

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 8 giugno 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del precitato CCNL e all'articolo 8 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, per le figure professionali previste dal CCNL, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per gli anni 2021 e 2022, e precisamente:

- A 1) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "Pianificazione e coordinamento dell'attività di sostituzione massiva dei Personal Computer obsoleti presenti nell'Ente". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2021 – 30 giugno 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "Aggiornamento ed ottimizzazione dell'attuale dominio Active Directory del Comune di Rimini, operando una sua revisione critica (tecnico-organizzativa) e complessiva allo scopo di rispondere adeguatamente alle sollecitazioni imposte dal GDPR (sicurezza) e dalle progressive evoluzioni dei sistemi operativi coinvolti". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2021 – 31 agosto 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "Dispiegamento della soluzione - Portale istanze on-line e Portale del Cittadino, digitalizzazione di una serie di istanze/moduli, l'attivazione di un 'assistente digitale' sul sito web dell'ente e revisione di alcune componenti sue impostazioni". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2021 – 31 dicembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità per "Attività di testimone in materia di abusi edilizi". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 01/01/2022-31/12/2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze);
- A 5) Incarico di specifica responsabilità per il coordinamento del progetto "PiTRE Il Database Documentale Unico - integrazioni applicative". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio;

- periodo di svolgimento previsto: 1° marzo 2022 – 31 dicembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità per il progetto "Riavvio della fase esecutiva dei procedimenti di acquisizione abusi edilizi ex art. 31 D.P.R. n. 380/2001 sospesi a causa dell'emergenza sanitaria e recupero del carico arretrato". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio; periodo di svolgimento previsto: 15 febbraio 2022 – 31 dicembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità per il progetto "Rimini Chatbot Assistente Digitale". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Dipartimento Risorse (U.O. Comunicazione, informazione e promozione); periodo di svolgimento previsto: 1° gennaio 2022 – 30 settembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- A 8) Incarico di specifica responsabilità per la redazione del PAESC, Piano di Azione sostenibile per l'Energia ed il Clima, anche accedendo al bando di finanziamento regionale (v. proroga accordata dalla Regione Emilia Romagna con nota prot. n.401261 del 17/12/21). Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Facility management; periodo di svolgimento previsto: 1° gennaio 2022 – 30 settembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00
- A 9) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento di attività di analisi, studio e proposta finalizzata alla revisione generale del regolamento comunale per il funzionamento del Consiglio comunale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Dipartimento Risorse; periodo di svolgimento previsto: 1° maggio 2022 – 31 dicembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 10) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento di attività di coordinamento, gestione e rendicontazione del progetto Greenup. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e patrimonio; periodo di svolgimento previsto: 1° febbraio 2022 – 31 dicembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 900,00;
- A 11) Incarico di specifica responsabilità per la definizione di una metodologia di candidatura e di gestione dei progetti europei – fondi diretti. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e patrimonio; periodo di svolgimento previsto: 1° marzo 2022 – 30 novembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 700,00;
- A 12) Incarico di specifica responsabilità per la realizzazione del progetto per l'impostazione, la digitalizzazione e la gestione dell'archivio, ora cartaceo, delle pratiche di immatricolazione degli impianti di sollevamento installati nel Comune di Rimini dall'anno 2000 all'anno 2014, nonché di quelli installati precedentemente all'anno 2000 ed immatricolati da I.S.P.E.S.L.. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Infrastrutture e qualità ambientale; periodo di svolgimento previsto: 1° aprile 2022 – 31 maggio 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00.

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021, e precisamente:

- B1) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Servizi e Diritti Civici; periodo di svolgimento dalla data di attribuzione della delega di ufficiale di anagrafe e stato civile al 31/12/21. Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale.

Considerato inoltre che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, e precisamente:

- C 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico. Tale proposta è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Dipartimento Risorse; periodo di svolgimento 01/01/2022-31/12/2022 (o per periodi inferiori come dettagliatamente indicato in ciascuna scheda). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;
- C 2) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads); periodo di svolgimento 01/01/2022-31/12/2022. Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio ..OMISSIS... Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione dei dipendenti in part time per i quali è stato proposto un compenso proporzionato alla percentuale di part time;
- C 3) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Servizi e Diritti Civici; periodo di svolgimento 1/1/22-31/12/22 (o per periodi inferiori in base all'attribuzione della formale delega). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale.

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2021 e 2022 disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa al punto A) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
 - Euro 1.500,00 per la proposta indicata al n. A8);
 - Euro 1.300,00 per le proposte indicate ai n. A1), A9);
 - Euro 1.200,00 per le proposte indicate ai n. A3) e A5);
 - Euro 1.100,00 per la proposta indicata al n. A2);
 - Euro 900,00 per la proposta indicata al n. A7);
 - Euro 800,00 per la proposta indicata al n. A6);
 - Euro 700,00 per la proposta indicata al n. A10);
 - Euro 500,00 per le proposte indicate ai n. A11) e A12);
 - Euro 1.200,00 (cadauna) per le proposte indicate al n. A4), da proporzionare in relazione all'effettivo impegno profuso da ciascuno sull'attività (numero delle effettive convocazioni alle udienze) e comunque, complessivamente all'intero gruppo di lavoro dedicato sulla precitata attività, potrà essere liquidata al massimo una somma pari a Euro 5.000,00.

- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2021, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate al punto B1) per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per ..OMISSIS... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2022, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate ai punti C1), C2) e C3), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, per ..OMISSIS... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per ..OMISSIS... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per ..OMISSIS... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata al punto A) per gli anni 2021 e 2022, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi, ad eccezione dei dipendenti incaricati dell'attività di testimone in materia di abusi edilizi per i quali l'importo è già rapportato al numero di testimonianze prestate.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco