

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 12 ottobre 2018

Oggetto: Classificazione obiettivi PDO 2018. Art. 20 comma 3bis Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi.

Vista la deliberazione di G.C. del 30 gennaio 2018, n. 22, con la quale sono stati approvati il PEG, il PDO ed il Piano della performance dell'anno 2018, coerentemente alle previsioni recate dall'art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che dispone che il Piano Esecutivo di Gestione venga deliberato in coerenza con il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Vista la deliberazione di Giunta comunale del 3 maggio 2018 n. 115 con la quale il PEG è stato adeguato alla nuova struttura organizzativa dell'Ente - approvata con DG del 21/11/2017 n. 311 e posticipata nell'esecutività al 1° marzo 2018 con deliberazione di giunta comunale del 21 dicembre 2017 n. 376;

Precisato che:

- nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) trovano collocazione gli obiettivi c.d. strategici, ovvero quelli che "costituiscono declinazione annuale della programmazione strategica" assegnati alle strutture di massima dimensione;
- nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) trovano collocazione gli obiettivi operativi di innovazione, miglioramento, customer e di carattere economico-finanziario, di cui parte costituiscono la declinazione o l'articolazione degli obiettivi di PEG assegnati a cascata, a tutte le strutture dell'Ente ivi compresi i titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità;

Precisato che la vigente Metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 346 in data 22 novembre 2016 relativamente alla quantificazione della retribuzione di risultato individuale, stabilisce che gli obiettivi gestionali vengano classificati, ai fini della relativa ponderazione, in tre fasce "A", "B" o "C" in relazione ai seguenti fattori: "rischio gestionale", "valore" e "complessità organizzativa";

Richiamata, inoltre la deliberazione di Giunta comunale n. 239 del 14 agosto 2018 con la quale è stato approvato il "Regolamento recante Metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di Posizione Organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lett. a) e b) del CCNL 21 maggio 2018";

Dato atto che le predette Metodologie di valutazione introducono, nell'ambito del più ampio criterio della complessità organizzativa, la nozione di "trasversalità", intesa come coinvolgimento nella realizzazione degli obiettivi di una pluralità di strutture organizzative o richiedono il coordinamento di più soggetti esterni all'Ente;

Precisato che l'art. 20, comma 3 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi demanda al Nucleo di Valutazione la ponderazione degli obiettivi ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato a dirigenti e titolari di incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità;

Precisato ancora che con nota del 28 agosto 2018, registrata al prot. 238425:

- questo organismo ha proposto la classificazione di tutti gli obiettivi di PDO approvati con DG n. 115 del 3 maggio 2018;
- ha provveduto alla classificazione del nuovo obiettivo proposto dalla U.O.A. Avvocatura Civica - successivamente alla approvazione della D.G. n.115 del 3 maggio 2018 di approvazione del PEG 2018/2020 - riguardante la "Continuazione dell'innovazione/razionalizzazione del processo lavorativo attraverso lo sfruttamento delle innovazioni tecnologiche";

Richiamata la nota prot. 0235063/2018 del 24/08/2018 a firma del Segretario Generale con cui viene richiesto ai dirigenti, ai capi dipartimento e ai titolari di posizione organizzativa di rendicontare, attraverso la procedura INFOR, lo stato di avanzamento degli obiettivi di PEG 2018 - 2020 e di PDO 2018 segnalando, nel contempo, eventuali proposte di revisione, aggiornamento o integrazione, derivanti da fatti nuovi o imprevisti e relativi alla realizzazione degli obiettivi medesimi;

Viste le proposte di modifica degli obiettivi di PEG e di PDO 2018 presentate dai responsabili delle diverse strutture organizzative dell'Ente e valutate attentamente tali richieste;

Considerato che gli aggiornamenti richiesti non sono tali da comportare modifiche sostanziali ai contenuti degli obiettivi medesimi;

Dato atto, inoltre, che a seguito della citata nota prot 0235063/2018 del 24/08/2018 è pervenuta dalla U.O "Economato e Casa Comune" la richiesta di inserimento nel PDO 2018 di un nuovo obiettivo relativo alla "Razionalizzazione straordinaria di spazi ed uffici";

Precisato che la presente proposta di graduazione, unitamente a quella formulata in data 28 agosto 2018 sarà presentata alla Giunta comunale contestualmente alla proposta di delibera per l'approvazione dell'assestamento del PEG 2018 – 2020, che avverrà presumibilmente entro il mese di ottobre 2018;

tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

STABILISCE

- DI COLLOCARE nella fascia "B", ai sensi dell'art. 20 comma 3 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'obiettivo di PDO 2018 denominato: 2018_UO94N_OB4_3 "Razionalizzazione straordinaria di spazi ed uffici" proposto dalla U.O. Economato e Casa Comune;
- DI CONFERMARE la classificazione di cui alla nota registrata al prot. 238425 del 28 agosto 2018, di tutti gli altri obiettivi di PDO 2018 dei quali non sono state proposte modifiche;
- DI CONFERMARE altresì la ponderazione degli obiettivi di PDO per i quali sono state chieste modifiche, ritenendo che le modifiche approvate non siano tali da comportare un cambiamento nella classificazione precedentemente assegnata.

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco