

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI GARA PER L’AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DI STRUTTURE COMUNALI PER L’INFANZIA. ANNI SCOLASTICI 2017/18, 2018/19, 2019/20.

14^a riunione segreta. (lotto n. 1 asilo nido)

Il giorno nove (9) Gennaio 2017, alle ore 10.00, presso la sede dell’Assessorato ai Servizi Educativi e di Protezione Sociale, in via Ducale, n.7, si è riunita, in seduta segreta, la Commissione giudicatrice della gara d’appalto indicata in oggetto nominata con Determinazione Dirigenziale n. n. 2544 del 02 dicembre 2016, nelle persone dei signori Fabio Mazzotti in qualità di Presidente, Fiorella Zangari e Raffaella Giorgi in qualità di Componenti.

Funge da Segretaria verbalizzante Maria Vittoria Marafioti.

La Commissione alle ore 10.00 riprende i lavori con l’esame del progetto presentato da **“COOPERATIVA SOCIALE AMBRA S.C.P.A.- CAD – C.S.R.”**, prendendo atto che lo stesso è composto da n. 2 fascicoli composti rispettivamente di n. 93 – 32 pagine.

Dopo attento e approfondito esame, si svolge un’ approfondito confronto tra i commissari volto a enucleare e considerare criticamente gli elementi rilevanti del progetto, successivamente ogni componente attribuisce ad ognuno degli indicatori previsti all’articolo 12 del Disciplinare di gara un coefficiente discrezionale fra quelli indicati nell’articolo citato. Dopodiché si effettua la media dei coefficienti che moltiplicata per il massimo dei punti attribuibili ad ogni indicatore dà il punteggio assegnato. Tale procedimento è riassunto nella scheda allegata al presente verbale con la relativa motivazione (scheda allegato 1) . Pertanto il punteggio definitivamente assegnato al progetto presentato da **“COOPERATIVA SOCIALE AMBRA S.C.P.A.- CAD – C.S.R.”**, ammonta a **65,93/80**.

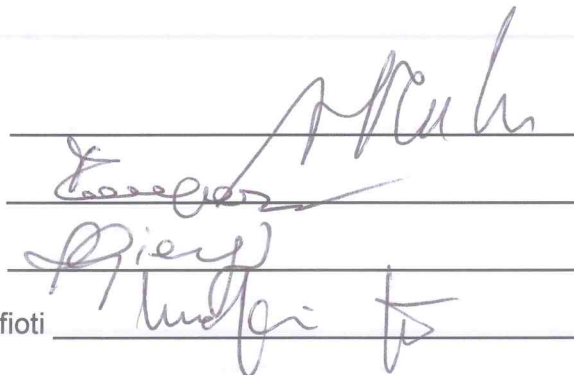
Tutti gli atti sono custoditi a cura del Segretario in un apposito armadio metallico del quale egli solo detiene la chiave.

Il presidente Fabio Mazzotti

I componenti Fiorella Zangari

Raffaella Giorgi

Il Segretario Maria Vittoria Marafioti



Oggetto: Bando di gara per l'affidamento della gestione di strutture comunali per l'infanzia. Anni scolastici 2017/2018,
 2018/2019, 2019/2020.
LOTTON.1 (NIDO)
Concorrente AMBRA-CAD-CSR

ALL.1

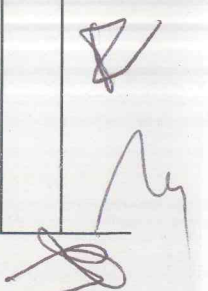
1) Progetto Pedagogico/educativo ed organizzativo (max punti 70 punti)

Indicatore	componenti commissione	coefficiente attribuito da ciascun componente	media coefficienti enti	punti assegnabili	punti assegnati	Commento
1 Riferimenti scientifici-pedagogici e orientamenti educativi e metodologici. Idea di bambino e finalita' educative. Analisi di contesto e proposta progettuale in relazione alla cornice pedagogica di riferimento sulla base dei bisogni dei bambini e delle bambine della fascia 0-3 e 3-6. Organicità della proposta pedagogica e sua congruenza con le finalita' e gli obiettivi contenuti nei capitolati speciali.	1° componente	1	1	max 5 punti	5	I riferimenti pedagogici e gli assunti fondamentali di progetto risultano molto appropriati
	2° componente	1				I riferimenti pedagogici e gli assunti fondamentali di progetto risultano molto appropriati
	3° componente	1				I riferimenti pedagogici e gli assunti fondamentali di progetto risultano molto appropriati
2 Indicazioni delle modalita' progettuali per l'accoglienza e l'integrazione dei bambini diversamente abili certificati ai sensi della legge 104/92 nel contesto per favorire l'inclusione.	1° componente	0,8	0,8	max 10 punti	8	Le modalita' di integrazione ed accoglienza sono scelte in modo appropriato e sono descritte in modo accurato, particolarmente gli aspetti legati alla competenza dell'educatore
	2° componente	0,8				Le modalita' di integrazione ed accoglienza sono scelte in modo appropriato e sono descritte in modo accurato, particolarmente gli aspetti legati alla competenza dell'educatore
	3° componente	0,8				Le modalita' di integrazione ed accoglienza sono scelte in modo appropriato e sono descritte in modo accurato, particolarmente gli aspetti legati alla competenza dell'educatore
3 Modalita' e strumenti di monitoraggio e documentazione dei percorsi educativo rispetto alle finalita' di controllo del processo dell'attivita' educativa-didattica.	1° componente	0,7	0,7333	max 4 punti	2,93	Gli strumenti e le attivita' di documentazione e monitoraggio risultano delineati in modo essenziale ma completo
	2° componente	0,8				Gli strumenti e le attivita' di documentazione e monitoraggio risultano delineati in modo essenziale e adeguatamente congegnati
	3° componente	0,7				Gli strumenti e le attivita' di documentazione e monitoraggio risultano delineati in modo essenziale ma completo
4 Modalita' e strumenti di valutazione intrinseca, estrinseca e percepita dell'utenza.	1° componente	0,8	0,8	max 3 punti	2,4	Gli strumenti e le attivita' di valutazione risultano articolati e ben congegnati
	2° componente	0,8				Gli strumenti e le attivita' di valutazione risultano articolati e ben congegnati
	3° componente	0,8				Gli strumenti e le attivita' di valutazione risultano articolati e ben congegnati
Criteri e modalita' di relazione e partecipazione delle	1° componente	0,8				Le soluzioni previste per favorire partecipazione ed accoglienza risultano mediamente efficaci e allineate alla idea di servizio proposta

