

Centro di responsabilità 37  
Pratica n. 2532228

Centro di Costo 132

Oggetto: Costituzione "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

IL DIRIGENTE  
U.O. ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione approvato con G.C. n. 72 dell'8/3/2011 e la scheda attinente al Centro di Responsabilità n. 37 U.O. Organizzazione e gestione del personale, riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al responsabile del suddetto Centro;

VISTO l'articolo 21 della Legge 4.11.2010, n. 183 ("collegato al lavoro"), il quale, tra l'altro, statuisce che:

- ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito indicato come C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da altrettanti rappresentanti dell'Amministrazione (tra i quali verrà scelto il Presidente), in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la direttiva in data 4.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che le Organizzazioni sindacali hanno designato i seguenti rappresentanti:

CISL FP > NANNI DAVIDE  
FP CGIL > BICCHIARELLI MICAELA  
UIL FPL > LEONI ROSI  
DICCAP SULPM > FILIDORO COSTANTINO

DATO ATTO altresì che, a seguito di interpello tra i dipendenti dell'ente, hanno manifestato la propria disponibilità a far parte del Comitato quali rappresentanti dell'ente i signori:

ANGELINI BRUNO  
CASETTA MICHELE  
GROSSI LEONINA  
GUERRIERO CINZIA  
MERCURI VANESSA  
SCHIARATURA PINO  
URBINATI MARCO

CONSIDERATO che il numero dei candidati rappresentanti dell'amministrazione è superiore al numero dei componenti di designazione sindacale e che è necessario operare una scelta finalizzata a garantire la presenza paritaria dei generi e la maggiore idoneità dei curricula all'attività di competenza del C.U.G.;

VERIFICATO che i curricula che presentano percorsi formativi ed esperienze professionali caratterizzati da maggiore attinenza con le materie di competenza del C.U.G. sono quelli dei signori:

Angelini Bruno  
Grossi Leonina  
Mercuri Vanessa  
Urbinati Marco

#### DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa e sulla base delle designazioni ivi richiamate, alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione Comunale:

Membri effettivi:  
ANGELINI BRUNO  
GROSSI LEONINA  
MERCURI VANESSA  
URBINATI MARCO

Membri supplenti:  
Casetta Michele  
Guerriero Cinzia  
Schiaratura Pino

per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

Membri effettivi  
CISL FP > NANNI DAVIDE  
FP CGIL > BICCHIARELLI MICAELA  
UIL FPL > LEONI ROSI  
DICCAP SULPM > FILIDORO COSTANTINO

2. di dare atto che i componenti del C.U.G., come sopra individuati, rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3. di stabilire che la partecipazione alle sedute del C.U.G. da parte dei componenti è gratuita;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;

5. di dare, infine, atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come disposto dal punto 3.4 della Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 4.03.2011;

6. di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali.

Il Dirigente  
U.O. Organizzazione e Gestione del Personale  
(dott. Alessandro Bellini)