

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 8 giugno 2019

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale del 21 novembre 2017, n. 311 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'ente superando, a far data dal 1° gennaio 2018, il modello organizzativo fondato sulle Direzioni quali strutture organizzative di massima dimensione sostituendole con i dipartimenti;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 392 del 13/12/2018 si è provveduto alla ricognizione delle posizioni organizzative attualmente incardinate nella struttura organizzativa dell'Ente e alla loro ridefinizione alla luce delle novità introdotte con il CCNL 21 maggio 2018;
- con deliberazione della Giunta comunale in data 22 gennaio 2019, n. 16, è stata istituita la Direzione Generale e, subito dopo, con deliberazione della Giunta comunale in data 27 gennaio 2019 n. 27 sono state ampliate le funzioni della Direzione Generale ed è stato istituito alle dirette dipendenze della Direzione Generale il Settore Controllo Direzionale – Strategico e Sviluppo di Sistema;
- con deliberazione di Giunta Comunale 46 del 26 febbraio 2019 è stato nuovamente adeguato l'assetto organizzativo interno dell'ente a far data dal 1° marzo 2019, al fine di renderlo pienamente coerente con la previsione della Direzione Generale;
- il nuovo assetto strutturale del Comune adottato con D.G. 26 febbraio 2019 n. 46 è articolato in Dipartimenti, Settori, Unità operative e uffici. I dipartimenti costituiscono le strutture di massima dimensione. All'interno dei Dipartimenti sono costituiti i Settori. Le Unità operative sono costituite presso la Direzione Generale, i dipartimenti o i settori e la responsabilità di queste strutture è affidata a dipendenti titolari di posizione organizzativa. Le U.O.A. possono essere costituite sia per attività di elevato contenuto tecnico specialistico, sia come supporto all'azione degli organi di governo, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Le strutture organizzative speciali (denominate Unità di progetto) sono costituite per perseguire specifici obiettivi o programmi e sono collocate al di fuori dell'assetto strutturale ordinario dell'ente. I Dipartimenti, i Settori, le Unità di progetto e le Unità Organizzative Autonome sono affidate alla responsabilità gestionale ed al coordinamento di personale dirigenziale;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 febbraio 2019 n. 45 è stato modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per renderlo funzionale alla revisione dell'assetto organizzativo interno dell'Ente. Con tale atto è stato modificato l'articolo 5 del precitato regolamento dando maggior rilievo alle attività di presidio del sistema delle responsabilità e dei risultati della struttura presidiata alle figure dei capi dipartimento e successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale in data 28 maggio 2019, n. 139, il predetto Regolamento è stato nuovamente modificato adeguando in particolare l'art. 8 in cui viene descritto il nuovo sistema della "job description" quale metodo in grado di circoscrivere la competenza delle singole strutture dell'Ente connettendole agli ambiti organizzativi, al fine di superare il vecchio metodo delle linee funzionali;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 28 maggio 2019, n. 140, modificata con errata corrige pubblicata all'albo pretorio in data 31 maggio 2019, è stata nuovamente modificata la struttura organizzativa dell'ente, a far data dal 1° giugno 2019, considerata la necessità di ridurre il numero dei posti di qualifica dirigenziale presenti nella dotazione organica dell'ente da 25 a 22;

- con deliberazione di Giunta comunale in data 4 giugno 2019, n. 151 è stato ulteriormente modificato l'assetto organizzativo dell'ente attraverso alcuni puntuali interventi organizzativi al fine di garantire il corretto presidio di funzioni riguardanti progetti ed attività di notevole rilevanza per l'Ente;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 14/08/2018, n. 239 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità e con deliberazione di Giunta comunale in data 28/5/2019, n. 141 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni dirigenziali a far data dal 1/3/2019;
- l'articolo 24, comma 1 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilisce che il Nucleo di valutazione:
  - “certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi” (lettera c);
  - “collabora con il Direttore Generale o con il Segretario Generale nella formulazione della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità” (lettera h);

VISTA la proposta datata 8 giugno 2019 formulata dal Direttore Generale nell'incontro del Nucleo di valutazione dell'8 giugno 2019 sulla graduazione posizioni dirigenziali e posizioni organizzative a seguito dell'adozione della nuova organizzazione interna dell'Ente avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale in data 26 febbraio 2019, n. 46, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale in data 28 maggio 2019, n. 140 e in data 4 giugno 2019, n. 151 e dell'adozione della nuova Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 28 maggio 2019, n. 141;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni di dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a far data dal 1/3/2019 con deliberazione del 26 febbraio 2019, n. 46;

VISTA la nuova organizzazione dell'ente a far data dal 1° marzo 2019, qui sintetizzata :

Dipartimento Area Servizi di Staff:

- Settore Segreteria e affari generali:
  - U.O. Contratti, gare, servizi generali (posizione organizzativa);
  - U.O. Comunicazione e URP (posizione organizzativa);
- Settore Ragioneria Generale:
  - U.O. Programmazione bilancio e fiscale (posizione organizzativa);
  - U.O. Casa Comune, Economato e Autoparco (posizione organizzativa);
- Settore Risorse tributarie:
  - U.O. tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari (posizione organizzativa);
- Settore Risorse Umane:
  - U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane (posizione organizzativa).

Dipartimento Servizi di comunità:

- Settore Educazione:
  - Direzione Tecnico – pedagogica delle scuole e nidi comunali d'infanzia (posizione organizzativa);

- Settore Politiche Sociali:
  - U.O. Servizi amministrativi area sociale (posizione organizzativa);
  - U.O. Area Servizi per la non autosufficienza (posizione organizzativa);
  - U.O. Gestione alloggi edilizia pubblica e sociale (posizione organizzativa);
- Settore Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza:
  - U.O. gestione amministrativa e contabile servizi demografici (posizione organizzativa).

Dipartimento Territorio e ambiente:

- Settore ufficio di Piano (in staff al Settore Governo del territorio):
  - U.O. Pianificazione generale (posizione organizzativa);
- Settore Governo del territorio:
  - U.O. Pianificazione attuativa (posizione organizzativa);
  - U.O. Servizi giuridico amministrativi e controlli edilizi (posizione organizzativa);
  - U.O. Edilizia privata (posizione organizzativa);
- Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale:
  - U.O. infrastrutture (posizione organizzativa);
  - U.O. Mobilità (posizione organizzativa);
  - U.O. Qualità ambientale (posizione organizzativa);
- Settore Facility Management:
  - U.O. Gestione edifici e sicurezza (posizione organizzativa);
  - U.O. Edilizia culturale e sportiva (posizione organizzativa);
  - U.O. Qualità urbana e verde pubblico (posizione organizzativa);
- Settore Valorizzazione del Patrimonio:  
in staff al dipartimento vi sono:
  - U.O. Amministrazione e contabilità Lavori Pubblici (posizione organizzativa);
  - U.O. Sistemi informativi territoriali – toponomastica (posizione organizzativa);

Dipartimento Città dinamica e attrattiva:

- Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio:
  - U.O. Turismo (posizione organizzativa);
- Settore Sistemi culturali di città:
  - U.O. Biblioteca civica (posizione organizzativa);
- Settore Sistema e sviluppo economico;
- Settore Politiche per le nuove generazioni e nuove opportunità di impiego.

In staff al Direttore Generale troviamo il Settore Protezione civile e Progetti Speciali e il Settore Controllo direzionale – strategico e sviluppo di sistema all'interno del quale è collocata la U.O. Gestione sistema informativo (posizione organizzativa). Inoltre in staff alla Direzione generale è collocata la U.O. Organismi partecipati (posizione organizzativa).

Infine completano il quadro della nuova organizzazione le strutture autonome U.O.A. "Avvocatura civica", al cui interno è collocata la posizione organizzativa "Specialista avvocato" e il "Settore Polizia Municipale" con le posizioni organizzative "U.O. Comando", "U.O. Servizi operativi" e "U.O. servizi territoriali". L'U.O.A. Avvocatura civica e il Settore Polizia Municipale sono collocati fuori dai Dipartimenti e dalla Direzione generale;

CONSIDERATO inoltre che con deliberazioni di Giunta Comunale 140/2019 e 151/2019 sono state apportate ulteriori modifiche alla struttura organizzativa con decorrenza, rispettivamente, 1° giugno 2019 e 4 giugno 2019 e pertanto occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche o di nuova istituzione;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative, gli incarichi dirigenziali sottoscritti, le disposizioni dirigenziali circa il conferimento degli incarichi alle diverse posizioni organizzative, nonché la proposta formulata in data 8 giugno 2019, dal Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e alle posizioni organizzative;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali di seguito riportate :

