

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 18 luglio 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del precitato CCNL e all'articolo 8 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, per le figure professionali previste dal CCNL, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, e precisamente:

- A 1) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento dell'attività riferita all'incarico di Energy Manager. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto 1° maggio 2022 – 31 dicembre 2022. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento dell'attività quale Capo Macchinista diretta alla realizzazione dell'allestimento scenico dell'opera lirica Aroldo di G. Verdi nei teatri coproduttori siti in altre località della regione; tale proposta di incarico è stata assegnata a ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Sistemi Culturali di Città; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2022 - 30 novembre 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento dell'attività quale Capo Eletttricista diretta alla realizzazione dell'allestimento scenico dell'opera lirica Aroldo di G. Verdi nei teatri coproduttori siti in altre località della regione; tale proposta di incarico è stata assegnata a ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Sistemi Culturali di Città; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2022 - 30 novembre 2022; per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato inoltre che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, e precisamente:

- B 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads); periodo di svolgimento 1° gennaio 2022-31 dicembre 2022. Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio a ..OMISSIS... Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00;

- B 2) attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Servizi e Diritti Civici; periodo di svolgimento dalla data di formale attribuzione della delega al 31 dicembre 2022. Per l'incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Si precisa che tale incarico sostituisce quello già attribuito con nota protocollo n. 161631 del 12 maggio 2022 in cui, per mero errore materiale, era indicato un nominativo errato.

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2022 disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa al punto A) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
 - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. A1), A2) e A3);
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2022, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate ai punti B1) e B2), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per il dipendente ..OMISSIS..;
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per il dipendente ..OMISSIS..;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata al punto A) per l'anno 2022, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Protocollo N.0242383/2022 del 18/07/2022

'Class. ' 001.006001

Firmatario: arturo bianco

Documento Principale

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco