

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 20 dicembre 2018

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Rilevato che in data 18 dicembre 2018 è stato sottoscritto il CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018, adeguato al disposto del CCNL 21 maggio 2018, e lo stesso non ha modificato la disciplina per le indennità di specifiche responsabilità definita agli articoli 9 e 10 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche e integrazioni;

Precisato che la procedura di contrattazione in corso di svolgimento per la definizione del nuovo CCDI normativo detterà la nuova disciplina per i vari istituti contrattuali con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

Ritenuto pertanto di procedere nella valutazione delle proposte di incarico di specifiche responsabilità pervenute per l'anno 2018, in applicazione dell'articolo 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/4/1999, sulla base della disciplina definita all'articolo 9 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche e integrazioni;

Considerato che un responsabile dell'Ente ha avanzato per l'anno 2018 la seguente proposta di incarico disciplinata dall'articolo 17 comma 2 lettera f) CCNL 1° aprile 1999 e successivamente regolamentata dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per:

- 1) "Attività di ricognizione, controllo, catalogazione, inserimento e trasmissione all'ANAC di dati e documenti relativi ad avvalimenti per le gare con procedura aperta svolte in vigenza del D.Lgs. 50/2016. Attività di supporto ai RUP per la verifica del rispetto degli obblighi informativi in relazione alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici". Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal Vice Segretario generale reggente; periodo di svolgimento previsto 1/6/18 – 31/12/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;

Considerato che la sopra richiamata proposta formulata dal dirigente, in ordine all'assegnazione al dipendente di un incarico di specifiche responsabilità, risulta coerente con le disposizioni dettate dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1° aprile 1999, così come sostituito dall'articolo 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006 e successivamente regolamentata dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, nonché dall'articolo 9 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successive modifiche ed integrazioni;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) della proposta di incarico (dell'anno 2018) disciplinata dall'articolo 17 comma 2 lettera f) CCNL 1° aprile 1999 e successivamente regolamentata dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21

maggio 2018 indicata in premessa e contraddistinta al punto 1) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 700,00;

e stabilisce che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976 e RAL\_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99 sopra determinata dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi;

#### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'articolo 9 comma 5 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Infine, considerato che:

- il CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2018 sottoscritto in data 18 dicembre 2018 non ha modificato la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità rispetto a quanto definito negli articoli 9 e 10 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni,
- il nuovo CCDI normativo in corso di definizione detterà la disciplina per i vari istituti contrattuali con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

#### STABILISCE

di confermare tutte le proprie precedenti valutazioni effettuate in merito all'istituto in menzione, con riferimento alle proposte di cui agli articoli 9 e 10 del CCDI 9/8/2013, pervenute relativamente all'anno 2018.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco