

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 124 del 05/04/2022

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 57 DEL CCNL 2016-2018 AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020 E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 SEGRETARIO GENERALE.

L'anno duemilaventidue, il giorno cinque del mese di Aprile, alle ore 15:48, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Assente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Maresi Moreno	Assessore	Assente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 4

Presiede Chiara Bellini nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.

L'Assessore Morolli partecipa in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2020.

OGGETTO: Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate dirigenti anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale del 21 dicembre 2021, n. 79, con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2022 – 2024 e la deliberazione di Giunta comunale del 18 gennaio 2022, n. 15 con cui è stato approvato il PEG 2022-2024;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti, che ha modificato con decorrenza 1.1.2014 le norme inerenti la liquidazione dei compensi professionali agli avvocati delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 del D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art. 1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, definendone inoltre le modalità e i limiti;
- l'art. 13 e 13 bis del medesimo D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 in materia di incentivi per la progettazione e l'innovazione;
- l'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, in materia di "Incentivi per funzioni tecniche";
- l'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art.33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza

del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTA la circolare del M.E.F. in data 2 febbraio 2015, n. 8, che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3, ultimo periodo D.L. n. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014);

DATO ATTO che a far data dal 1° luglio 2019 è cessato dal servizio per pensionamento un dirigente avvocato ed è stato assegnato all'Avvocatura civica del Comune di Rimini un secondo avvocato non dirigente, ma dipendente ascritto alla Categoria D;

DATO ATTO che a far data dal 1° marzo 2021 è cessato dal servizio per pensionamento anche l'ultimo dirigente avvocato e in sede di piano occupazionale è stata prevista l'assunzione di un dipendente Categoria D per l'anno 2022, sicché presso l'Avvocatura civica del Comune di Rimini è presente unicamente personale dipendente;

RITENUTO di dover ridurre, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2022, la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92), che andrà parimenti ad aumentare lo stanziamento previsto allo stesso titolo sul Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022;

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

RICHIAMATE:

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Applicazione art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura

corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013”;

- la circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

RICHIAMATO il Kit gestionale dell'Aran condiviso dall'IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014, relativo alla Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ed in particolare la distinzione fra risorse soggette e risorse non soggette ai vincoli sopra citati e alla destinazione delle risorse stesse;

RICHIAMATO il CCDI normativo del personale dirigente del comune di Rimini per il triennio 2021-2023, sottoscritto in via definitiva in data 17 dicembre 2021 e stipulato in attuazione dell'obbligo di adeguamento previsto dal CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:

- l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 22 febbraio 2022 prot. n. 62098;
- l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, modificato con deliberazione di Giunta comunale in data 21/12/2021 n. 443 e valevole dall'anno 2021, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, dirigenti e segretari, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate disponendo:

- **all'art. 57 co. 1** che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nella propria struttura organizzativa;
- **all'art. 57 co. 2** che il fondo è costituito con le seguenti risorse:
- **lett. a)** un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (1,53% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti pari ad **Euro 28.853,21 fuori dal tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017**) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020 (pari ad Euro 119.170,47);

- **lett. b)** risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24 co. 3 del D.Lgs. n. 165/2001;
- **lett. c)** un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- **lett. e)** risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 del presente articolo, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

DATO ATTO che alla data odierna non risultano risorse da indicare ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/97 per contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati, secondo i criteri definiti dalla delibera di Giunta n. 136 del 18/03/2003;

DATO ATTO che per l'anno 2022, al personale con qualifica dirigenziale, non spettano gli incentivi per la progettazione previsti dal D.Lgs. 163/2006 modificato dall'art. 13 bis del DL. 90/2014 convertito nella Legge 11/8/2014, n. 114;

PRECISATO che gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 non spettano al personale con qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che:

- il "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018" approvato con deliberazione di Giunta comunale del 30 dicembre 2019 n. 431, all'art. 5, prevede che "per calcolare gli importi individuali spettanti ai dipendenti/dirigenti verranno sommati gli stanziamenti provvisori destinanti annualmente a tale incentivo nei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dirigente. All'esito di tale quantificazione saranno quindi definiti gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente";
- alla data odierna nel bilancio 2022 non sono state impegnate risorse a titolo di incentivo ai sensi del co. 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2019 a favore del personale, dipendenti e dirigenti, che si occupa di contrasto all'evasione;

RICHIAMATO l'art. 58 del CCNL 17/12/2020 denominato "Incarichi ad interim" che stabilisce che "Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. La percentuale (...) è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett. c)" e pertanto in sede di contrattazione decentrata integrativa sarà definita la percentuale da applicare alla retribuzione di posizione al fine di quantificare la retribuzione di risultato per tali incarichi;

CONSIDERATO che a far data dall'1 gennaio 2019 con disposizione prot. 358250 del 31/12/18 al Capo Dipartimento Servizi di staff è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim del Dipartimento Città dinamica e attrattiva e che tale reggenza è tuttora in corso;

CONSIDERATO altresì che a far data dal 2 marzo 2021 con disposizione prot. 64775 del 02/03/2021 al Capo Dipartimento Servizi di staff è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim della U.O.A. Avvocatura Civica e che tale reggenza è tuttora in corso;

VALUTATO congruo, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa la somma di Euro 161.849,59, quali risorse aggiuntive ex art. 57, comma 2 lett. e) del CCNL 17 dicembre 2020;

DATO ATTO che tale stanziamento rientra nel rispetto dei limiti indicati dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (fondi anno 2016) e nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2022;

PRECISATO che le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020 sono correlate alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente e quindi, in continuità con l'applicazione dell'ex art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999, anche per l'anno 2022 si terrà conto dell'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

DATO ATTO che per l'anno 2022 vengono pressoché confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del Direttore generale prot. n. 307169 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali - Area della Dirigenza anno 2020";

DATO ATTO che l'ente ha applicato sul fondo complessivo delle risorse decentrate dell'anno 2022 del personale dirigente la decurtazione permanente pari ad Euro 413.044,92 più relativi oneri c/ente, come risulta dalla certificazione dei revisori dei conti in data 13 ottobre 2017 registrata al protocollo n. 259508 del 17/10/2017, da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e nel rispetto delle indicazioni previste dalle circolari del Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015 e n. 13 del 15 aprile 2016;

PRECISATO che la certificazione del collegio dei Revisori rilasciata in data 13 ottobre 2017 e registrata al protocollo n. 259508 del 17/10/2017 sostituisce la precedente certificazione rilasciata in data 3 settembre 2015;

VISTA la circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa in cui è previsto che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;

RILEVATO che l'articolo 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, stabilisce che gli enti possano corrispondere al Segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione secondo criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

VISTO l'atto del Sindaco in data 30 novembre 2018 prot. 329188, con cui è stata determinata nella misura del 45% la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario generale del Comune di Rimini titolare della Segreteria del Comune di Rimini fino al 23/1/2022 ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, pari ad Euro 1.251,41 mensili per tredici mensilità, in misura identica a quella già stabilita per il precedente Segretario Generale in esecuzione del Decreto del Sindaco prot. 86843 del 12/05/2014;

VISTO l'atto del Sindaco in data 28 febbraio 2022 prot. 69650, con cui è stata determinata nella misura del 50% la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento all'attuale Segretario generale del Comune di Rimini titolare della Segreteria del Comune di Rimini dal 01/03/2022 ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, pari ad Euro 1.390,46 mensili per tredici mensilità;

RILEVATO che l'art. 42, comma 2 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001 stabilisce che gli enti destinino, con risorse aggiuntive a proprio carico e nel limite della capacità di spesa, un importo non superiore al 10% del monte salari del Segretario Generale a titolo di retribuzione di risultato;

DATO ATTO che, ai fini del rispetto al tetto del 2016, la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale ai sensi del suddetto art. 41, nonché la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale ai sensi del suddetto art. 42 vengono quantificate in Euro 16.259,28, in misura inferiore rispetto all'importo determinato per l'anno 2016 pari ad Euro 16.268,33, garantendo quindi il rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO pertanto lo schema di costituzione del fondo del salario accessorio del Segretario comunale Allegato A, predisposto dal responsabile U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse Umane;

DATO ATTO che:

- il limite del Fondo dei dirigenti dell'anno 2016 (pari originariamente ad Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (sul fondo 2022), è stato ridefinito in occasione della presente costituzione, e nello specifico è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 178,87 + Euro 24.897,55) relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di due nuovi avvocati di cat. D e al pensionamento di due avvocati dirigenti avvenuto rispettivamente a decorrere dal 01/07/2019 e dal 01/03/2021;
- il limite del Fondo dell'anno 2016, come ridefinito, su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 è pari a Euro 826.258,00;
- il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2022 ammonta ad Euro 838.934,38 e pertanto, ai sensi dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017, n. 75 è necessario operare la riduzione di Euro 12.676,38 per la riconduzione all'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 (così come ridefinito col presente atto);
- con separato atto verranno quantificati gli eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs.

75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431;

RICHIAMATO pertanto lo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, Allegato B, predisposto dal responsabile U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse Umane;

RILEVATO che le competenze del fondo art. 57 CCNL 17/12/2020, per l'anno 2022 ammontano a complessivi Euro 855.111,21 e sono previste ai Capitoli del Bilancio 2022 come da Allegato C;

RILEVATO che i contributi a carico Ente relativi al fondo risorse decentrate anno 2022 ammontano a complessivi Euro 233.000,70 e sono previsti ai Capitoli del Bilancio 2022 come da Allegato D;

CONSIDERATO che a far data dall'1/01/2022 la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 3008 del 17/12/2021;

RITENUTO di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate anno 2022 relativo al Segretario Generale nei limiti previsti dal Bilancio di previsione 2022-2024 e in applicazione delle norme contrattuali e di legge come sopra richiamate;

RITENUTO di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2022 relativo al personale dirigente nei limiti previsti dal Bilancio di previsione 2022-2024 e in applicazione delle norme contrattuali e di legge sopra indicate e come sotto dettagliate;

VISTA la vigente metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 21 dicembre 2021 n. 443, sulla base della quale vengono stabilite le modalità di determinazione della retribuzione di risultato individuale per le posizioni dirigenziali dell'ente;

PRECISATO che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

DATO ATTO che il responsabile della U.O. Gestione Economia e Previdenziale risorse umane provvederà con proprio atto:

- ad adeguare il presente fondo del salario accessorio dell'anno 2022 con le eventuali economie di cui all'articolo 57 c. 3 del CCNL 17/12/2021, nonché con le risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera b);

- a rideterminare e, se necessario, ad adeguare il fondo del salario accessorio dell'anno 2022 in base al disposto di cui alla circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", che prevede che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;

DATO ATTO che successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo da distribuire;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 18/03/2022 ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 98861 del 22/03/2022, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 23 marzo 2021, n. 95;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO, il parere di legittimità del Vice Segretario Generale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI COSTITUIRE**, in via provvisoria, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, il Fondo relativo al trattamento economico accessorio del Segretario generale anno 2022 come risulta da Allegato A parte integrante della presente deliberazione e quantificato in Euro 16.259,28 oltre a oneri riflessi c/ente per Euro 4.333,64, per le funzioni di Segretario Generale,

dando atto che le risorse sono disponibili al Capitolo 33540/1 per le competenze e Capitolo 33540/4 per gli oneri riflessi c/ente;

- 2) **DI COSTITUIRE**, in via provvisoria, nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, per complessivi Euro 1.088.111,91 di cui Euro 233.000,70 per oneri riflessi a carico Ente, come risulta dall'Allegato B parte integrante della presente deliberazione;
- 3) **DI APPROVARE** lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, predisposto dal responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogato in base al contenuto della tabella Allegato B parte integrante del presente atto:
- | | |
|---|--------------------------|
| CAPITOLI COMPETENZE Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art. 57 CCNL 17/12/2020, come da Allegato C: | Euro 855.111,21 |
| CAPITOLI CONTRIBUTI Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art. 57 CCNL come da Allegato D: | Euro 233.000,70 |
| Totale competenze e contributi | Euro 1.088.111,91 |
- 4) **DI DARE ATTO** che il responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane provvederà con proprio atto di determinazione ad impegnare le somme necessarie non ancora impegnate come da allegati C e D;
- 5) **DI DARE ATTO** che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:
- l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 22 febbraio 2022 prot. n. 62098;
 - l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, modificato da ultimo con deliberazioni di Giunta comunale in data 21/12/2021 n. 443 e valevole dall'anno 2021, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 6) **DI DARE ATTO** che il fondo per la contrattazione integrativa, come risultante dal precedente punto 2), è stato ridotto, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 della decurtazione permanente di Euro 413.044,92 per competenze più relativi oneri c/Ente, come da certificazione dei Revisori dei Conti rilasciata in data 13 ottobre 2017 (che sostituisce quella rilasciata in data 3 settembre 2015);

- 7) **DI DARE ATTO** che le risorse di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, anche per l'anno 2022, sono correlate alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente e quindi, in continuità con l'applicazione dell'ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999, si terrà conto dell'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;
- 8) **DI DARE ATTO** che per l'anno 2022 vengono pressoché confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del segretario generale prot. n. 307169 del 30/09/2021 avente ad oggetto "Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali - Area della Dirigenza anno 2020";
- 9) **DI DARE ATTO** che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e in applicazione del DPCM 17/03/2020 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20/04/2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018", si provvederà a verificare alla data del 31/12/2022 il numero effettivo dei dirigenti in servizio e ad effettuare gli adeguamenti conseguenti al fondo dell'anno 2022;
- 10) **DI DARE ATTO** che:
- il limite del Fondo dei dirigenti dell'anno 2016 (pari a Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 (sul fondo 2022), è stato ridefinito in occasione della presente costituzione in Euro 826.258,00, e nello specifico è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 40.077,25 relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di due nuovi avvocati di cat. D e al pensionamento di due avvocati dirigenti rispettivamente dal 01/07/2019 e dal 01/03/2021;
 - ai sensi dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017, n. 75 è necessario operare la riduzione di Euro 12.676,38 per la riconduzione all'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 (così come ridefinito col presente atto in Euro 826.258,00);
 - con separato atto verranno quantificati gli eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento in materia che dovrà essere adottato;
- 11) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse per competenze ammonta ad **Euro 855.111,21** ed è previsto per Retribuzione di Posizione e di risultato, ai Capitoli del Bilancio 2022 come da Allegato C;

- 12) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse per contributi c/Ente ammonta ad **Euro 233.000,70** ed è previsto per contributi su Retribuzione di Posizione e Risultato, ai Capitoli del Bilancio 2022 come da Allegato D;
- 13) **DI DARE ATTO** che con successivi atti il responsabile U.O. Gestione Economica e Previdenziale risorse umane:
- provvederà ad adeguare il presente fondo del salario accessorio dell'anno 2022 con le eventuali economie di cui all'articolo 57 c. 3 del CCNL 17/12/2021, nonché con le risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera b);
 - provvederà a rideterminare e, se necessario, ad adeguare il fondo del salario accessorio dell'anno 2022 in base al disposto di cui alla circolare n. 18 del 28 giugno 2021 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", che prevede che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;
- 14) **DI DARE ATTO** altresì che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo da distribuire;
- 15) **DI DARE ATTO** che a far data dall'1/01/2022, la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 3008 del 17/12/2021;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267.

VICE SINDACO

Chiara Bellini

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino

FONDO SEGRETARIO COMUNALE E DIRETTORE GENERALE - ANNO 2022

FUNZIONI DI SEGRETARIO COMUNALE	Anno 2016	Anno 2022
Magg.ne Retribuzione di Posizione pari al 45% (art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001) (mens. 1.251,41 x 13 mens.) - Anno 2022 fino al 23/01/22	16.268,33	1.038,27
Magg.ne Retribuzione di Posizione pari al 50% (art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001) (mens. 1.390,46 x 13 mens.) - Anno 2022 dal 1/3/2022		15.070,30
Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001) diff. 10% incremento maggioraz. Dal 45% al 50% (1.390,46-1,251,41=139,05*10%=13,91 mens.)		150,71
Totale Fondo Segretario comunale	16.268,33	16.259,28
oneri a carico ente:		
oneri su retrib. Maggiorazione retribuz. di posizione		4.297,77
oneri su differenziale retribuzione di risultato		35,87
Totale oneri a carico ente		4.333,64

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI	COSTITUZIONE ANNO 2022	
---	-------------------------------	--

		FONDO 2016 DD.2331/2017	FONDO 2022 DG _/2022
	Risorse stabili		
	Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)	1.137.685,42	1.143.835,39
	RIA personale cessato a.p. ai sensi art. 57 co. 1 let. c) (mens.*13m)		141,05
Art. 56 CCNL 2016/2018 fuori dal tetto	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21
Art. 57 co.1 let. a) CCNL 2016/2018	Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018	1.137.685,42	1.172.829,65
	Risorse Variabili		
	RIA personale cessato anno precedente (solo mesi dopo cessazione+13^*) art. 57 co. 1 let. A)		117,60
Comma 2	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21	24.085,21
art. 57 co. 2 let e) CCNL 2016-2018 ex art. 26 Co 3 CCNL 1999	Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	161.849,59	161.849,59
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque)	0,00	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)		
Ris.Soggette	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013 -1 dir da mar 2021 le economie per euro 8.797,55 sono state incrementate su co.2 let e) vedi punto prec.)	40.077,25	0,00
	Totale Risorse Variabili	226.012,05	186.052,40
	Parziale fondo art. 57	1.363.697,47	1.358.882,05
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA			
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione € 154.420,62	-154.420,62	-154.420,62
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € .43.640,62	43.640,62	43.640,62
CO.6	art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46	26.855,76	32.730,46
	Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017	-413.044,92	-413.044,92
	TOTALE F.DO al netto riduzione permanente	866.728,31	867.787,59
	Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019	-393,06	
	Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)	0,00	
	TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	866.335,25	
	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASPERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-15.000,83	
	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASPERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-288,50	
	RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASPERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	-24.787,92	
	Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019	826.258,00	
fuori dal tetto	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		-28.853,21
	PARZIALE FONDO DIR. ANNO 2021 - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	826.258,00	838.934,38
	riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019		-12.676,38
	PARZIALE FONDO ANNO 2021 - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	826.258,00	826.258,00
	riconduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020		
	TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2021 - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016)	826.258,00	826.258,00
	Risorse non soggette al limite		
fuori dal tetto	Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21
Ris.non Soggette	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	45.042,00	0,00
	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		0,00
	TOTALE GENERALE FONDO DIR. ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE	871.300,00	855.111,21
Ris. Soggette ma specifiche	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dirigente avvocato +1 dipendente avvocato: le risorse sono state incrementate nel fondo dipendenti nel limite complessivo dello stanziamento 2013)	0,00	0,00
Ris.non Soggette	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	-45.042,00	0,00
	parziale fondo art. 57 da prevedere in bilancio 2021 - competenze	826.258,00	855.111,21
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 15% - CAP./15	132.201,28	128.266,68
	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% - CAP./15	694.056,72	726.844,53
	Totale risorse Cap. /15	826.258,00	855.111,21

	Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16	225.400,00	233.000,70
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37</u> - CAP.3040/4	9.903,59	0,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37</u> - CAP.10660/4	11.129,43	0,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4700/4</u>		0,00
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	246.433,02	233.000,70
	TOTALE COMPLESSIVO	1.117.733,02	1.088.111,91
		25 dir dotaz	22 dir dotaz

Dimostrazione rispetto limite art. 20 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016	2022
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	826.258,00
fondo Segretario generale	16.268,33	16.259,28
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.839.493,51	5.839.484,46

						ALLEGATO C
Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	necessario
2022	U	33550	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	50.000,00	50.000,00
2022	U	33560	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	47.000,00	47.000,00
2022	U	33570	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	90.000,00	90.000,00
2022	U	33580	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	190.000,00	153.356,21
2022	U	33590	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	43.755,00	43.755,00
2022	U	33600	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	43.500,00	43.500,00
2022	U	33610	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	70.000,00	70.000,00
2022	U	33650	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	43.500,00	43.500,00
2022	U	33670	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	60.000,00	60.000,00
2022	U	33720	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	43.500,00	43.500,00
2022	U	33730	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	43.500,00	43.500,00
2022	U	33770	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	80.000,00	80.000,00
2022	U	33830	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	43.500,00	43.500,00
2022	U	33930	15	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	43.500,00	43.500,00
					891.755,00	855.111,21

						ALLEGATO D	
Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	necessario	
2022	U	33550	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	13.600,00	13.600,00	
2022	U	33560	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	12.700,00	12.700,00	
2022	U	33570	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	24.500,00	24.500,00	
2022	U	33580	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	52.795,00	42.300,70	
2022	U	33590	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	12.000,00	12.000,00	
2022	U	33600	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	
2022	U	33610	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI	19.000,00	19.000,00	
2022	U	33650	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	
2022	U	33670	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI	16.300,00	16.300,00	
2022	U	33720	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	
2022	U	33730	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	
2022	U	33770	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	21.800,00	21.800,00	
2022	U	33830	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	
2022	U	33930	16	FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	
					243.495,00	233.000,70	