5	famiglie: accoglienza, comunicazione quotidiana, strumenti e modalità adottati fine e favorire la condivisione dei progetti pedagogici e di sostenere il ruolo educativo dei genitori.	2° componente	0,8	0,8	max 5 punti	4	Le soluzioni previste per favorire partecipazione ed accoglienza risultano mediamente efficaci e allineate alla idea di servizio proposta					
		3° componente	0,8									
		1° componente	0,6									
		2° componente	0,6									
6	6.1 Adeguatezza e organicità della proposta pedagogica in funzione dell'obiettivo di per seguire le seguenti finalità educative: identità, diversità, integrazione, autonomia e sviluppo delle competenze. In particolare saranno presi in considerazione i seguenti aspetti: struttura organizzativa del personale educativo/insegnante; congruità della proposta organizzativa sia rispetto al progetto pedagogico, sia rispetto all'esigenza di contemporaneità dell'offerta educativa, flessibilità organizzativa e razionalità della gestione, che al rispetto del rapporto numero. Modalità di integrazione con le attività delle sezioni gestite direttamente dal Comune negli anni di condizione della struttura.	2° componente	0,6	0,6	max 10 punti	6	La organizzazione complessiva del servizio e quella della giornata educativa sono adeguate e descritte schematicamente.					
		3° componente	0,6									
		1° componente	0,6									
		2° componente	0,6									
		6.2 Adeguatezza del sistema organizzativo relativo alla gestione della funzione di coordinamento pedagogico in funzione dell'obiettivo di incrementare efficacia, efficienza e sostenibilità del servizio.	3° componente					0,6	0,6	max 5 punti	3	I processi di gestione della funzione di coordinamento sono descritti schematicamente, dando talora luogo a dubbi interpretativi. La figura individuata dispone di elevata qualificazione.
			3° componente					0,6				
			1° componente					0,8				
		6.3 Adeguatezza del sistema di organizzazione dei servizi ausiliari in funzione dell'obiettivo di incrementare efficacia, efficienza e sostenibilità del servizio. Saranno presi in considerazione i seguenti aspetti: modalità e frequenza delle procedure di	2° componente					0,8	0,8	max 5 punti	4	I processi di gestione della funzione di coordinamento sono descritti schematicamente, dando talora luogo a dubbi interpretativi. La figura individuata dispone di elevata qualificazione.
			3° componente					0,8				
			1° componente					0,8				
		6.4 Elementi migliorativi per l'organizzazione e la funzionalità del servizio e proposte di attività aggiuntive e integrative.	1° componente					0,6	0,6	max 2 punti	1,2	I processi di igienizzazione e assistenza sono descritti in modo adeguato.
			2° componente					0,6				
3° componente	0,6											
6.5 Proposte migliorative rispetto alla dotazione strumentale (giochi, materiali, arredi e attrezzature).	1° componente	1	1	max 1 punti	1	Gli elementi migliorativi e integrativi esposti sono plurimi e di relativo interesse						
	2° componente	1										
	3° componente	1										

[Handwritten signatures and initials]

7	7.1 Modalità organizzative (riferimenti e tempi di risposta) in caso di richiesta di interventi urgenti imprevedibili per assicurare la continuità dei servizi.	3° componente	1			le proposte risultano di significativa utilità		
		1° componente	1			Le soluzioni proposte risultano congrue ed efficaci		
		2° componente	1	1	max 2 punti	2	Le soluzioni proposte risultano congrue ed efficaci	
		3° componente	1				Le soluzioni proposte risultano congrue ed efficaci	
7	7.2 Modalità di sostituzione del personale e misure volte a garantire la massima stabilità dello stesso nell'arco della durata del contratto.	1° componente	1			Le soluzioni proposte sono idonee ed efficaci a fornire garanzie di continuità e stabilità		
		2° componente	1	1	max 3 punti	3	Le soluzioni proposte sono idonee ed efficaci a fornire garanzie di continuità e stabilità	
		3° componente	1				Le soluzioni proposte sono idonee ed efficaci a fornire garanzie di continuità e stabilità	
		1° componente	0,6				Le soluzioni proposte sono idonee ed efficaci a fornire garanzie di continuità e stabilità	
		2° componente	0,6	0,6	max 4 punti	2,4	I contenuti delle proposte formative sono sufficientemente definiti e risultano abbastanza appropriati sotto il profilo qualitativo. Il processo di gestione degli interventi risulta sufficientemente definito.	
		3° componente	0,6				I contenuti delle proposte formative sono sufficientemente definiti e risultano abbastanza appropriati sotto il profilo qualitativo. Il processo di gestione degli interventi risulta sufficientemente definito.	
8	Adeguatezza del piano della formazione del personale in rapporto alla finalità di elevare lo standard professionale e la sicurezza del personale	1° componente	1			I contenuti delle proposte formative sono sufficientemente definiti e risultano abbastanza appropriati sotto il profilo qualitativo. Il processo di gestione degli interventi risulta sufficientemente definito.		
		2° componente	1			I contenuti delle proposte formative sono sufficientemente definiti e risultano abbastanza appropriati sotto il profilo qualitativo. Il processo di gestione degli interventi risulta sufficientemente definito.		
		3° componente	1			I contenuti delle proposte formative sono sufficientemente definiti e risultano abbastanza appropriati sotto il profilo qualitativo. Il processo di gestione degli interventi risulta sufficientemente definito.		
		1° componente	1			I contenuti delle proposte formative sono sufficientemente definiti e risultano abbastanza appropriati sotto il profilo qualitativo. Il processo di gestione degli interventi risulta sufficientemente definito.		
9	Impegno a formulare proposta di costituzione di rapporto di lavoro per essere impiegato sull'appalto, al personale che ha svolto attività lavorativa in qualità di educatore/insegnante presso le strutture educative/scolasche del Comune di Rimini per almeno 12 mesi anche se non continuativi (a tempo pieno o parziale). L'impegno è espresso in termini di quota percentuale del personale da impiegare. Verranno attribuiti punteggi in ragione delle seguenti percentuali: 100% del personale : punti 8 al 89% del personale : punti 6; dal 30 al 59% del personale : punti 4; fino al 29% del personale : punti 2. Inserire apposita dichiarazione in allegato al progetto Pedagogico/educativo ed organizzativo.	2° componente	1	1	max 8 punti	8		
		3° componente	1					
		1° componente	1					
10	Impegno a formulare proposta di costituzione di rapporto di lavoro per essere impiegato sull'appalto, al personale che ha svolto attività lavorativa in qualità di ausiliario presso le strutture educative/scolasche del Comune di Rimini per almeno 12 mesi anche non continuativi (a tempo pieno o parziale). Verranno attribuiti punteggi in ragione delle seguenti percentuali: - dal 90 al 100% del personale: punti 3; - dal 75 al 89% del personale: punti 2; - dal 60 al 74% del personale: punti 1.	2° componente	1	1	max 3 punti	3		
		3° componente	1					
		1° componente	1					



	- dai 45 ai 59% del personale : punti 2; - fino al 44 % del personale : punti 1. Inserire apposita dichiarazione in allegato al Progetto Pedagogico/educativo ed organizzativo.	3° componente	1					
1	1) Incidenza occupazionale dei soggetti "svantaggiati" intesa come percentuale monte ore da questi prestate sul totale delle ore utilizzate per lo svolgimento del servizio. Inserire apposita dichiarazione in allegato al progetto di inserimento lavorativo	1° componente	1					
		2° componente	1	1	max 5 punti	5		
		3° componente	1					
2	2) Adeguatezza delle soluzioni proposte relative a: - fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori inseriti; - obiettivi perseguiti; - modalità organizzative per il loro raggiungimento; nell'ottimizzare l'inserimento nello specifico contesto lavorativo.	1° componente	1					Le modalità di reclutamento risultano appropriatamente individuali
		2° componente	1	1	max 2 punti	2	Le modalità di reclutamento risultano appropriatamente individuali	
		3° componente	1				Le modalità di reclutamento risultano appropriatamente individuali	
3	3) Adeguatezza delle soluzioni proposte relative a: - modalità di organizzazione del lavoro; - sistema di gestione e sostegno delle risorse umane; - percorsi formativi; nel supportare la qualificazione del personale.	1° componente	1					Le attività descritte realizzano adeguatamente le condizioni per una efficace integrazione nei processi lavorativi
		2° componente	1	1	max 2 punti	2	Le attività descritte realizzano adeguatamente le condizioni per una efficace integrazione nei processi lavorativi	
		3° componente	1				Le attività descritte realizzano adeguatamente le condizioni per una efficace integrazione nei processi lavorativi	
4	4) Composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo.	1° componente	1					La struttura proposta offre le necessarie garanzie
		2° componente	1	1	max 1 punto	1	La struttura proposta offre le necessarie garanzie	
		3° componente	1				La struttura proposta offre le necessarie garanzie	
TOTALE						65,93		