

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 28 agosto 2018

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale del 3 maggio 2018 n. 113 a seguito della revisione complessiva dell'assetto organizzativo dell'Ente approvato con D.G. 311/2017, è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali dal 1° marzo 2018, in sostituzione di quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 28 ottobre 2014, n. 236;
- a seguito della revisione complessiva dell'assetto organizzativo dell'ente approvato, con la precitata D.G. 311/2017, con deliberazione di Giunta Comunale del 28 novembre 2017, n. 322, è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità in sostituzione di quella approvata con deliberazione di Giunta comunale in data 29 dicembre 2011, n. 355;
- con deliberazione di Giunta Comunale del 14 agosto 2018, n. 239 è stato approvato il regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi così come previsto dall'articolo 5 comma 3 lettera d) ed e) del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;
- a tutt'oggi non è ancora stato approvato il nuovo assetto delle posizioni organizzative successivo alla determinazione delle procedure e dei criteri generali previsti dall'art. 14, comma 1, del CCNL 21/5/2018;
- l'articolo 24, comma 1 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilisce che il Nucleo di valutazione:
  - “certifica la correttezza metodologica dell’utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi” (lettera c);
  - “collabora con il Direttore Generale o con il Segretario Generale nella formulazione della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità” (lettera h);

VISTA la relazione del Segretario Generale del 24 agosto 2018, protocollo n. 234641, avente ad oggetto “Graduazione delle posizioni di rango dirigenziale e non dirigenziale in relazione alle modifiche organizzative intervenute con D.G. 178/2018”;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di rango non dirigenziale che hanno subito modifiche dal 1° luglio 2018 a seguito dell’approvazione della deliberazione di Giunta Comunale in data 19 giugno 2018, n. 178 che trasferisce, a far data dal 1° luglio 2018, la linea funzionale “12.19 gestione dei passi carrabili” dal Settore Polizia Municipale – U.O. Comando al Dipartimento Territorio, Settore Infrastrutture Mobilità e Qualità Ambientale e segnatamente, alla Unità Operativa Mobilità;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alla nuova organizzazione sopra citati, nonché la relazione protocollo n. 234641 del 24 agosto 2018 del Segretario Generale inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e di rango non dirigenziale formulata dal Segretario Generale stesso;

CONSIDERATO inoltre che con deliberazione di Consiglio Comunale in data 19 dicembre 2017 n. 81 è stata introdotta l'applicazione del canone per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche sui passi carrabili a decorrere dall'anno 2018;

DATO ATTO quindi che al Dipartimento Territorio, Settore Infrastrutture Mobilità e Qualità ambientale - Unità operativa Mobilità oltre alla linea funzionale "12.19 gestione dei passi carrabili" in precedenza assegnata al Settore Polizia Municipale – U.O. Comando, viene assegnata anche la nuova attività riferita all'applicazione e alla gestione del canone istituita con D.C.C. 81/2017 che comporterà o la modifica della linea funzionale esistente o la creazione di una nuova linea funzionale che precisi e definisca la gestione contabile – relativa alla riscossione del canone - in aggiunta alla gestione amministrativa fino ad oggi realizzata;

RITENUTO pertanto corretto apprezzare in capo al Dipartimento Territorio, Settore Infrastrutture Mobilità e Qualità ambientale - Unità operativa Mobilità - anche la gestione della nuova attività riferita all'applicazione e

alla gestione del canone istituita con D.C.C. 81/2017 integrando la linea funzionale esistente (12.19 "gestione dei passi carrabili"), o creandone una ex novo, con atto di Giunta;

PRECISATO che nelle more dell'approvazione del nuovo assetto delle posizioni organizzative del Comune di Rimini, così come previsto dall'art. 13 del CCNL 21/5/2018, la graduazione delle posizioni di rango non dirigenziale viene effettuata in base alla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 28 novembre 2017, n. 322;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative relativamente alle posizioni:

- Dipartimento Territorio dal 1/7/18, punti 84 (fascia D) confermata precedente graduazione;
- Settore Polizia Municipale dal 1/7/18, punti 71 (fascia E);
- Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale dal 1/7/18, punti 64 (fascia F);
- U.O. di rango non dirigenziale "U.O. Comando" incardinata all'interno della Direzione Polizia Municipale, considerando anche le funzioni di Vice Comandante, dal 1° luglio 2018, punti 78;
- U.O. di rango non dirigenziale "U.O. Mobilità" incardinata all'interno del Dipartimento Territorio, Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale, dal 1° luglio 2018 e nello specifico dall'assegnazione della linea funzionale al titolare di P.O., punti 71;

#### PRECISA

che le modifiche nella graduazione delle posizioni di rango dirigenziale e non dirigenziale sono limitate esclusivamente agli incarichi per i quali si sono registrate delle novità nei compiti assegnati, sia in aumento che eventualmente in diminuzione.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco