

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 232 del 25/08/2020

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE DIPENDENTE E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemilaventi, il giorno venticinque del mese di Agosto, alle ore 16:00, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Gnassi Andrea	Sindaco	Assente
Lisi Gloria	Vice Sindaco	Presente
Brasini Gian Luca	Assessore	Assente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Piscaglia Giampiero	Assessore	Presente
Rossi Di Schio Eugenia	Assessore	Presente
Sadegholvaad Jamil	Assessore	Presente

Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 3

Presiede Lisi Gloria nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Luca Uguccioni.

Esce l'Assessore Brasini

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale incaricato di posizione organizzativa.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATE la deliberazione di Consiglio Comunale del 19 dicembre 2019, n. 81 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2020 – 2022 e la deliberazione di Giunta comunale del 9 gennaio 2020, n. 6 con cui è stato approvato il PEG 2020-2022;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;
- all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato: come previsto alla lett. a), di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date; come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- all'art. 67 comma 1 che le suddette risorse confluiranno nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che l'art. 71 del CCNL in parola prevede che “La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”;

PRESO ATTO che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67 comma 2 lett. a) e lett. b) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, ai sensi:

- della delibera della Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19;
- della dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21/5/2018;
- dell'art. 11 D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti;
- l'art. 9 del D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art. 1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, ridefinendone inoltre le modalità e i limiti;
- l'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 33 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) convertito in Legge 58/2019 che dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTA la circolare del M.E.F. n. 8 del 2/02/2015 che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3 ultimo periodo D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014);

DATO ATTO che a far data dall'1/7/2019 è cessato dal servizio con diritto a pensione un dirigente avvocato ed è stata assegnata all'avvocatura civica del Comune di Rimini un avvocato di Cat. D;

RITENUTO di dover aumentare, rispetto all'anno 2016, le somme nell'ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020 relative alla voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 15.000,83 (portandole da Euro 17.622,75 a Euro 32.623,58) e parimenti sono diminuite le risorse nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2020 relative alla medesima voce (portandole da Euro 40.077,25 a Euro 25.076,42), nel rispetto del limite complessivo di spesa fissato dall'art. 9 co. 6 del DL 90/2014 e delle disposizioni indicate nella deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 e nella circolare RGS 16/2020;

DATO ATTO che le risorse spettanti agli avvocati dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall'Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2020 ammontano ad Euro 32.623,58;

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 3 marzo 2020, n. 543 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2020, limitatamente alle risorse stabili per complessivi Euro 3.729.924,83 più relativi contributi c/ente, con l'applicazione della riduzione prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (Legge stabilità 2014);

DATO ATTO che la somma di cui all'art. 67 comma 1 – unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004 – è pari ad Euro 3.409.268,86, al netto delle somme destinate, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad Euro 410.215,94;

RITENUTO pertanto necessario provvedere a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2015 (1113 unità a tempo indeterminato e 84 unità a tempo determinato), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, importo pari ad Euro 99.590,40, precisando che tale incremento di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, importo pari ad Euro 97.333,34, precisando che tale incremento di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di

crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato) determinate in un importo pari ad Euro 626.353,66 in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2019 (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno);

- confermare l'importo totale delle risorse stabili come definito con D.D. 543/2020 per un importo pari ad Euro 3.729.924,83, al netto, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018, dell'importo pari ad Euro 410.215,94 relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 pari ad Euro 305.697,69;

- costituire il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/18 per un importo pari a quello destinato nell'anno 2017 alle medesime finalità e precisamente Euro 410.215,94 oltre a contributi c/ente per Euro 111.184,93 come da **Allegato B**;

PRECISATO che il CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto il 21 febbraio 2019, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (l'Ente non si trova nella condizione di ente dissestato né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del Ragioniere Capo in data 7 aprile 2020 prot. n. 92004 e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 19 marzo 2019, n. 69 e dei titolari di incarichi di posizione organizzativa, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239, entrambi coerenti con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATO l'articolo 67 commi 3 lettera h) e 4 del CCNL 21/5/2018 relativo al comparto funzioni locali;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa le parti, in sede di contrattazione integrativa, verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;

- nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo 21 febbraio 2019, conseguente alla sottoscrizione del CCNL 21/5/2018, all'art. 29 comma 3 è stabilito che: "Ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa, le parti concordano

nell'integrare il fondo delle risorse decentrate variabili delle diverse annualità nell'importo massimo consentito";

- nel bilancio dell'ente sussistono le condizioni per integrare il fondo variabile dell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 comma 4 del precitato CCNL e pertanto in analogia con quanto stanziato nell'anno 2019 al medesimo titolo e negli anni precedenti al 2019 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 1/4/1999, anche per l'anno 2020 si ritiene opportuno stanziare l'importo massimo consentito;
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa);
- le predette somme aggiuntive ammontano ad Euro 294.774,00;

VISTO l'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, a mente del quale gli Enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lettera c) del precitato CCNL (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale);

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 14 comma 2 bis del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 24 marzo 2020 n. 86 "Ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente, ..., il Comune di Rimini si avvale, tra gli altri, di uno strumento di rilevazione della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente basato sul calcolo dell'indicatore Ipe (indice di produttività effettiva). Annualmente, accanto agli specifici obiettivi di programmazione, viene pertanto fissato un obiettivo generale di miglioramento/mantenimento assegnato all'ente nel suo complesso (e quindi a tutte le strutture organizzative), che evidenzia i risultati raggiunti in rapporto alle risorse umane utilizzate, nonché gli scostamenti della produzione nel tempo";

PRECISATO che nel PEG 2020-2022, nella sezione "2 – Il ciclo di gestione della performance" e nella sezione "6 – Strumenti di misurazione e di valutazione della performance relativamente alla performance di Ente, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2020 uno specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi o il mantenimento della produttività e dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore Ipe dell'anno 2020 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, ad eccezione delle risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lettera c) del medesimo CCNL, è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2020, che l'Ipe registrato nell'anno 2020 evidenzia una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno il 2,10% in rapporto al quinquennio precedente;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive riferite allo specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale, per l'anno 2020 possono essere utilizzate a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi e che l'impiego delle predette risorse sia subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2020, dei risultati effettivamente conseguiti e quindi dell'aumento di produttività misurato attraverso l'Ipe dell'anno 2020 rispetto alla media del quinquennio precedente che dovrà evidenziare un incremento pari ad almeno il 2,10%;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) citato, a favore della produttività di tutto il personale dipendente, per un importo pari a Euro 431.159,08;

DATO ATTO che qualora l'Ipe dell'anno 2020 non evidenzia un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno il 2,10%, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'Ipe dell'anno 2019, allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente, l'80% delle risorse di cui all'art.67 c. 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 stanziato per l'anno 2019 (pari complessivamente a Euro 398.263,74);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 25 febbraio 2020, n. 61 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale: Approvazione";

RITENUTO, in attuazione della sopra citata deliberazione, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 la destinazione di uno stanziamento pari a Euro 60.570,00, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale specificamente destinate all'attività dell'anno 2020 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della D.G. 61/2020; trattasi di risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lett. c) del CCNL 21/5/2018;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, CCNL 21 maggio 2018 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, della L. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:

- Euro 32.623,58 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);

- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, CCNL 21 maggio 2018 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, della L. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le risorse per importi una tantum di frazioni RIA relativi ai ratei calcolati sulle cessazioni dell'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 10.623,33;

VISTA la certificazione dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante la decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che risulta pari a complessivi Euro 305.697,69 di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per cessazione dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato non specifica nel dettaglio le modalità di applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

DATO ATTO che per l'anno 2016 l'ente aveva stabilito di applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2016, a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente;

RITENUTO pertanto opportuno applicare anche per l'anno 2020 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

PRECISATO:

- che il fondo del personale dipendente dell'anno 2020, quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2020, nonché il fondo del personale dirigente anno 2020 rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dipendente ammontano complessivamente a Euro 4.561.674,82, quelle per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa ammontano a Euro 410.215,94 e le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dirigente ammontano a Euro 851.334,42 e non superano pertanto l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 5.823.225,18, come si evince dal prospetto **Allegato C** del presente atto;

- che tale quantificazione complessiva dei fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Corte dei Conti nella delibera della Sezione autonomie n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019 nonché quanto previsto dalla circolare RGS 16/2020;

- che alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'ente alla data del 31/12/2020 e che pertanto con un successivo atto, ove necessario, sarà adeguato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2020, secondo il disposto di cui all'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) e in applicazione del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

