

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 8 giugno 2019

Al dirigente competente in
materia di gestione del
personale
Sede

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2018.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 28 maggio 2019 n. 139;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento o mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b) dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente";
- richiamato il Piano per la performance 2018-2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 30 gennaio 2018, n. 22 e successive modifiche e integrazioni;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2018 predisposta dagli uffici competenti e tutti i documenti che concorrono a

costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2018 approvato con D.C.C. del 29 aprile 2019, n. 23.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di Peg (strategici e trasversali) dell'anno 2018 pari a 33 – di cui 7 trasversali e 26 strategici - risulta in diminuzione rispetto al 2017 pari a n. 35 e uguale a quello dell'anno 2016 (n. 33); in aumento rispetto agli anni 2013 (n. 28), 2014 (27) e 2015 (n. 27) e dell'anno 2012 (n. 32), mentre è inferiore a quello dell'anno 2011 (n. 54). Il numero degli obiettivi trasversali a più strutture è variato nel corso degli anni passando dal 37,5% del 2012 (12 su 32) al 46% nel 2013 (13 su 28) al 22% nel 2014 e 2015 (6 su 27) al 21% nel 2016 (7 su 33), al 17% nel 2017 (6 su 35) e, infine, al 21,22% nel 2018 (7 su 33);
- risulta raggiunto l'obiettivo generale di miglioramento finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione delle risorse umane, stabilito dalla Giunta comunale nel piano della performance dell'anno 2018, approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 22 del 30 gennaio 2018 e sue successive modifiche ed integrazioni. Nello specifico, l'IPE dell'anno 2018, pari a 1,242, risulta migliore rispetto alla media del medesimo indice del quinquennio precedente (2013-2017), pari a 1,219, evidenziando un incremento della produzione del 2,30%. A tal proposito risulta raggiunto l'obiettivo stabilito dalla Giunta comunale nella propria deliberazione n. 369 del 29 novembre 2018, che prevedeva di vincolare l'utilizzo dell'incremento delle risorse variabili del fondo del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, nella misura di Euro 495.155,25 al raggiungimento di una variazione percentuale dell'IPE dell'anno 2018 sul quinquennio precedente almeno pari al 2,2%;
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, e ha attestato il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati (rif. attestazione Nucleo di

Valutazione del 12 ottobre 2018 registrata al prot n. 0281241/2018 del 15 ottobre 2018);

- rileva, che alcuni obiettivi pluriennali, in particolare quello relativo al completamento del Teatro Amintore Galli, sono stati conclusi: il Teatro Galli, infatti, è stato riaperto ed inaugurato il 28 ottobre 2018; per il Parco del Mare ed altri obiettivi le attività, pur non essendo allo stato attuale, produttive di outcome quantificabile, sono state condotte in modo tempestivo e funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale;
- rileva, inoltre, che gli esiti della rendicontazione sono stati inseriti nel DUP 2019 – 2021 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 15/11/2018 n. 346 e successivamente approvato dal consiglio comunale con deliberazione del 20/12/2018 n. 83;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.lgs 118/2011, come modificato dall'art. 1 comma 1 del D.lgs 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2013), come si evince dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 22 del 30 gennaio 2018 di approvazione del Peg 2018 – 2020, modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 3 maggio 2018 di riapprovazione del Peg 2018-2020 avvenuta a seguito dell'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente e della deliberazione di Giunta comunale n. 324 del 25 ottobre 2018 di assestamento del Peg, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance sono stati organicamente unificati nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL);
- sono stati adeguati gli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza, sia in considerazione di nuove esigenze informative con l'inserimento di 10 nuovi parametri, sia con riferimento all'eliminazione degli indicatori non più pertinenti ed adeguati. A tal proposito, la riorganizzazione avvenuta a far data dal 1 marzo 2018, che ha profondamente modificato la macrostruttura con passaggio da 8 Direzioni a 4 Dipartimenti, ha comportato l'eliminazione di 56 parametri. Si precisa inoltre che è prevista per l'anno 2019 un'intensa attività di monitoraggio e aggiornamento degli indicatori gestionali, a seguito delle importanti modifiche organizzative che hanno interessato l'Ente nel corso dell'ultimo anno;
- nella seduta del 13 aprile 2019 è stata redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC 1310/2016 e 141/2019, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 103263 del 13/4/2019.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2018, così come già effettuato per gli anni 2015, 2016 e 2017, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 126.684 procedimenti chiusi nell'anno 2018, solo lo 0,5% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando un miglioramento sia rispetto all'anno

2017 sia rispetto all'anno 2016, in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava, rispettivamente, allo 0,8% e all'1,2%.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70% (98% PDO e 96% PEG contro 91% PDO e 86% PEG 2017, 97% PDO e 97% PEG 2016, 97% PDO e 98% 2015 PEG, 95% PDO e 96% PEG 2014 e 96% PDO e 95% PEG 2013);
- l'indicatore Ipe, che misura l'incremento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, nell'anno 2018 rappresenta un incremento rispetto al periodo di riferimento;
- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento o mantenimento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 4 del CCDI normativo 9 agosto 2013 del personale dipendente e all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 28 maggio 2019 n. 139;
- è stato conseguito l'obiettivo generale di miglioramento dell'Ipe previsto nel piano della performance dell'anno 2018, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 30 gennaio 2018, n. 22; nello specifico l'Ipe complessivo di Ente dell'anno 2018 è pari a 1,242 evidenziando un incremento sia rispetto all'anno precedente (2017), pari allo 0,60%, sia rispetto alla media del quinquennio precedente (2013-2017) pari al 2,30%

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2018 e certifica altresì, ai sensi dell'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 9/08/2013 e

sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Progetto di potenziamento servizi sicurezza urbana e stradale anni 2017 - 2018 - 2019 e dell'obiettivo specifico - servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per le estati 2018-2019-anno 2018" assegnato al Settore Polizia Municipale, individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale in data 10 luglio 2018, n. 197, in continuità con il medesimo progetto già approvato per gli anni 2013-2016 con deliberazione di Giunta Comunale del 23 luglio 2013, n. 188, e successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 239 e per gli anni 2017-2019 con D.G. del 13 marzo 2017, n. 68; con la medesima D.G. 197/2018 sono stati approvati gli indicatori e i target di risultato per i diversi step annuali del 2018 e 2019 (1° step: dal 1/1 al 30/4 - 2° step: dal 1/5 al 31/8 - 3° step dal 1/9 al 31/12) sia con riferimento alle attività originariamente previste dal progetto, sia con riferimento alle attività riferite all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle per le estati 2018-2019" relativamente alle estati 2018 e 2019, nonché per lo specifico obiettivo riferito ai servizi estivi speciali di antiprostituzione; lo specifico obiettivo riferito al contrasto dell'abusivismo commerciale risulta inserito anche nel PDO 2018 contraddistinto col codice 2018_DIP40_OB1_2 e denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.". Tale obiettivo per l'estate 2018 è già stato accertato da questo Organo nella seduta del 20 dicembre 2018 (attestazione acquisita a protocollo in data 21/12/2018 al n. 352762). Il progetto complessivo di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale - anno 2018 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 73075 in data 15 marzo 2019;
- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238, per estenderlo fino al 31 marzo 2017 e da ultimo con deliberazione di

Giunta Comunale del 9 maggio 2017, n. 116 prevedendone la durata fino al 31 dicembre 2019. I risultati raggiunti per l'anno 2018 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 254052 del 14 settembre 2018 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/7/18 e nella nota protocollo 67905 del 12 marzo 2019 per i risultati realizzati dal 1/8/18 al 31/12/18, comunque tutte le attività riferite al progetto SUN sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2018" protocollo n. 94514 del 5 aprile 2019;

- progetti di produttività di cui all'articolo 4 comma 13 del CCDI normativo 9 agosto 2013 individuati nella nota del Capo Dipartimento Risorse del 15 marzo 2019 prot. 72999 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti del PEG/PDO dell'anno 2018.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O..

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, al link amministrazione trasparente (<http://www.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>), ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione".

Il presidente

dott. Arturo Bianco

Nucleo di Valutazione - Comune di Rimini

Tabella A - PUNTEGGIO RELATIVO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Allegato alla Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2018

Struttura organizzativa	CLS 2018	He 2018	Ipe 2018	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2018 dirigente	He 2018 dirigente	Ipe 2018 dirigente	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2018 dipartimento	He 2018 dipartimento	Ipe 2018 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)	
Segretario Generale (strutture in staff)	33.364	21.315	1,565							122.570	93.775	1,307	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54	271.508	213.666	1,271	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54	
U.O. Contratti, gare, servizi generali e politiche europee	20.070	16.698	1,202	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Comunicazione e URP	26.099	22.450	1,163	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																			
U.O. Sistemi informativi territoriali - toponomastica	19.009	14.985	1,269	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Gestione Sistema Informativo	24.028	18.327	1,311	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Settore Servizi demografici e struttura di supporto al Consiglio Comunale *	107.667	87.474	1,231							148.938	119.891	1,242	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66										
U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi demografici	41.271	32.417	1,273	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66																			
Dipartimento Risorse	31.209	24.010	1,300							31.209	24.010	1,300	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66	251.050	193.500	1,297	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66	
Settore Patrimonio e organismi partecipati	29.464	23.310	1,264							39.745	31.614	1,257	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54										
U.O. Espropriazioni e affitti fino al 28/2/18	2.399	1.764	1,360	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Organismi partecipati	7.882	6.540	1,205	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Settore Ragioneria generale **	29.066	27.538	1,055							67.348	62.794	1,073	46,67	13,33	8,87	6,67	28,87	75,54										
P.O. Contabilità, bilancio e fiscale	1.641	1.560	1,052	46,67	13,33	8,87	6,67	28,87	75,54																			
U.O. Economato e casa comune	18.375	17.885	1,027	40,00	13,33	13,33	6,67	33,33	73,33																			
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane	18.266	15.811	1,155	60,00	13,33	13,33	3,33	29,99	89,99																			
Settore Tributi	47.137	32.412	1,454							112.748	75.082	1,502	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari	65.611	42.670	1,538	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			

Struttura organizzativa	CLS 2018	He 2018	IPe 2018	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2018 dirigente	He 2018 dirigente	IPe 2018 dirigente	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2018 dipartimento	He 2018 dipartimento	IPe 2018 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)		
Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva	75.236	61.216	1.229							157.854	124.820	1.265	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66	238.340	188.269	1.266	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66		
U.O. Sport e servizi amministrativi	31.514	21.801	1.446	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
U.O. Biblioteca civica	51.104	41.803	1.222	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
Settore Musei ***	35.244	32.311	1.091							35.244	32.311	1.091	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00											
Settore Turismo, Waterfront e riqualificazione demanio	33.302	24.053	1.385							45.242	31.138	1.453	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54											
U.O. Turismo	11.940	7.085	1.685	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
Dipartimento Servizi alla persona	42.465	37.814	1.123							357.406	296.120	1.207	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54	479.164	405.207	1.183	60,00	13,33	8,87	6,67	28,87	88,87		
P.O. Direzione tecnico-pedagogica delle scuole e nidi comunali infanzia	2.034	1.441	1.412	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																				
Educatori Nidi e Insegnanti Scuole Infanzia	240.113	193.404	1.242																										
U.O. Servizi Amministrativi area sociale	9.992	8.366	1.194	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																				
U.O. Gestione alloggi di edilizia pubblica e sociale	9.976	7.167	1.392	66,67	13,33	8,87	3,33	25,53	92,20																				
U.O. Area servizi per la non autosufficienza	52.826	47.928	1.102	53,34	13,33	8,87	6,67	28,87	82,21																				
Settore Diritto allo Studio e servizi amm.vi pubblica istruzione	28.542	24.186	1.180							28.542	24.186	1.180	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33											
Settore Politiche Giovanili e del lavoro e servizi ausiliari ****	25.424	23.167	1.097							93.216	84.901	1.098	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00											
Operatori e Cuochi Nidi e Scuole infanzia	67.792	61.734	1.098																										

Struttura organizzativa	CLS 2018	He 2018	IPe 2018	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2018 dirigente	He 2018 dirigente	IPe 2018 dirigenti	punteggio relativo alla performance organizzativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2018 dipartimento	He 2018 dipartimento	IPe 2018 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)	
Dipartimento Territorio *****	12.733	11.429	1.114							33.968	27.562	1.232	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	334.287	284.754	1.174	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33	
U.O. Amministrazione e Contabilità LLPP	19.945	14.879	1.340	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																			
U.O. Gestione territoriale fino al 28/2/18	1.290	1.254	1.029	40,00	13,33	8,87	6,67	28,87	68,87																			
Settore Edilizia pubblica e qualità urbana	27.300	23.659	1.154							56.179	48.750	1.152	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33										
U.O. Gestione edifici e sicurezza	12.569	10.464	1.201	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Edilizia culturale e sportiva	4.042	4.042	1.000	40,00	13,33	13,33	6,67	33,33	73,33																			
U.O. Qualità urbana e verde pubblico	12.268	10.585	1.159	60,00	13,33	8,87	6,67	28,87	88,87																			
Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale	12.101	10.232	1.183							63.667	53.410	1.192	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33										
U.O. Mobilità	25.180	19.592	1.285	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Qualità ambientale	11.388	8.588	1.326	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Infrastrutture	14.998	14.998	1.000	40,00	13,33	8,87	6,67	28,87	68,87																			
Settore Attività economiche *****	34.140	30.920	1.104							34.140	30.920	1.104	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
Settore Urbanistica - Ufficio di Piano	23.388	20.381	1.148							31.168	27.967	1.114	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
U.O. Pianificazione generale - ex. P.O. Nuovi strumenti urbanistici fino al 28/2/18	7.780	7.586	1.026	40,00	13,33	8,87	6,67	28,87	68,87																			
Settore Pianificazione attuativa ed edilizia residenziale pubblica *****	18.128	16.423	1.104							26.623	23.247	1.145	53,34	13,33	8,87	6,67	28,87	82,21										
U.O. Pianificazione attuativa	8.495	6.824	1.245	66,67	13,33	8,87	3,33	25,53	92,20																			
Settore Sportello unico per l'edilizia residenziale e produttiva (SUE - SUAP)	51.298	43.740	1.173							88.542	72.898	1.215	66,67	13,33	8,87	0,00	22,20	88,87										
U.O. Servizi giuridico/amm.vi e controlli ed	37.244	29.158	1.277	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			

Struttura organizzativa	CLS 2018	He 2018	IPe 2018	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2018 dirigente	He 2018 dirigente	IPe 2018 dirigen te	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2018 dipartimento	He 2018 dipartimento	IPe 2018 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/18-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)	
Unità Progetti Speciali	21.133	21.133	1.000							21.133	21.133	1.000	40,00	13,33	13,33	3,33	29,99	69,99										
Settore Polizia Municipale	25.993	21.412	1,214							393.987	293.325	1,343	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66										
U.O. Comando	80.289	66.702	1,204	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66																			
U.O. Servizi territoriali	166.523	109.719	1,518	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66																			
U.O. Servizi operativi	121.182	95.492	1,269	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66																			
U.O.A. Avvocatura Civica	11.041	9.164	1,205							11.041	9.164	1,205	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66										
P.O. Specialista Avvocato	1.966	1.624	1,211	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66																			
Ufficio di supporto del Sindaco e della Giunta Comunale - Capo di Gabinetto	2.111	2.111	1,000																									
Portavoce del Sindaco e della Giunta-Giornalista	1.993	1.993	1,000																									
Addetto funzioni relazionali	1.650	1.650	1,000																									
Totale Ente	2.006.264	1.614.772	1,242																									

* Settore Servizi demografici e struttura di supporto al Consiglio Comunale coperta ad interim dal 1/9/18 (atto del Sindaco prot. 241416 del 31/8/18)
 ** Settore Ragioneria generale coperto ad interim con decorrenza 1/3/18 (atto del Sindaco prot. 50296 del 19/2/18) fino al 30/9/18, in quanto a far data dal 1/10/18 la struttura è stata coperta da personale dirigenziale di ruolo assunto a seguito di concorso pubblico (incarico dirigenziale affidato con atto del Sindaco prot. 259120 del 20/9/18)
 *** Settore Musei coperto ad interim con decorrenza 1/3/18 (atto del Sindaco prot. 50303 del 19/2/18)
 **** Settore Politiche giovanili e del lavoro e servizi ausiliari coperto ad interim con decorrenza 1/7/18 (atto del Sindaco prot. 183877 del 28/6/18)
 ***** Dipartimento Territorio vacante da 1/7/18
 ***** Settore Attività economiche coperto ad interim con decorrenza 3/5/18 (atto del Sindaco prot. 132640 del 10/5/18) fino al 31/8/18, in quanto successivamente, a far data dal 1/9/18, la struttura è stata coperta con incarico digenziale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL (atto del Sindaco prot. 241368 del 31/8/18)
 ***** Settore Pianificazione attuativa ed edilizia residenziale pubblica coperto ad interim con decorrenza 3/12/18 (atto del Sindaco prot. 330366 del 3/12/18)

Note relative all'attribuzione dei punteggi:

A seguito della modifica dell'assetto organizzativo dell'ente avvenuto con Deliberazione di Giunta Comunale del 21 novembre 2017, n. 311 e posticipata nell'attuazione alla data del 1° marzo 2018 con deliberazione di Giunta Comunale del 21 dicembre 2017, n. 376, l'indice Ipe delle strutture organizzative è stato calcolato con riferimento alla nuova struttura organizzativa, ad eccezione delle posizioni organizzative che hanno cessato l'incarico alla data del 28/2/18 senza un successivo incarico su altre strutture, ovvero:

_U.O. Espropriazioni e affitti

_U.O. Gestione territoriale

Mentre per la struttura dirigenziale denominata U.O. Autoparco e politiche del lavoro, soppressa con D.G. 311/2017 e D.G. 376/2017 con decorrenza 28/2/2018, si attribuiscono i seguenti punteggi:

U.O. Autoparco e politiche del lavoro fino al 28/2/2018	7,073	6,090	1,161	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33
---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-------	-------

Note relative alle modifiche dell'assetto organizzativo avvenute nell'anno 2018

Con D.G. n. 311 del 21/11/17 è stato modificato l'intero assetto organizzativo dell'ente con decorrenza 1° gennaio 2018, sopprimendo tutte le strutture organizzative esistenti e istituendone di nuove.

L'elenco delle strutture organizzative rappresentato in Tabella A è quello risultante alla data del 31/12/18 a seguito delle modifiche organizzative di cui si dà conto di seguito, con le seguenti precisazioni:

U.O. Espropriazioni e affitti e U.O. Gestione territoriale hanno cessato la loro attività in data 28/2/18, ovvero alla data di decorrenza del nuovo assetto organizzativo;

U.O. Edilizia privata istituita alle dipendenze del Settore Sportello per l'edilizia, poi ridenominato con DG 115/2018 in Sportello unico per l'edilizia residenziale e produttiva (SUE-SUAP), il cui incarico non è stato attribuito e pertanto non è riportata in tabella

Con D.G. n. 376 del 21/12/17 è stata posticipata la decorrenza della riorganizzazione dell'ente alla data del 1° marzo 2018

Con D.G. n. 57 del 27/2/18 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative con decorrenza immediata:

Soppressione del Settore Organizzazione e personale, pianificazione e controllo, presso il Dipartimento Risorse, del Settore Sociale e Pubblica Istruzione, presso il Dipartimento Servizi alla Persona, del Settore Cultura presso il Dipartimento Città dinamica e Attrattiva

Con D.G. n. 77 del 27/3/18 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative con decorrenza immediata:

Trasferimento dal Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva al Segretario Generale della linea funzionale sul piano strategico

Istituzione di una nuova linea funzionale relativa alla gestione amministrativa e contabile delle servitù militari da assegnare al Settore Pianificazione Attuativa ed Edilizia Residenziale Pubblica

Mutamento della denominazione della UO Pianificazione Attuativa e Accordi Territoriali istituita presso il Settore Pianificazione Attuativa ed Edilizia Residenziale Pubblica, in U.O. Pianificazione Attuativa

Con D.G. n. 115 del 3/5/2018 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza immediata:

Trasferimento della linea funzionale relativa alla progettazione e gestione piani urbanistici di rilevanza strategica dalla U.O. Pianificazione Generale al Settore Urbanistica - Ufficio di Piano

Trasferimento delle linee funzionali relative alle attestazioni in materia urbanistica e alle cartografie tematiche del territorio dal Settore Urbanistica - Ufficio di Piano alla U.O. Pianificazione generale

Trasferimento della linea funzionale relativa alla progettazione e realizzazione delle opere di edilizia pubblica e assimilate dalla U.O. Gestione Edifici e Sicurezza al Settore Edilizia Pubblica e Qualità Urbana

Istituzione di una nuova linea funzionale in materia di interventi per la messa in sicurezza sismica di edifici pubblici da attribuire al Settore Edilizia Pubblica e Qualità Urbana per essere poi riassegnata alla U.O. Gestione Edifici e Sicurezza

Trasferimento della linea funzionale in materia di prevenzione e lotta alla zanzara tigre dal Settore Sportello Unico per le Attività Produttive e Attività Economiche alla U.O. Qualità Urbana e Verde Pubblico

Accorpamento e ridenominazione di alcune linee funzionali assegnate alle strutture del Dipartimento Territorio

Istituzione di una nuova linea funzionale per la realizzazione di attività contro la violenza di genere da attribuire al Settore Servizi Demografici e Struttura di Supporto al CC, per essere poi riassegnata alla U.O. Gestione Amministrativa e Contabile Servizi Demografici

Modifica della denominazione del Settore Patrimonio in Settore Patrimonio e Organismi partecipati

Soppressione del Settore Sportello unico per l'Edilizia e del Settore Sportello unico per le Attività Produttive e Attività economiche e contestuale istituzione, presso il Dipartimento Territorio, del Settore Sportello Unico per l'Edilizia residenziale e produttiva (SUE – SUAP)

e del Settore Attività economiche

Con D.G. n. 178 del 19/6/2018 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza 1° luglio 2018:

Trasferimento della linea funzionale relativa alla gestione dei passi carrabili, a far data dal 1° luglio 2018, dal Settore Polizia Municipale al Settore Infrastrutture Mobilità e Qualità Ambientale, e segnatamente, alla U.O. Mobilità

Con D.G. n. 324 del 25/10/2018 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza immediata:

Istituzione della linea funzionale relativa alla direzione tecnica Teatro Amintore Galli da attribuire al dirigente responsabile dell'Unità Progetti Speciali;

Istituzione della linea funzionale relativa alle verifiche sul rispetto dell'obbligo vaccinale da assegnare al dirigente responsabile del "Settore Diritto allo Studio e Servizi Amministrativi Pubblica Istruzione"

Con D.G. n. 392 del 13/12/2018 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza immediata:

Adeguamento delle linee funzionali assegnate alla U.O. Turismo con D.G. 311/2017 al fine di allineare, dal punto di vista formale, l'area di competenza della medesima Unità Operativa alle attività realmente svolte ed alle funzioni quotidianamente espletate

Revisione di alcune linee funzionali attribuite al Settore Attività economiche e assegnazione al Settore Sportello unico per l'edilizia residenziale e produttiva (SUE - SUAP) delle linee funzionali riguardanti i carburanti e l'autorizzazione ambientale unica

Ridefinizione dell'assetto delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 13 comma 3 del CCNL 21/5/18 relativo al personale del comparto Funzioni locali, adeguandolo alla nuova classificazione introdotta dal predetto articolo 13 del CCNL.

Li, 8 giugno 2019

Il presidente
Arturo Bianco