

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 26 luglio 2019

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2019, e precisamente:

A) proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per "Riorganizzazione dell'Ufficio Autorizzazioni Impianti Pubblicitari finalizzata al censimento degli impianti, semplificazione delle procedure di rilascio delle autorizzazioni e agevolazioni all'utenza". Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di svolgimento previsto 1/6/19 – 31/12/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Coordinamento del processo di rinnovamento delle attrezzature delle cucine per la produzione dei pasti nei nidi e nelle scuole comunali". Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Educazione; periodo di svolgimento previsto 1/4/19 – 31/3/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

B) proposte di incarico disciplinate dall'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per:

- 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads). Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri: .. omissis .. dal dirigente ad interim del Settore Servizi e diritti civili, partecipazione e nuova cittadinanza; .. omissis .. dal dirigente del Dipartimento Servizi di comunità; .. omissis .. dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; .. omissis .. dal dirigente del Capo Dipartimento Servizi di staff; .. omissis .. dal Segretario Generale; .. omissis .. dal dirigente del Settore Ragioneria generale; .. omissis .. dal dirigente del Settore Controllo Direzionale – strategico e Sviluppo di sistema; .. omissis .. dal dirigente del Settore Governo del Territorio. Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione dei .. omissis .. per i quali è stato proposto un compenso di Euro 150,00.

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico (dell'anno 2019) disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa al punto A) e contraddistinte ai punti da 1) a 2) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
  - Euro 900,00 per la proposta indicata al n. 1);
  - Euro 600,00 per la proposta indicata al n. 2);

e, stabilisce che, in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976 e RAL\_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi;

- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2019, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate al punto:
  - B) - 1) per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti: .. omissis ..; un compenso massimo pari a Euro 150,00 per i dipendenti: .. omissis ..;

#### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco