



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale n. 1385 del 10 giugno 2022

OGGETTO: Piano di formazione professionale anno 2022.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il Bilancio di previsione 2022-2024 approvato in data 21 dicembre 2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 79;

RICHIAMATA la Delibera di G.C. n. 15 del 18 gennaio 2022 di approvazione del P.E.G. 2022-2024 riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al responsabile del Centro di Responsabilità 54 e centro di costo 0132;

EVIDENZIATA fra gli obiettivi, la gestione dei programmi di formazione e aggiornamento del personale dipendente dell'Ente;

DATO ATTO che spetta al personale dirigenziale rilevare i fabbisogni formativi di tipo strettamente specialistico per le postazioni di lavoro della propria struttura e promuovere l'aggiornamento e la formazione professionale del personale, così come previsto dall'art. 5 comma 6 lettera d) e dall'art. 67 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;

RICHIAMATI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165 - art. 7
- il C.C.N.L. 1 aprile 1999 personale non dirigente (art. 4, comma 2, lettera d) ed art. 23);
- il C.C.N.L. 23 dicembre 1999 personale dirigente (art. 4, lettera b);
- il C.C.N.L. 10 aprile 2006 personale dirigente (art. 32);
- il C.C.D.I 26 ottobre 2006 normativo – art. 4;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Rimini – art. 5, comma 6, lettera d) – art. 67;
- il D.lgs 9 aprile 2008 n. 81 – artt. 36 e 37
- la L. 6 novembre 2012 n. 190 – art. 1 comma 8 e comma 9, punto b) Piano Nazionale Anticorruzione - punto 3.1.12

EVIDENZIATO che la Legge 190/12, specifica il ruolo della formazione professionale, indicandolo quale strumento fondamentale nell'ambito della prevenzione della corruzione e che il PNA (Piano Nazionale Anticorruzione) inserisce la stessa fra le misure di prevenzione obbligatorie che il PTPC (Piano Triennale Prevenzione Corruzione) deve contenere per trattare il rischio della corruzione;

DETERMINA

1. di approvare il Piano Annuale di Formazione per l'anno 2022, allegato A alla presente determinazione;
2. di approvare quale parte integrante del Piano Annuale di Formazione di cui al precedente punto 1, il relativo allegato n.1, riportante l'elenco degli interventi formativi previsti per l'anno 2022;
3. di dare atto che le risorse finanziarie per le attività di formazione e aggiornamento professionale indicate in premessa, sono stanziare, e saranno impegnate sui capitoli:
 - 36470 del bilancio 2022 denominato “Fondo per corsi di aggiornamento professionale del personale dipendente, esperti, docenti e iniziative di promozione”;
 - 36470/2 del bilancio 2022 denominato “Fondo per corsi di formazione personale dirigente”;
 - 11670/60 del Bilancio 2022 denominato: “ Fondo incarichi, corsi di aggiornamento professionale personale dipendente, esperti, docenti ed iniziative di promozione;
4. di dare atto che alla data di redazione del presente atto, parte degli interventi formativi contenuti nel piano di formazione allegato, sono già stati realizzati;
5. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio del Comune di Rimini;
6. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Dipartimento Risorse.

Il Dirigente
(Dott. Alessandro Bellini)