PRECISATO che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono da assoggettare al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 105.148,69 quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro 2.032,00 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4430/1;
- Euro 37.242,63 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 15.044,47 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470/1;
- Euro 15.020,00 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 in relazione all'entrata;
- Euro 26.033,00 relativi alle competenze per compensi ISTAT (censimento permanente) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 39050/1 in relazione all'entrata;
- Euro 5.384,91, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 19 giugno 2019, n. 1471 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2019/2021 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) approvazione del contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2019-2022 da stipulare con Rimini Holding S.p.a." (previsti al Cap. 33555/1 in relazione all'entrata);
- Euro 1.314,40, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato all'ufficio pensioni in favore della Provincia di Rimini ai sensi della Convenzione tra Provincia di Rimini e Comune di Rimini per le attività di previdenza obbligatoria, competenze previste al capitolo 15150/1 in relazione all'entrata;
- Euro 3.077,28, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale del Comune di Rimini in favore di Destinazione Turistica Romagna con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 30 dicembre 2019 n. 3634 avente ad oggetto "Convenzione tra Comune di Rimini e Destinazione Turistica Romagna – Impegni di spesa conseguenti" (previsti al Cap. 21510/1 in relazione all'entrata);

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili al netto degli abbattimenti, da stanziare nel fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2020, risulta provvisoriamente pari ad Euro 4.863.747,25 oltre a oneri c/ente come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella tabella **Allegato A** allegata alla presente deliberazione predisposta ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane:

Risorse Stabili	Euro 4.232.546,26
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -196.923,74
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1	Euro -305.697,69

comma 456	
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 831.749,99
Totale Fondo 2020 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.561.674,82
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 196.923,74
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 105.148,69
Totale complessivo risorse anno 2020	Euro 4.863.747,25
Totale complessivo contributi Ente 2020	Euro 1.317.521,05
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.181.268,30

RILEVATO che l'ammontare del fondo delle risorse destinate alle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 è pari ad Euro 410.215,94 oltre ad oneri c/ente come indicato nella tabella **Allegato B** e le risorse sono previste nei capitoli di bilancio delle spese di personale;

DATO ATTO che, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente, delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 e del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente avviene comunque, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come da prospetto **Allegato C**;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 12/08/2020 ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 210796 del 13/08/2020, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 30 gennaio 2018 n. 21;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria generale) ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Vice Segretario Comunale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n.4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) **DI COSTITUIRE**, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2020, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 3 marzo 2020, n. 543;

2) **DI APPROVARE** lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2020, predisposto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogo in base al contenuto della tabella **Allegato A** parte integrante del presente atto:

Risorse Stabili	Euro 4.232.546,26
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -196.923,74
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 831.749,99
Totale Fondo 2020 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.561.674,82
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 196.923,74
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 105.148,69
Totale complessivo risorse anno 2020	Euro 4.863.747,25
Totale complessivo contributi Ente 2020	Euro 1.317.521,05
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.181.268,30

3) **DI DARE ATTO** che con il presente atto si è provveduto a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2015 (1113 unità a tempo indeterminato e 84 unità a tempo determinato), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, importo pari ad Euro 99.590,40, precisando che tale incremento di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, importo pari ad Euro 97.333,34, precisando che tale incremento di parte stabile, ai sensi della delibera della Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato) determinate in

un importo pari ad Euro 626.353,66 in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2019 (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno);

- confermare l'importo totale delle risorse stabili così come definito con D.D. 543/2020 pari ad Euro 3.729.924,83, al netto, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018, dell'importo pari ad Euro 410.215,94 relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 pari ad Euro 305.697,69;

4) **DI EFFETTUARE** la decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della Legge 147/2014, quantificata in Euro 305.697,69 complessivi e certificata dai revisori dei conti in data 3 settembre 2015, sulla parte stabile del fondo, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate con la Circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

5) **DI FORMULARE** al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 la destinazione di uno stanziamento pari a Euro 60.570,00, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale specificamente destinate all'attività dell'anno 2020 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della D.G. 116/2017; trattasi di risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lett. c) del CCNL 21/5/2018;

6) **DI STABILIRE** che gli incentivi di produttività riferiti ai progetti del Settore Polizia Municipale approvati con D.G. 61/2020 avente ad oggetto “Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. III (2020 – 2021 – 2022) Settore Polizia Locale: Approvazione”; vengano liquidati in relazione ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione dei progetti, nonché in base a quelli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020;

7) **DI DETERMINARE** in Euro 831.749,99 il totale delle risorse variabili soggette a limite quantificato come illustrato in narrativa e di seguito riportato:

- Euro 10.623,33 quale importo una tantum per ratei retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato, ai sensi dell'art. 67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018, in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2019 (l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione);

- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

- Euro 294.774,00 per risorse di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa);

- Euro 431.159,08 per risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018, che sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento/mantenimento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

- Euro 60.570,00 per l'anno 2020 per il progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N. in attuazione della deliberazione di Giunta comunale in data 25/02/2020 n. 61, con la

precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale iscritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;

- Euro 32.623,58 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate, previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);

8) **DI INTEGRARE**, rispetto all'anno 2016, le somme nell'ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2020 relative alla voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 15.000,83 (portandole da Euro 17.622,75 a Euro 32.623,58) e parimenti sono diminuite le risorse nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2020 relative alla medesima voce, nel rispetto del limite complessivo di spesa fissato dall'art. 9 co. 6 del DL 90/2014 e delle disposizioni indicate nella deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 (portandole da Euro 40.077,25 a Euro 25.076,42);

9) **DI DARE ATTO** che il tetto dei fondi del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2016 viene stabilito in Euro 4.561.674,82 (contro Euro 4.546.673,99 del 2016) mentre quello del personale dirigenziale viene portato ad Euro 851.334,42 (contro Euro 866.335,25 del 2016);

10) **DI COSTITUIRE** il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale incaricato di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/18 per un importo pari ad Euro 410.215,94 per competenze oltre ad Euro 111.184,93 per contributi c/ente, come da prospetto **Allegato B** parte integrante del presente atto;

11) **DI DARE ATTO** che:

- il fondo del personale dipendente dell'anno 2020, quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2020, nonché il fondo del personale dirigente rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dipendente ammontano complessivamente a Euro 4.561.674,82, quelle per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa ammontano a Euro 410.215,94 e le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dirigente ammontano a Euro 851.334,42 e non superano pertanto l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 5.823.225,18, come da tabella **Allegato C** parte integrante del presente atto;

- tale quantificazione complessiva dei fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Corte dei Conti nella delibera delle Sezione autonome n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019 nonché quanto previsto dalla circolare RGS 16/2020;

- alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'ente alla data del 31/12/2020 e che pertanto con un successivo atto, ove necessario, sarà adeguato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2020, secondo il disposto di cui all'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) e in applicazione del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

12) **DI STABILIRE** altresì che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 ad eccezione delle risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) venga confrontato l'Ipe dell'anno 2020 con l'Ipe medio del quinquennio precedente, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità; la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 2,10% ;

13) **DI PRECISARE** che nel PEG 2020-2022, nella sezione "2 – Il ciclo di gestione della performance" e nella sezione "6 – Strumenti di misurazione e di valutazione della performance relativamente alla performance di Ente, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2020 uno specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva IPE;

14) **DI STABILIRE** che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 67 commi 3 lettera h), 4 e 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 ad eccezione di quelle di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del precitato CCNL, dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019, n. 69 (e alle modifiche di tempo in tempo adottate), solo a consuntivo e:

- previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di aumento/mantenimento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 67, comma 5 lettera b) del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema Ipe);
- il raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro sarà desumibile dalla relazione sulla performance dell'anno 2020 e nella certificazione del Dirigente competente in materia di gestione del personale sarà data dimostrazione circa la possibilità di utilizzo delle somme qui stanziare ai sensi dell'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 ad eccezione di quelle di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del precitato CCNL;

15) **DI STABILIRE** che qualora l'Ipe dell'anno 2020 non evidenzi un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno il 2,10%, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'Ipe dell'anno 2019, allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente, l'80% delle risorse di cui all'art. 67 c. 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 stanziare per l'anno 2019 (pari complessivamente a Euro 398.263,74);

16) **DI PRECISARE** che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono soggette al limite previsto all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate nel prospetto per un ammontare complessivo quantificato provvisoriamente in Euro 105.148,69 quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro 2.032,00 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4430/1;
- Euro 37.242,63 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 15.044,47 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470/1;
- Euro 15.020,00 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 in relazione all'entrata;
- Euro 26.033,00 relativi alle competenze per compensi ISTAT (censimento permanente) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 39050/1 in relazione all'entrata;
- Euro 5.384,91, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 19 giugno 2019, n. 1471 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2019/2021 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) approvazione del contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2019-2022 da stipulare con Rimini Holding S.p.a.";
- Euro 1.314,40, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato all'ufficio pensioni in favore della Provincia di Rimini ai sensi della Convenzione tra Provincia di Rimini e Comune di Rimini per le attività di previdenza obbligatoria, competenze previste al capitolo 15150/1;
- Euro 3.077,28, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale del Comune di Rimini in favore di Destinazione Turistica Romagna con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 30 dicembre 2019 n. 3634 avente ad oggetto "Convenzione tra Comune di Rimini e Destinazione Turistica Romagna – Impegni di spesa conseguenti";

17) **DI PRECISARE** che con successivo atto, il fondo del salario accessorio del personale dipendente verrà integrato delle somme non soggette ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 e precisamente:

- delle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018, economie straordinario anno precedente;
- delle risorse di cui all'art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21.5.2018, economie di parte stabile anno precedente;

18) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse stabili e variabili costituite con il presente atto, ad integrazione della DD. 543/2020, ammonta ad **Euro 4.863.747,25** così suddivise:

- quanto ad **Euro 3.926.848,57 per risorse stabili** già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 543/2020;
- quanto ad **Euro 736.556,41 per risorse variabili** art. 67 comma 3 lett. d), lett. h) e lett. i) (Euro 10.623,33 + Euro 294.774,00 + Euro 431.159,08) del CCNL 21/05/2018 **da prenotare** sui capitoli di bilancio della spesa di personale come da Allegato D;
- quanto ad **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare** al Cap. 33540/12 del Bilancio 2020 denominato "Fondo

dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - competenze” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);

- quanto ad **Euro 60.570,00 per risorse variabili** per il progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 **già prenotate** al Cap. 33650/12 del Bilancio 2020 denominato “Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - competenze” – Impegno 2020/4359 giusta DGC 61/2020;

- quanto ad **Euro 32.623,58 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti **da prenotare** al Cap. 3040/1 del Bilancio 2020 denominato “Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell’art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate a sèguito della comunicazione da parte dell’Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2020;

- quanto ad **Euro 2.032,00 per risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4430/1 del Bilancio 2020 denominato “Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente - Competenze” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 37.242,63 per risorse variabili (di cui Euro 13.777,18 già impegnati nel periodo gennaio giugno 2020 ed Euro 23.465,45 da prenotare)** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/1 del Bilancio 2020 denominato “Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - Competenza (collegato Cap. 11500/E)”, con la precisazione che le somme sono già state liquidate in parte dall'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate e che l’importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall’art. 9 co. 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

- quanto ad **Euro 15.044,47 per risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4470/1 del Bilancio 2020 denominato “Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente - Competenze” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a **Euro 15.020,00 per risorse variabili (di cui Euro 6.413,27 già impegnati nel periodo gennaio-giugno 2020 ed Euro 8.606,73 da prenotare)**, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, al Cap. 13320/1 del Bilancio 2020 denominato Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap.10770/10760 /E), con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a **Euro 26.033,00 per risorse variabili già impegnate con DD 2448/2019**, per compensi ISTAT – Censimento permanente di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, al Cap. 39050/1 del Bilancio 2020 denominato "Retribuzioni lorde – Censimento permanente", con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 5.384,91 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 33555/1** con DD n.1471 del 19 giugno 2019, Imp. 20/797 di Euro 4.303,72 e Imp. 20/799 di Euro 1.081,19;

- quanto ad **Euro 1.314,40 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e a tutto il personale dipendente, **da prenotare sul Cap. 15150/1** denominato "Convenzione con provincia di Rimini per attività di previdenza obbligatorie – quota dipendenti – competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);

- quanto ad **Euro 3.077,28 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto ad attività e servizi di interesse comune con Destinazione Turistica Romagna e a tutto il

personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 21510/1** con DD n. 3634 del 30 dicembre 2019, Imp. 20/1539 di Euro 615,92 e Imp. 20/1540 di Euro 2.461,36;

19) **DI DARE ATTO** che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2020 ammonta ad **Euro 1.317.521,05** così suddiviso:

- quanto a **Euro 1.087.988,38 per oneri su risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 543/2020 e successiva determina dirigenziale n. 694/2020 di rettifica impegni contributi;

- quanto a **Euro 180.371,52 per oneri su risorse variabili** art. 67 comma 3 lett. d), lett. h) e lett. i), CCNL 21/05/2018 **da prenotare** sui capitoli di bilancio del personale come da **Allegato E**;

- quanto ad **Euro 490,00 per oneri su risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare** al Cap. 33540/14 del Bilancio 2020 denominato "Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622);

- quanto ad **Euro 14.924,45 per oneri su risorse variabili** per il progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 **già prenotate** al Cap. 33650/14 del Bilancio 2020 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - contributi" – Impegno 2020/4360 giusta DGC 61/2020

- quanto a **Euro 7.953,86 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti **da prenotare** al Cap. 3040/4 del Bilancio 2020 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate a sèguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2020;

- quanto ad **Euro 9.080,02 per oneri su risorse variabili (di cui Euro 3.358,98 già impegnati nel periodo gennaio-giugno 2020 ed Euro 5.721,04 da prenotare)** per oneri su compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/4 del Bilancio 2020 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)", con la precisazione che le somme sono state già liquidate in parte dall'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 co. 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

- quanto ad **Euro 495,28 per oneri su risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4430/4 del Bilancio 2020 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente – oneri c/ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 3.671,75 per oneri su risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4470/4 del Bilancio 2020 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente – oneri c/ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a **Euro 3.703,30 per oneri su risorse variabili (di cui Euro 1.563,60 già impegnati nel periodo gennaio-giugno 2020 ed Euro 2.139,70 da prenotare)**, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, al Cap. 13320/4 del Bilancio 2020 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – oneri c/ente (cap.10770/10760 /E)", con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a **Euro 6.457,19 per oneri su risorse variabili già impegnate con DD 2448/2019**, per compensi ISTAT – Censimento permanente di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati

all'entrata, al Cap. 39050/4 del Bilancio 2020 denominato "Retribuzioni lorde – Censimento permanente", con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a **Euro 1.307,68 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate al Cap. 33555/4** con DD n.1471 del 19 giugno 2019, Imp. 20/798 di Euro 1.050,36 e Imp. 20/800 di Euro 257,32;

- quanto a **Euro 320,80 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e a tutto il personale dipendente, **da prenotare sul Cap. 15150/4** denominato "Convenzione con provincia di Rimini per attività di previdenza obbligatorie – quota dipendenti – competenze" (Piano Finanziario 1.01.02.01.000 – BENEFICIARIO 2622);

- quanto a **Euro 756,82 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto ad attività e servizi di interesse comune con Destinazione Turistica Romagna e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 21510/4** con DD n. 3634 del 30 dicembre 2019, Imp. 20/1541 di Euro 150,90 e Imp. 20/1542 di Euro 605,92;

20) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse di cui all'**Allegato B** destinate alle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018, è **previsto sui capitoli del personale come da Allegato F** come segue:

- quanto ad **Euro 410.215,94** (di cui Euro 208.626,32 competenze periodo gennaio-agosto 2020 ed **Euro 201.589,62 competenze da prenotare**);

- quanto ad **Euro 111.184,93** (di cui Euro 56.772,54 oneri c/ente periodo gennaio-agosto 2020 ed **Euro 54.412,39 per oneri c/ente da prenotare**);

21) **DI DARE ATTO** pertanto che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2020, al netto delle decurtazioni previste dall'art.1 comma 456 legge 147/2013 e art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari a **Euro 3.926.848,57 per risorse stabili** ed **Euro 936.898,68 per risorse variabili** (per un totale di Euro 4.863.747,25);

22) **DI DARE ATTO** che i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2020;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

VICE SINDACO

Lisi Gloria

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luca Uguccioni

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2020
Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018		3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2019 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	626.353,66
CALCOLO RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.232.546,26
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.926.848,57
risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)	0,00	196.923,74
risorse stabili nel tetto	3.649.797,79	3.729.924,83
Risorse variabili: (soggette al limite)		
Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2019 (art.67 co.3 lett. d)		10.623,33
Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
1,2% monte salari 1997 art.67 co.4 (ex art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
obiettivi piano performance art.67 co.5 lett. b (ex art. 15 comma 5)	458.849,90	431.159,08
eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		0,00
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione DG ___/2020 (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	
Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b)	63.120,00	60.570,00
Compenso avvocati art.27 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	32.623,58
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	927.800,65	831.749,99
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	4.577.598,44	4.561.674,82
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	4.546.673,99	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (limite rideterminato col presente atto a seguito di trasferimtno risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti)	4.561.674,82	4.561.674,82
risorse stabili fuori dal tetto	0,00	196.923,74
Risorse variabili: (non soggette al limite)		
Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019	0,00	0,00
Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	0,00
Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006		0,00
Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG. ___/2020)		0,00
Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)		2.032,00
Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)		0,00
Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	0,00
Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	37.242,63
Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)	14.720,73	15.044,47
Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		15.020,00
Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata)		26.033,00
Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1471/2019 1081,19+4303,72)	7.033,79	5.384,91
Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD. ___/2020 1051,52+262,88)		1.314,40
Risorse art.43 Legge 449/97 (DTR DD.3634/2019 615,92+2461,36)		3.077,28
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	105.148,69
TOTALE FONDO	4.972.753,14	4.863.747,25

Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.086.951,68
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.087.988,38
Contributi c/ente su Risorse variabili		
CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	205.265,77	195.785,97
Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	0,00
Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		0,00
Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		0,00
Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,80)=26,60%	31.563,37	0,00
Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 (23,80+2,80)=26,60%		0,00
Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,3807%)	9.919,12	7.953,86
Contributi su Comp.Avvocatura (per soccombenza 24,3807%)	9.919,12	9.080,02
Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	495,28
Contributi su Inc. Condonò L.326/2003 (24,80%)		0,00
Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	3.671,75
Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		3.703,30
Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		6.457,19
Contributi Rimini Holding DD.1471/2019 (257,32+1050,36)	1.708,12	1.307,68
Contributi Provincia di Rimini DD.____/2020 (256,64+64,16)		320,80
Contributi DTR DD.3634/2019 (605,92+150,90)		756,82
Contributi su risorse variabili	371.609,46	229.532,67
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.317.521,05
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi)	6.468.132,75	6.181.268,30

Costituzione Fondo Posizioni Organizzative ANNO 2020

DESCRIZIONE		2020
Capitoli:	<i>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)</i>	
vari /17	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94
	<i>Contributi c/ente su Risorse stabili</i>	
vari /18	CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93
	TOTALE FONDO posizioni organizzative (competenze+contributi)	521.400,87

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	-	4.546.673,99
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	-	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	-	866.335,25
ammontare salario accessorio 2016			5.823.225,18

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio dipendenti	4.561.674,82	-	4.561.674,82
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	-	410.215,94
fondo dirigenti	851.334,42	-	851.334,42
ammontare salario accessorio anno corrente			5.823.225,18

eventuale decurtazione	-		
-------------------------------	----------	--	--

Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	DESCRIZIONE	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE
2020	U	33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	52.109,25	45.109,25	7.000,00
2020	U	33505	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE	1.800,00	0,00	1.800,00
2020	U	33515	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	29.600,00	23.600,00	6.000,00
2020	U	33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	91.871,85	72.871,85	17.000,00
2020	U	33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	175.723,41	156.723,41	19.000,00
2020	U	33560	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	188.965,12	144.595,69	43.375,41
2020	U	33570	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	113.900,00	93.900,00	20.000,00
2020	U	33580	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	312.048,89	279.048,89	33.000,00
2020	U	33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	227.934,44	194.934,44	33.000,00
2020	U	33600	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	90.409,25	82.409,25	8.000,00
2020	U	33640	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - COMPETENZE	1.800,00	800,00	1.000,00
2020	U	33650	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	1.090.106,29	859.106,29	231.000,00
2020	U	33660	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	402.934,44	389.934,44	13.000,00
2020	U	33670	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	429.811,85	307.811,85	122.000,00
2020	U	33680	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	3.393,00	1.893,00	1.500,00
2020	U	33700	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - COMPETENZE	9.700,00	7.700,00	2.000,00
2020	U	33710	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE - COMPETENZE	15.400,00	12.400,00	3.000,00
2020	U	33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	31.000,00	29.000,00	2.000,00
2020	U	33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	269.116,04	215.116,04	54.000,00
2020	U	33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	29.482,96	25.682,96	3.800,00
2020	U	33770	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	187.065,93	171.065,93	16.000,00
2020	U	33780	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	80.497,04	63.497,04	17.000,00
2020	U	33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	39.371,85	34.371,85	5.000,00
2020	U	33810	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	20.000,00	17.000,00	3.000,00
2020	U	33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	10.500,00	8.500,00	2.000,00

2020	U	33850	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	231.500,00	182.500,00	49.000,00
2020	U	33860	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - COMPETENZE	15.100,00	13.100,00	2.000,00
2020	U	33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	14.800,00	12.800,00	2.000,00
2020	U	33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	24.333,34	21.333,34	3.000,00
2020	U	33910	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI - COMPETENZE	4.200,00	0,00	4.200,00
2020	U	33940	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - COMPETENZE	19.700,00	16.700,00	3.000,00
2020	U	33610	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	1.600,00	0,00	1.600,00
2020	U	33670	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	30.000,00	24.000,00	6.000,00
2020	U	33730	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	1.281,00	0,00	1.281,00
					4.723.000,00	3.983.449,57	736.556,41

Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE
2020	U	33500	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI	14.174,47	12.410,32	1.764,15
2020	U	33505	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI	477,71	0,00	477,71
2020	U	33515	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	8.036,89	6.551,98	1.484,91
2020	U	33540	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	24.997,38	20.163,51	4.343,87
2020	U	33550	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	47.562,96	43.362,45	4.200,51
2020	U	33560	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	50.935,12	43.170,00	7.281,77
2020	U	33570	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	30.967,34	25.996,79	4.970,55
2020	U	33580	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	84.874,89	77.229,44	7.645,45
2020	U	33590	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	61.982,34	53.939,75	8.042,59
2020	U	33600	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	24.599,96	22.816,61	1.783,35
2020	U	33640	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - CONTRIBUTI	477,71	219,89	257,82
2020	U	33650	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	296.388,62	236.404,62	59.984,00
2020	U	33660	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI	109.563,02	108.130,95	1.432,07
2020	U	33670	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	124.955,76	92.009,17	32.946,59
2020	U	33680	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - CONTRIBUTI	981,01	526,66	454,35
2020	U	33700	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - CONTRIBUTI	2.641,50	2.122,86	518,64
2020	U	33710	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI AUSILIARI ALL ISTRUZIONE - CONTRIBUTI	4.187,05	3.431,73	755,32
2020	U	33720	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	8.430,31	8.018,79	411,52
2020	U	33730	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	73.507,79	59.564,48	13.943,31
2020	U	33740	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI	8.040,15	7.091,51	948,64
2020	U	33770	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	50.891,88	47.311,10	3.580,78
2020	U	33780	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE CONTRIBUTI	21.886,19	17.596,69	4.289,50
2020	U	33790	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI	10.693,95	9.507,51	1.186,44
2020	U	33810	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - CONTRIBUTI	5.429,10	4.743,56	685,54
2020	U	33840	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI	2.838,21	2.346,74	491,47

2020	U	33850	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	72.332,62	60.080,95	12.251,67
2020	U	33860	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - CONTRIBUTI	4.102,75	3.619,10	483,65
2020	U	33880	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - CONTRIBUTI	4.018,45	3.559,56	458,89
2020	U	33900	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI	6.623,02	5.911,86	711,16
2020	U	33910	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - CONTRIBUTI	1.152,14	0,00	1.152,14
2020	U	33940	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - CONTRIBUTI	6.057,33	4.624,17	1.433,16
					1.283.221,00	1.101.876,13	180.371,52

Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE
2020	U	33500	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.200,00	6.769,20	6.430,80
2020	U	33540	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	6.153,84	5.846,16
2020	U	33550	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	43.200,00	25.846,12	17.353,88
2020	U	33560	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	18.500,00	6.153,80	12.346,20
2020	U	33580	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	61.415,94	30.193,68	31.222,26
2020	U	33590	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	5.538,48	5.261,52
2020	U	33600	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.200,00	6.769,20	6.430,80
2020	U	33610	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	6.153,84	5.846,16
2020	U	33620	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	6.193,60	5.806,40
2020	U	33650	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	22.800,00	11.692,32	11.107,68
2020	U	33660	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	5.538,48	5.261,52
2020	U	33670	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	24.000,00	10.928,96	13.071,04
2020	U	33730	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	30.200,00	16.039,68	14.160,32
2020	U	33760	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	5.538,48	5.261,52
2020	U	33770	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	40.800,00	20.923,04	19.876,96
2020	U	33780	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	11.100,00	5.538,48	5.561,52
2020	U	33790	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	6.193,60	5.806,40
2020	U	33800	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.400,00	4.307,68	4.092,32
2020	U	33830	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	5.538,48	5.261,52
2020	U	33870	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.400,00	4.307,68	4.092,32
2020	U	33890	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.000,00	6.769,20	6.230,80
2020	U	33900	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	5.538,48	5.261,52
					410.215,94	208.626,32	201.589,62

Esercizio	E/U	Capitolo	Articolo	Descrizione	Assestato	IMPEGNATO	DA PRENOTARE
2020	U	33500	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.141,60	1.611,75	1.529,85
2020	U	33540	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.547,00	1.889,76	1.657,24
2020	U	33550	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.972,60	5.990,68	4.981,92
2020	U	33560	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.100,00	1.757,52	3.342,48
2020	U	33580	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	20.114,73	9.605,50	10.509,23
2020	U	33590	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.570,40	1.320,69	1.249,71
2020	U	33600	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.141,60	1.611,04	1.530,56
2020	U	33610	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.547,00	1.889,77	1.657,23
2020	U	33620	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.856,00	1.488,80	1.367,20
2020	U	33650	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.426,40	2.787,62	2.638,78
2020	U	33660	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.570,40	1.318,16	1.252,24
2020	U	33670	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.712,00	3.296,27	2.415,73
2020	U	33730	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.222,40	4.177,24	4.045,16
2020	U	33760	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.192,30	1.703,78	1.488,52
2020	U	33770	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.059,80	6.431,38	5.628,42
2020	U	33780	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.684,80	1.320,99	1.363,81
2020	U	33790	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.856,00	1.488,80	1.367,20
2020	U	33800	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.482,90	1.322,88	1.160,02
2020	U	33830	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.570,40	1.318,16	1.252,24
2020	U	33870	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.999,20	1.025,20	974,00
2020	U	33890	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.847,00	2.098,39	1.748,61
2020	U	33900	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.570,40	1.318,16	1.252,24
					111.184,93	56.772,54	54.412,39