

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 22 gennaio 2021

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale in data 10 novembre 2020, n. 317 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente e successivamente, con deliberazione di Giunta comunale in data 24 novembre 2020, n. 339 si è disposto:

- 1) di posticipare al 1° gennaio 2021 (inizialmente programmato per il 1° dicembre 2020 con D.G. 317/2020) il trasferimento dal Settore Governo del territorio al Settore Sistema e sviluppo economico della competenza delle funzioni in materia di autorizzazione all'esecuzione ed all'esercizio di impianti di telefonia mobile, TV mobile, radio TV (confermando in ogni caso l'assegnazione al Settore Governo del Territorio della competenza all'avvio e alla conclusione dei procedimenti amministrativi di cui alla D.G. 324/2020 anche in epoca successiva al 31 dicembre 2020);
- 2) di assegnare al Settore Sistema e sviluppo economico, sottraendole al Settore Infrastrutture e qualità ambientale, le funzioni in materia di sicurezza degli impianti ascensori ed elevatori, con decorrenza dal 1° gennaio 2021;
- 3) di assegnare al Settore Sistema e sviluppo economico, sottraendole al Settore Infrastrutture e qualità ambientale, le funzioni in materia di autorizzazione, certificazione di distribuzione carburanti ad uso pubblico e privato, con decorrenza dal 1° gennaio 2021;
- 4) di assegnare al Settore Amministrativo area tecnica, sottraendole al Settore Governo del territorio, le funzioni in materia di gestione del servizio di copie eliografiche, con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

PRECISATO che con deliberazione di Giunta comunale in data 29 dicembre 2020, n. 418, per motivi organizzativi, sono state eliminate le previsioni indicate ai punti 1), 2) e 3) mentre rimane confermata la modifica indicata al punto 4).

DATO ATTO che, con deliberazione di Giunta Comunale in data 10 novembre 2020, n. 317 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente intervenendo in diverse strutture fra cui:

- è stata eliminata la struttura di rango dirigenziale denominata Settore Ufficio di Piano posta in staff al Settore Governo del Territorio, con decorrenza dal 1° gennaio 2021;
- è stata trasferita, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, in staff al Direttore Generale, la struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Pianificazione generale, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2020;
- è stata modificata l'area di attività della U.O. Pianificazione generale, con decorrenza dal 1° gennaio 2021. Infatti, alle attività di predisposizione, progettazione e gestione di atti di pianificazione territoriale certificazioni, dichiarazioni, attestazioni in materia urbanistica gestione cartografie tematiche del territorio, sono state aggiunte le nuove attività in materia di progettazione e gestione piani urbanistici di rilevanza strategica e regolamenti, atti di indirizzo e pareri in materia di gestione del territorio, in precedenza in capo all'ufficio di Piano.

- per la struttura U.O. Pianificazione generale, con nota prot. 322575 del 17 novembre 2020, il Direttore generale ha proposto la graduazione della posizione non dirigenziale in menzione, in base alla metodologia approvata con D.G. 239/2018;
- nella seduta del Nucleo del 18 novembre 2020, come si evince dalla nota prot. 0326373/2020 del 19/11/2020, il Nucleo di valutazione ha confermato la proposta del Direttore Generale;

RITENUTO necessario rivedere la graduazione della posizione U.O. Pianificazione generale, così come richiesto nella nota del Direttore Generale in data 21/1/2021 prot. 20189, in quanto sono state sottovalutate le funzioni e le conseguenti responsabilità in capo alla precitata posizione non dirigenziale;

CONSIDERATO che con una prossima riorganizzazione che avrà come decorrenza il 1° febbraio 2021, la cui deliberazione sarà adottata in una prossima seduta della Giunta comunale, si prevede:

- l'eliminazione della struttura di rango non dirigenziale, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2016, presso il Dipartimento Servizi di staff, denominata U.O. Comunicazione e URP;
- l'eliminazione della struttura di rango non dirigenziale, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2016, presso il Settore Marketing turistico, waterfront e nuovo demanio, denominata U.O. Turismo;
- la creazione presso il Dipartimento Servizi di staff di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera A, CCNL 18 maggio 2016, che sarà denominata "U.O. Comunicazione, informazione e promozione" a cui assegnare le seguenti funzioni:
 - progettazione, realizzazione iniziative di comunicazione istituzionale;
 - gestione del servizio di rassegna stampa;
 - gestione delle relazioni con il pubblico (URP);
 - gestione dei siti web del Comune e dei canali social;
 - rete degli sportelli informativi;
 - promozione, informazione di eventi turistici, ideazione e gestione di campagne di comunicazione e branding;
 - programmazione, progettazione e gestione di attività di marketing turistico, anche in collaborazione con altri enti;
 - progettazione e gestione di attività di coordinamento, marketing interno e relazioni con la comunità locale e gli operatori turistici per lo sviluppo del turismo.

Le funzioni in materia di progettazione e realizzazione di iniziative ed eventi, anche congiuntamente con soggetti terzi e di ricerca sponsorizzazioni e attività di fundraising a sostegno di progetti ed iniziative in campo turistico, già di competenza della sopprimenda U.O. Turismo, rimarrebbero assegnate al Settore Marketing turistico, waterfront e nuovo demanio;

- la modifica dell'area di attività della U.O. Infrastrutture, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera A, CCNL 18 maggio 2018, presso il Settore Infrastrutture e qualità ambientale che oltre alle funzioni già assegnate quali:
 - progettazione e realizzazione opere stradali e assimilate;
 - progettazione e realizzazione infrastrutture tecnologiche;
 - progettazione e realizzazione di interventi sostitutivi da parte dell'Amministrazione comunale;
 - progettazione e realizzazione infrastrutture idrauliche;

- coordinamento delle attività con Enti esterni per la realizzazione di opere infrastrutturali.

Verrebbe ad aggiungere le seguenti:

- programmazione e attuazione degli interventi del PSBO e coordinamento e supervisione delle attività del gestore;
- progettazione e realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria delle opere stradali;
- progettazione e realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria delle infrastrutture tecnologiche;
- progettazione e realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria delle infrastrutture idrauliche;
- gestione del rapporto con gli stakeholders ai fini della programmazione degli interventi sulle infrastrutture stradali, tecnologiche e idrauliche.

Trattasi di funzioni già svolte dal Settore Infrastrutture e qualità ambientale, ma non sufficientemente esplicitate nella job description del Settore, ad eccezione degli interventi previsti nel PSBO che in precedenza erano assegnati all'Unità protezione civile e progetti speciali.

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 27 maggio 2019 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239;

VISTA la proposta datata 21 gennaio 2021 prot. 20189 formulata dal Direttore/Segretario Generale circa la graduazione delle posizioni organizzative e delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o che hanno subito modifiche per effetto della DG. 339/2020, successivamente modificata con la DG 418/2020, della deliberazione in corso di adozione con decorrenza 1/2/2021, nonché per controllo della graduazione della U.O. Pianificazione Generale con decorrenza 1/1/2021;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali istituite o modificate con le deliberazioni di Giunta comunale sopra citate o che lo saranno nelle prossime sedute della Giunta Comunale;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di giunta comunale e relativi allegati e le proposte di deliberazione di Giunta Comunale), nonché la proposta formulata in data 21 gennaio 2021 prot. 20189, dal Direttore/Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni di nuova istituzione, che hanno subito modifica o che la subiranno a breve (1/2/2021);

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Direttore/Segretario Generale nella nota in data 21 gennaio 2021 prot. 20189 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali per quelle di nuova istituzione o che hanno subito/subiranno modifiche a seguito della riorganizzazione disposta con deliberazione di Giunta comunale 317/2020, 339/2020, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale 418/2020, nonché in base alla proposta di deliberazione per le modifiche organizzative aventi decorrenza 1/2/2021, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche non rilevanti ai fini di una nuova pesatura come segue:

- a far data dal 1/1/2021

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono confermare dal 1/1/2021

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Governo del Territorio	10	8	17	19	17	10	81	C
SETTORE	Amministrativo area tecnica	6	6	13	13	12	5	55	F

- a far data dal 1/2/2021

Dettaglio delle graduazioni delle posizioni dirigenziali che si intendono confermare dal 1/2/2021

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 113/2018
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Servizi di Staff	10	10	15	13	10	20	8	10	96	A
DIPARTIMENTO	Città Dinamica e Attrattiva *	10	8	15	15	8	19	8	10	93	B

*nella proposta protocollo n. 20189 del 21/1/2021 erroneamente indicato con la denominazione "Servizi di Comunità"

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio	5	6	12	15	15	5	58	F

- di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che per effetto della nuova riorganizzazione dal 1° febbraio 2021 acquisiscono o perdono funzioni come segue:

Dettaglio delle nuove graduazioni delle posizioni dirigenziali a far data dal 1/2/2021

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 141/2019
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
SETTORE	Infrastrutture e qualità ambientale	6	6	18	17	20	8	75	D
Unità	Protezione Civile e progetti Speciali	7	6	17	17	19	8	74	D

ATTESTA altresì

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Direttore/Segretario Generale nella nota in data 21 gennaio 2021 prot. 20189 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni non dirigenziali (posizioni organizzative), e precisamente:

◆ relativamente alla U.O. Pianificazione Generale a far data dal 1/1/2021, che viene rigraduata in quanto la pesatura effettuata nella seduta del Nucleo di valutazione del 18/11/2020 (nota prot. 0326373 del 19 novembre 2020) non risulta coerente e pertanto la graduazione corretta risulta la seguente:

* a far data dall' 1/1/2021

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		da	a	Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
				max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso										
U.O. Pianificazione Generale	Direzione Generale	1/1/2021		8	10	5	5	16	23	15	82

◆ relativamente alla posizione organizzativa indicata nella tabella sottostante che per effetto della nuova riorganizzazione dal 1° febbraio 2021 acquisisce funzioni e pertanto viene graduata come segue:

* a far data dall' 1/2/2021

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Infrastrutture	Settore Infrastrutture e qualità ambientale	14	7	4	4	16	23	15	83

- la non coerenza della graduazione della posizione non dirigenziale di nuova istituzione a far data dal 1° febbraio 2021 proposta dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota del 21 gennaio 2021 prot. 20189 di seguito riportata :

* a far data dall'1/2/2021

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Comunicazione, informazione e promozione	Dipartimento servizi di staff	14	14	5	5	17	16	15	86

e per tale struttura si propone la seguente graduazione:

Posizione organizzativa di cui all'articolo 13 comma 1 lettera a) del CCNL 21/5/2018

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	Istituita presso								
U.O. Comunicazione, informazione e promozione	Dipartimento servizi di staff	14	13	5	5	17	15	15	84

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali, già definite nei propri precedenti atti e qui non contemplate.

Si precisa che con la prossima riorganizzazione che verrà disposta con deliberazione di Giunta comunale in una prossima seduta, saranno soppresse le seguenti strutture di rango non dirigenziale:

- UO Comunicazione e Urp incardinata presso il Dipartimento Servizi di Staff;
- UO Turismo incardinata presso il Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio.

Il presidente
Arturo Bianco