

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Rimini, lì 02 maggio 2016

Al Sindaco
Alla Giunta Comunale
Al dirigente competente in
materia di organizzazione e
gestione del personale
Loro sedi

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2015.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 19 agosto 2014 n. 216;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente";
- richiamato il Piano per la performance 2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale 120/2015 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale 208/2015;
- ha preso in esame nella seduta odierna (2 maggio 2016) la relazione sulla performance dell'anno 2015 predisposta dagli uffici del controllo strategico e di gestione e tutti i documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi del PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, - indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici") nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2015 approvato con D.C.C. del 29 aprile 2016, n. 33).

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel regolamento sull'ordinamento uffici e servizi;
- il numero degli obiettivi di PEG (strategici e trasversali) dell'anno 2015 risulta in calo rispetto a quello degli anni precedenti, passando da 54 obiettivi nel 2011, a 32 nel 2012, a 28 nel 2013 a 27 nel 2014 e nel 2015 e il numero degli obiettivi trasversali a più strutture è variato nel corso degli anni passando dal 35% del 2012 (12 su 34) al 48% del 2013 (13 su 28) al 22% del 2014 e del 2015 (6 su 27);
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi;
- è stata migliorata la formulazione dei rendiconti degli obiettivi di PEG e PDO favorendo descrizioni più sintetiche, arricchite con dati quantitativi, anche se possono esserne ulteriormente migliorate la chiarezza e l'eshaustività; in particolare è stato suggerito di verificare l'effettivo conseguimento in termini di azioni concrete e di impatti di alcuni obiettivi prevalentemente orientati alla riorganizzazione di processi di lavoro e amministrativi;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.Lgs. 118/2011 e D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2013) il PEG è stato deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e la relazione previsionale e programmatica e, come si evince dalla deliberazione di Giunta Comunale del 31 marzo 2015, n. 120, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono stati unificati organicamente nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL così come integrato dall'art. 3 comma 1 lettera g-bis) D.L. 174/2012);
- è stato mantenuto e aggiornato il pacchetto degli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza (indicatori del controllo di gestione e del Nucleo di valutazione), eliminando quelli meno significativi a favore di quelli più interessanti per l'utenza; per alcune strutture organizzative i dati possono essere migliorati;
- nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2015, si è altresì proceduto al monitoraggio dei tempi procedurali, come richiesto dall'art. 24 del D.Lgs 33/2013. I risultati evidenziano che su n° 41.270 procedimenti chiusi nell'anno 2015, solo il 4% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine.

Il Nucleo rileva che :

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70% (97% PDO e 98% PEG contro 95% PDO e 96% PEG 2014 e 96% PDO e 95% PEG 2013)
- l'indicatore Ipe, che misura l'incremento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, nell'anno 2015 rappresenta un incremento rispetto al periodo di riferimento;

- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PdO sia per quanto riguarda il progetto di complessivo miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 4 del CCDI normativo 9 agosto 2013 del personale dipendente;
- in particolare è stato conseguito l'obiettivo generale di miglioramento dell'Ipe previsto nel piano della performance dell'anno 2015, stabilito con deliberazione di Giunta comunale del 31 marzo 2015 n. 120 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- nello specifico l'Ipe complessivo di Ente dell'anno 2015 è pari a 1,215 evidenziando un incremento sia rispetto all'anno precedente (2014), pari allo 0,30%, sia rispetto al quinquennio precedente (2010-2014) pari al 3,30%.

Avuto presente quanto sopra, il Nucleo prende atto e condivide che l'incremento delle risorse facoltative di cui all'articolo 15 comma 5 (parte variabile) del CCNL 1° aprile 1999 venga programmato in base all'obiettivo di miglioramento dell'Ipe dell'anno di riferimento, confrontato non già con l'anno precedente, ma con la media del medesimo indicatore in un lasso temporale più ampio e comunque di durata pluriennale.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2015 e certifica altresì, anche ai sensi dell'articolo 37 del CCNL 22/1/2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali (personale dipendente), che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 9/08/2013 e sue successive modifiche/integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Progetto di potenziamento servizi sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016" assegnato alla Direzione Polizia Municipale ed individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale del 23 luglio 2013, n. 188, e modificato da ultimo con D.G. del 26 maggio 2015, n. 178 relativamente alla definizione degli indicatori e dei target di risultato per i diversi step annuali del 2015 (1° step: dal 1/1 al 30/4/15 - 2° step: dal 1/5 al 31/8/15 - 3° step dal 1/9 al 31/12/15) ed all'inserimento, anche per gli anni 2015 e 2016 (in continuità dell'attività impostata ed avviata nel 2014), fra gli indicatori di risultato riferiti all'obiettivo denominato "servizi rivolti alla repressione

- dell'abusivismo commerciale", di uno specifico obiettivo denominato "servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2015-2016", avente ad oggetto le attività di prevenzione e repressione specificamente dedicate a tale fenomeno, come esso si manifesta sull'arenile e nelle aree limitrofe e nella zona di "marina centro"; il medesimo obiettivo risulta inserito anche nel PDO 2015 contraddistinto col codice 2015_UO15_1 e denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.". Tale specifico obiettivo per l'estate 2015 è già stato accertato da questo Organo nella seduta del 6 novembre 2015 (attestazione protocollo n. 0232049). Il progetto complessivo di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale - anno 2015 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 88063 del 28 aprile 2016;
- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354 e del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 77101 del 15 aprile 2016 ed è inserito fra le attività rilevate con l'indicatore di produttività Ipe e riportato nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2015" Protocollo n. 80669 del 19 aprile 2016.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O./A.P.

Il presidente

dott. Arturo Bianco _____