



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

OGGETTO: Rideterminazione Fondo delle risorse decentrate del personale dirigente anno 2021 ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 2016-2018 e del Segretario Generale in applicazione alle disposizioni della circolare MEF-RGS n. 25 del 10/06/2022 "Il conto annuale 2021 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" e adeguamento dello stesso fondo 2021 ai sensi dell'articolo 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale in data 21 dicembre 2021, n. 79, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2022 – 2024;
- la deliberazione di Giunta comunale in data 18 gennaio 2022, n. 15, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli anni 2022 – 2024, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, il Piano della Performance 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 169 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la scheda attinente al Centro di Responsabilità n. 54 "Dipartimento Risorse" riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al dirigente del suddetto Centro e il centro di costo n. 132 denominato "Settore Risorse umane";

PRESO ATTO che mediante:

- la deliberazione di Giunta comunale in data 26 ottobre 2021, n. 346, è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 – Dirigenti e al Fondo risorse Segretario/Direttore Generale, in applicazione, oltre che al suddetto CCNL, alle disposizioni impartite con la circolare MEF-RGS n. 18 del 28 giugno 2021 portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare alle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa in cui era previsto che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017 rientrasse anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale (compresa l'eventuale indennità per le funzioni di Direttore Generale);
- la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 346/2021, si è operata, sul fondo dei dirigenti, una riconduzione al limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017 (tetto complessivo dei fondi del salario accessorio), per retribuzione accessoria quale indennità di funzione per il Direttore Generale e la relativa retribuzione di risultato, spettante al Segretario comunale incaricato anche delle funzioni di Direttore Generale nell'anno 2021, per un ammontare pari ad euro 25.000,00, calcolato per provvisoriamente fino al 31 ottobre 2021 (valori annui Euro 22.000,00 Indennità di direttore generale+8.000,00 Retribuzione di risultato Direttore), oltre ad oneri, in quanto nell'anno 2016 (anno di riferimento del rispetto del tetto) non risultava presente tale figura e quindi neppure le relative indennità;



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

- la Determinazione Dirigenziale n. 249 del 11/02/2022, della U.O. gestione economica e previdenziale risorse umane, avente oggetto: "Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti, dirigenti e segretario-direttore generale. Anno 2021", si è provveduto a rideterminare la quota di riconduzione al limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017, da euro 25.000,00 ad euro 22.996,16 oltre ad oneri c/ente a seguito della cessazione dall'incarico di direttore generale a far data dal 07/10/2021 (ultimo giorno con incarico di direttore generale 6/10/2021);

RILEVATO che con la circolare MEF-RGS n. 25 del 10 giugno 2022 portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2021 – Rilevazione prevista dal titolo V del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare con le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, si dà indicazione delle voci stipendiali da indicare in Tab 15 Fondo Segretario Generale (Retribuzione di posizione, Magg.ne Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001, Galleggiamento ex art. 41 co. 5 ccnl 16/5/2001, Retribuzione di risultato) e in tabella di rilevazione n. 15, quali voci escludere dal limite dell'art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (Galleggiamento ex art. 41 co. 5 CCNL 16/5/2001, incrementi contrattuali ex art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018);

RITENUTO necessario, alla luce di tale circolare MEF-RGS, rideterminare il fondo del Segretario Comunale in complessivi euro 66.642,93 di cui euro 4.106,10 somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017, per un totale fondo soggetto al rispetto del tetto dei fondi 2016 pari ad euro 62.536,83, che raffrontato alle medesime voci del fondo del segretario Comunale dell'anno 2016 di riferimento, porta ad un supero di euro 1.146,44, come da **allegato A**;

DATO ATTO che per **l'anno 2021**, per quanto riguarda il fondo del Segretario Comunale, non viene rispettato il limite del tetto del 2016 per uno scostamento di retribuzione di risultato maggiore nel 2021 rispetto al 2016 per euro 1.146,44 e, pertanto, si dovrà operare, sul **fondo del salario accessorio dirigenti 2021**, una **riconduzione pari ad euro 1.146,44** a fronte della quota già ricondotta con DD n. 249/2022 per euro 22.996,16 in riferimento alle indennità del Direttore Generale che, ai sensi della Circolare MEF-RGS 25/2022, non è oggetto di rilevazione della tabella 15 del conto annuale 2021 e dunque non va considerata fra le voci di salario accessorio da imputare sul fondo del Segretario generale 2021;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017, n. 75 a mente del quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

RICHIAMATO inoltre l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il sopra detto limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 " *è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;

PRECISATO che a mente del D.M. 17 marzo 2020 " *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"* pertanto, qualora all'esito



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si dovrà procedere ad alcun adeguamento;

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi della normativa sopra richiamata, occorre confrontare la consistenza del personale in servizio nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018 e, in caso di aumento, procedere all'adeguamento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 del personale del Comune di Rimini per un ammontare pari al prodotto del valore medio pro – capite del Fondo relativo all'anno 2018 e l'aumento registrato nel personale in servizio per l'anno di riferimento;

PRECISATO che ai fini della determinazione del valore medio pro-capite, necessario per la determinazione dell'eventuale adeguamento del limite di cui al citato art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017, n. 75, in base a quanto specificato nelle circolari in data 1° settembre 2020, prot. 179877 e in data 15 gennaio 2021, prot. 12454 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, occorre procedere al rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40 bis, primo comma, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);
2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo (compresi il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.);

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale di qualifica dirigenziale dell'anno 2018 è pari ad euro **843.828,30** mentre il numero dei dirigenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a **17 unità** conseguentemente il **valore medio pro-capite** delle risorse integrative per il personale dirigente nell'anno 2018 risulta pari ad euro **49.636,96**;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2021) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato C** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

suddetto Fondo è pari a 206 che equivalgono a **17,17 unità** di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi) 2021;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale con qualifica dirigenziale relativo all'anno 2021 per un importo pari ad euro **8.438,28** determinato dal prodotto del valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dirigente nell'anno 2018 (pari ad euro 49.636,96) ed il differenziale tra le unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio nel corso del 2021 (17,17 unità) e le unità di personale, con la medesima qualifica, in servizio al 31 dicembre 2018 (17 unità), come si evince dall'**allegato D** al presente provvedimento;

PRECISATO che, alla luce di quanto sopra esposto, occorre ridefinire il fondo del trattamento accessorio del personale dirigenziale dell'anno 2021, inserendo nella parte variabile del fondo stesso le **risorse una tantum pari ad euro 8.438,28**, oltre ad oneri c/ ente, quale **adeguamento in aumento del fondo 2021 non soggetto al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75**, per incremento di 0,17 unità di personale dirigenziale in applicazione **all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34**, nonché **rideterminare in euro 1.146,44, anziché in euro 22.996,16, oltre ad oneri c/ente, la riconduzione al tetto dei fondi complessivi**, tenendo conto quindi del trattamento accessorio del Segretario Generale, ma escludendo l'indennità di Direttore Generale;

DATO ATTO che il fondo del trattamento accessorio del personale dirigenziale dell'anno 2021, così rideterminato, ammonta ad euro 887.190,97 (oltre ad euro 241.393,78 per oneri c/ente) di cui euro 37.291,49 esclusi dal limite ai sensi all'art. 23 comma 2 del DLgs 75/2017 (Euro 887.190,97-37.291,49 =849.899,48 quota fondo soggetta al tetto), e pertanto si rispettano i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs 75/2017 (fondi salario accessorio 2016), come si evince dall'**allegato E**.

CONSIDERATO che del totale complessivo di euro 887.190,97, euro 15.990,37 sono destinati all'Incentivo avvocatura per spese compensate di cui all'art. 37 CCNL 23/12/99 ed euro 604.051,93 sono stati già corrisposti ai dirigenti per retribuzione di posizione provvisoria anno 2021, restano ancora **da distribuire per conguaglio retribuzione di posizione e retribuzione di risultato 2021, euro 267.148,67**, oltre ad **oneri c/ente per euro 65.796,99**, che risultano finanziati a FPV per euro 252.066,70 per competenze e per euro 62.591,22 per oneri c/ente, mentre euro 15.081,97 per competenze ed euro 3.205,77 per oneri c/ente, trovano copertura sui capitoli di bilancio di previsione 2022-2024 annualità 2022;

RILEVATO che la disponibilità finanziaria sui capitoli di bilancio di previsione 2022-2024 annualità 2022, generatasi per slittamento assunzioni previste da piano occupazionale, trova allocazione su capitoli di spesa di personale per competenze ed oneri c/ente non specifici di fondo salario accessorio dirigenti ma aventi stessa missione/programma in medesimo macroaggregato;

RICHIAMATO l'art. 175 comma 5 quater del D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche che disciplina: "Nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi del bilancio:



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

a) le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza della Giunta ... omissis ...”;

CONSIDERATO che la competenza delle variazioni indicate nei successivi capoversi è, ai sensi dall'art. 175 comma 5 quater, del D. Lgs. 267/2000 e succ. modif. ed ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di contabilità vigente, del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane;

RITENUTO necessario finanziare, per le motivazioni sopra espresse, i capitoli di salario accessorio dirigenti anno 2022, attraverso lo storno dai capitoli del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, relativi al personale a tempo indeterminato che presentano la necessaria disponibilità a seguito di slittamento di assunzione a tempo indeterminato previste da piano occupazionale, come segue:

e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33550	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		01.03	1.01.01.01.000	+1.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33550	1	RETRIBUZIONI LORDE - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		01.03	1.01.01.01.000	-1.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33560	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		01.04	1.01.01.01.000	+1.000,00		



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33560	1	RETRIBUZIONI LORDE - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa -1.000,00		
57		01.04	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33580	15	FONDO DIRIGENTI ART.37- 39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa +1.000,00		
57		01.06	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33580	1	RETRIBUZIONI LORDE - UFFICIO TECNICO	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa -1.000,00		
57		01.06	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33590	15	FONDO DIRIGENTI ART.37- 39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa +1.000,00		
57		01.07	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33590	1	RETRIBUZIONI LORDE - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa -1.000,00		
57		01.07	1.01.01.01.000			



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33610	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	+1.081,97	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		01.10	1.01.01.01.000	+1.081,97		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33610	1	RETRIBUZIONI LORDE - RISORSE UMANE	-1.081,97	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		01.10	1.01.01.01.000	-1.081,97		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33650	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	+2.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		03.01	1.01.01.01.000	+2.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33650	1	RETRIBUZIONI LORDE - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	-2.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		03.01	1.01.01.01.000	-2.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33670	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	+2.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		04.01	1.01.01.01.000	+2.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024



**COMUNE DI RIMINI**  
**DIPARTIMENTO RISORSE**  
**U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE**  
 Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

U	33670	1	RETRIBUZIONI LORDE - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	-2.000,00		
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa	0	0
57		04.01	1.01.01.01.000	-2.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33720	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	+1.000,00		
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa	0	0
57		04.07	1.01.01.01.000	+1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33720	1	RETRIBUZIONI LORDE - DIRITTO ALLO STUDIO	-1.000,00		
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa	0	0
57		04.07	1.01.01.01.000	-1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33730	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	+1.000,00		
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa	0	0
57		05.02	1.01.01.01.000	+1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33730	1	RETRIBUZIONI LORDE - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE	-1.000,00		
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa	0	0
57		05.02	1.01.01.01.000	-1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

U	33770	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	+2.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		08.01	1.01.01.01.000	+2.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33770	1	RETRIBUZIONI LORDE - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO	-2.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		08.01	1.01.01.01.000	-2.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33830	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		10.05	1.01.01.01.000	+1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33830	1	RETRIBUZIONI LORDE - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		10.05	1.01.01.01.000	-1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33930	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa		
57		14.02	1.01.01.01.000	+1.000,00		
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

				2022	2023	2024
U	33930	1	RETRIBUZIONI LORDE - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa -1.000,00		
57		14.02	1.01.01.01.000			
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33550	16	FONDO DIRIGENTI ART.37- 39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	+1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa +1.000,00		
57		01.03	1.01.02.01.000			
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33550	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO	-1.000,00	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa -1.000,00		
57		01.03	1.01.02.01.000			
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33560	16	FONDO DIRIGENTI ART.37- 39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	+205,77	0	0
<b>cdr</b>	<b>cdc</b>	<b>Miss/prog</b>	<b>Piano finanziario</b>	var. cassa +205,77		
57		01.04	1.01.02.01.000			
<b>e/u</b>	<b>capitolo</b>	<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>variazione</b>		
				<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
U	33560	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	-205,77	0	0



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		01.04	1.01.02.01.000	-205,77		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33650	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	+1.000,00	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		03.01	1.01.02.01.000	+1.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33650	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	-1.000,00	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		03.01	1.01.02.01.000	-1.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33770	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	+1.000,00	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		08.01	1.01.02.01.000	+1.000,00		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2022	2023	2024
U	33770	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO	-1.000,00	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		08.01	1.01.02.01.000	-1.000,00		



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

RITENUTO necessario procedere ad effettuare le opportune variazioni al Bilancio 2022/2024, come risulta dall'**allegato F** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 23/09/2022 con verbale n. 48 ha rilasciato il parere favorevole, registrato al prot. n. 324166 del 26/09/2022, come integrato con verbale n. 50 registrato al prot. N. 348590DEL 13/10/2022, sulla Rideterminazione Fondo delle risorse decentrate del personale dirigente anno 2021 ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 2016-2018 e del Segretario Generale in applicazione alle disposizioni della circolare MEF-RGS n. 25 del 10/06/2022 "Il conto annuale 2021 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" e adeguamento dello stesso fondo 2021 ai sensi dell'articolo 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020;

RICHIAMATO il CCDI area della dirigenza di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 sottoscritto in data 17 dicembre 2021 ed in particolare:

- l'articolo 1 comma 9 che dispone che le eventuali modifiche alla costituzione del fondo, che non sono collegate ad una destinazione vincolata e che comporteranno quindi un aumento del fondo, saranno ripartite in misura eguale a quanto stabilito col precitato CCDI 2021 (15% al risultato e 85% alla posizione) e saranno liquidati in base alle metodologie utilizzate in sede dell'applicazione originaria senza la necessità di riaprire la contrattazione decentrata integrativa;
- l'articolo 1 comma 10 che dispone che il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2021, qualora ne sussistano le condizioni, sarà adeguato in aumento ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e non dovrà essere riaperta la contrattazione, in quanto tali somme saranno destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in base a quanto stabilito col precitato CCDI 2021 (15% al risultato e 85% alla posizione);

PRECISATO che a seguito delle modifiche apportate col presente atto al fondo del salario accessorio dei dirigenti dell'anno 2021 il fondo complessivo destinato a retribuzione di posizione (quota dell'85%) e di risultato (quota del 15%) ammonta a complessivi euro 871.200,60 e risulta ripartito come segue:

- Retribuzione di Posizione Euro 740.520,51 (pari all'85% del fondo);
- Retribuzione di Risultato Euro 130.680,09 (pari al 15% del fondo);

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI RIDETERMINARE, alla luce della circolare MEF-RGS n. 25 del 10 giugno 2022, il fondo del Segretario Comunale in complessivi euro 66.642,93 di cui euro 4.106,10 somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017, per un totale fondo soggetto al rispetto del tetto dei fondi 2016 pari ad euro 62.536,83, che raffrontato alle medesime voci del fondo del segretario Comunale dell'anno 2016 di riferimento, porta ad uno scostamento di euro 1.146,44, come da **allegato A**, da ricondurre sul fondo del salario accessorio del personale dirigenziale;



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

- 2) DI QUANTIFICARE, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, l'aumento del Fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale relativo all'anno 2021, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria riferita all'anno 2018 e in deroga al limite imposto dall'art. 23 comma 2, del D.lgs. 75/2017, per un importo pari ad euro **8.438,28**, oltre ad oneri a carico ente, determinato dal prodotto del valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dirigente nell'anno 2018 (pari ad euro 49.636,96) ed il differenziale tra le unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio nel corso del 2021 (17,17 unità) e le unità di personale, con la medesima qualifica, in servizio al 31 dicembre 2018 (17 unità), come si evince dall'**allegato D** al presente provvedimento;
- 3) DI RIDETERMINARE il fondo del trattamento accessorio del personale dirigenziale dell'anno 2021, inserendo nella parte variabile del fondo stesso le **risorse una tantum pari ad euro 8.438,28**, oltre ad oneri c/ ente, quali **adeguamento in aumento del fondo 2021 non soggetto al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75**, per incremento di 0,17 unità di personale dirigenziale in applicazione **all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34**, nonché **rideterminare in euro 1.146,44, anziché in euro 22.996,16, oltre ad oneri c/ente, la riconduzione al tetto dei fondi complessivi**, tenendo conto quindi del trattamento accessorio del Segretario Comunale, ma escludendo l'indennità di Direttore Generale;
- 4) DI DARE ATTO che il **fondo** del trattamento accessorio del personale dirigenziale dell'anno 2021, così rideterminato, ammonta ad **euro 887.190,97** (oltre ad euro 241.393,78 per oneri c/ente) di cui euro 37.291,49 esclusi dal limite ai sensi all'art. 23 comma 2 del DLgs 75/2017 (Euro 887.190,97-37.291,49 =**849.899,48 quota fondo soggetta al tetto**), e pertanto si rispettano i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs 75/2017 (fondi salario accessorio 2016), come si evince dall'**allegato E**.
- 5) DI DARE ATTO altresì che del totale complessivo di euro 887.190,97, euro 15.990,37 sono destinati all'Incentivo avvocatura per spese compensate di cui all'art. 37 CCNL 23/12/99 ed euro 604.051,93 sono stati già corrisposti ai dirigenti per retribuzione di posizione provvisoria anno 2021, pertanto, restano ancora **da distribuire per conguaglio retribuzione di posizione e retribuzione di risultato 2021, euro 267.148,67**, oltre ad **oneri c/ente per euro 65.796,99**;
- 6) DI DARE ATTO, inoltre, che le suddette somme pari ad **euro 267.148,67 da distribuire per conguaglio retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai dirigenti relativamente all'anno 2021**, oltre ad **oneri c/ente per euro 65.796,99**, trovano copertura, per euro **252.066,70** per competenze e per euro **62.591,22** per oneri c/ente, sugli impegni 2021 portati a FPV e riassunti su bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, mentre euro **15.081,97** per competenze ed euro **3.205,77** per oneri c/ente, trovano copertura sui capitoli di personale del bilancio di previsione 2022-2024 annualità 2022, come specificato in premessa e oggetto di variazione con la presente determinazione dirigenziale;
- 7) DI EFFETTUARE le variazioni al Bilancio di Previsione 2022/2024 come indicato in premessa ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di contabilità vigente come esplicitato all'interno dell'**allegato F** parte integrante del presente atto;



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

- 8) DI DARE ATTO che, in seguito alle variazioni di bilancio di cui al precedente punto 7, da effettuare con la presente Determinazione dirigenziale, le suddette somme pari ad **euro 267.148,67**, oltre ad **oneri c/ente per euro 65.796,99**, da distribuire per conguaglio retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai dirigenti relativamente all'anno 2021, trovano copertura come di seguito riepilogato:

**COMPETENZE**

Capitolo	Art.	Desc. Capit.	Anno Imp.	Num. Imp.	Tot. Impegno
33550	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO - COMPETENZE	2022	4227	17.288,40
33560	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	2022	4228	15.509,06
33570	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	2022	4229	26.732,94
33580	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	2022	4230	33.749,35
33610	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	2022	4231	20.190,70
33620	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	2022	4232	39.033,62
33650	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	2022	4233	14.736,75
33670	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	2022	4234	17.004,52
33720	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	2022	4235	16.727,29
33730	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	2022	4236	13.132,50
33830	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	2022	4237	12.727,88
33930	1015	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	2022	4238	14.729,85
33550	1001	RETRIBUZIONI LORDE - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO	2022	4305	2.003,84
33560	1001	RETRIBUZIONI LORDE - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO	2022	4306	8.500,00
		<b>SUBTOTALE SOMME FINANZIATE CON FPV</b>			<b>252.066,70</b>
33550	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

33560	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
33580	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
33590	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
33610	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	da impegnare		1.081,97
33650	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	da impegnare		2.000,00
33670	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	da impegnare		2.000,00
33720	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
33730	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
33770	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	da impegnare		2.000,00
33830	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
33930	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	da impegnare		1.000,00
		<b>SUBTOTALE SOMME FINANZIATE CON</b>	<b>BILANCIO</b>	<b>2022</b>	<b>15.081,97</b>
		<b>TOTALE COPERTURA FINANZIARIA PER</b>	<b>COMPETENZE</b>		<b>267.148,67</b>

**ONERI C/ENTE**

Capitolo	Art.	Desc. Capit.	Anno Imp.	Num. Imp.	Tot. Impegno
33515	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	2022	4239	100,00
33550	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	2022	4240	3.810,17
33560	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	2022	4241	3.484,28
33570	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	2022	4242	7.394,98
33580	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	2022	4243	6.071,47
33610	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI	2022	4244	5.676,99



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

33620	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	2022	4245	10.720,48
33650	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	2022	4246	3.209,72
33670	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI	2022	4247	4.795,01
33720	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	2022	4248	4.072,06
33730	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	2022	4249	3.831,56
33780	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI	2022	4250	200,00
33830	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	2022	4251	3.240,67
33930	1016	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE, TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	2022	4252	2.937,82
33550	1004	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL'ENTE - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO	2022	4307	546,01
33560	1004	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL'ENTE - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	2022	4308	2.500,00
		<b>SUBTOTALE SOMME FINANZIATE CON FPV</b>			<b>62.591,22</b>
33550	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	da impegnare		1.000,00
33560	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	da impegnare		205,77
33650	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	da impegnare		1.000,00
33770	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	da impegnare		1.000,00
		<b>SUBTOTALE SOMME FINANZIATE CON BILANCIO 2022</b>			<b>3.205,77</b>
		<b>TOTALE COPERTURA FINANZIARIA PER ONERI C/E</b>			<b>65.796,99</b>



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

9) DI IMPEGNARE le somme finanziate con le variazioni di bilancio di cui al punto 7, come di seguito specificato:

- Quanto a Euro **15.081,97 per integrazione retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2021**, come segue:

- Euro 1.000,00 al cap. 33550/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL-GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO-COMPETENZE” (Ben.8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.000,00 al cap. 33560/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.000,00 al cap. 33580/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – UFFICIO TECNICO - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.000,00 al cap. 33590/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.081,97 al cap. 33610/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – RISORSE UMANE - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 2.000,00 al cap. 33650/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 2.000,00 al cap. 33670/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.000,00 al cap. 33720/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.000,00 al cap. 33730/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 2.000,00 al cap. 33770/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Euro 1.000,00 al cap. 33830/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – VIABILITA’ E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

- Euro 1.000,00 al cap. 33930/15 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE” (Ben. 8 P.Fin. 1.01.01.01.001);
- Quanto a Euro **3.205,77 per oneri c/ente su integrazione retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2021**, come segue:
  - Euro 1.000,00 al cap. 33550/16 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI” (Ben. 2622 P.Fin. 1.01.02.01.001);
  - Euro 205,77 al cap. 33560/16 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI” (Ben. 2622 P.Fin. 1.01.02.01.001);
  - Euro 1.000,00 al cap. 33650/16 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI” (Ben. 2622 P.Fin. 1.01.02.01.001);
  - Euro 1.000,00 al cap. 33770/16 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022, denominato: “FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL – URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO” (Ben. 2622 P.Fin. 1.01.02.01.001);
- 10) DI DARE ATTO, inoltre, che la suddetta spesa è esigibile nell’anno 2022;
- 11) DI PRECISARE che la quantificazione del personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale in servizio nell’anno 2021 è avvenuta in applicazione delle disposizioni dettate dalle Circolari MEF - RGS Prot. n. 179877 del 1° settembre 2020 e Prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021;
- 12) DI PRECISARE, inoltre, che a seguito delle modifiche apportate col presente atto al fondo del salario accessorio dei dirigenti dell’anno 2021 il fondo complessivo destinato a retribuzione di posizione (quota dell’85%) e di risultato (quota del 15%) ammonta a complessivi euro 871.200,60 e risulta ripartito come segue:
  - Retribuzione di Posizione Euro 740.520,51 (pari all’85% del fondo);
  - Retribuzione di Risultato Euro 130.680,09 (pari al 15% del fondo);
- 13) DI DARE ATTO che ai sensi dell’articolo 1 commi 9 e 10 del CCDI area della dirigenza di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2021 sottoscritto in data 17 dicembre 2021, per le integrazioni del fondo disposte col presente atto non necessita riaprire la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in quanto tali somme saranno destinate in misura eguale a quanto stabilito col CCDI 2021 (15% al risultato e 85% alla posizione);
- 14) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all’Albo Pretorio;



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE  
Determinazione Dirigenziale N. 2578 del 13/10/2022

15) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è la responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane.

IL RESPONSABILE  
U.O. Gestione economica e  
Previdenziale Risorse Umane  
Cristina Giusti

**FONDO SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2021**

<b>FUNZIONI DI SEGRETARIO COMUNALE</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2021</b>
Retribuzione di posizione	33.144,00	33.900,00
Magg.ne Retribuzione di Posizione (art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001) (mens. 1.251,41 x 13 mens.)	16.268,33	16.268,33
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	3.350,10
Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001)	11.978,06	13.124,50
<b>Totale Fondo Segretario comunale</b>	<b>61.390,39</b>	<b>66.642,93</b>
<b>Somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</b>		
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	- 3.350,10
Art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018 (aumento contratt.)	-	- 756,00
<b>Totale Fondo Segretario comunale soggetto al limite</b>	<b>61.390,39</b>	<b>62.536,83</b>
<b>Riconduzione al limite da inserire sul fondo dirigenti 2021</b>		<b>- 1.146,44</b>
<b>oneri a carico ente:</b>		
oneri su Fondo segretario comunale complessivo		17.402,35
<b>Totale Fondo Segretario comunale compreso oneri</b>		<b>84.045,28</b>

**Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019**

**QUANTIFICAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE**

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96

\*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

\*\*compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Bottegghi/Martinini)

**Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019**

**VERIFICA NUMERO DIRIGENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO**

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96
		(A)	

\*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

\*\*compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Bottegghi/Martinini)

ANNO	N. MENS. DIR. T.I. 2021*	N. MENS. DIR. T.D. 2021*	N. MENS. DIRIGENTI 2021*	N.MENS./12 = N. DIR. 2020
2021	134,00	72,00	206,00	17,17
				(B)

\*da TAB. 12 C/ANNUALE

+(B)	dirigenti anno 2021	17,17
-(A)	dirigenti al 31/12/2018	17,00
	<b>Diff. dirigenti in aumento</b>	<b>0,17</b>

(salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018)

**Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019**

**VERIFICA NUMERO DIRIGENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO**

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96
		(A)	

\*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

\*\*compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Bottegghi/Martinini)

ANNO	N. MENS. DIR. T.I. 2021*	N. MENS. DIR. T.D. 2021*	N. MENS. DIRIGENTI 2021*	N.MENS./12 = N. DIR. 2020
2021	134,00	72,00	206,00	17,17
				(B)

\*da TAB. 12 C/ANNUALE

<b>+(B)</b>	<b>dirigenti anno 2021</b>	<b>17,17</b>
<b>-(A)</b>	<b>dirigenti al 31/12/2018</b>	<b>17,00</b>
	<b>Diff. dirigenti in aumento</b>	<b>0,17</b>

(salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018)

quota pro-capite	49.636,96
------------------	-----------

<b>Incremento fondo DIR 2021</b>	<b>8.438,28</b>
----------------------------------	-----------------

( n. dir. in aumento x quota pro-capite)

Verifica

quota pro-capite	dirigenti 2021	(quota*n. dir)
49.636,96	17,17	852.266,58

**Dimostrazione invarianza quota media pro-capite salario accessorio rispetto al 2018**

fondo dir 2018	adeguamento 2021	totale 2021
843.828,30	8.438,28	852.266,58
		/17,17

49.636,96 (Quota media pro-capite 2021)

Entrata/ Uscita	Esercizio	Capitolo	Articolo	Competenza Anno 1	Di cui Reimputato Anno 1 (U)	Competenza Anno 2	Di cui Reimputato Anno 2 (U)	Competenza Anno 3	Di cui Reimputato Anno 3 (U)	Cassa	Residui Presunti	Definitivo Precedente (per Bilancio)	Note (per Variazioni )	Codice Obiettivo (per Variazioni )
U	2022	33550	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33560	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33580	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33590	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33610	15	1.081,97		0,00		0,00						
U	2022	33650	15	2.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33670	15	2.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33720	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33730	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33770	15	2.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33830	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33930	15	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33550	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33560	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33580	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33590	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33610	1	-1.081,97		0,00		0,00						
U	2022	33650	1	-2.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33670	1	-2.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33720	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33730	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33770	1	-2.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33830	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33930	1	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33550	16	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33560	16	205,77		0,00		0,00						
U	2022	33650	16	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33770	16	1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33550	4	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33560	4	-205,77		0,00		0,00						
U	2022	33650	4	-1.000,00		0,00		0,00						
U	2022	33770	4	-1.000,00		0,00		0,00						