

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 22 maggio 2018

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale del 21 novembre 2017, n. 311 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'ente superando, a far data dal 1° gennaio 2018 il modello organizzativo fondato sulle Direzioni quali strutture organizzative di massima dimensione, sopprimendo dalla medesima data (1/1/18) tutte le strutture organizzative di rango dirigenziale e non dirigenziale presenti nell'ordinamento;
- il nuovo assetto strutturale del Comune adottato con D.G. 311/2017, è articolato in Dipartimenti, Settori, Unità operative e uffici. I dipartimenti costituiscono le strutture di massima dimensione. All'interno dei Dipartimenti sono costituiti i Settori. Le Unità operative sono costituite presso i dipartimenti o i settori o al di fuori di essi e la responsabilità di queste strutture è affidata a dipendenti titolari di posizione organizzativa. Le U.O.A. possono essere costituite sia per attività di elevato contenuto tecnico specialistico, sia come supporto all'azione degli organi di governo, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267. Le strutture organizzative speciali (denominate Unità di progetto) sono costituite per perseguire specifici obiettivi o programmi e sono collocate al di fuori dell'assetto strutturale ordinario dell'ente. L'U.O.A. Avvocatura civica e il Settore Polizia Municipale sono collocate fuori dai Dipartimenti. I Dipartimenti, i Settori, le Unità di progetto e le Unità Organizzative Autonome sono affidate alla responsabilità gestionale ed al coordinamento di personale dirigenziale mentre le Unità organizzative sono assegnate al personale di rango non dirigenziale;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 7 novembre 2017 n. 297 è stato modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per renderlo funzionale alla revisione dell'assetto organizzativo interno dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta comunale del 28/11/2017, n. 322 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità, in sostituzione di quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2011, n. 355;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 21/12/2017, n. 376 è stata posticipata al 1° marzo 2018 la decorrenza delle previsioni contenute nelle deliberazioni di Giunta Comunale 311/2017, 322/2017, 297/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 27 febbraio 2018 n. 57 sono stati soppressi: il Settore Organizzazione e personale, pianificazione e controllo, presso il Dipartimento e Risorse, il Settore Sociale e Pubblica Istruzione, presso il Dipartimento Servizi alla Persona, il Settore Cultura presso il Dipartimento Città dinamica e Attrattiva. Contemporaneamente le linee funzionali delle precitate strutture sono state affidate rispettivamente ai capi dipartimento di riferimento. Inoltre, con il medesimo atto è stata soppressa la U.O. Opere strategiche già incardinata presso la Unità Progetti speciali e istituita presso il Settore Edilizia Pubblica e Qualità urbana una nuova struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 8, comma 1, lett. a) CCNL 31 marzo 1999 denominata U.O. Edilizia culturale e sportiva;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 27 marzo 2018 n. 77 sono state apportate alcune modifiche alla deliberazione di Giunta comunale in data 20 novembre 2017, n. 311 attraverso:

- il trasferimento dal Dipartimento “Città Dinamica e Attrattiva” al Segretario Generale della linea funzionale denominata: 28.08 “piano strategico”;
  - l’istituzione di una nuova linea funzionale denominata: 22.20 “Gestione amministrativa e contabile delle servitù militari”, da assegnare al Dipartimento Territorio e, segnatamente, al Settore Pianificazione Attuativa ed Edilizia Residenziale Pubblica;
  - il mutamento della denominazione della U.O. di Settore “UO Pianificazione Attuativa e Accordi Territoriali” istituita presso il Settore Pianificazione Attuativa ed Edilizia Residenziale Pubblica, in U.O. “Pianificazione Attuativa”, dando atto che l’area di attività della medesima rimane invariata.
- con deliberazione di Giunta comunale in data 3 maggio 2018, n. 113 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni dirigenziali, in sostituzione di quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 28 ottobre 2014, n. 306;
- con deliberazione di Giunta comunale in data 3 maggio 2018, n. 115 sono state apportate ulteriori modifiche all'assetto organizzativo dell'ente attraverso:
- il trasferimento della linea funzionale 08.09 denominata “Progettazione e gestione piani urbanistici di rilevanza strategica” dalla U.O. Pianificazione Generale al Settore Urbanistica e Ufficio di Piano, modificando conseguentemente l’area di attività di tale Unità Operativa;
  - il trasferimento dal Settore Urbanistica e Ufficio di Piano alla U.O. Pianificazione generale la linea funzionale 07.04 denominata “Certificazioni, dichiarazioni, attestazioni in materia urbanistica” e la linea funzionale 08.06 denominata “Gestione cartografie tematiche del territorio”, ampliando conseguentemente l’area di attività della suddetta Unità Operativa;
  - il trasferimento della linea funzionale 07.19 denominata “Progettazione e realizzazione opere di edilizia pubblica e assimilate” dalla U.O. Gestione Edifici e Sicurezza al Settore Edilizia Pubblica e Qualità Urbana, modificando conseguentemente l’area di attività di tale Unità Operativa;
  - l’istituzione di una nuova linea funzionale 17.17 denominata “Interventi di manutenzione, ristrutturazione e messa in sicurezza sismica di edifici pubblici” attribuendola al Settore Edilizia Pubblica e Qualità Urbana per essere poi riassegnata alla U.O. Gestione Edifici e Sicurezza, modificando conseguentemente l’area di attività di quest’ultima;
  - il trasferimento della linea funzionale 15.13 denominata “Prevenzione e lotta alla zanzara tigre” dal Settore Sportello Unico per le Attività Produttive e Attività Economiche alla U.O. Qualità Urbana e Verde Pubblico, ampliando conseguentemente l’area di attività della suddetta Unità Operativa;
  - l’eliminazione della linea funzionale 08.13 denominata “Rilascio di permessi di costruire relativi ad opere di urbanizzazione primaria e secondaria nell’ambito di piani attuativi compresi quelli relativi a: PII Nuova Questura, PP ex Corderia, PUC Darsena, PII Via Coriano-Via Montescudo, PP Padulli”, in quanto funzioni esaurite e/o ricomprese in altre linee funzionali;
  - l’eliminazione della linea funzionale 08.15 denominata “Rilascio dei permessi di costruire relativi al piano particolareggiato di iniziativa pubblica denominato (PP) Padulli, in quanto funzioni esaurite e/o ricomprese in altre linee funzionali;
  - l'accorpamento delle linee funzionali: 08.28 denominata “Gestione delle conferenze di servizi per le attività di cui all’art 8 del DPR 160/2010” e 08.29 denominata “Gestione delle conferenze di servizi per le attività di cui all’art. 14 lett. a) della L.R. 20/2000” nella linea funzionale: 08.28 denominata “Gestione delle conferenze di servizi per le attività di cui all’art 8 del DPR 160/2010 e gestione delle conferenze di servizi per le attività di cui all’art. 53 della LR 24/2017” rimanendo comunque assegnata alla U.O. Servizi Giuridici/amministrativi/edilizia;

- l'istituzione di una nuova linea funzionale denominata "25.09 Realizzazione attività contro la violenza e le discriminazioni di genere" da attribuire al Settore Servizi Demografici e Struttura di Supporto al Consiglio Comunale, per essere poi riassegnata alla U.O. Gestione Amministrativa e Contabile Servizi Demografici, ampliando conseguentemente l'area di attività della medesima;
  - la modifica della linea funzionale 27.01 denominata "Assistenza comitato per le pari opportunità, in "27.01 Assistenza commissione per le pari opportunità" e mantenendone l'assegnazione alla U.O. Gestione Amministrativa e Contabile Servizi Demografici;
  - la modifica della denominazione del Settore Patrimonio, in: Settore Patrimonio e Organismi Partecipati;
  - la soppressione del Settore Sportello unico per l'Edilizia e del Settore Sportello unico per le Attività Produttivi e Attività economiche;
  - l'istituzione del Settore Sportello Unico per l'Edilizia residenziale e produttiva (SUE – SUAP) e del Settore Attività economiche;
  - l'assegnazione al Settore Sportello unico per l'Edilizia residenziale e produttiva (SUE – SUAP) delle linee funzionali dell'ex Sportello Unico per l'edilizia e di 4 linee riguardanti il SUAP in precedenza dell'ex Sportello Unico per le attività produttive e attività economiche ;
  - l'assegnazione al Settore Attività economiche delle seguenti linee funzionali dell'ex Sportello Unico per le attività produttive e attività economiche riguardanti le attività economiche;
- l'articolo 24, comma 1 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilisce che il Nucleo di valutazione:
- "certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi" (lettera c);
  - "collabora con il Direttore Generale o con il Segretario Generale nella formulazione della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità" (lettera h);

VISTA la relazione protocollo del Segretario Generale del 22 maggio 2018, n. 144307 avente ad oggetto "Graduazione posizioni dirigenziali a seguito dell'adozione della nuova organizzazione interna dell'Ente, conseguente all'approvazione della deliberazione della Giunta comunale in data 21 novembre 2017, n. 311, come modificata dalla deliberazione di Giunta comunale in data 27 febbraio 2018, n. 57, nonché graduazione delle posizioni di rango dirigenziale e non dirigenziale in relazione alle successive modifiche organizzative intervenute con deliberazioni del 27 marzo 2018, n. 77 e del 3 maggio 2018, n. 115;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni di rango ~~non~~ dirigenziale di nuova istituzione a far data dal 1/3/2018 nonché alla graduazione delle posizioni di rango dirigenziale e non dirigenziale in relazione alle successive modifiche organizzative intervenute con deliberazioni del 27 marzo 2018, n. 77 e del 3 maggio 2018, n. 115;

RICHIAMATA la nota acquisita al protocollo generale in data 16/4/2018 n. 107863 con la quale la titolare della struttura di rango non dirigenziale U.O. Biblioteca chiede al Nucleo di valutazione di rivalutare il punteggio assegnato ad alcuni fattori di valutazione, nell'ambito della graduazione della propria posizione di rango non dirigenziale con decorrenza 1° marzo 2018;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alla nuova organizzazione e alle successive modifiche, nonché la relazione protocollo n. 144307 del 22 maggio 2018 del Segretario Generale inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e alle posizioni organizzative e delle alte professionalità formulata dal Segretario Generale stesso;

tutto ciò premesso,

### ATTESTA

la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali di seguito riportate :

UNITA' ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	dal	al	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 Competenze professionali	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 113/2018
				A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
				Max 15 pt	Max 12 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 13 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	RISORSE	01/03/2018, confermata pesatura a seguito della modifica adottata con d.g. 115 del 3/5/18		14	11	9	8	10	17	9	13	91	B
DIPARTIMENTO	SERVIZI ALLA PERSONA	01/03/2018		15	10	10	9	8	16	10	10	88	C
DIPARTIMENTO	DIPARTIMENTO CITTA' DINAMICA E ATTRATTIVA	01/03/2018, confermata pesatura a seguito della modifica adottata con d.g. 77 del 27/3/18		11	10	10	9	8	18	9	9	84	D
DIPARTIMENTO	TERRITORIO	01/03/2018, confermata pesatura a seguito della modifica adottata con d.g. 77 del 27/3/18 e con d.g. 115 del 3/5/18		12	12	10	10	8	18	6	8	84	D

UNITA' ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	dal	al	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2 RESPONSABILITA'		B.3 Strategicità	B.4 Competenze professionali	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 113/2018
				B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
				Max 10 pt	Max 10 pt	Max 20 pt	Max 20 pt				
SETTORE	POLIZIA MUNICIPALE	01/03/2018		10	9	18	17	10	8	72	E
UNITA'	PROGETTI SPECIALI	01/03/2018		8	8	18	18	10	9	71	E
SETTORE	RAGIONERIA GENERALE	01/03/2018		10	10	18	15	9	9	71	E
SETTORE	SPORTELLINO UNICO PER L'EDILIZIA E RESIDENZIALE E PRODUTTIVA (SUE- SUAP)	03/05/2018		10	10	18	15	9	9	71	E
SETTORE	SPORTELLINO UNICO PER L'EDILIZIA	01/03/2018	02/05/2018	9	9	17	14	8	9	66	F
SETTORE	EDILIZIA PUBBLICA E QUALITA' URBANA	11/05/2018		7	8	18	15	8	8	64	F
SETTORE	EDILIZIA PUBBLICA E QUALITA' URBANA	01/03/2018	10/05/2018	6	8	18	15	8	7	62	F
SETTORE	INFRASTRUTTURE, MOBILITA' E QUALITA' AMBIENTALE	01/03/2018		6	8	18	15	8	7	62	F
SETTORE	URBANISTICA - UFFICIO DI PIANO	01/03/2018		8	8	15	16	9	6	62	F
SETTORE	TRIBUTI	01/03/2018		7	6	15	17	8	8	61	F

SETTORE	PATRIMONIO	01/03/2018	10/05/2018	7	8	15	15	8	8	61	F
SETTORE	PATRIMONIO ed ORGANISMI PARTECIPATI	11/05/2018		7	8	15	15	8	8	61	F
SETTORE	PIANIFICAZIONE ATTUATIVA ED EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	01/03/2018	28/03/2018	7	6	15	16	7	6	57	G
SETTORE	PIANIFICAZIONE ATTUATIVA ED EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	29/03/2018		7	6	15	16	7	6	57	G
SETTORE	POLITICHE GIOVANILI E DEL LAVORO E SERVIZI AUSILIARI	01/03/2018		6	6	14	14	8	6	54	G
SETTORE	TURISMO, WATERFRONT E RIQUALIFICAZIONE DEMANIO	01/03/2018		6	6	12	15	9	6	54	G
SETTORE	DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI PUBBLICA ISTRUZIONE	01/03/2018		6	8	13	13	7	6	53	G
SETTORE	SPORTELLINO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E AAEE	01/03/2018	02/05/2018	6	8	10	13	7	6	50	H
SETTORE	SERVIZI DEMOGRAFICI E STRUTTURA DI SUPPORTO AL CC	01/03/2018	10/05/2018	5	5	15	12	5	6	48	H
SETTORE	SERVIZI DEMOGRAFICI E STRUTTURA DI SUPPORTO AL CC	11/05/2018		5	5	15	12	5	6	48	H
SETTORE	ATTIVITA' PRODUTTIVE E AAEE	03/05/2018		5	7	9	12	6	6	45	H
SETTORE	MUSEI	01/03/2018		5	4	9	9	6	5	38	I

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	dal	al	B.1 AUTONOMIA PROFESSIONALE		B.2 RESPONSABILITÀ	B.3 COMPETENZE PROFESSIONALI			B.4 RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 113/2018
					C.1.1 Collocazione nella struttura	C.1.2 Appartenenza ad un ordine professionale	C.2.1 Responsabilità professionale	C.3.1 Profondità delle conoscenze	C.3.2 Ampiezza delle conoscenze	C.3.3 Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	C.4.1 Rilevanza strategica		
					MAX 6 pt	Max 9 pt	MAX 14 pt	MAX 7 pt	MAX 5 pt	MAX 3 pt	Max 6 Pt	Max 50 pt	
	Posizione di studio	ALTA PROFESSIONALITA'	01/03/2018		2	0	1	5	3	3	3	17	I
	Posizione di studio	ALTA PROFESSIONALITA'	01/03/2018		2	0	1	5	3	3	3	17	I
	Posizione di studio	ALTA PROFESSIONALITA'	01/03/2018		2	0	1	5	3	3	3	17	I

Considerato che la modifica della struttura organizzativa con decorrenza 1/3/2018 non ha toccato la U.O.A. Avvocatura Civica in relazione alla quale sono state confermate sia la collocazione nell'organizzazione dell'Ente quale struttura dotata di speciale autonomia, sia l'attribuzione di compiti e funzioni e considerato che la nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali per gli incarichi di alta professionalità non è stata in alcun modo modificata, non si procede ad una nuova pesatura per le posizioni dirigenziali della U.O.A. Avvocatura Civica, ritenendo di poter avvalersi, per le ragioni anzidette, della precedente graduazione. Alla relativa fascia di inquadramento, in relazione al punteggio già assegnato con deliberazione di Giunta Comunale del 27 febbraio 2007, n. 47, viene solo attribuita per omogeneità con la restante struttura dirigenziale una diversa denominazione (fascia G ex fascia C).

ATTESTA altresì

la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni di rango non dirigenziale di seguito riportate in relazione a quanto rappresentato in premessa :

Struttura		dal	al	Complessità organizzativa			Autonomia gestionale	Responsabilità		Rilevanza strategica	Competenze e professionalità			
				Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Rilevanza delle relazioni	Autonomia gestionale	Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	Rilevanza strategica	Profondità delle conoscenze	Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento		
				10	12	12	14	12	10	16	7	7	100	
Denominazione	<b>incardinata presso</b>												<b>punteggio totale</b>	valore (euro)
Gestione amministrativa e contabile Servizi demografici	Settore Servizi Demografici e Struttura di supporto al Consiglio Comunale	03/05/2018 dg 115 - incarico in corso di definizione		8	9	10	10	8	8	8	5	5	<b>71</b>	9.000,00
Biblioteca civica	Dipartimento Città dinamica e attrattiva	01/03/2018		8	5	9	10	9	8	7	7	5	<b>68</b>	8.000,00
Qualità urbana e verde pubblico	Settore Edilizia pubblica e qualità urbana	16/5/18		8	7	8	8	11	8	12	5	5	<b>72</b>	9.000,00
Pianificazione attuativa	Settore Pianificazione attuativa ed edilizia residenziale pubblica	27/03/2018		5	5	10	8	6	8	12	7	6	<b>67</b>	8.000,00
Pianificazione generale	Settore Urbanistica - ufficio di Piano	03/05/2018 dg 115 - incarico in corso di definizione		5	5	10	8	6	8	12	7	6	<b>67</b>	8.000,00
Gestione Edifici e sicurezza	Settore Edilizia pubblica e qualità urbana	16/5/18		8	8	8	10	12	8	9	5	5	<b>73</b>	9.000,00
Servizi giuridico/amministrativi e controlli edilizi	Settore Sportello Unico per l'Edilizia residenziale e produttiva (S.U.E.-S.U.A.P.)	03/05/2018 dg 115		8	10	11	14	12	8	10	7	7	<b>87</b>	12.000,00

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco