

Premesso che:

- in data 4 ottobre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 9 ottobre 2013 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 15 ottobre 2013, n. 264, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012;

In data 17 ottobre 2013, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012, nel testo già firmato in data 4 ottobre 2013, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

Laura Chiodarelli

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.A. (CARLA BEDEI)

Carla Bedei

R.S.A. (ANNA ERRICO)

Anna Errico

Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL

CGIL F.P. (EUSABEQA MORONI)

Eusabeqa Moroni

CISL F.P. (GIUSEPPE BERNARDI)

UIL F.P.L. (BIANCHI ALFREDO)

DIREL-CONFEDIR ()

FP CIDA ()

Alfredo Bianchi

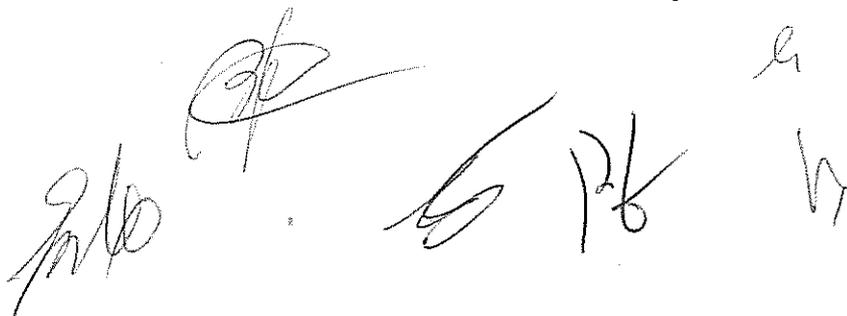
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012.

Il giorno 17 ottobre 2013 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (R.S.A. e Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, per l'anno 2012.

La delegazione trattante prende atto che sono state determinate per l'anno 2012, con deliberazione di Giunta Comunale del 9 aprile 2013 n. 86, le risorse decentrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999. Nel prospetto tecnico finanziario, costituente "allegato A" del presente CCDI, relativo alla costituzione del fondo delle risorse finanziarie per l'anno 2012, sono specificatamente dettagliate le casistiche di determinazione delle risorse, in particolare:

- la previsione delle risorse per anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati, così calcolata: a) frazioni di anno residuo per i dirigenti cessati nel corso dell'anno di esercizio; b) anzianità intera per i dirigenti che hanno cessato il rapporto di lavoro negli anni precedenti;
- la riduzione delle risorse decentrate equivalenti alla somma da destinare a trattamento tabellare ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del CCNL 12 febbraio 2002, nonché il ripristino delle stesse al Fondo in base alle posizioni soppresse ai sensi dell'art. 1 comma 6;
- la previsione di una somma, che incrementa le risorse decentrate ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23 dicembre 1999, da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, con correlato miglioramento delle competenze e con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale ovvero incremento stabile della dotazione organica, che comporti rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività;
- la riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, in misura proporzionale alla riduzione del personale dirigenziale in servizio. La suddetta riduzione è effettuata sull'intero fondo di posizione e di risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione (retribuzione di risultato) degli incarichi di reggenza degli uffici privi di titolare (percentuale di riduzione effettuata in base alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011).

Con riferimento alla disciplina contrattuale e legislativa vigente ed agli atti assunti in materia di costituzione delle risorse finanziarie, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'MLO', a large stylized signature, a signature that looks like 'S', a signature that looks like 'P/G', and a small 'L' followed by a larger 'H'.

Art. 1

1. Le risorse finanziarie sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

Tipologia di destinazione	importo
Retribuzione di posizione	Euro 563.582,00
Retribuzione di risultato	Euro 139.321,37
Retribuzione di risultato destinata all'interim della Direzione Cultura e Turismo	Euro 8.726,63
Totale	Euro 711.630,00

Complessivamente il 20,80% del fondo è destinato alla retribuzione di risultato mentre il 79,20% è destinato alla retribuzione di posizione. Le somme destinate alla retribuzione di risultato (pari a Euro 139.321,37) sono comprensive delle risorse di cui all'articolo 5 comma 5 del CCNL 3 agosto 2010 (pari a Euro 39.865,77)

2. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della vigente metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 11 novembre 2008, è corrisposta entro i valori minimi e massimi stabiliti dall'articolo 27, comma 2, del CCNL 23/12/1999, come modificati dall'articolo 16 comma 3 del CCNL 22 febbraio 2010 e da ultimo dall'articolo 5 comma 3 del CCNL 3/08/2010. Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate (comprese quelle relative alla retribuzione di posizione di posti vacanti temporaneamente assegnati ad interim ad altri dirigenti in servizio) sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. Le risorse aggiuntive di cui all'art. 16, comma 4 e 5 del CCNL 22 febbraio 2010 e di cui all'articolo 5 comma 4 del CCNL 3 agosto 2010 sono destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato così come stabilito dall'articolo 5 comma 5 del medesimo CCNL 3/8/2010.

4. Le risorse costituite per l'anno 2012 sono utilizzate completamente per il medesimo anno. Eventuali residui sulla retribuzione di posizione sono destinati alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'articolo 27 del CCNL 23 dicembre 1999.

Sono altresì destinate al finanziamento della retribuzione di risultato le eventuali economie derivanti dalla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti, in seguito all'applicazione delle norme stabilite nel CCDI 12 ottobre 2005 (in materia di incentivi delle specifiche attività e prestazioni

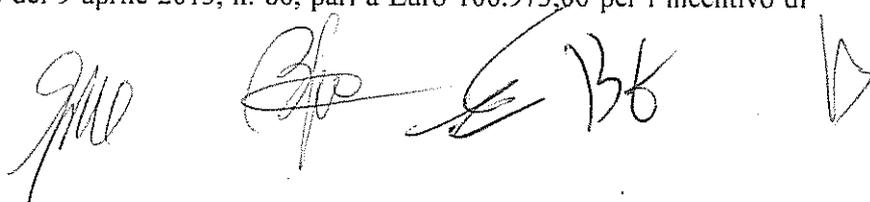
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and initials 'BB' and 'LW' on the right.

correlate all'avvocatura e alla progettazione e pianificazione di cui all'articolo 37 del CCNL 23 dicembre 1999 e alla Legge n. 109/1994 e successive modificazioni e integrazioni).

5. La somma destinata alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali, compresa quella riferita agli incarichi ad interim, è determinata e corrisposta a seguito della valutazione della prestazione dirigenziale in termini di risultati conseguiti relativamente agli obiettivi assegnati individualmente attraverso il PEG e il PDO, dei risultati della struttura di appartenenza nonché dei comportamenti organizzativi e delle capacità di ruolo come disciplinato dalla metodologia approvata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 29 dicembre 2011 (limitatamente all'adeguamento del testo al disposto di cui al D.Lgs. n. 141/2011). In caso di struttura vacante, al dirigente che, oltre al proprio incarico, abbia ricevuto, ad interim, la reggenza di un altro incarico dirigenziale, in aggiunta alla retribuzione di risultato per l'incarico principale è corrisposta anche la retribuzione di risultato per la struttura diretta temporaneamente, in base alla valutazione della prestazione ricevuta sull'incarico aggiuntivo, così come disciplinata dalla metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali, e ai principi e criteri stabiliti dall'articolo 47 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2013, n. 198. Pertanto l'importo di Euro 8.726,63 destinato all'interim della Direzione Cultura e Turismo dell'anno 2012 (già al netto del periodo di franchigia pari a due mesi) sarà proporzionato alla valutazione ricevuta sull'incarico aggiuntivo. Le somme relative alla retribuzione di risultato, non spese nell'anno di riferimento, sono destinate alla retribuzione di risultato dell'anno successivo (2013).

6. Le risorse decentrate, costituite con la previsione anche di una somma (ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999) da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, sono utilizzate a seguito di verifica, a fine anno 2012, dei risultati effettivamente conseguiti e certificati. In particolare l'utilizzo delle predette somme è subordinato all'analisi e alla verifica dell'istituzione di nuovi servizi e nuove attività, ossia alla realizzazione dei processi di riorganizzazione rivolti all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti a parità di organico dirigenziale, che determinano un aumento delle competenze e del grado di responsabilità gestionale delle figure dirigenziali in servizio.

7. Si precisa che le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23 dicembre 1999, indicate nel fondo delle risorse decentrate area della dirigenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 9 aprile 2013, n. 86, pari a Euro 106.973,00 per l'incentivo di



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and initials 'BB' on the right, along with a checkmark-like symbol.

cui al D.Lgs. 163/2006 (cd. Incentivo Merloni) e pari a Euro 96.238,00 per l'incentivo di cui all'articolo 37 del CCNL 23/12/1999 (compensi avvocatura) comprensivo dei rimborsi degli onorari corrisposti dalla parte soccombente, sono ripartiti secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

Laura Chiodarelli

Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.A.

(CARLA BEDI)

Carla Bedi

(ANNA ERRICO)

Anna Errico

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.

(ELISABETTA VIGORELLI)

Elisabetta Vigorelli

CISL F. P.

(GIUSEPPE BERNARDI)

Giuseppe Bernardi

UIL F.P.L.

(BIANCHI ALINORO)

Bianchi Alinoro

DIREL-CONFEDIR

()

FP CIDA

()

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2012		ALLEGATO A
Sezione I	Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA		ALL.D.G.86-9/04/2013
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:	
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98	
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98	1.370.171,207
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98	109.542,909
		764.208,56
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b)	
	CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione	113.580,50
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)	
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA		
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. €.2.458.700x1,66%)	40.815,00
comma 1	Aumento Fondo (€. 520*44Dirigenti)	22.880,00
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA		
comma 1	Aumento Fondo (€.1.144*41Dirigenti)	46.904,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - €.2.941.873,00x0,89%)	26.183,00
ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007		
comma 1	Aumento Fondo (€.478,40*34DirigentiPosizioni ricoperte al 1/1/2007)	16.265,60
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%)	45.255,00
ART.5 CCNL 3/8/2010 - AREA DIRIGENZA - Biennio Econ.2008-2009		
comma 1	Aumento Fondo (€.611x 30Dirigenti Posiz.ricoperte al 1/1/2009)	18.330,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2007=2.566.444x0,73%)	18.735,00
Sezione II	Risorse variabili	
Comma 2*	1,2% Monte Salari Dirig.A. 1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI	24.085,21
Comma 3 *	Per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione (Sportello unico per le Imprese dal 2000- Ufficio per L'Europa del 2000, inoltre dal 2001 per l'istituzione di 3 nuovi settori: Pianificaz. e Contr.Strategico, Programm. e Pianif. Territoriale e U.O.A. Interventi sul Territorio). Dal 2007 riorganizzazione servizi per direzioni DG.2006	76.704,28
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=Collaudi	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)	
Totale Fondo art.26		1.239.034,91
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA		
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione €.154.420,62	
co.5	Posizioni soppresse dopo il 1/9/2001 = n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= €.43.640,62	-110.780,00
	Importo fondo per retribuzione di Posizione e Risultato CAP.3010/1	1.128.254,91
Sezione III	Eventuale Riconduzione al Fondo anno 2010 =E.1.239.035,41-art.9,co.2bis DL78/10	0,00
DECURTAZIONI	Riduzione 37,70% per cessazioni ex DL 78/2010 art.9,co.2 bis	425.352,10
	TOTALE F.DO ridotto in relazione al dirigenti in servizio CAP. 3010/1	702.903,00
	Risorse destinate all'interim Turismo(R.Pos.41066,48*30%/12*8,5 mesi) cap.500/1	8.726,63
	Risorse destinate integralmente a risultato (art.5 co.5, CCNL 3/8/2010)	39.865,77
	Totale risorse Fondo 2012	711.630,00
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e pianificazione CAPP.24330-24370 e 24380	106.973,00
	Risorse art.37-Comp.Avvocatura(E.53.300) e soccombenza (E.42938)= CAP.3040/1e10660	96.238,00
	TOTALE GENERALE COMPETENZE	914.841,00
	Contributi Ente(CPDEL-INADEL-INAIL-INPSdis.)=28,68% e su Retr.Ris.=24,4% CAP.3010/4 e imp.11/3411	194.793,80
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1)=24,911% su Risorse L.109/94 Merloni- CAP.24370	26.648,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,11)=24,911% su Comp. Avvocatura/soccomb.art.37- CAP.3040/4e 10660	21.380,10
	Contributi su risorse per risultato interim Turismo =24,4507%=imp.12/3229 cap.500/4	2.138,64
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	244.960,54
	TOTALE COMPLESSIVO	1.159.801,54
	IL DIRIGENTE (Dott. Marta Dellabartola)	

n.31
n.30
media = 30,5

DIRIGENTI in servizio al 01/01/2010
DIRIGENTI in servizio al 31/12/2010

DIRIGENTI in servizio al 01/01/2012
DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2012

n.20
n.18
media= 19

% Riduzione= (30,5-19)=11,5 e cioè 30,5:100=(media in meno)11,5:x =riduz.37,70%
oppure Fondo 2012 rispetto al Fondo 2010 (30,5:100=19:x)=62,30%