

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 13 aprile 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2019, e precisamente:

A) proposte di incarico disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per “Referente tecnico del progetto – Io vivo nel bene! E tu? Per la scoperta e valorizzazione della ex colonia forlivese nell'ambito della convenzione alternanza scuola lavoro tra Comune di Rimini e Istituto per il Turismo Marco Polo”. Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto 1/3/19 – 31/12/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 con la specifica che per tale attività non è previsto l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per “Referente e responsabile nella compilazione dei documenti necessari ed all'aggiornamento dei portali che permettono l'accesso e la permanenza nelle graduatorie per l'ottenimento di finanziamenti, volti all'adeguamento normativo e funzionale per edifici a destinazione scolastica e a vocazione sportiva, conseguenti alla partecipazione a bandi statali e regionali”. Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto 1/3/19 – 31/12/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00 con la specifica che per tale attività non è previsto l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per “Referente e coordinatore dell'attività di progettazione e realizzazione di un'arena per spettacoli pubblici in Piazza Malatesta”. Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto 1/1/19 – 31/12/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 con la specifica che per tale attività non è previsto l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per “Censimento di tutti i passi carrabili presenti sul territorio al servizio di attività produttive, abitazioni e servizi, nonché dei terreni”. Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Polizia Municipale; periodo di svolgimento previsto 1/4/19 – 30/9/2020. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00 con l'intesa che per tale periodo, l'incaricato,

- avente qualifica di sovrintendente, non percepirà l'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21/5/2018;
- 5) Incarico di specifica responsabilità per “Responsabile delle procedure amministrative necessarie per l'avvio della gestione dell'attività lirica presso il ricostruito Teatro Amintore Galli”. Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente del Settore Sistemi Culturali di città; periodo di svolgimento previsto 1/1/19 – 10/12/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
 - 6) Incarico di specifica responsabilità per “Attività di testimone in materia di abusi edilizi”. Tale proposta di incarico è stata assegnata .. omissis .. dal dirigente dello Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1/1/19-31/12/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze).

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico (dell'anno 2019) disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa e contraddistinta al punto A) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a;
 - Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. 1, con la precisazione che, considerato l'ulteriore incarico attribuito alla dipendente in menzione con la proposta indicata al punto 6, per l'istituto di cui trattasi non potrà essere liquidata all'incaricata, complessivamente, una somma superiore al massimo importo previsto dalla contrattazione decentrata integrativa pari a Euro 1.500,00;
 - Euro 600,00 per la proposta indicata al n. 2;
 - Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. 3;
 - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. 4 e 5;
 - Euro 1.200,00 (cadauna) per le proposte indicate al n. 6, da proporzionare in relazione all'effettivo impegno profuso da ciascuno sull'attività (numero delle effettive convocazioni alle udienze) e comunque, complessivamente all'intero gruppo di lavoro dedicato sulla precitata attività, potrà essere liquidata al massimo una somma pari a Euro 5.000,00;

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi (ad eccezione di quelle riferite agli incarichi di cui al punto 6 che sono quantificate in relazione al lavoro profuso);

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'articolo 7 comma 5 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

Protocollo N.0103265/2019 del 13/04/2019

'Class. ' 001.006001

Firmatario: arturo bianco

Documento Principale

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco