

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 25 giugno 2021

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 30 marzo 2021, n. 106 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dal 1° aprile 2021 e nello specifico è stato disposto:

- l'eliminazione, presso il Settore Educazione, della posizione organizzativa "Coordinamento di sistema" già istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. b), CCNL 21 maggio 2016;
- l'assegnazione alla diretta responsabilità del dirigente del Settore Educazione delle funzioni già di competenza della Posizione organizzativa Coordinamento di sistema;
- la creazione, presso il Settore Educazione, di una struttura di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a) CCNL 21 maggio 2016, denominata U. O. Servizi amministrativi per il diritto allo studio alla quale è stata affidata la responsabilità delle procedure di iscrizione ai servizi educativi, dei procedimenti di assegnazione di contributi, facilitazioni e strumentazioni per il diritto allo studio e per l'abbattimento tariffario di servizi educativi nonché i procedimenti per l'attribuzione di benefici economici derivanti da misure di conciliazione vita – lavoro;
- l'eliminazione, presso il Dipartimento Servizi di comunità, della struttura di rango non dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a) CCNL 21 maggio 2016 denominata U.O. Politiche abitative;
- la creazione, presso il Dipartimento Servizi di comunità, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a) CCNL 21 maggio 2016 denominata U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale alla quale sono state affidate le funzioni in materia di interventi a sostegno del diritto all'abitazione; gestione (assegnazione, revoca e subentro) degli alloggi di edilizia residenziale pubblica; interventi finalizzati alla inclusione lavorativa e alla prevenzione dell'isolamento sociale; coordinamento amministrativo, per la parte comunale, e di raccordo funzionale con terze organizzazioni, degli interventi previsti dalla L.r. 14/2015; coordinamento amministrativo e di raccordo funzionale con terze organizzazioni degli interventi di parte comunale previsti da leggi nazionali e regionali in materia di reddito minimo;
- l'eliminazione, presso il Settore Mobilità, della struttura di rango non dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), denominata U.O. Mobilità;
- la creazione, presso il Settore Mobilità, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), denominata U.O. Gestione strade e parcheggi alla quale sono state affidate le seguenti funzioni:
  - rilascio e gestione dei permessi di sosta per disabili;
  - gestione delle strade, del sottosuolo stradale e relative autorizzazioni;
  - gestione parcheggi comunali;
  - ordinanze di regolamentazione temporanea della circolazione veicolare in occasione dell'esecuzione di lavori pubblici;
  - gestione delle istanze e segnalazione in materia di mobilità;
- la modifica dell'area di attività della struttura di rango non dirigenziale istituita presso il Settore Facility management ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), denominata U.O. Gestione edifici e sicurezza. Nello specifico vengono assegnate le attività in materia degli interventi volti a garantire l'incolumità e la sicurezza pubblica sia riguardo i rapporti con i proprietari degli immobili privati

sia riguardo alla gestione dei rapporti con gli Enti esterni, nonché l'attività svolta a supporto dei dirigenti dell'Ente nella predisposizione del Documento di valutazione dei rischi ed alla gestione del rapporto con il Servizio di prevenzione e protezione ed infine le attività di verifica e gli interventi di miglioramento sismico rispetto gli altri interventi manutentivi;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale di prossima adozione (proposta di D.G. n. 239 del 25 giugno 2021), che recepirà la nota del Direttore Generale prot. n. 197059 del 25 giugno 2021 avente ad oggetto "Adeguamento dell'assetto organizzativo interno dell'Ente e modifica del PEG 2021 – 2023", verrà modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dal 1° luglio 2021 e nello specifico verrà disposto di assegnare la responsabilità nelle funzioni in materia di realizzazione di selezioni e procedure concorsuali alla Direzione generale, sottraendole al Dipartimento Servizi di staff;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239;

VISTA la proposta datata 18 giugno 2021 prot. n. 188851 formulata dal Direttore/Segretario Generale circa la graduazione delle posizioni organizzative e delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o che hanno subito modifiche per effetto della DG. 106/2021, nonché la proposta datata 25 giugno 2021 prot. n. 197059 formulata dal medesimo Direttore/Segretario Generale circa la graduazione della posizione dirigenziale che subirà modifiche a far data dal 1/7/2021 per effetto della riorganizzazione che verrà operata con una prossima deliberazione di Giunta Comunale (proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 239 del 25/6/2021);

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali istituite o modificate con la deliberazione di Giunta comunale sopra citata;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di giunta comunale e relativi allegati), nonché la proposta formulata in data 18 giugno 2021 prot. n. 188851, dal Direttore/Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni di nuova istituzione o che hanno subito modifiche a far data dal 1° aprile 2021, nonché la proposta formulata in data 25 giugno 2021 prot. n. 197059 dal Direttore/Segretario Generale in merito alle modifiche che saranno introdotte a far data dal 1° luglio 2021 con una delibera di giunta comunale di prossima adozione (proposta di D.G. n. 239 del 25/6/2021);

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza delle valutazioni espresse dal Direttore/Segretario Generale nelle note in data 18 giugno 2021 prot. 188851 e in data 25 giugno 2021 prot. 197059 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche a seguito della riorganizzazione disposta con deliberazione di Giunta comunale 106/2021, nonché di quella che verrà disposta a far data dal 1° luglio 2021 con una prossima deliberazione di Giunta Comunale (proposta di D.G. n. 239 del 25/6/2021), in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

\* di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche non rilevanti ai fini di una nuova pesatura come segue:

- a far data dal 1/4/2021

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono confermare dal 1/4/2021

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	Max 15 pt	Max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>SERVIZI DI COMUNITA' A'</b>	10	10	15	13	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Facility management	7	6	18	18	20	8	<b>77</b>	<b>D</b>
SETTORE	Educazione	6	6	14	16	11	5	<b>58</b>	<b>F</b>
SETTORE	Mobilità	5	6	14	15	13	6	<b>59</b>	<b>F</b>

- a far data dal 1/7/2021

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono confermare dal 1/7/2021

	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE	A.2 RILEVANZA STRATEGICA	A.3 Responsabilità	A.4 Responsabilità	A.5 COMPETENZE	TOT	FASCIA
--	------------------------------	--------------------------	--------------------	--------------------	----------------	-----	--------

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente	bilità di risultato	bilità amministrativa	NZE PROFESSIONALI		METODOLOGIA D.G. 141/2019
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	Max 15 pt	Max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	Max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>SERVIZI DI STAFF</b>	10	10	15	13	10	20	8	10	<b>96</b>	<b>A</b>

## ATTESTA altresì

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Direttore/Segretario Generale nella nota in data 18 giugno 2021 prot. 188851 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni non dirigenziali (posizioni organizzative) di nuova istituzione, e precisamente:

\* a far data dall'1/4/2021

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Servizi Amministrativi per il diritto allo studio	Settore Educazione	7	6	5	3	15	18	8	<b>62</b>
U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale	Dipartimento Servizi di comunità	13	8	5	3	15	20	10	<b>74</b>
U.O. Gestione strade e parcheggi	Settore Mobilità	6	5	5	4	12	16	9	<b>57</b>

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Direttore/Segretario Generale nella nota in data 18 giugno 2021 prot. n. 188851 con la disciplina vigente inerente alla graduazione della posizione non dirigenziale (posizioni organizzative) che hanno subito modifiche, e precisamente:

\* a far data dall'1/4/2021

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Gestione Edifici e sicurezza	Settore Facility Management	13	11	4	4	17	25	14	<b>88</b>

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali, già definite nei propri precedenti atti e qui non contemplate.

Si precisa che con la riorganizzazione disposta con deliberazione di Giunta comunale n. 106/2021 le strutture non dirigenziali denominate "P.O. Coordinamento di Sistema", "U.O. Politiche Abitative" e "U.O. Mobilità" vengono soppresse con decorrenza 1/4/2021.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco