

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

MUSIARI LUCA **Presidente**
ROMBOLI SILVIA **Membro**
ALBASI ENZO **Membro**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Rimini

Vista la comunicazione del responsabile della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo protocollo n. 247147 del 3 ottobre 2017 avente ad oggetto "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017" con cui sono state trasmesse a codesto organo:

- la relazione illustrativa protocollo n. 247154 del 3 ottobre 2017 a firma del responsabile della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo
- la relazione tecnico-finanziaria protocollo n. 247159 del 3 ottobre 2017 a firma del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Vista l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017, siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 3 ottobre 2017;

Visto l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e sue s.m.i., in particolare l'articolo 40 bis riguardante il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visti i seguenti CCNL:

- 22 gennaio 2004 – in particolare gli articoli 31 e 32 relativamente alla costituzione e all'incremento delle risorse stabili e variabili;
- 9 maggio 2006 – in particolare l'articolo 4 relativamente all'incremento delle risorse stabili;
- 11 aprile 2008 – in particolare l'articolo 8 relativamente all'incremento delle risorse stabili;
- 1° aprile 1999 – in particolare l'articolo 15 comma 1 lettera a) relativamente all'incremento del fondo per il lavoro straordinario già destinato al personale incaricato di posizione organizzativa;
- 5 ottobre 2001, in particolare l'articolo 1, 22 gennaio 2004 in particolare l'articolo 29, 9 maggio 2006 in particolare l'articolo 4, 11 aprile 2008 in particolare l'articolo 6, 31 luglio 2009 in particolare l'articolo 2, relativamente all'incremento del differenziale di posizione economica;
- 5 ottobre 2001 - in particolare l'articolo 4 relativamente all'incremento del fondo per il valore dell'anzianità e degli assegni ad personam del personale cessato;
- 31 luglio 2009 – in particolare l'articolo 4 relativamente agli incrementi di risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

MUSIARI LUCA **Presidente**
ROMBOLI SILVIA **Membro**
ALBASI ENZO **Membro**

Viste le seguenti norme:

- articolo 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sue s.m.i., il quale dispone l'obbligo di riduzione dei fondi della contrattazione in caso di soppressione o riduzione dei servizi;
- articolo 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 e sue s.m.i., che autorizza gli enti locali a destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;
- articolo 73 comma 2 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 che ha espressamente previsto che le economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time siano destinate al miglioramento dei saldi di bilancio, anziché ai fondi predetti;
- articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013, che dispone che: "A decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- articolo 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 che dispone che ai fini del concorso delle autonomie Regionali e Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, devono assicurare la riduzione della spesa di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Visti gli atti inerenti alla costituzione delle risorse decentrate del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali e precisamente:

- la determinazione dirigenziale del 6 marzo 2017 n. 404, con cui sono state costituite le risorse stabili del fondo;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 7 settembre 2017, n. 240, con cui è stato integrato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2017 relativamente alle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/1999, nonché a quelle riferite a specifiche disposizioni di Legge;

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

MUSIARI LUCA **Presidente**
ROMBOLI SILVIA **Membro**
ALBASI ENZO **Membro**

- la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane del 29 settembre 2017 n. 2158 con cui è stato integrato il fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2017 limitatamente alle risorse variabili e nello specifico sono state ricalcolate le risorse variabili di cui all'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 – riferite ai compensi "soccumbenza tributi";
- la deliberazione di Giunta Comunale in data 9 agosto 2016, n. 238 con cui sono state approvate per l'anno 2016 modifiche al "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. (Progetto Sicurezza Urbana Notturna) anni 2015 - 2017" approvato con deliberazione del 3 febbraio 2015, n. 26, sono stati integrati e aggiornati gli indicatori e i target di risultato e definite le risorse finanziarie di cui all'articolo 208 del Codice della Strada necessarie per finanziare il progetto in menzione per gli anni 2016 e fino al 31/3/2017;
- la deliberazione di Giunta comunale 9 maggio 2017 n. 116 che ripropone e approva il progetto SUN dal 1° aprile 2017 e fino al 31 dicembre 2019 definisce gli indicatori e i target di risultato e stabilisce le risorse per l'anno 2017;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 13 marzo 2017 n. 68 con cui è stato approvato il progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2017-2019 sia per la parte riferita alle attività previste dal progetto, sia alle attività relative all'obiettivo specifico "servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017, 2018 e 2019 stabilendo l'integrazione del budget dell'anno 2017 per un ammontare pari a Euro 50.000,00, mediante risorse di cui all'art. 15 comma 5, da destinare esclusivamente al gruppo di lavoro coinvolto nell'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017";

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Visto l'articolo 14 comma 7 del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 che dispone che ai fini del concorso delle autonomie Regionali e Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, devono assicurare la riduzione della spesa di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del 20 dicembre 2016 n. 70 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2017 - 2019;

Richiamate le proprie certificazioni:

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

MUSIARI LUCA

Presidente

ROMBOLI SILVIA

Membro

ALBASI ENZO

Membro

- del 3 settembre 2015 inerente all'ammontare della decurtazione permanente da operare sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013;
- del 12 giugno 2017, acquisita al protocollo n. 145214 il 14 giugno 2017, attestante l'entità delle economie derivanti dai Piani di razionalizzazione della spesa per l'anno 2016, che ai sensi del comma 5 dell'articolo 16 del D.L. 98/2011 possono essere portate in aumento delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017;
- del 10 luglio 2017, acquisita al protocollo n. 172019 il 10 luglio 2017, attestante l'entità delle risorse di parte stabile dell'anno 2016, che ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999 devono essere portate in aumento del fondo dell'anno successivo (anno 2017), nonché l'entità delle economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2016 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL integrano il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017;
- del 4 settembre 2017, acquisita al protocollo n. 0219324 il 5 settembre 2017 con cui ai sensi della circolare MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 20 del 5 maggio 2017, veniva certificata la costituzione del fondo del salario accessorio del personale dipendente del Comune di Rimini dell'anno 2017 (successivamente approvato con D.G. 240 del 7 settembre 2017);

Constatato

- 1) che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina l'integrazione delle risorse aggiuntive destinate alla contrattazione integrativa, l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;
- 3) che l'articolo 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- 4) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- 5) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

MUSIARI LUCA **Presidente**
ROMBOLI SILVIA **Membro**
ALBASI ENZO **Membro**

Certifica

- la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico dell'anno 2017 del personale dipendente;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo; inoltre, correttamente, non sono stati illustrati i moduli le cui parti non risultavano pertinenti con l'accordo in oggetto e sono stati contraddistinti dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";
- che la contrattazione collettiva decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2017, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2017.

6 ottobre 2017

I Revisori

MUSIARI LUCA **Presidente**
ROMBOLI SILVIA **Membro**
ALBASI ENZO **Membro**