

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014.

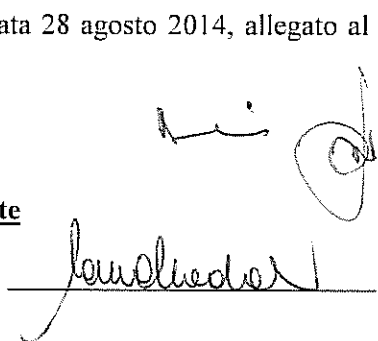
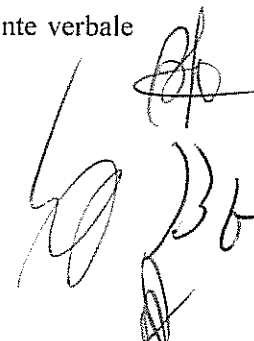
Premesso che:

- in data 28 agosto 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 11 settembre 2014 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione dell'11 settembre 2014, n. 238, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014;

In data 12 settembre 2014, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014, nel testo già firmato in data 28 agosto 2014, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. (ROBERTO DEL FIANCO)




R.S.U. (SERASTIANI ROMEO)



R.S.U. (SAVIOLI SILVIA)



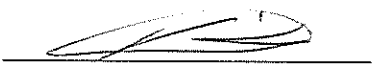
R.S.U. (RICCIATO LUIGI)



R.S.U. (BALDUCCI SANTA)



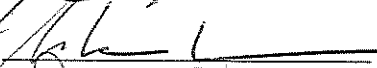
R.S.U. (VITALE ENRICO)



R.S.U. (CARROZZO MIRCA)



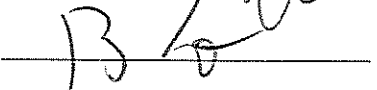
R.S.U. (VILLANI ANTONIO)

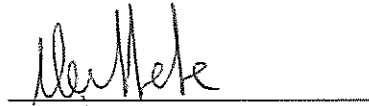
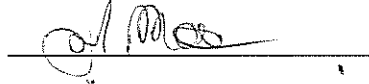
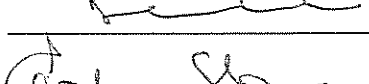



R.S.U. (PISCAGLIA ROSANNA)


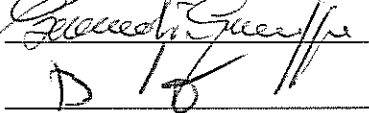



R.S.U. (BIANCHI ALFREDO)



R.S.U.	(NANNI DAVIDE)	
R.S.U.	(GIORGIO MARZIA)	
R.S.U.	(BELLA MARCIANA D.)	
R.S.U.	(PIWA TIRAFERU)	
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.	(MOROLI EUSABEWA)	
CISL F. P.	(GIUSEPPE BERVAUDO)	
UIL F.P.L.	(BIANCHI ALFONSO)	
Di.C.C.A.P.	()	_____

Con riferimento alla disciplina legislativa, contrattuale e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata.

2. La ripartizione e destinazione garantisce la corresponsione del trattamento economico nei limiti e nelle modalità contrattualmente previste in sede nazionale e in sede decentrata per: indennità di comparto; retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità; progressione economica interna alla categoria (somme necessarie per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2014); incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente; incentivo di produttività relativo al progetto SUN 2014 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada; incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del corpo della Polizia Municipale (con riferimento sia alle attività originariamente previste dal progetto sia alle attività, integrate con D.G.149/2014, riferite all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini nell'estate 2014); indennità di direzione e staff; indennità educatori asilo nido art. 31 CCNL 14/9/2000 e indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001 (scuola materna e asilo nido); indennità di maneggio valori, rischio, turno, reperibilità, disagio; incentivo ISTAT; incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997; incentivo per la progettazione e pianificazione di cui all'abrogato art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e incentivo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 del D.Lgs. n. 163/2006; incentivo avvocatura e soccombenza per uffici tributi e legale; incentivo notificazione atti di cui all'art. 54 CCNL 14 settembre 2000; incentivi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 del CCNL 22/1/2004.

3. Le parti prendono atto dei servizi di pronta reperibilità già operativi presso l'ente così come individuati nella nota del Segretario Generale protocollo n. 0178963 del 30 settembre 2013.

RDB

M. Silvio Lombi

S

A

RDB

RDB

@

RDB

L

M

4. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5 ottobre 2001, sono utilizzate in base ai criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale del 18 marzo 2003, n. 136. L'Amministrazione si impegna ad incentivare l'utilizzo di questo strumento.

Le eventuali risorse assegnate all'ente a titolo di compensi o indennità di qualunque tipo per la carica di amministratore degli organismi da esso partecipati (direttamente o indirettamente), eventualmente ricoperta dai propri dipendenti (art. 4 D.L. 95/2012 così come modificato dalla L. 114/2014), integrano i fondi del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999. Tali risorse, depurate di tutte le spese vive sostenute dall'Amministrazione comunale, confluiscono nelle somme destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività e, con riferimento ai principi sanciti dall'articolo 4, comma 19, ultimo periodo, del CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013, per l'anno 2014 vengono ripartite come segue:

- l'80% viene corrisposto a tale titolo (incentivo di produttività) entro i limiti e i vincoli di cui all'articolo 1, comma 9, 2° periodo, del presente CCDI economico (tetto individuale e abbattimento della produttività ordinaria), al personale che, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione, ricopre tali cariche;
- il 20% integra il fondo incentivante del personale dipendente e verrà suddiviso, fra tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso al sistema premiante, in base ai criteri meritocratici previsti dalla vigente metodologia modificata da ultimo con D.G. 316/2013.

Alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate (15 luglio 2014) le risorse di cui all'articolo 43 della Legge 449/1997 ammontano ad Euro 9.176,22, le risorse di cui all'art. 4 del D.L. 95/2012 ammontano ad Euro 9.856,07 e, nella tabella B allegata al presente accordo le precitate risorse risultano conglobate nella voce riferita all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività.

5. Le parti si danno reciprocamente atto che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate il salario di anzianità è stato calcolato in via previsionale, in base alle effettive cessazioni del personale determinatesi alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014, quantificate in Euro 512.666,00, come risulta dalla tabella A allegata alla deliberazione di Giunta Comunale del 15/07/2014, n. 191. A conclusione dell'anno 2014, tale importo potrà subire delle modifiche in relazione alle effettive ulteriori cessazioni che eventualmente si verificheranno. Anche le eventuali economie del lavoro straordinario saranno quantificate a conclusione dei pagamenti relativi all'anno 2014.

6. Per l'anno 2014 la distribuzione delle risorse accessorie destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, comprensive di tutte le economie residuanti dopo il pagamento delle voci stipendiali

RDB P.M. *Roberto Savio* *S* *R* *G* *K* *4*

fisse e delle indennità connesse a particolari situazioni lavorative disciplinate dal presente accordo, avverrà secondo la disciplina adottata dall'ente con deliberazione di Giunta Comunale del 26 novembre 2013, n. 316 e alle successive modifiche di tempo in tempo adottate.

7. Il progetto di produttività relativo al potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale assegnato al corpo della polizia municipale, così come stabilito dalla Giunta in sede di approvazione e integrazione del progetto con propria deliberazione del 10 giugno 2014 n. 149, verrà liquidato a seguito del raggiungimento degli obiettivi prefissati nei diversi quadrimestri dell'anno 2014 (opportunamente certificati dal Comandante) e in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 149/2014. Resta inteso che il pagamento dell'incentivo in menzione riferito all'ultimo quadrimestre, come per l'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, avverrà a conclusione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2014, ovvero a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. In quell'occasione verranno effettuati gli opportuni conguagli relativamente alle quote di incentivo già liquidate. Nei primi 2 quadrimestri dell'anno 2014 (30/4/2014 e 31/8/2014) sarà possibile liquidare al gruppo di lavoro coinvolto, una somma pari a Euro 60.000,00 per il personale di categoria C ed Euro 3.500,00 per il personale di categoria D. Come previsto dalla Giunta nella propria deliberazione in data 10 giugno 2014, n. 149, l'erogazione integrale al personale coinvolto, del fondo di produttività destinato al precitato progetto, è subordinata al conseguimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati in ciascuna delle singole fasi annuali e l'incentivo individuale è correlato all'apporto qualitativo profuso da ciascuno, tenendo conto anche del tempo di applicazione complessivamente dedicato da ciascun operatore alle attività ed ai servizi inerenti agli obiettivi indicati nel progetto stesso (opportunamente ponderato per i coefficienti indicati nel progetto), per i dipendenti di categoria C e, dell'impegno orario sull'attività di coordinamento riferita ai servizi di potenziamento svolta presso la centrale radio operativa nelle giornate festive e negli orari serali di tutti i giorni, per i dipendenti di categoria D. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nelle diverse fasi, sia compreso fra il 70 e l'89% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. L'ammontare, per l'anno 2014, delle risorse destinate ad incentivare le attività originariamente previste dal progetto, risulta pari a Euro 260.000,00, oltre contributi c/Ente ed è destinato per Euro 245.000,00 ai dipendenti appartenenti alla categoria C e per Euro 15.000,00 ai dipendenti appartenenti alla categoria D coinvolti nel progetto stesso. Per l'anno 2014 l'incentivo è finanziato con le risorse stabili del fondo. Per dare una risposta efficace al problema dell'abusivismo commerciale sulla spiaggia nella zona sud di Rimini, il progetto pluriennale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale, attivato nel 2013 con D.G. 188/2013, è stato integrato con D.G. 149/2014, con un ulteriore obiettivo, limitato all'anno 2014, denominato "Servizi speciali su spiaggia zona sud". Per tali specifici servizi sulla spiaggia nella zona sud di Rimini l'Amministrazione

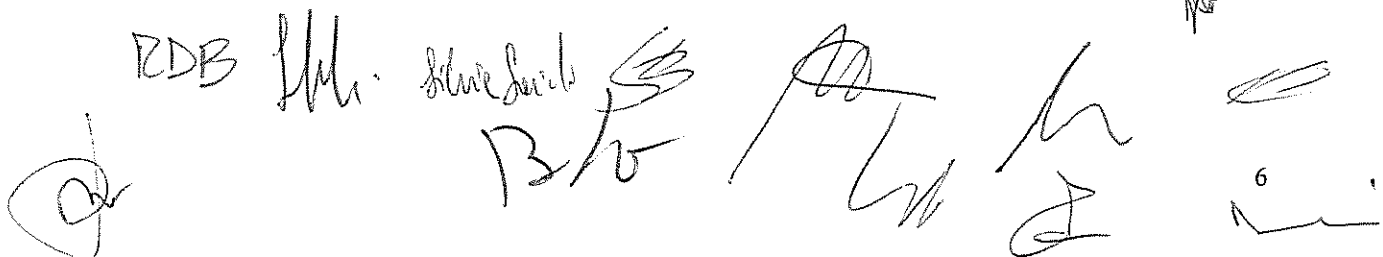
RDB
g
Silvia Sardi
P
5

ha stanziato uno specifico budget, pari a Euro 50.000,00 (risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999), oltre a contributi c/Ente, che sarà liquidato al gruppo di lavoro coinvolto (personale di categoria C e D del Corpo), in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 149/2014, a conclusione delle attività inerenti allo specifico obiettivo e comunque indicativamente con la mensilità di ottobre p.v. previo positivo riscontro dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione.

8. Il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – “Progetto S.U.N.” istituito per l'anno 2013 con D.G. 52/2013 è stato prolungato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione in data 24 dicembre 2013, n. 354, fino al 31 gennaio 2015, al fine di consolidare gli impatti positivi già registrati nel corso dell'estate 2013. Il presente progetto di produttività è finanziato anche per l'anno 2014 con gli stanziamenti di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 e nello specifico con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada, per un ammontare complessivo pari a Euro 73.530,00 (già al netto degli abbattimenti di cui al D.L. 78/2010). I compensi individuali di produttività riferiti al presente progetto, spettanti al personale a tempo indeterminato appartenente al Corpo della Polizia Municipale con profilo caratteristico che partecipano al potenziamento dei servizi di controllo connessi alla sicurezza urbana e stradale nonché dei servizi notturni, saranno liquidati:

- in relazione all'apporto qualitativo e quantitativo di ciascun componente il gruppo di lavoro e in relazione al raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, così come indicati nel progetto;
- a conclusione dei due intervalli temporali, previsti per il 31 luglio e il 31 dicembre 2014, previa relazione dettagliata del Comandante del Corpo della Polizia Municipale indicante i risultati complessivamente conseguiti. La produttività sarà liquidabile nella sua interezza nel caso in cui si raggiunga almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nei diversi periodi temporali, sia compreso fra il 70% e l'89% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. Il costo massimo liquidabile per un servizio notturno svolto dal gruppo di lavoro standard (5 operatori, di cui 3 di categoria C che operano su strada e uno di categoria C che opera nella centrale radio, coadiuvati da un dipendente di categoria D) non può superare, in caso di positivo raggiungimento degli obiettivi, euro 360,00. Gli indicatori di risultato indicati nel progetto allegato alla D.G. 354/2013 saranno riadeguati nel caso in cui, per ragioni non imputabili al gruppo di lavoro, il numero dei servizi notturni effettuati su ordine del Comandante fosse inferiore a quello preventivato in sede di approvazione del progetto.

RDB
Bto
6



L'ammontare destinato al predetto progetto risulta indicato nella tabella "B". Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario per parziale raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, o per l'eventuale sospensione del progetto per volontà dell'Ente, saranno acquisite al bilancio dell'Ente.

9. In deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 16 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2014, l'incentivo al merito e all'incremento di produttività (ordinario), riferito alla quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente, viene ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo dell'incentivo specificamente correlato alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14, del medesimo articolo 4 del CCDI 9/8/2013, al netto della franchigia annua pari a Euro 3.500,00. Inoltre, in deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 18 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2014, in caso di corresponsione di importi derivanti da altre forme incentivanti (incentivi ISTAT, recupero evasione, progettazione/pianificazione, avvocatura, messi notificatori, sponsorizzazioni,..), l'incentivo al merito e all'incremento di produttività ordinario, riferito alla sola quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente (con esclusione anche delle quote riferite ai progetti di cui ai commi 13 e 14 del medesimo articolo 4 del CCDI normativo 9/8/2014) è ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo percepito dallo stesso dipendente a titolo di incentivo specifico (ISTAT, recupero evasione, progettazione e pianificazione urbanistica...) e riferito alla medesima annualità, al netto della franchigia annua pari a euro 3.500,00. La medesima disposizione si applica ai titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità con riferimento alla retribuzione di risultato.

Resta inteso che, qualora un dipendente nel corso dell'anno 2014, percepisca incentivi correlati alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14, dell'articolo 4 del CCDI 9/8/2013, nonché quelli previsti da altre forme incentivanti regolate da specifiche norme di legge o di contratto, ai fini dell'abbattimento dell'incentivo di produttività (ordinario), potrà beneficiare di una franchigia complessiva di Euro 3.500,00 che pertanto non deve intendersi riferita al singolo incentivo specifico.

10. Le parti recepiscono e fanno i propri i contenuti stabiliti al punto 2 c) del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale 5 novembre 2013, n. 290, inerente al trattamento economico accessorio da riconoscere alla figura del Capo di Gabinetto del Sindaco.

11. Nell'allegata tabella "B" nella colonna "risorse stabili 2014" è indicata la somma necessaria per finanziare le progressioni economiche attribuite fino all'1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2014, escluso quindi il personale cessato ovvero il personale transitato in altra categoria, il cui ammontare rimane disponibile per le risorse decentrate stabili.

12. Considerato che il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato fino al 31 dicembre 2014 le disposizioni previste dall'articolo 9, commi 1, 2, 2 bis e 21 del D.L. 78/2010, in tema di sospensione ai

RDB RLL Silvio Sacchi
B
L
P
A
A
A
A

fini economici per il triennio 2011 – 2013 delle progressioni economiche orizzontali, le parti convengono che anche per l'anno 2014 non vengono stanziati risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali.

13. Per i dipendenti in distacco sindacale dell'intero orario di lavoro: a) l'incentivo previsto dall'articolo 17, comma 2, lettera "a" del CCNL 1° aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni è attribuito, in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004, nella misura pari alla media del medesimo incentivo effettivamente liquidato ai dipendenti inquadrati nella stessa categoria; b) la partecipazione alla progressione economica interna alla categoria in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 è consentita, fermi i requisiti posseduti e accertati in modo coerente con i dipendenti che prestano servizio, con l'attribuzione della valutazione pari alla media delle valutazioni effettivamente conseguite dai dipendenti di tutte le categorie contrattuali di inquadramento della medesima direzione o struttura equiparata.

14. Le risorse decentrate variabili sono integrate con le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 per l'importo massimo previsto dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 pari a Euro 294.774,00 e sono destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente. Esse potranno essere rese disponibili solo a seguito del preventivo e positivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. La Giunta Comunale, con propria deliberazione del 15 luglio 2014, n. 191, ha demandato al Nucleo di valutazione l'individuazione di specifici obiettivi di PEG e PDO dell'anno 2014 ritenuti meritevoli dell'aumento del fondo di parte variabile ai sensi dell'articolo 15 commi 2 e 4 del CCNL 1/4/1999, vincolando l'utilizzo delle predette somme alla effettiva realizzazione degli stessi.

15. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma, pari a Euro 934.994,90 (al lordo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010), da utilizzare a fronte di risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, il cui impiego è subordinato all'esito della verifica, riferita all'anno 2014, dei risultati effettivamente conseguiti, come meglio illustrati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 15/07/2014. Detta somma, al netto della riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 (quantificata con i dati in possesso in sede di costituzione del fondo delle risorse variabili in Euro 684.478,98), sarà assegnata a tutto il personale dipendente che ha positivamente collaborato al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente. Inoltre in sede di costituzione delle risorse decentrate la Giunta ha stanziato ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 ulteriori Euro 50.000,00 (già al netto degli abbattimenti di cui all'articolo 9 comma 2 bis del







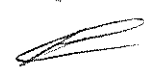





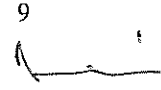
RDB
de
R. de
Blanco
B
B
E
A
8
u

D.L. 78/2010), da destinare al corpo della Polizia Municipale, per incentivare i servizi riferiti alla repressione dell'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona sud di Rimini nell'estate 2014. Questi ultimi saranno liquidati in base ai criteri e vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 149/2014;

16. Le parti, in attuazione delle disposizioni dettate dall'articolo 4, comma 13, 2° periodo del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013, stabiliscono di destinare una somma pari a € 25.000,00, per compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di obiettivi riferiti a specifici progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa. I predetti progetti da incentivare verranno individuati dal dirigente competente in materia di Organizzazione, in relazione alla normativa in essere, alla rilevanza degli stessi nell'ambito degli obiettivi del programma di mandato, agli obiettivi di PEG/PDO o all'attività ordinaria, all'impatto che il progetto ha sull'organizzazione, sull'utenza e/o sulla collettività, nonché all'eventuale vantaggio economico per l'Ente. La scelta dovrà essere comunicata anche alle rappresentanze sindacali. Tali risorse sono previste distintamente nella tabella "B" alla voce "incentivo obiettivo annuale".

17. Le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999, sono state quantificate in via previsionale in Euro 138.754,90 e risultano suddivise come segue: Euro 41.434,00 per recupero evasione tributi D.Lgs. n. 446/97, art. 59, comma 1 lett. p), Euro 63.857,00 per l'incentivo alla progettazione cui al D.Lgs. 163/2006, Euro 0 (zero) per incentivi ISTAT, Euro 8.516,90 per compensi avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000, oltre ad Euro 24.947,00 per soccombenza ufficio legale e tributi. I predetti incentivi saranno liquidati secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente e alle loro modifiche di tempo in tempo adottate. Eventuali scostamenti che si dovessero manifestare rispetto alle somme indicate, non comporteranno una modifica del presente contratto, in quanto trattasi di risorse che hanno una destinazione vincolata, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 1/4/1999 e, come tali, verranno corrisposte ai beneficiari in base alle relative discipline, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di contenimento delle spese di personale. Tali risorse sono integrate con le somme di cui al precedente comma 4).

18. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" risultano rispettose del principio di riduzione del fondo previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 calcolato in via previsionale in base alle assunzioni e cessazioni programmate fino alla chiusura dell'anno. Pertanto tale importo potrà subire delle modifiche in relazione alle effettive cessazioni e assunzioni che si verificheranno nell'anno 2014.

RDB       
     

19. L'incentivo di produttività a favore dei messi notificatori di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 indicato in tabella B è quantificato in via previsionale e solo con la definizione degli incassi dell'anno di riferimento sarà quantificato l'ammontare preciso e ridefinito il fondo dell'anno 2014. La liquidazione avverrà in base ai criteri e principi stabiliti nel CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013.

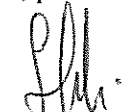
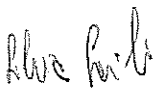









20. In deroga a quanto previsto dall'articolo 18 comma 1 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2014, il limite massimo individuale di lavoro straordinario per il personale che svolge attività di diretta assistenza agli organi istituzionali (Sindaco, Assessori, Presedente del Consiglio Comunale, Consiglio Comunale e Commissioni Consiliari Dipartimentali), è elevato a 230 ore.

21. Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario 2014 sono conservate e portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, secondo il disposto dell'art. 31 comma 5 del CCNL 22/01/2004.

22. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" potranno subire modifiche in relazione alle effettive condizioni di costituzione e che tali modifiche saranno portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali. Le eventuali modifiche della costituzione del fondo che non sono collegate ad una destinazione vincolata avranno effetto esclusivamente sulla quota relativa all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente.

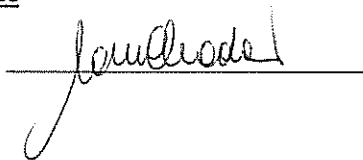
23. Il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 ha modificato la disciplina riferita agli incentivi per gli avvocati e agli incentivi per la progettazione di cui al D.Lgs. 163/2006 pertanto, dovranno essere ridefiniti i budget spettanti per tali tipologie di incentivo. In coerenza con quanto già stabilito dall'articolo 11 comma 3 del vigente CCDI normativo 9 agosto 2013, i coefficienti di ripartizione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 del D.lgs. 163/2006 (così come modificato dalla Legge 114/2014), tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori, sono definiti in sede regolamentare previo confronto con le rappresentanze sindacali. Le parti, ai sensi dell'articolo 9 e dell'articolo 13 bis del D.L. 90/2014, si impegnano ad aprire il confronto sulle discipline aziendali degli incentivi per gli avvocati e degli incentivi per la progettazione e l'innovazione.

24. Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio aventi carattere di certezza e continuità finanziati con la parte stabile del fondo, è valido e quindi produrrà i suoi effetti fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

12DB      
    

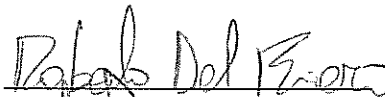
Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale

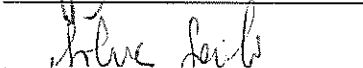
R.S.U. (ROBERTO DEL BIANCO)



R.S.U. (SERASTIANI RANIERO)



R.S.U. (SAVIOLI SILVIA)



R.S.U. (RICCIATO LUCIA)



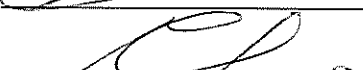
R.S.U. (BALDUCCI SANTA)



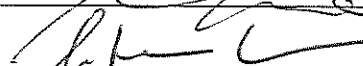
R.S.U. (VITALE CRISTIANO)



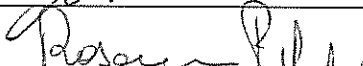
R.S.U. (CARROZZO MIRCA)



R.S.U. (VILLANI ANTONIO)



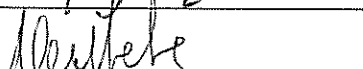
R.S.U. (PISCAGLIA ROSANNA)



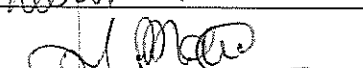
R.S.U. (BIANCHI ALFREDO)



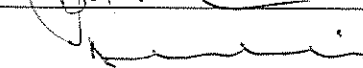
R.S.U. (NANNI NAUDE)




R.S.U. (GIONALDO MARCO)



R.S.U. (DELLA MARCHIONDA)



R.S.U. (SILVIA TIRAPERO)



R.S.U. ()

R.S.U. ()

R.S.U. ()

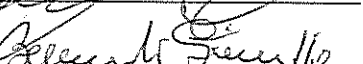
R.S.U. ()

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

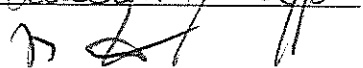
CGIL F. P. (MORELLI EUGENIO)



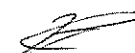
CISL F. P. (GIUSIPPA BECCARDI)



UIL F.P.L. (BIRNICHINI ALFREDO)



Di.C.C.A.P. ()



QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA		FONDO 2014	FONDO 2010
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 -Importo dal 1999 decurtato di €.11.180xinquadramento vigili da 5 ^a a 6 ^o liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)			
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99, voce 1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma 1 CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere dal 1/1/00 (47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)	2.205.491,55	2.205.491,55
cap.2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.25 unitàx25ore (calcolo allegato)	10.652,00	7.087,00
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	532.787,00
	Aumento Risorse n.2 unità per acquisizione Servizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	0,00	0,00
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	512.666,00	415.000,00
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Increm. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Increm. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Increm. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)=Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da istriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
	co.2 Increm. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato istriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	Totale risorse STABILI	4.338.833,80	4.255.347,42
art.15 co.1	RISORSE VARIABILI -Soggette al Limite		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97)		8.537,17
	ECONOMIE LAV.STRODINARIO		40.000,00
cap.4700/1	51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	
art.15 co.2 (da cert.co.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00
cap.13300/1 imp.13/1/00	Progetto "Sun" anno 2014 P.M. art.208 cds (D.G.354-24/12/2013) al lordo abbatt.3,46%	76.074,14	
	Progetto antiabusivismo 2014 pers.PM (D.G.n.149-10/6/14) al lordo abbatt.3,46%	51.730,00	
cap.3040/1	comp.avvocatura art.27 CCNL - Finanz.Ente (Parere Rag.Gen.-ARAN)	8.811,58	
art.15 co.5 (da cert.co.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi	934.994,90	1.075.914,58
	Parziale RISORSE VARIABILI	1.407.818,62	1.419.225,75
cap.3050/1-cap.2750/1	Parziale risorse variabili e stabili	5.746.652,42	5.674.573,17
	RICONDUZIONE al FONDO 2010 ex-art.9 co 2bis DL78/2010	5.688.385,83	5.688.386,00
	Riduzione 3,46% per cessaz.2010/2014 (art.9,co.2bis DL78/2010)	-196.818,15	
	Totale risorse stabili e variabili già abbattute	5.491.567,68	
lett. k)	RISORSE CHE SPEC.DISP.IZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.- Risorse non soggette al limite		
cap.3050/1	lett.d) Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.724-11/6/2013)	9.176,22	18.708,00
cap.2230	START ROMAGNA Incarico in CDA 9.000 annui e ASP Valloni E.150x24 sedute=Tot.12600 con oneri	9.856,07	
cap.3050	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	2.000,00	41.434,00
24330-24370	Competenze incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2014	63.857,00	140.528,00
4430-10660	Comp.profess.Avvocati (cap.10660 E.22538)- Soccombenza Tributi (cap.4430 E.2409)	24.947,00	20.916,00
	TOTALE 2014 COMPRESO risorse specifiche disposizioni di Legge	5.601.403,97	5.896.159,17
	economie anni precedenti)	0,00	250.000,00
			6.146.159,17
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.173.296,45	1.128.601,22
	Contr.X Rimini Holding DD.724-11/6/13 (23,80%+0,404inail)+ Start Romagna e asp.2014	4.927,87	
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	250.772,52	380.050,63
cap.13300/4 imp.13/3281	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Var. PROGETTO SUN (E.80.370 ad importo= res. Cap.13300/4)	17.907,38	59.500,00
	Parziale Contributi	1.446.904,22	1.568.151,85
cap.4700/4	Contributi su rec.evazione Tributi (41434*24,214%)	10.029,00	10.071,00
3040 /4-4430-10660	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e 24,507% Tributi	8.232,36	5.085,00
24330-24370	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911%	15.907,42	34.851,00
cap.2750/4	Contributi 24,704%su riduz. Straod. APO	2.836,00	11.632,00
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.483.909,00	1.629.790,85
	5.368.611,00 TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	7.085.312,97	7.775.950,02
CRI = Importo cap.3050/1	di cui E.27698 su CAP.3040		

f.to IL DIRIGENTE
Dott.Marta Dellabartola

NB: La circ.10/2012 relativa al conto annuale na precisato che occorre rispettare un doppio vincolo: 1) che la spesa 2014 sia inferiore al 2010; 2) comunque deve essere effettuato l'abbattimento in relazione alla media del personale in servizio nel 2010 e nel 2014.

Handwritten signatures and initials, including "RDB", "Marta", and others, are present at the bottom of the page.

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2014		
cap. 2750/1	Quota f.do per il compenso del lavoro straordinario già al netto della quota destinata al personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-L.18.106.000 relativo	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore costo str. = € 11300 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-10.652,00
	COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO (SENZA Straord.APO)	291.693,00
	Riduz.risorse ex art.9 co.2bis D.L.78/2010(no vedi parere aran e DD.1640/2013	0,00
	Fondo Lavoro straordinario anno 2013 (provvisorio con dec.4,86%)	291.693,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente- su E.288.200= (E. 302.345- decurtazione E.14.145)	80.508,00
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= 26,628%xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore destinatex aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-2.836,00
	Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO	77.672,00
	TOTALE RISORSE fondo lavoro straordinario A.2014 - (art.14 Ccnl1/4/99)	369.365,00

totale complessivo cap.2750/1

382.853,00

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-15L2 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 Istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= (3.424206,80 Fondo risorse stab

72.088,56

Calcolo Provvisorio

1.204 n.DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	N. DIPENDENTI in servizio al 1/1/2014	1.133,00
1.163 n.DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010 -N.DIPENDENTI previsti in servizio al 31/12/14		1.152,00 con 6 assunz.PO
1.183,50	calcolo % Riduzione=	1.142,50 media
	41,00	

3,46% Percentuale riduzione

calcolo del limite anno 2014

RISORSE NON SOGGETTE A.2010	TOTALE Fondo risorse stabili e Variabili 2010	6.146.159,00
	economie lavoro straordinario	-40.000,00
	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni)	-8.537,17
	Compensi Istat	-18.708,00
	INCENTIVI progettazione ART.92 CO.5 e 6 Dlgs163/2006	-140.528,00
	Comp.Avvocatura-soccomb.Tributi e Legall (cap.3040-10660-4430)	0,00
	economie anni prec.	-250.000,00
	Importo su cui calcolare le riduzioni 2013 art.9 co.2 bis DL78/2010	5.688.385,83
	RIDUZIONE in relazione al personale in servizio per a.2014=3,46%	196.818,15
	Importo ridotto	5.491.567,68
RISORSE NON SOGGETTE A.2014	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.724-11/6/2013)	9.176,22
	START ROMAGNA incarico in CDA 9.000 annui e ASP Valloni E.150x24 sedute=Tot.12600 con oneri	9.856,07
	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	2.000,00
	Competenze incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2014	63.857,00
	Comp.profess.Avvocati (cap.10660 E.22538)- Soccombenza Tributi (cap.4430 E.2409)	24.947,00
	LIMITE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO 2014	5.601.403,97

RDB Hph Alve Laido f B C R CP
 d R A
 mi PR
 JAL

destinazione risorse decentrate anno 2014 stabili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006 variabili: art. 31 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004		
Istituti contrattuali	risorse stabili 2014	
	destinate 2014	costituite 2014
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo)	597.000,00	
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	75.000,00	
indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	82.000,00	
indennità direzione staff	24.000,00	
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2014	2.050.000,00	
PEO: nuove progressioni attribuite con decorrenza 1/1/2014	0,00	
retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative e delle alte professionalità	332.172,75	
retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle alte professionalità	83.043,19	
indennità turno corpo P.M.	401.320,00	
indennità turno altri servizi	89.800,00	
indennità reperibilità	47.000,00	
indennità disagio (con esclusione del corpo della P.M.)	8.500,00	
indennità rischio	5.500,00	
indennità maneggio valori	6.500,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	85.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004	32.000,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate-vedi prospetto costituzione risorse decentrate anno 2014)	0,00	
inquadramento contrattuale 1 ^a e 2 ^a q.f.	0,00	
totale risorse decentrate stabili destinate/costituite	3.918.835,94	4.338.833,80
Istituti contrattuali	risorse variabili 2014	
	destinate 2014	costituite 2014
incentivo ISTAT	0,00	
incentivo ISTAT per censimento popolazione	0,00	
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	41.434,00	
incentivo progettazione e pianificazione - incentivo per la progettazione e l'innovazione D.Lgs. 163/2006	63.857,00	
incentivo avvocatura e soccombenza tributi e legale (Euro 8.516,90 per incentivo art. 27 CCNL 14/9/2000 a carico del bilancio dell'ente in quanto il giudice ha compensato le spese + Euro 22.538,00 per incentivo art. 27 CCNL 14/9/2000 rimborsati dalla parte soccombente + Euro 2.409,00 per soccombenza tributi)	33.463,90	
incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	2.000,00	
incentivo personale educatore insegnante	0,00	
incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione	0,00	
incentivo obiettivo annuale	25.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2014 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.U.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013)	73.530,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014). L'importo qui indicato incentiva tutte le attività previste dal progetto diverse dalle azioni al contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini (Bellariva, Marebello, Rivazzurra e Miramare)	260.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014). L'importo qui indicato si riferisce solamente all'obiettivo di contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini (Bellariva, Marebello, Rivazzurra e Miramare) dell'estate 2014	50.000,00	
incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004)	1.133.283,13	
totale risorse decentrate variabili destinate/costituite	1.682.568,03	1.262.570,17
totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.601.403,97	5.601.403,97