Pesatura posizioni dirigenziali con decorrenza 1° marzo 2019:

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGICA D.G. 141/2019
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	Max 15 pt	Max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 100 pt	

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>AREA SERVIZI DI STAFF</b>	10	10	15	13	10	20	8	10	<b>96</b>	<b>A</b>
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>TERRITORIO E AMBIENTE</b>	10	10	15	15	5	18	9	10	<b>92</b>	<b>B</b>
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>SERVIZI DI COMUNITA'</b>	10	9	15	13	8	19	8	10	<b>92</b>	<b>B</b>
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CITTA' DINAMICA E ATTRATTIVA</b>	10	9	15	15	8	19	8	10	<b>94</b>	<b>B</b>

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilit à amministrativa	B.2.2 Responsabilit à di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt				
SETTORE	Governo del Territorio	10	8	19	20	17	10	<b>84</b>	<b>C</b>
SETTORE	Polizia Municipale	9	8	18	19	20	10	<b>84</b>	<b>C</b>
SETTORE	Ragioneria generale	9	7	16	17	18	10	<b>77</b>	<b>D</b>
UNITA'	Protezione civile e progetti speciali	7	6	18	18	20	8	<b>77</b>	<b>D</b>
SETTORE	Facility Management	7	6	18	18	20	8	<b>77</b>	<b>D</b>

SETTORE	Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale	7	6	18	18	20	8	<b>77</b>	<b>D</b>
SETTORE	Ufficio di piano	6	6	15	17	18	6	<b>68</b>	<b>E</b>
SETTORE	Settore Risorse Tributarie	7	6	15	18	14	7	<b>67</b>	<b>E</b>
SETTORE	Educazione	6	6	14	16	11	5	<b>58</b>	<b>F</b>
SETTORE	Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio	5	6	12	15	15	5	<b>58</b>	<b>F</b>
SETTORE	Sistemi culturali di città	6	6	13	15	14	5	<b>59</b>	<b>F</b>
SETTORE	Sistema e sviluppo economico	5	6	14	14	12	5	<b>56</b>	<b>F</b>
SETTORE	Controllo direzionale - strategico e sviluppo di sistema	7	5	9	11	14	8	<b>54</b>	<b>F</b>
SETTORE	Valorizzazione del patrimonio	7	6	12	14	13	6	<b>58</b>	<b>F</b>
SETTORE	Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza	5	5	14	12	9	5	<b>50</b>	<b>F</b>
SETTORE	Politiche per le nuove generazioni e nuove opportunità di impiego	4	4	8	9	7	5	<b>37</b>	<b>H</b>

SETTORE	Risorse umane	7	6	13	9	7	7	<b>49</b>	<b>G</b>
SETTORE	Segreteria affari generali	6	6	9	11	7	8	<b>47</b>	<b>G</b>
SETTORE	Politiche Sociali	5	5	13	11	7	7	<b>48</b>	<b>G</b>

UNITA' ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	B.1 AUTONOMIA PROFESSIONALE		B.2 RESPONSABILITÀ	B.3 COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ			B.4 RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
			C.1.1 Collocazione nella struttura	C.1.2 Appartenenza ad un ordine professionle	C.2.1 Responsabilità professionale	C.3.1 Profondità delle conoscenze	C.3.2. Ampiezza delle conoscenze	C.3.3 Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	C.4.1 Rilevanza strategica		
			MAX 6 pt	Max 9 pt	MAX 14 pt	MAX 7 pt	MAX 5 pt	MAX 3 pt	Max 6 Pt	Max 50 pt	
U.O.A	Avvocatura Civica	ALTA PROFESSIONALITÀ	5	9	5	6	3	3	3	<b>34</b>	<b>F</b>
U.O.A	Avvocatura Civica	ALTA PROFESSIONALITÀ	5	9	5	6	3	3	3	<b>34</b>	<b>F</b>

Considerato che la modifica della struttura organizzativa con decorrenza 1/3/2019 non ha toccato la U.O.A. Avvocatura Civica in relazione alla quale sono state confermate sia la collocazione nell'organizzazione dell'Ente quale struttura dotata di speciale autonomia, sia l'attribuzione di compiti e funzioni, non si procede ad una nuova pesatura per le posizioni dirigenziali della U.O.A. Avvocatura Civica, ritenendo di poter avvalersi, per le ragioni anzidette, della precedente graduazione e pertanto viene solo attribuita per omogeneità con la restante struttura dirigenziale una diversa denominazione (fascia F ex fascia G, DG 149/2018).

Pesatura posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche a seguito della D.G. 140/2019 con decorrenza 1° giugno 2019:

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	Max 15 pt	Max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	SERVIZI DI STAFF	10	10	15	13	10	20	8	10	<b>96</b>	<b>A</b>
DIPARTIMENTO	SERVIZI DI COMUNITA'	10	10	15	13	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>
DIPARTIMENTO	CITTA' DINAMICA E ATTRATTIVA	10	8	15	15	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Sistema e sviluppo economico	5	6	14	14	12	5	<b>56</b>	<b>F</b>



UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	di risultato	tà amministrativa	PROFESSIONALI		LOGIA D.G. 141/2019
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	Max 15 pt	Max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTIMENTO</b>	SERVIZI DI COMUNITA'	10	10	15	13	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Governo del Territorio	10	8	18	20	17	10	<b>83</b>	<b>C</b>
Settore	Sistemi culturali di città	6	6	13	15	14	5	<b>59</b>	<b>F</b>
Settore	Educazione	6	6	14	16	11	5	<b>58</b>	<b>F</b>

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali nelle proposte riferite alla data del 1° marzo 2019 e del 1° giugno 2019, che non hanno subito modifiche a seguito della D.G. 151/2019.

## ATTESTA altresì

la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni non dirigenziali di seguito riportate in relazione a quanto rappresentato in premessa a far data dal 1° marzo 2019:

Strutture		da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
				max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso										
Gestione amministrativa e contabile Servizi demografici	Settore Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza	01/03/2019		10	9	4	3	14	18	13	<b>71</b>
Casa Comune, Economato e Autoparco	Settore Ragioneria generale	01/03/2019		15	12	5	4	18	23	14	<b>91</b>
Contratti, gare, servizi generali	Settore Segreteria e Affari Generali	01/03/2019	31/5/2019	10	12	5	5	14	18	12	<b>76</b>
Amministrazione e contabilità LL.PP.	Dipartimento Territorio e Ambiente	01/03/2019	31/5/2019	12	8	5	5	15	18	13	<b>76</b>

Pesatura posizioni non dirigenziali che hanno subito modifiche a seguito della D.G. 140/2019 con decorrenza 1° giugno 2019:

Strutture		da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
				max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso										
U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione opere pubbliche	Direzione Generale	01/06/2019		12	9	5	5	15	18	13	<b>77</b>
U.O. Contratti, gare, servizi generali	Dipartimento Servizi di staff	01/06/2019		10	12	5	5	14	19	12	<b>77</b>
U.O. Politiche abitative	Dipartimento Servizi di comunità	01/06/2019		12	6	5	3	15	20	10	<b>71</b>
U.O. Mobilità	Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale	01/06/2019		10	10	5	4	14	17	13	<b>73</b>

Per le strutture non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito della D.G. 140/2019 si conferma la pesatura proposta con riferimento alla data del 1° marzo 2019.

Proposta di graduazione delle strutture non dirigenziali che hanno subito modifiche a seguito della D.G. 151/2019 a far data dal 4 giugno 2019:

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Strutture		da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggio totale
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
				max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso										
U.O. Cineteca	Settore Sistemi culturali di città	04/06/2019		6	10	5	4	14	18	12	<b>69</b>

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera b) del CCNL 21/5/2018:

Strutture		da	a	Complessità organizzativa e funzionale			Responsabilità		punteggio totale
				Complessità professionale	Rilevanza delle relazioni	Competenze professionali	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	
				max 10	max 5	max 10	max 15	max 10	
Denominazione	incardinata presso								
City Branding (connessioni tra hardware e software delle politiche)	Direzione generale	04/06/2019		7	5	9	5	5	<b>31</b>

Si precisa che non vengono graduate le posizioni organizzative "Coordinamento di sistema" e "U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)", istituite con D.G. 151/2019, in quanto la decorrenza delle stesse verrà definita successivamente per le ragioni espressamente indicate nella deliberazione stessa.

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture non dirigenziali, nelle proposte riferite alla data del 1° marzo 2019 e del 1° giugno 2019, che non hanno subito modifiche a seguito della D.G. 151/2019.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco