

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 7 settembre 2022

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del citato CCNL e all'articolo 8 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, per le figure professionali previste dal CCNL, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del citato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, e precisamente:

- A 1) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento delle verifiche sismiche negli edifici scolastici, strategici e rilevanti di proprietà dell'ente ai sensi dell'OPCM n. 3274 del 20/03/2003 e della predisposizione del piano straordinario di messa in sicurezza di cui all'art. 80 comma 21 della Legge 27/12/2002 n. 289 (edifici scolastici) e della pianificazione annuale e triennale di intervento: candidatura edifici pubblici rilevanti per verifiche sismiche e pianificazione interventi per le scuole d'infanzia il Galeone, la Giostra, il Borgo, l'asilo nido Peter Pan, la scuola materna Marebello e la scuola media D. Duccio. Tale proposta di incarico è stata assegnata al Sig. ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2022 – 31 agosto 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento delle verifiche sismiche negli edifici scolastici, strategici e rilevanti di proprietà dell'ente ai sensi dell'OPCM n. 3274 del 20/03/2003 e della predisposizione del piano straordinario di messa in sicurezza di cui all'art. 80 comma 21 della Legge 27/12/2002 n. 289 (edifici scolastici) e della pianificazione annuale e triennale di intervento: candidatura scuole per verifiche sismiche e pianificazione interventi per le scuole San Fortunato, San Giuliano Nuova, San Giuliano Vecchia, Lambruschini e De Amicis. Tale proposta di incarico è stata assegnata al Sig. ..OMISSIS.. dal dirigente del Settore Facility Management; periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2022 – 31 agosto 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato inoltre che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, e precisamente:

- B 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads); periodo di svolgimento 01/01/2022-31/12/2022. Tale

proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e Patrimonio al Sig. ..OMISSIS.. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00;

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2022 disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa ai punti A1) e A2) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai nn. A1) e A2);
- la coerenza al sistema metodologico della proposta di incarico relativa all'anno 2022, disciplinata dall'articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicata in premessa al punto B1) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per il dipendente ivi indicato;

#### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

\*\*\*\*\*

#### STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976 e RAL\_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata ai punti A1) e A2) per l'anno 2022, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco