

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 18 novembre 2020

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2020, e precisamente:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "Responsabilità della corretta applicazione della numerosa normativa emanata in periodo di COVID-19 con particolare riferimento ai permessi del personale dipendente ed all'istituto dello smart working". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Città Dinamica e attrattiva; periodo di svolgimento previsto gennaio 2020 – gennaio 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Definizione della regolamentazione sul lavoro agile". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Città Dinamica e attrattiva; periodo di svolgimento previsto settembre 2020 – aprile 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per "Definizione accordi individuali sul lavoro agile, dell'informativa sulla sicurezza e protezione dei dati, e adempimenti riferiti alla rendicontazione delle spese derivanti dalla partecipazione del progetto regionale denominato Rimini smart". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Città Dinamica e attrattiva; periodo di svolgimento previsto settembre 2020 – aprile 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico (dell'anno 2020) disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
  - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. 1 e 2;
  - Euro 1.200,00 per la proposta indicata al n. 3.

#### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'articolo 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

\*\*\*\*\*

#### STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976 e RAL\_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 anche per l'anno 2020, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno incaricato.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco