



Comune di Rimini

DIREZIONE GENERALE
U.O. Organismi PartecipatiC.so d'Augusto, 154 - Livello 4
47921 Rimini
tel. 0541.704451; 704471 - fax 0541.704452
<http://comune.rimini.it>
direzione.generale@pec.comune.rimini.it
organismipartecipati@comune.rimini.it
C.F.-P.IVA 00304260409Trasmissione a mezzo pec**Alle società controllate
monocraticamente dal Comune di Rimini*****direttamente:***

- P.M.R. s.r.l. consortile;
pmrimini@legalmail.it
- Rimini Holding s.p.a.;
riminiholding@legalmail.it
- Riminiterme s.p.a
riminiterme@adriapec.com

indirettamente:

- Amir s.p.a.;
amirspa@legalmail.it
- Anthea s.r.l.;
anthearimini@pec.it
- Amir O.F. s.r.l.;
amirof@legalmail.it
- C.A.A.R. s.p.a. consortile;
caar@pec.it

e, p.c., Al Sindaco di Rimini
dott. Andrea Gnassi

e, p.c., All'Assessore agli organismi partecipati
dott. Gian Luca Brasini

e, p.c., Al Direttore Generale
dott. Luca Uguccioni



Comune di Rimini

DIREZIONE GENERALE
U.O. Organismi PartecipatiC.so d'Augusto, 154 - Livello 4
47921 Rimini
tel. 0541.704451; 704471 - fax 0541.704452
<http://comune.rimini.it>
direzione.generale@pec.comune.rimini.it
organismipartecipati@comune.rimini.it
C.F.-P.IVA 00304260409e, p.c., Al Capo Dipartimento Servizi di Staff
dott. Alessandro Bellini

Oggetto: atto di indirizzo in materia di personale, alle società controllate monocraticamente (direttamente e/o indirettamente) dal Comune di Rimini. Precisazioni conseguenti all'entrata in vigore della legge di conversione n.8 del 22 febbraio 2020.

Si comunica che, in data 22 febbraio 2020, è stato convertito in legge, con modificazioni, il decreto legge n.162 del 30/12/2019, denominato "decreto Milleproroghe", che prevede, tra gli altri, all'articolo 10-novies, l'integrale sostituzione dell'art. 25 ("Disposizioni in materia di personale") del D.L.g.s. n. 175/2016 ("Testo Unico delle Società Pubbliche - T.U.S.P.").

Il nuovo articolo 25 del D.Lgs.175/2016, stabilisce quanto segue:

"Art. 25 (Disposizioni in materia di personale)

- 1. Entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, e' trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131.*
- 2. Le regioni formano e gestiscono l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti ai sensi del comma 1 e agevolano processi di mobilità in ambito regionale, con le modalità stabilite dal decreto previsto dal medesimo comma 1 e previo accordo con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, tramite riallocazione totale o parziale del personale in eccedenza presso altre società controllate dal medesimo ente o da altri enti della stessa regione, sulla base di un accordo tra le società interessate.*
- 3. Decorsi dodici mesi dalla scadenza dei termini di cui al comma 1, le regioni trasmettono gli elenchi dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, che gestisce, d'intesa con ciascuna regione territorialmente competente, l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati".*

Si evidenzia che, diversamente da quanto previsto dall'originaria versione del citato articolo 25 - che al comma 4 imponeva alle "società a controllo pubblico", da un lato la segnalazione delle eccedenze di personale alla regione di appartenenza, dall'altro il divieto, fino al 30 giugno 2018, di assunzioni a tempo indeterminato, se non attingendo dal c.d. "elenco delle eccedenze" delle altre società a controllo pubblico così formato - la nuova disposizione stabilisce solo un obbligo di segnalazione delle eccedenze, ma non anche uno "speculare" obbligo - per eventuali assunzioni - di preventivo "attingimento" dall'elenco delle eccedenze che sarà così formato.

**Comune di Rimini****DIREZIONE GENERALE**
U.O. Organismi PartecipatiC.so d'Augusto, 154 - Livello 4
47921 Rimini
tel. 0541.704451; 704471 - fax 0541.704452
<http://comune.rimini.it>
direzione.generale@pec.comune.rimini.it
organismipartecipati@comune.rimini.it
C.F.-P.IVA 00304260409

Inoltre, si ritiene che quanto precedentemente disposto in materia di "personale" con l'atto di indirizzo del Sindaco del Comune di Rimini prot. n.15017 del 17/01/2020 (di seguito ri-allegato in copia, per praticità) non sia in contrasto con la nuova disposizione sopra riportata, ma, al contrario, ne rappresenti una integrazione, nell'ottica di un "preventivo tentativo di ricollocamento locale" (riminese), rispetto a quello, successivo, "regionale" o "nazionale", previsto dalla nuova disposizione.

Infatti, in base al combinato disposto dai due provvedimenti sopra richiamati (atto di indirizzo del Sindaco di Rimini e nuovo articolo 25 del D.Lgs.175/2016) le "società a controllo pubblico" monocratico, diretto e/o indiretto, del Comune di Rimini dovranno comunicare (con le modalità già stabilite nell' "atto di indirizzo") le proprie eventuali eccedenze di personale alla scrivente U.O. del Comune di Rimini al loro verificarsi e, comunque, ogni anno, nel mese di aprile - allo scopo di agevolare il preventivo ricollocamento "locale" delle stesse presso altre "società a controllo pubblico" del medesimo ente (quindi presso società con sede nel Comune di Rimini) - e successivamente, entro il mese di settembre, dovranno poi comunicare le medesime eccedenze - evidentemente solo se saranno ancora persistenti in tale mese - alla regione Emilia-Romagna (con le modalità che saranno definite secondo quanto previsto dalla nuova norma), allo scopo di agevolare il ricollocamento presso altre società con sede legale nella medesima regione (prima) o, nell'intero territorio nazionale (poi).

Pertanto si invita a rispettare puntualmente quanto sopra indicato, restando a disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.

U.O. Organismi Partecipati

Il responsabile

dott. Mattia Maracci

(Firmato digitalmente)

Allegato: copia dell' "Atto di indirizzo in materia di personale" del Sindaco di Rimini prot. n.15017 del 17/01/2020.