

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 22 maggio 2018

Al dirigente competente in
materia di organizzazione e
gestione del personale
Sede

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 27 marzo 2018 n. 78;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente";
- richiamato il Piano per la performance 2017-2019, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 28 marzo 2017, n. 84 e successive modifiche e integrazioni;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2017 predisposta dagli uffici del controllo strategico e di gestione e tutti i

documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2017 approvato con D.C.C. del 19 aprile 2018, n. 13.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di Peg (strategici e trasversali) dell'anno 2017 pari a n. 35 risulta in aumento rispetto a quello dell'anno 2016 (n. 33), dell'anno 2014 e 2015 (n. 27), dell'anno 2013 (n. 28) e dell'anno 2012 (n. 32), mentre è inferiore a quello dell'anno 2011 (n. 54). Il numero degli obiettivi trasversali a più strutture è variato nel corso degli anni passando dal 37,5% del 2012 (12 su 32) al 46% nel 2013 (13 su 28) al 22% nel 2014 e 2015 (6 su 27) al 21% nel 2016 (7 su 33) e, infine, al 17% nel 2017 (6 su 35).
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, segnalando, la necessità di integrazioni al PEG e PDO dell'esercizio 2017, in relazione all'andamento della gestione amministrativa (rif. attestazione Nucleo di Valutazione del 2 ottobre 2017 prot n. 0244379/2017)
- rileva che, per alcuni obiettivi pluriennali (ad es. "parco del mare", "Teatro Galli", ecc.), le attività realizzate, pur non essendo allo stato produttive di outcome quantificabili, sono state condotte in modo tempestivo e funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale;
- rileva inoltre che gli esiti della rendicontazione sono stati inseriti nel DUP 2018-2021 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 5 dicembre 2017 n. 338 e successivamente approvato dal Consiglio comunale con deliberazione del 21 dicembre 2017 n. 82;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.Lgs. 118/2011 come modificato dall'art. 1 comma 1 D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2013) come si evince dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 43 del 21 febbraio 2017 integrato con successive deliberazioni di Giunta comunale n. 84 del 28 marzo 2017, n. 106 del 26 aprile 2017, n. 201 del 18 luglio 2017, n. 271 del 12 ottobre 2017 e infine, adeguato con deliberazione di Giunta comunale n. 282 del 17 ottobre 2017, il Piano della Performance e il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della performance sono stati organicamente unificati nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL così come integrato dall'art. 3

comma 1 lettera g-bis D.L. 174/2012 e dall'art. 1 comma 1 del D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126) e tali documenti risultano pubblicati sul sito web dell'ente ai sensi dell'articolo 12 del D.Lgs 33/2013;

- è stato mantenuto ed aggiornato con l'inserimento di 9 nuovi indicatori, il pacchetto degli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza (indicatori del controllo di gestione e Nucleo di valutazione) eliminando quelli meno significativi (n. 6 indicatori eliminati) a favore di quelli più interessanti per l'utenza; per alcune strutture organizzative i dati vengono continuamente monitorati al fine di renderli più adeguati alle modifiche normative ed organizzative;
- nella seduta del 10 aprile 2018 è stata redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2018 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC 1310/2016 e 141/2018, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 103948 del 12/4/2018.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2017, così come già effettuato per gli anni 2015 e 2016, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 123.993 procedimenti chiusi nell'anno 2017, solo lo 0,8% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando un miglioramento rispetto all'anno 2016 in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava all'1,2%.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70% (91% PDO e 86% PEG contro 97% PDO e 97% PEG 2016, 97% PDO e 98% 2015 PEG, 95% PDO e 96% PEG 2014 e 96% PDO e 95% PEG 2013);
- l'indicatore Ipe, che misura l'incremento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, nell'anno 2017 rappresenta un incremento rispetto al periodo di riferimento;
- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 4 del CCDI normativo 9 agosto 2013 del personale dipendente e all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 27 marzo 2018, n. 78;
- è stato conseguito l'obiettivo generale di miglioramento dell'Ipe previsto nel piano della performance dell'anno 2017, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 28 marzo 2017 n. 84; nello specifico l'Ipe

complessivo di Ente dell'anno 2017 è pari a 1,236 evidenziando un incremento sia rispetto all'anno precedente (2016), pari all'1,10%, sia rispetto al quinquennio precedente (2012-2016) pari al 2,40%

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2017 e certifica altresì, anche ai sensi dell'articolo 37 del CCNL 22/1/2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali (personale dipendente), che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 9/08/2013 e sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Progetto di potenziamento servizi sicurezza urbana e stradale anni 2017 - 2018 - 2019 e dell'obiettivo specifico - servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017-2018-2019-anno 2017" assegnato alla Direzione Polizia Municipale, individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale in data 13 marzo 2017, n. 68, in continuità con il medesimo progetto già approvato per gli anni 2013-2016 con deliberazione di Giunta Comunale del 23 luglio 2013, n. 188, e successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 239; con la medesima D.G. 68/2017 sono stati approvati gli indicatori e i target di risultato per i diversi step annuali del 2017 (1° step: dal 1/1 al 30/4/17 - 2° step: dal 1/5 al 31/8/17 - 3° step dal 1/9 al 31/12/17) sia con riferimento alle attività originariamente previste dal progetto, sia con riferimento alle attività riferite all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017-2018-2019" relativamente all'estate 2017; lo specifico obiettivo riferito al contrasto dell'abusivismo commerciale risulta inserito anche nel PDO 2017 contraddistinto col codice 2017_DIR40_2 e denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.". Tale obiettivo per l'estate 2017 è già stato accertato da questo Organo nella seduta del 18 ottobre 2017 (attestazione acquisita a protocollo in data

- 19/10/2017 al n. 0262065). Il progetto complessivo di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – anno 2017 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 79694 in data 20 marzo 2018;
- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238, per estenderlo fino al 31 marzo 2017 e da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 9 maggio 2017, n. 116 prevedendone la durata fino al 31 dicembre 2019. I risultati raggiunti per l'anno 2017 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 178408 del 17 luglio 2017 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/3/18 e nella nota protocollo 73130 del 13 marzo 2018 per i risultati realizzati dal 1/4/18 al 31/12/18, comunque tutte le attività riferite al progetto SUN sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali – anno 2017" protocollo n. 110586 del 18 aprile 2018;
 - progetti di produttività di cui all'articolo 4 comma 13 del CCDI normativo 9 agosto 2013 individuati nella nota del Capo Dipartimento Risorse del 4 aprile 2018 prot. 95861 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti del PEG/PDO dell'anno 2017.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O./A.P.

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, al link amministrazione trasparente (<http://www.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>), ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione".

Il presidente
dott. Arturo Bianco