

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 12 ottobre 2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Rilevato che alla data odierna non è ancora conclusa la procedura di contrattazione integrativa normativa conseguente alla stipula del CCNL 21 maggio 2018;

Ritenuto pertanto di procedere nella valutazione delle proposte di incarico di specifiche responsabilità pervenute per l'anno 2018, nelle more della definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo, sulla base della disciplina definita all'articolo 9 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche e integrazioni in applicazione dell'articolo 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/4/1999;

Precisato che qualora il contratto decentrato integrativo normativo di prossima definizione dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate da codesto organo in relazione alla coerenza delle proposte o alla quantificazione del compenso, le proposte oggetto della presente attestazione verranno rivalutate;

Considerato che le proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2018 sono le seguenti proposte di incarico disciplinate dall'articolo 17 comma 2 lettera f) CCNL 1° aprile 1999 e successivamente regolamentate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per “Responsabile dell'attuazione di quanto necessario per l'avvio della nuova concessione del servizio di riscossione coattiva”. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Tributi; periodo di svolgimento previsto 1/6/18 – 28/2/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per “Determinazione dei canoni concessori/locatori di occupazione del patrimonio immobiliare”. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Patrimonio e Organismi partecipati; periodo di svolgimento previsto 1/10/18 – 30/9/19. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per “Istituzione e gestione del Gruppo Intersettoriale di lavoro (GIL) in materia assicurativa”. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Ragioneria Generale; periodo di svolgimento previsto 1/1/18 – 31/12/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per “Implementazione e gestione gara per individuazione del nuovo Tesoriere del Comune di Rimini e della Provincia di Rimini”. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Ragioneria Generale; periodo di svolgimento previsto 1/1/18 – 31/12/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.300,00;

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall' art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1° aprile 1999, così come sostituito dall' articolo 7, comma

1, del CCNL 9 maggio 2006 e successivamente regolamentate dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 9 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successive modifiche ed integrazioni;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico (dell'anno 2018) disciplinate dall'articolo 17 comma 2 lettera f) CCNL 1° aprile 1999 e successivamente regolamentate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa e contraddistinte ai punti da 1) a 2) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
 - Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. 4;
 - Euro 800,00 per le proposte indicate ai nn. 1, 2;
 - Euro 600,00 per la proposta indicata al n. 3;

e, stabilisce che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99 sopra determinata dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione dei compensi a conclusione degli incarichi, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'articolo 9 comma 5 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni o, comunque, in relazione ai vincoli che verranno definiti dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo di prossima definizione;

STABILISCE

che qualora il contratto decentrato integrativo normativo di futura definizione dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate da codesto organo in relazione alla coerenza delle proposte o alla quantificazione del compenso, le proposte oggetto della presente attestazione verranno rivalutate.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco