

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 22 gennaio 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del precitato CCNL e all'articolo 8 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, per le figure professionali previste dal CCNL, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2020, e precisamente:

- A 1) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "procedura di scarto, secondo quanto disposto dall'art. 68 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, degli archivi più risalenti del settore Ragioneria Generale". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto 1° dicembre 2020 – 31 marzo 2021. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "Organizzazione della cerimonia del Sigismondo d'oro in modalità a distanza attraverso la realizzazione di una diretta streaming". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2020 – 31 dicembre 2020. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2020, e precisamente:

- B 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads). Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Internal audit e Patrimonio .. omissis .. per il periodo 1/12/2020-31-12-2020. Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 150,00

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall' articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2020 disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa al punto A) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
 - Euro 1.000,00 per le proposte indicate al n. A1);
 - Euro 1.200,00 per la proposta indicata al n. A2). Si prende atto e si conviene che il presente incarico annulli e sostituisca quello dell'anno 2019 assegnato al medesimo titolare.
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2020, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate al punto C e contraddistinte ai punti B1), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo previsto dal CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21/2/2019, pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per le dipendenti: ..omissis..;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata al punto A) per l'anni 2020, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi, ad eccezione dei dipendenti incaricati dell'attività di testimone in materia di abusi edilizi per i quali l'importo è già rapportato al numero di testimonianze prestate.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco