

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di Valutazione

**Oggetto: certificazione ai sensi dell'articolo 24, comma 1 lettera c) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 208 del 16 luglio 2019 relativamente alla valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2018**

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 150/2009 in particolare gli articoli 18 e 19 che disciplinano la valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della performance, nonché l'utilizzo di sistemi premianti selettivi e l'attribuzione selettiva di incentivi e l'articolo 31 inerente all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi dettati dalla norma in menzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 16 luglio 2019, n. 208 ed in particolare il titolo III denominato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- i D.Lgs. 25 maggio 2017 nn. 74 e 75 che modificano, a far data dal 22 giugno 2017, rispettivamente il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs. 165/2001;

PRECISATO che l'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 16 luglio 2019, n. 208, stabilisce che il Nucleo di valutazione "certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi";

DATO ATTO che a seguito del sopraggiunto nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/5/2018:

- in data 27 agosto 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL 21/5/2018);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 14 agosto 2018, n. 239, è stato approvato il nuovo regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019 n. 69 è stata emendata la scheda di valutazione allegata al regolamento approvato con DG. 239/2018;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 11 giugno 2019 n. 165 è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2018, predisposta ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance dell'anno 2018, con il quale viene rendicontato l'operato gestionale dell'Ente nel suo complesso e delle singole strutture organizzative (attività routinarie e progettuali) e nello specifico vengono esplicitati i risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il PEG, il PDO, il Piano della performance ed agli indicatori in esso contenuti, nonché i risultati dell'intera organizzazione comunale, misurati attraverso l'indicatore della produzione effettiva (Ipe);

DATO ATTO che:

- i dirigenti hanno effettuato la valutazione degli obiettivi specifici (assegnati con il PDO) e dei comportamenti organizzativi, dei titolari di posizione organizzativa, così come previsto

dal vigente regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e come richiesto dal Capo Dipartimento Servizi di staff con nota protocollo n. 162875 del 12 giugno u.s.;

- il Nucleo di valutazione ha validato, in data 8 giugno 2019 con atto acquisito a protocollo in data 10 giugno 2019 al n. 158486, i contenuti della Relazione sulla Performance 2018, attestando che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso;

PRECISATO che per gli obiettivi di PDO non riportati nella Relazione sulla performance in quanto costituiscono semplice declinazione di obiettivi strategici di PEG, si ritiene confermato il livello di conseguimento certificato per l'obiettivo da cui derivano;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 13 dicembre 2018, n. 392 è stata operata la ricognizione delle posizioni organizzative attualmente incardinate nella struttura organizzativa dell'Ente e si è provveduto alla loro ridefinizione in ossequio alle disposizioni della contrattazione nazionale, con decorrenza 1° gennaio 2019,

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

la coerenza delle valutazioni sui risultati conseguiti, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi per tutte le posizioni organizzative in essere nell'anno 2018.

#### DA' ATTO

- che è possibile corrispondere la retribuzione di risultato al personale incaricato di posizione organizzativa in base ai criteri stabiliti nel vigente CCDI 27/8/2018 e nel regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di P.O. approvato con D.G. 239/2018 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- che non accedono al sistema premiante i titolari della U.O. Gestione territoriale e della U.O. espropriazioni e affitti in quanto privi del requisito minimo della presenza effettiva in servizio almeno pari a 600 ore, riferita al periodo di attribuzione dell'incarico di P.O. Tali strutture, a seguito della riorganizzazione disposta a far data dal 1/3/2018 sono state soppresse.

lì, 26 luglio 2019

IL PRESIDENTE  
dott. Arturo Bianco