

**Confronto Tassi % di Presenza/Assenza relativi al Secondo Semestre nel Triennio 2014/2016  
suddivisi per direzione di appartenenza del personale dipendente del Comune di Rimini**

<b>COMUNE DI RIMINI</b> <b>DIREZIONI</b>	% Presenze			% Assenze (senza ferie)			% Ferie		
	2016	2015	2014	2016	2015	2014	2016	2015	2014
patrimonio espropri attività economiche	77,43	81,47	80,46	7,75	5,20	6,44	14,81	13,33	13,10
pianificazione e gestione territoriale	81,23	80,63	76,65	4,95	5,48	8,49	13,82	13,89	14,86
servizi educativi/sociale	78,69	77,18	79,71	8,52	10,48	7,04	12,80	12,34	13,25
lavori pubblici, qualità urbana e unità progetti speciali	82,15	83,05	81,75	2,78	2,49	5,73	15,07	14,46	12,52
segreteria generale (ex affari generali e avvocatura civica)	79,35	82,00	73,77	7,00	4,52	13,78	13,65	13,48	12,45
organizzazione cultura e turismo	77,27	78,84	78,26	8,45	7,39	8,48	14,28	13,77	13,26
risorse finanziarie	77,07	78,33	81,05	5,72	6,81	4,96	17,21	14,86	13,99
polizia municipale	74,94	75,78	77,56	13,55	12,82	11,60	11,51	11,40	10,84
servizi educativi - operatori	71,62	71,91	73,38	11,66	11,04	9,72	16,72	17,05	16,90
servizi educativi - insegnanti	54,48	54,67	55,32	25,62	24,10	23,24	19,91	21,23	21,44
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELL'ENTE</b>	<b>74,51</b>	<b>74,66</b>	<b>74,88</b>	<b>10,83</b>	<b>10,89</b>	<b>10,86</b>	<b>14,66</b>	<b>14,45</b>	<b>14,26</b>

**LEGENDA:** le percentuali sono state calcolate rapportando i giorni di presenza/assenza ai giorni lavorativi

affari generali unito con avvocatura civica

lavori pubblici unito con uo progetti speciali

### Confronto Tassi % di Presenza/Assenza relativi al Secondo Semestre nel Triennio 2014/2016 del personale del Comune di Rimini

