

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 27 gennaio 2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che, l'articolo 17, comma 2, lettera i), del CCNL 1 aprile 1999, così come integrato dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, nonché l'articolo 10 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, disciplinano i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte di incarico disciplinate dall'articolo 17, comma 2, lettera i) CCNL 1° aprile 1999 per l'anno 2016 avanzate dai responsabili e precisamente:

1-a) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads). Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri: [redacted] dal Dirigente del Settore Servizi al Cittadino ([redacted]); [redacted] dal Segretario Generale (dott.ssa [redacted]); [redacted] dal dirigente della Direzione Risorse Finanziarie ([redacted]); [redacted]; [redacted] dal dirigente della Direzione Servizi Educativi e di protezione Sociale ([redacted]); [redacted] dal dirigente del Settore Cultura ([redacted]); [redacted] dal Dirigente del Settore Sportello Unico per le attività produttive e attività economiche (dott. [redacted]). Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione dei Sigg.ri [redacted] per i quali è stato proposto un compenso di Euro 150,00 e dei Signor [redacted] per i quali sono stati proposti rispettivamente Euro 225 ed Euro 275. Per gli incarichi assegnati nel corso del 2016, l'importo sarà comunque liquidato per il periodo decorrente dalla data di assegnazione dell'incarico da parte del Sindaco.

1-b) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico. Tale proposta è stata assegnata ai sigg.ri: [redacted] (dal 1/6/16), [redacted] (fino al 31/7/16), [redacted] (fino al 9/10/16), [redacted] (dal 25/1/16) dal Segretario Generale (dott.ssa [redacted]); periodo di svolgimento 1/1/16-31/12/2016 (o per periodi inferiori come dettagliatamente indicato in ciascuna scheda). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione dei Sigg.ri [redacted] e [redacted] per i quali è stato proposto un compenso proporzionato al periodo di effettivo servizio. Non è stato previsto alcun compenso per la Sig.ra [redacted] in quanto non ha esercitato le attività previste dall'incarico.

RITENUTO che tutte le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità risultano coerenti con le disposizioni dettate

dall'art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1° aprile 1999, così come integrato dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dall'articolo 10 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successive modifiche ed integrazioni;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico (relative all'anno 2016), disciplinate dall'articolo 17, comma 2, lettera i), CCNL 1° aprile 1999 indicate al punto B) - 1-a), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti: Sigg.ri [REDACTED]
[REDACTED] un compenso massimo pari a Euro 150,00 per i dipendenti: Sigg.ri [REDACTED] e [REDACTED]
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico (relative all'anno 2016), disciplinate dall'articolo 17, comma 2, lettera i), CCNL 1° aprile 1999 indicata al punto 1-b), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00 che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti [REDACTED]
[REDACTED] Si precisa che non può essere erogato alcun compenso al dipendente [REDACTED]

Si precisa che i compensi saranno liquidati a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e in relazione ai vincoli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa. Ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, l'incentivo non è liquidabile qualora la valutazione della prestazione individuale dell'anno di riferimento dei dipendenti incaricati sia inferiore ai 7/10 del punteggio massimo attribuibile.

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione dei compensi a conclusione degli incarichi, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'articolo 10 comma 3 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco