

## COMUNE DI RIMINI

### Nucleo di valutazione

Li, 8 marzo 2018

**Oggetto: verifica attuazione obiettivi contenuti nel Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017.**

Considerato che il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 rubricato "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246", all'art. 48, comma 1, dispone che le Amministrazioni dello Stato, sentito il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo, sono tenute a predisporre piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Dato atto che l'articolo 14 comma 4 lettera h) del Decreto Legislativo 17 ottobre 2019, n. 150 così come modificato dal decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 tra i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione include la verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

Richiamato il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 31 gennaio 2017, n. 28, in vigore fino al 28 febbraio 2018 e quello approvato con D.G. in data 7 novembre 2017, n. 297 in vigore dal 1/3/2018 che all'articolo 24 comma 1 lettera i) di entrambi individuano la medesima funzione di verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità tra i compiti propri del Nucleo di valutazione;

Visto il Piano delle Azioni Positive approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 15 ottobre 2014, n. 283 relativo alle annualità 2015, 2016 e 2017 nel quale sono definite le azioni da adottare al fine di dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità, così come prescritto dal sopra menzionato D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

Rilevato che con deliberazione di Giunta comunale in data 28 novembre 2017, n. 320 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive relativo alle annualità 2018, 2019 e 2020 nel quale si rendiconta l'attività svolta nel triennio 2015-2017, dando atto delle azioni messe in campo rispetto agli obiettivi previsti, da cui risulta in particolare che l'ente:

- ha dato attuazione al Piano di formazione annuale garantendo un'ampia partecipazione del personale di pendente di sesso femminile sul totale del personale formato;
- ha continuato a dare applicazione alla normativa sul part-time stipulando contratti di modifica del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time tenendo conto delle esigenze personali e familiari del personale coinvolto;
- ha mantenuto la disciplina del telelavoro già istituita con deliberazione di Giunta Comunale n. 315 del 28.09.2010 come modalità organizzativa permanente della prestazione lavorativa del personale con particolari situazioni di difficoltà;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

il corretto andamento dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità messe in campo dall'ente nel triennio 2015-2017, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

IL PRESIDENTE  
Dott. Arturo Bianco