

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 8 marzo 2018

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale del 21 novembre 2017, n. 311 è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'ente superando, a far data dal 1° gennaio 2018 il modello organizzativo fondato sulle Direzioni quali strutture organizzative di massima dimensione, sopprimendo dalla medesima data (1/1/18) tutte le strutture organizzative di rango dirigenziale e non dirigenziale presenti nell'ordinamento;
- il nuovo assetto strutturale del Comune adottato con D.G. 311/2017, è articolato in Dipartimenti, Settori, Unità operative e uffici. I dipartimenti costituiscono le strutture di massima dimensione. All'interno dei Dipartimenti sono costituiti i Settori. Le Unità operative sono costituite presso i dipartimenti o i settori o al di fuori di essi e la responsabilità di queste strutture è affidata a dipendenti titolari di posizione organizzativa. Le U.O.A. possono essere costituite sia per attività di elevato contenuto tecnico specialistico, sia come supporto all'azione degli organi di governo, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267. Le strutture organizzative speciali (denominate Unità di progetto) sono costituite per perseguire specifici obiettivi o programmi e sono collocate al di fuori dell'assetto strutturale ordinario dell'ente. L'U.O.A. Avvocatura civica e il Settore Polizia Municipale sono collocate fuori dai Dipartimenti. I Dipartimenti, i Settori, le Unità di progetto e le Unità Organizzative Autonome sono affidate alla responsabilità gestionale ed al coordinamento di personale dirigenziale mentre le Unità organizzative sono assegnate al personale di rango non dirigenziale;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 7 novembre 2017 n. 297 è stato modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per renderlo funzionale alla revisione dell'assetto organizzativo interno dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta comunale del 28/11/2017, n. 322 è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità, in sostituzione di quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2011, n. 355;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 21/12/2017, n. 376 è stata posticipata al 1° marzo 2018 la decorrenza delle previsioni contenute nelle deliberazioni di Giunta Comunale 311/2017, 322/2017, 297/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 27 febbraio 2018 n. 57 sono stati soppressi: il Settore Organizzazione e personale, pianificazione e controllo, presso il Dipartimento e Risorse, il Settore Sociale e Pubblica Istruzione, presso il Dipartimento Servizi alla Persona, il Settore Cultura presso il Dipartimento Città dinamica e Attrattiva. Contemporaneamente le linee funzionali delle precitate strutture sono state affidate rispettivamente ai capi dipartimento di riferimento. Inoltre, con il medesimo atto è stata soppressa la U.O. Opere strategiche già incardinata presso la Unità Progetti speciali e istituita presso il Settore Edilizia Pubblica e Qualità urbana una nuova struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 8, comma 1, lett. a) CCNL 31 marzo 1999 denominata U.O. Edilizia culturale e sportiva;
- l'articolo 24, comma 1 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilisce che il Nucleo di valutazione:

- “certifica la correttezza metodologica dell’utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi” (lettera c);
- “collabora con il Direttore Generale o con il Segretario Generale nella formulazione della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità” (lettera h);

VISTA la relazione protocollo del Segretario Generale del 7 marzo 2018, n. 67101/2018 avente ad oggetto “Graduazione posizioni organizzative di cui all'art. 8, comma 1 lettera a), b) e c) del CCNL 31 marzo 1999 a séguito dell'adozione della nuova organizzazione interna dell'Ente, conseguente all'approvazione della deliberazione della Giunta Comunale in data 21 novembre 2017, n. 311 e degli atti del sindaco in data 16 febbraio 2018 prot. 50269 e in data 19 febbraio 2018 prot. 50269 relativamente all'affidamento degli incarichi a ciascun dirigente nonché alla deliberazione del 27 febbraio 2018, n. 57”;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni di rango non dirigenziale di nuova istituzione a far data dal 1/3/2018 (a seguito delle D.G. 211/2017 e 57/2018);

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alla nuova organizzazione, nonché la relazione protocollo n. 67101/2018 del 7 marzo 2018 del Segretario Generale inerente alla graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità formulata dal Segretario Generale stesso;

CONSIDERATO che nel corso della riunione il Nucleo ha preso atto della proposta di graduazione formulata dal Segretario generale, ma ha ritenuto di approfondire l’esame propedeutico alla graduazione per tutte le posizioni organizzative, a tal fine coinvolgendo il dirigente all’Organizzazione ed acquisendo informazioni e chiarimenti ulteriori rispetto a quelli già fornite attraverso la sopra citata relazione n. 67101/2018 del 7 marzo 2018 ed agli atti di organizzazione già trasmessi;

DATO ATTO che all’esito di tali approfondimenti e dopo ampia discussione, il Nucleo ha segnalato l’opportunità di modificare la proposta di graduazione di alcune posizioni organizzative rispetto alla proposta originariamente formulata, giudicando le modifiche proposte maggiormente coerenti con la vigente Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità,

tutto ciò premesso,

PROPONE

la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità di seguito riportata:

lettera a) direzione di struttura			Complessità organizzativa			Autonomia gestionale	Responsabilità		Rilevanza strategica	Competenze e professionalità		Situazione al 1° marzo 2018	
			Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Rilevanza delle relazioni	Autonomia gestionale	Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	Rilevanza strategica	Profondità delle conoscenze	Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento		
			10	12	12	14	12	10	16	7	7	100	
Denominazione	<b>incardinata presso</b>												-
Contratti, gare, servizi generali e politiche europee	Staff al Segretario Generale		7	10	12	14	12	8	14	7	7	<b>91</b>	12.911,42
Gestione amministrativa e contabile Servizi demografici	Settore Servizi Demografici e Struttura di supporto al Consiglio Comunale		8	9	10	10	8	8	8	5	5	<b>71</b>	9.000,00
Gestione sistema informativo	In staff al Segretario Generale		8	6	9	12	10	10	14	6	6	<b>81</b>	11.000,00
Sistema informativo territoriale - Toponomastica	In staff al Segretario Generale		8	9	10	12	6	7	12	6	6	<b>76</b>	10.000,00
Comunicazione e U.R.P.	In staff al Segretario Generale		9	8	12	12	6	8	16	5	5	<b>81</b>	11.000,00
Turismo	Settore Turismo Waterfront e Riqualificazione demanio		4	6	9	8	8	8	12	4	3	<b>62</b>	8.000,00
Organismi partecipati	Settore Patrimonio		9	7	11	14	12	8	16	7	7	<b>91</b>	12.911,42
Economato e Casa Comune	Settore Ragioneria Generale		9	10	9	12	12	9	12	7	6	<b>86</b>	12.000,00

Sport e Servizi amministrativi	Dipartimento Città dinamica e attrattiva		8	10	12	14	12	9	14	6	6	<b>91</b>	12.911,42
Gestione economica e previdenziale risorse umane	Settore Ragioneria Generale		9	6	10	12	11	6	9	6	7	<b>76</b>	10.000,00
Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari	Settore Tributi		10	8	12	12	11	9	12	6	6	<b>86</b>	12.000,00
Biblioteca civica	Dipartimento Città dinamica e attrattiva		8	5	9	10	9	8	7	6	5	<b>67</b>	8.000,00
Gestione alloggi edilizia pubblica e sociale	Dipartimento Servizi alla persona		8	6	10	12	10	7	8	5	5	<b>71</b>	9.000,00
Servizi amministrativi Area sociale	Dipartimento Servizi alla persona		4	5	9	8	9	5	7	4	4	<b>55</b>	7.000,00
Area servizi per la non autosufficienza	Dipartimento Servizi alla persona		9	7	10	8	9	7	14	5	7	<b>76</b>	10.000,00
Qualità urbana e verde pubblico	Settore Edilizia pubblica e qualità urbana		8	7	8	8	11	8	12	5	5	<b>72</b>	9.000,00
Pianificazione attuativa e accordi territoriali	Settore Pianificazione attuativa ed edilizia residenziale pubblica		5	5	10	8	6	8	12	7	6	<b>67</b>	8.000,00
Pianificazione generale	Settore Urbanistica - ufficio di Piano		5	5	10	8	6	8	12	7	6	<b>67</b>	8.000,00
Amministrazione e contabilità lavori pubblici	Dipartimento Territorio		8	6	9	14	7	7	9	7	7	<b>74</b>	9.000,00
Qualità ambientale	Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale		5	5	8	8	8	7	8	5	5	<b>59</b>	7.000,00
Infrastrutture	Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale		7	5	6	9	11	10	14	5	5	<b>72</b>	9.000,00
Gestione Edifici e sicurezza	Settore Edilizia pubblica e qualità urbana		8	8	8	10	11	8	9	5	5	<b>72</b>	9.000,00
Servizi giuridico/amministrativi e controlli edilizi	Settore Sportello Unico per l'Edilizia		8	10	11	14	12	8	10	7	7	<b>87</b>	12.000,00

Edilizia privata	Settore Sportello Unico per l'Edilizia		5	5	12	7	8	6	8	7	7	<b>65</b>	8.000,00
Mobilità	Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale		5	6	8	8	7	9	12	6	6	<b>67</b>	8.000,00
Edilizia culturale e sportiva	Settore Edilizia pubblica e qualità urbana		7	7	7	9	10	10	12	6	5	<b>73</b>	9.000,00
Servizi operativi	Settore Polizia Municipale		9	8	12	9	9	7	10	6	5	<b>75</b>	9.000,00
Comando + funzioni di vice-comandante	Settore Polizia Municipale		8	9	12	14	10	6	10	6	5	<b>80</b>	10.000,00
Servizi territoriali	Settore Polizia Municipale		9	8	12	9	9	7	10	6	5	<b>75</b>	9.000,00
<b>Totali</b>	<b>29</b>												<b>279.734,26</b>

Quadratura	valori in euro	n.	totali
<b>fino a 50 punti</b>	<b>5.164,57</b>	0	-
<b>da 51 a 60</b>	<b>7.000,00</b>	2	14.000,00
<b>da 61 a 70</b>	<b>8.000,00</b>	6	48.000,00
<b>da 71 a 75</b>	<b>9.000,00</b>	9	81.000,00
<b>da 76 a 80</b>	<b>10.000,00</b>	4	40.000,00
<b>da 81 a 85</b>	<b>11.000,00</b>	2	22.000,00
<b>da 86 a 90</b>	<b>12.000,00</b>	3	36.000,00
<b>da 91 a 100</b>	<b>12.911,42</b>	3	38.734,26
		<b>29</b>	<b>279.734,26</b>

lettera b) alta professionalità nuova metodologia			Autonomia professionale		Responsabilità	Competenze e professionalità			Rilevanza strategica	Situazione al 1° marzo 2018	
			Autonomia professionale	Appartenenza ad un ordine professionale		Profondità delle conoscenze	Ampiezza delle conoscenze	Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	Rilevanza strategica		
			8	4	10	6	6	4	12	50	
Denominazione	incardinata presso										
Avvocato	U.O.A. Avvocatura Civica		8	3	10	5	5	3	4	38	10.000,00
											-
Totale	1										10.000,00
Quadratura	valori in euro									n.	totali
fino a 25 punti	5.164,57									0	-
da 26 a 30	8.000,00									0	-
da 31 a 35	9.000,00									0	-
da 36 a 40	10.000,00									1	10.000,00
da 41 a 45	13.000,00									0	-
da 46 a 50	16.000,00									0	-
										1	10.000,00

lettera c) posizioni di staff nuova metodologia			Autonomia professionale	Responsabilità		Competenze e professionalità			Rilevanza strategica		Situazione al 1° marzo 2018	
			Autonomia professionale	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	Profondità delle conoscenze	Ampiezza delle conoscenze	Evoluzione delle conoscenze e necessità di aggiornamento	Rilevanza strategica	Rilevanza delle relazioni		
			6	6	6	5	5	4	12	6	50	
Denominazione	<b>incardinata presso</b>											
Direzione tecnico - pedagogica delle scuole e nidi comunali d'infanzia	Dipartimento Servizi alla persona		6	3	5	3	3	3	10	5	<b>38</b>	10.000,00
Contabilità, bilancio e fiscale	Settore Ragioneria Generale		4	3	4	4	4	3	10	4	<b>36</b>	10.000,00
Totali	2											<b>20.000,00</b>

Quadratura	valori in euro	n.	totali
<b>fino a 25 punti</b>	<b>5.164,57</b>	0	-
<b>da 26 a 30</b>	<b>8.000,00</b>	0	-
<b>da 31 a 35</b>	<b>9.000,00</b>	0	-
<b>da 36 a 40</b>	<b>10.000,00</b>	2	20.000,00
<b>da 41 a 45</b>	<b>13.000,00</b>	0	-
<b>da 46 a 50</b>	<b>16.000,00</b>	0	-
		0	-
		<b>2</b>	<b>20.000,00</b>

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco