

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008, a seguito del CCNL 22 gennaio 2004 e del CCNL 9 maggio 2006.

Il giorno 20 febbraio 2008 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008. Con riferimento alla disciplina ed agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, in particolare:

- al CCNL 22 gennaio 2004, in specifico gli articoli 31 e 32;
- al CCNL 9 maggio 2006, in specifico gli articoli 4 e 6;
- al prospetto tecnico-finanziario, costituente allegato "A" del presente accordo, relativo alla determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2008 costituite a seguito del CCNL 22 gennaio 2004 e del CCNL 9 maggio 2006;
- ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 31 marzo 1999, 1 aprile 1999, 22 gennaio 2004 e 9 maggio 2006 nonché al CCDI 26 ottobre 2006 normativo e al CCDI 4 aprile 2007 di integrazione del CCDI 26 ottobre 2006, in riferimento ai trattamenti economici per i principali istituti contrattuali,

le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1 e relativa allegata tabella "B".

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata al presente accordo.
2. La ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal contratto collettivo nazionale di lavoro o altra normativa, i cui oneri gravano sul fondo delle risorse decentrate, quali: progressione economica interna alla categoria; incremento contrattuale delle posizioni economiche; indennità di direzione staff; indennità educatori e insegnanti; indennità di maneggio valori, di rischio, di turno, di reperibilità; incentivo ISTAT.
3. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5 ottobre 2001, sono utilizzate con i criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 18 marzo 2003.



4. La somma di € 20.000,00, prevista distintamente nella tabella "B" alla voce incentivo di produttività obiettivo annuale, è destinata a compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di un obiettivo, su progetto altamente innovativo o di produzione particolarmente impegnativa, che sarà scelto sulla base dei criteri assunti dalla Direzione Generale e comunicati alle rappresentanze sindacali.
5. Per l'anno 2008 il limite massimo di ore di lavoro straordinario effettuabile dal personale preposto, per attività di assistenza effettivamente necessaria al funzionamento del Consiglio Comunale, è elevato a 235 ore individuali.
6. Per la costituzione del fondo delle risorse decentrate, gli importi di alcune voci (economie del tempo parziale, salario di anzianità, economie lavoro straordinario) sono determinate su base previsionale, fatto salvo eventuali modifiche da apportare a conclusione dei pagamenti relativi all'anno 2008.
7. L'allegata tabella "B" è comprensiva della somma complessiva di Ente - da determinarsi successivamente - necessaria ad erogare gli incrementi retributivi a titolo di progressione economica interna alla categoria avente decorrenza 1/01/2008, in misura percentuale del valore dell'incremento economico alla posizione economica superiore di tutti i dipendenti aventi i requisiti di accesso alla selezione, determinata in modo tale da far conseguire la progressione nel numero massimo di 300 unità, attribuita a ciascuna direzione sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI 26 ottobre 2006 normativo.
8. La somma derivante dall'applicazione del comma 7 si aggiunge a quella prevista per la progressione economica interna alla categoria di competenza dell'anno 2006 (vedi il comma 9) a cui si aggiungerà la somma relativa all'anno 2007 e le risorse finanziarie derivano da una corrispondente riduzione delle risorse decentrate stabili costituite ed utilizzate complessivamente per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo.
9. Nell'allegata tabella "B" le somme destinate alla progressione economica interna alla categoria sono specificate come segue: a) nel riquadro sono riportate le somme stanziare annualmente con la contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate; b) nella colonna "risorse stabili" è indicata la somma necessaria al pagamento della progressione economica interna alla categoria relativamente ai dipendenti in costanza del rapporto di lavoro al 31 dicembre 2006 e tabellare del CCNL 9 maggio 2006, escluso quindi il personale cessato ovvero il personale transitato in altra categoria, il cui ammontare corrispondente alla posizione economica conseguita a seguito di progressione orizzontale rimane disponibile per le risorse decentrate stabili (tale impostazione documenta il percorso storico di impegno delle risorse destinate alla progressione orizzontale e contestualmente consente di avere cognizione delle risorse decentrate stabili ancora utilizzabili per nuove progressioni orizzontali nel limite delle risorse decentrate stabili costituite).



10. La progressione economica interna alla categoria di cui al comma 7 è realizzata nei limiti delle risorse decentrate stabili disponibili e, qualora dette risorse non consentano di esaurire la previsione stabilita, si procederà con lo scorrimento delle graduatorie entro il limite delle risorse disponibili.

11. Per i dipendenti in distacco sindacale dell'intero orario di lavoro, l'incentivo previsto dall'articolo 17, comma 2, lettera "a" del CCNL 1 aprile 1999 e successive modificazioni ed integrazioni è attribuito in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004, nella misura pari alla media del medesimo incentivo effettivamente liquidato ai dipendenti inquadrati nella stessa categoria.

12. Per i dipendenti in distacco sindacale dell'intero orario di lavoro, la partecipazione alla progressione economica interna alla categoria in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 è consentita, fermi i requisiti posseduti e accertati in modo coerente con i dipendenti che prestano servizio, con l'attribuzione della valutazione pari alla media delle valutazioni effettivamente conseguite dai dipendenti di tutte le categorie contrattuali di inquadramento della medesima direzione.

13. Le risorse decentrate stabili sono costituite con la previsione di una somma conseguente all'applicazione dell'articolo 15, comma 4 del CCNL 1 aprile 1999, a seguito di potenziamento dei servizi e costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

14. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma da utilizzare a fronte di risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, il cui impiego è subordinato all'esito della verifica, riferita all'anno 2008, dei risultati effettivamente conseguiti.

15. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A", potranno subire modifiche in relazione alle effettive condizioni di costituzione, che tali modifiche saranno portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali, che le modifiche avranno effetto esclusivamente sulla quota di incentivo di produttività.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente


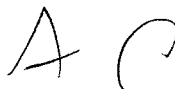
Direttore Generale

f.to 

Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.U.

f.to



(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.

f.to

Fucini Marini

CISL F. P.

f.to

Capobianco

UIL F.P.L.

f.to

Di Lietti

Di.C.C.A.P.

De Luca

C.S.A.

QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA

FONDO ART. 15 CCNL 01/04/99

COMMA 1

lett. a)	F.do per disagio, turno, reperibilità - anno '98 -	510.275,24
	F.do per particolari Posizioni di Responsabilità - anno '98 -	85.679,95
	F.do per la qualità della Prestazione Individuale - anno '98 -	99.759,94
	F.do produttività collettiva anno '98-(Lire 1.806.068.906)	932.756,75
	Fondo per indennità di rischio	5.701,68
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07
	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/97 (disponibili previo accertamento dei servizi di controllo interno o nucleo di valutazione).	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applic. disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93	
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al personale (da Bil.Prev.99, voce 1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma 4, CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale (APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0
lett. j)	0,52% monte sal.'97 decorrenza 31/12/99 a valere da 1/1/00 (47.563.613.000x0,52%)	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56
lett. m)	Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario art. 14, comma 4 -dall'1/1/2000 (603.528.142x3%)	9.350,97
	risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.m)	2.205.491,55
comma 5	Maggiori oneri trattam.econ.access.x nuove attività-	350.000,00

ART.4 CCNL 5/10/2001

comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99= L.52.097.603.000)	295.967,84
Aum.Sal.access.art.4, comma2, CCNL5/10/2001 (Anzianità' pers.cess.fino 2008)	331.181,00
Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10

ART.32 CCNL 22/1/2004

co.1 Incr. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26
co.2 Incr. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60
co.7 Incr. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44
Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17

art.4 CCNL 9/5/2006

co,1 inc.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)-Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84
Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00
TOTALE RISORSE STABILI	3.792.960,80

QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE

lett. d)	Somme derivanti dall'art. 43 Legge 449/97.	0,00
lett. e)	Econ.part-time art. 1, comma 57, L. 662/96 nella misura del 70%.(da Verif.)	564.166,47
lett. n)	Solo CCIAA.	

comma 2	Dall'1/4/99 1,2% monte salari '97 esclusi i dirigenti, solo se nel Bilancio sussiste la disponibilità relativa capacità di spesa. L. 47.563.613.000x1,2%=294.774	294.774,00
---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

certif.co.4	Maggiori oneri per trattamento economico accessorio per nuove attività Vigili).	110.521,78
comma 5	Disagio vv.uu. da riduzione lavoro straordinario.	25.822,84
	Nuovi Serv.(Istat-Cust.Trib-SUAP-Dem.Mar-Inv:Civ-Supp.Cons.C-Contr.Strat.-Uff.di PG)	46.443,00

Potenz.e Miglior.servizi

Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.18 unitàx25orex 14,92E.	6.714,00
Totale Risorse Variabili su cap.3050/1	1.872.597,67
Totale risorse su cap.3050 /1	5.665.558,47

cap.2750/1	Econ.Lavoro straord.art.14,co.3 da verificare a consuntivo	77.467,53
------------	------------------------------------------------------------	-----------

RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.

c.8850/9020	Incentivi ISTAT- (Il pagamento è correlato alle entrate sui cap.10760 e 10660)	15.540,00
cap.4700/1	Comp.Recupero evasione tributi (Dlgs446/97, art.59,co5 lett.p)	41.434,00

TOTALE RISORSE art.31 e 32 CCNL 22/1/04- FONDO 2007	5.800.000,00
------------------------------------------------------------	---------------------

cap.vari su res.	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	200.000,00
------------------	---------------------------------	-------------------

RISORSE da DISTRIBUIRE per l'anno 2007	6.000.000,00
-----------------------------------------------	---------------------

3040 e 42390	Competenze Merloni e Comp.Avvocatura n.1 unità E.28.175- indicative	140.940,00
--------------	----------------------------------------------------------------------------	------------

TOTALE 2007 COMPRESA MERLONI E AVVOCATURA	6.140.940,00
--------------------------------------------------	---------------------

CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 28,68%	1.087.821,16
-----------------------------------------------------------	---------------------

CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 25%(23,80+1,20inail medio)	468.149,42
---------------------------------------------------------------------------------	-------------------

Parziale Contributi(cap.3050/4 e E4.243,56 su cap.2750/4)	1.555.970,57
-------------------------------------------------------------------	---------------------

c.9020/ 8850	Contributi su Risorse da specifiche leggi(Incentivi ISTAT)=23,80%	3.460,00
--------------	--------------------------------------------------------------------	----------

cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41316,55x24.86%)	10.071,00
------------	------------------------------------------------------	-----------

3040 e 42390	Contributi su Merloni e comp.Avvocatura(23,80+0,505+8,50Irap)=32,805%	46.236,00
--------------	-----------------------------------------------------------------------	-----------

cap.2750/4	Contributi 25,80%su riduz.lavoro straor.2001-(Verifica importo a consuntivo)	19.366,88
------------	------------------------------------------------------------------------------	-----------

TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.635.104,46
----------------------------------------------------------------------	---------------------

Contributi su economie anni precedenti(E.200.000)	48.610,00
----------------------------------------------------	-----------

TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	7.824.654,46
-----------------------------------------	---------------------

IL DIRIGENTE Servizio Gest.Econ.Risorse Umane
Dott.Marta Dellabartola

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2008		
cap. 2750/1	Quota f.do per il compenso del lavoro straordinario compresa la quota già destinata al personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (L.603.528.142-18.106.000/1936,27)	302.345,30
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per aumento Produttività -Salvo cong.a fine anno	-77.468,53
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n.18 Dipx25 ore x 14,92 = €. 6.714 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-6.714,00
	COMPETENZE LAVORO STRAODINARIO	218.162,77
cap. 2750/4	Contributi carico ente	79.214,47
cap.3050/4*	Contr.su riduz. Straordinario per Produttività - Salvo verific. Fine anno	-19.986,88
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 0,505%)= 24,305% xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.18 Dipx25 ore x 14,92 = €. 6.714 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-1.631,84
	Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO	57.595,75

gll

destinazione risorse decentrate

stabili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006

variabili: art. 3 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004

istituti contrattuali		risorse stabili	risorse variabili	previsione 2008
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004(dip. ruolo)		570.000,00		570.000,00
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. no ruolo)		80.000,00		80.000,00
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000		65.000,00		65.000,00
indennità educatori an-sm (incremento) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)		91.000,00		91.000,00
indennità direzione staff		43.000,00		43.000,00
PEO 1/04/1999	stanziato 28.078,26			
PEO 1/01/2000	stanziato 523.876,44			
PEO aumento valori CCNL 5/10/2001	stanziato 36.799,10			
PEO 1/01/2001	stanziato 21.379,33			
PEO 1/01/2002	stanziato 266.830,45			
PEO 1/01/2003	stanziato 284.043,12			
PEO aumento valori CCNL 22/01/2004	stanziato 70.109,78			
PEO 1/01/2004	stanziato 214.009,98			
PEO 1/01/2005	stanziato 347.683,18			
PEO 1/01/2006	stanziato 159.118,00			
PEO somma necessaria effettiva al 31/12/2006		1.594.444,39		1.594.444,39
PEO somma di competenza al 31/12/2005 area posizioni organizzative		47.732,09		47.732,09
PEO 1/01/2007				
PEO 1/01/2008				
retribuzione posizione APO e alte professionalità		232.067,27		232.067,27
retribuzione risultato APO e alte professionalità		56.820,17		56.820,17
inquadramento contrattuale area vigilanza		0,00		0,00
inquadramento contrattuale 1 ^a e 2 ^a q.f.		0,00		0,00
indennità turno p.m.			360.000,00	360.000,00
indennità turno altri servizi			45.000,00	45.000,00
indennità reperibilità			15.000,00	15.000,00
indennità disagio p.m.			200.000,00	200.000,00
indennità disagio p.m. serale			21.000,00	21.000,00
indennità disagio p.m. notturno 1/7			79.000,00	79.000,00
indennità disagio altri servizi			60.000,00	60.000,00
indennità rischio			20.000,00	20.000,00
indennità maneggio valori			10.000,00	10.000,00
indennità specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1 aprile 1999			155.000,00	155.000,00
indennità specifiche responsabilità art. 36 CCNL 22 gennaio 2004			18.000,00	18.000,00
incentivo ISTAT			14.483,97	14.483,97
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997			41.316,55	41.316,55
incentivo progettazione e pianificazione Legge 109/1994 e avvocatura			140.940,00	140.940,00
incentivo notificazione atti			0,00	0,00
incentivo personale educatore insegnante			0,00	0,00
incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione			0,00	0,00
incentivo produttività obiettivo annuale			20.000,00	20.000,00
incentivo produttività tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004			2.161.135,56	2.161.135,56
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI DESTINATE		2.780.063,92	3.360.876,08	6.140.940,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI	3.792.960,80	2.347.979,20	6.140.940,00
risorse decentrate stabili disponibili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004; art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006			
risorse decentrate variabili disponibili: art. 31 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004			
risorse decentrate complessive (stabili e variabili) disponibili: CCNL 22 gennaio 2004 e CCNL 9 maggio 2006			

ACQ [signature] [signature] [signature]