 e dell'incarico del Sindaco prot. 351442 del 13 dicembre 2019;
- si ritiene opportuno confermare la precedente pesatura delle posizioni dirigenziali precitate e precisamente

<b>A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE</b>	<b>A. 2) RESPONSABILITA'</b>	<b>B.3 strategicità</b>	<b>B.4 COMPETENZE</b>	<b>TOT</b>	FASCIA METODO
-------------------------------------	------------------------------	-------------------------	-----------------------	------------	---------------

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato		PROFESSIONAL I		LOGIA D.G. 141/201 9
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Sistemi culturali di città	6	6	13	15	14	5	<b>59</b>	<b>F</b>
SETTORE	Educazione	6	6	14	16	11	5	<b>58</b>	<b>F</b>

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali, già definite nei propri precedenti atti e qui non contemplate.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco



		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Internal Audit e Patrimonio	9	8	17	15	18	8	75	D

## SI STABILISCE

di rettificare la pesatura della precitata posizione dirigenziale "Internal Audit e Patrimonio" erroneamente assegnata nell'attestazione del 18/12/2019, attribuendo la seguente graduazione:

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Internal Audit e Patrimonio	9	8	17	15	18	8	75	D

Rimangono confermate le restanti graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali definite nell'attestazione del 18 dicembre 2019 acquisita al protocollo generale dell'ente in data 19/12/2019 al n. 357625.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco