

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 26 luglio 2019

Oggetto: Monitoraggio della performance – art. 6 comma 1 D.lgs 150/2009.

Vista la deliberazione di G.C. n. 11 assunta in data 15 gennaio 2019, mediante la quale è stato approvato il PEG 2019-2021, unitamente al Piano Dettagliato degli Obiettivi e al Piano della Performance 2019–2021, coerentemente alle previsioni recate dall’art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che dispone che il Piano Esecutivo di Gestione venga deliberato in coerenza con il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 23 luglio 2019 con la quale sono state recepite con conseguente modifica agli obiettivi operativi e gestionali le delibere sottoelencate:

- n. 16 del 22 gennaio 2019, con la quale viene istituita la Direzione Generale;
- n. 27 del 31 gennaio 2019 avente ad oggetto ‘Modifiche Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021’;
- n. 46 del 26 febbraio 2019, avente ad oggetto ‘Adeguamento dell’assetto organizzativo dell’Ente. Modifiche al Piano esecutivo di gestione 2019-2021’;
- n. 140 del 28 maggio 2019, avente ad oggetto ‘Adeguamento dell’assetto organizzativo dell’Ente. Modifiche al Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021’;
- n. 151 del 4 giugno 2019 avente ad oggetto ‘Istituzione di posizioni organizzative. Modifiche al Piano esecutivo di gestione 2019-2021’;

Precisato che:

- nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) trovano collocazione gli obiettivi operativi coincidenti con gli obiettivi c.d. strategici, ovvero quelli che “costituiscono declinazione annuale della programmazione strategica” assegnati alle strutture di massima dimensione;
- nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) trovano collocazione gli obiettivi gestionali di innovazione, miglioramento, customer e di carattere economico-finanziario, di cui parte costituiscono la declinazione o l’articolazione degli obiettivi di PEG assegnati a cascata, a tutte le strutture dell’Ente ivi compresi i titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità;

Dato atto che l’articolo 6 comma 1 del Decreto Legislativo 17 ottobre 2019, n. 150 così come modificato dal decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 stabilisce che: “Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, verificando l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l’opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all’organo di indirizzo politico amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l’assetto dell’organizzazione e delle risorse a disposizione dell’amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l’esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall’OIV ai fini della validazione di cui all’articolo 14, comma 4, lett. c).”;

Richiamata la nota prot. 164603/2019 del 13/06/2019 a firma del Responsabile del Settore Controllo direzionale strategico – Sviluppo di sistema e del Direttore Generale con cui viene richiesto ai dirigenti, ai capi dipartimento e ai titolari di posizione organizzativa di rendicontare, attraverso la procedura INFOR, lo stato di avanzamento degli obiettivi di PEG 2019 - 2021 e di PDO 2019

segnalando, nel contempo, eventuali proposte di revisione, aggiornamento o integrazione, derivanti da fatti nuovi o imprevisti e relativi alla realizzazione degli obiettivi medesimi;

Dato atto che il competente ufficio ha trasmesso a questo organo le risultanze del processo di monitoraggio intermedio degli obiettivi sopra descritto;

Precisato che ad esito dell'esame del materiale trasmesso si prende atto delle proposte di modifica degli obiettivi conseguenti alle modifiche dell'assetto organizzativo interno dell'Ente, che hanno comportato una redistribuzione delle competenze gestionali e delle connesse responsabilità e delle proposte di modifiche di alcuni obiettivi di PDO 2019, che si sono rese necessarie per diversi orientamenti assunti nel corso della gestione, per la necessità di compiere ulteriori approfondimenti, per la mancanza di risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell'obiettivo o di alcune fasi di esso e/o per l'insorgere di fatti nuovi ed imprevisti, non dipendenti dalla volontà dei responsabili delle diverse strutture dell'Ente;

Visto il documento denominato: "Adeguamento Piano Esecutivo di Gestione 2019 - 2021 e Piano dettagliato degli obiettivi 2019" nel quale vengono riportati gli obiettivi nuovi da approvare, da eliminare e gli obiettivi da modificare;

tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

1. la coerenza della proposta di istituzione dei nuovi obiettivi di PDO 2019 rispetto alle nuove esigenze manifestatesi in corso d'anno e precisamente riportate nell'allegato denominato "Adeguamento Piano Esecutivo di Gestione 2019 - 2021 e Piano dettagliato degli obiettivi 2019" in esito delle proposte di modifica degli obiettivi conseguenti alle modifiche dell'assetto organizzativo interno dell'Ente, che hanno comportato una redistribuzione delle competenze gestionali e delle connesse responsabilità e delle proposte di modifiche di alcuni obiettivi di PDO 2019, che si sono rese necessarie per diversi orientamenti assunti nel corso della gestione, per la necessità di compiere ulteriori approfondimenti, per la mancanza di risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell'obiettivo o di alcune fasi di esso e/o per l'insorgere di fatti nuovi ed imprevisti, non dipendenti dalla volontà dei responsabili delle diverse strutture dell'Ente;
2. il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati.

IL PRESIDENTE
(dott. Arturo Bianco)