

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di Valutazione

Oggetto: certificazione ai sensi dell'articolo 24, comma 1 lettera c) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 23 agosto 2022, n. 306 relativamente alla valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2021

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 150/2009 in particolare gli articoli 18 e 19 che disciplinano la valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della performance, nonché l'utilizzo di sistemi premianti selettivi e l'attribuzione selettiva di incentivi e l'articolo 31 inerente all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi dettati dalla norma in menzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 23 agosto 2022, n. 306 ed in particolare il titolo III denominato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- i D.Lgs. 25 maggio 2017 nn. 74 e 75 che modificano, a far data dal 22 giugno 2017, rispettivamente il D.Lgs. n. 150/2009 e il D.Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO che l'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 23 agosto 2022, n. 306, stabilisce che il Nucleo di valutazione "certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi";

DATO ATTO che conformemente al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/5/2018:

- in data 27 agosto 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL 21/5/2018);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 14 agosto 2018, n. 239 è stato approvato il regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019 n. 69 è stata emendata la scheda di valutazione allegata al regolamento approvato con DG. 239/2018;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 26 luglio 2022, n. 271 è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2021, predisposta ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance dell'anno 2021, con il quale viene rendicontato l'operato gestionale dell'Ente nel suo complesso e delle singole strutture organizzative (attività routinarie e progettuali) e nello specifico vengono esplicitati i risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il PEG, il PDO, il Piano della performance ed agli indicatori in esso contenuti, nonché i risultati dell'intera organizzazione comunale, misurati attraverso l'indicatore della produzione effettiva (Ipe);

DATO ATTO che:

- i dirigenti hanno effettuato la valutazione degli obiettivi specifici (assegnati con il PDO) e dei comportamenti organizzativi, dei titolari di posizione organizzativa, così come previsto dal vigente regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e come richiesto dal Capo Dipartimento Risorse con nota protocollo n. 253060 del 27 luglio u.s.;
- il Nucleo di valutazione ha validato, in data 18 luglio 2022 con atto acquisito a protocollo in data 18 luglio 2022 al n. 242380, i contenuti della Relazione sulla Performance 2021, attestando che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente;

PRECISATO che nella tabella B allegata alla Relazione sulla Performance dell'anno 2021 (acquisita al protocollo dell'Ente in data 18 luglio 2022 al n. 242380) sono indicati i gradi di raggiungimento dei diversi obiettivi e il relativo valore percentuale, per tutti gli obiettivi di PDO 2021;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

la coerenza delle valutazioni sui risultati conseguiti, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi per tutte le posizioni organizzative in essere nell'anno 2021.

DA' ATTO

- che è possibile corrispondere la retribuzione di risultato dell'anno 2021 al personale incaricato di posizione organizzativa, in base ai criteri stabiliti nel vigente CCDI 27/8/2018 e nel regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di P.O. approvato con D.G. 239/2018 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- che non accedono al sistema premiante i titolari della U.O. Politiche Abitative e della P.O. Coordinamento di Sistema i cui incarichi sono cessati in data 31/3/2021, della U.O. Biblioteca Civica il cui titolare è cessato dal servizio in data 31/3/2021, della U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse Umane il cui incarico è cessato in data 28/2/2021 e successivamente assegnato ad altro funzionario dell'Ente, in quanto privi del requisito minimo della presenza effettiva in servizio almeno pari a 600 ore, riferita al periodo di attribuzione dell'incarico di P.O.

li, 7 settembre 2022

IL PRESIDENTE
dott. Arturo Bianco