

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 18 settembre 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e che l'articolo 7 del precitato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021, e precisamente:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per "Impostazione e gestione dell'attività richiesta per il rilascio di autorizzazioni per l'installazione di impianti pubblicitari e per l'esecuzione del recente affidamento in concessione per la gestione delle preinsegne, alla luce del nuovo Regolamento Comunale disciplinante il C.U.P. (Canone Unico Patrimoniale)"; tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di svolgimento previsto 1 marzo 2021- 1 marzo 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Messa in atto di un nuovo sistema di trattamento dei dati relativi al recupero evasione ai fini contabili che consenta, in mancanza di applicativi informatici in grado di acquisire e gestire le posizioni accertate in bilancio a partire dal 2015, di verificare la sussistenza / sostenibilità degli importi dovuti in attesa della loro riscossione"; tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Risorse Tributarie; periodo di svolgimento previsto 1 gennaio 2021 - 1 gennaio 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2021 disciplinate dall'articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:

- Euro 800,00 per le proposte indicate ai nn. 1) e 2);

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco