



Comune di Rimini

Segretario Generale
Ufficio Sistemi Incentivanti

Piazza Cavour, 27 - 47921 Rimini
tel. 0541/704961-704971- fax 0541/704963
www.comune.rimini.it
e-mail: samanta.vitali@comune.rimini.it
e-mail: barbara.lovrecic@comune.rimini.it
e-mail: laura.rossi@comune.rimini.it
c.f.-p.iva 00304260409

Prot. 0159180
Rimini, 29 agosto 2014

Collegio dei Revisori

Dirigente
Direzione Risorse Finanziarie
Dott. Luigi Botteghi

LORO SEDI

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014.

Premessa

Con riferimento all'articolo 4 – comma 3 – del CCNL 22 gennaio 2004 e all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, relativo al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e la relativa certificazione degli oneri, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014.

In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contrattazione integrativa per cui valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici.

Pertanto, sulla base di quanto previsto nella predetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014, precisando che le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28 agosto 2014
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/1/2014 al 31/12/2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario generale</p> <p>Componente: dirigente Direzione Organizzazione Cultura e Turismo</p> <p>Componente: dirigente Direzione Polizia Municipale</p> <p>Componente: dirigente Direzione Servizi Educativi e di Protezione Sociale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, DICCAP e relative RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - la maggioranza dei componenti della RSU aziendale; - FPL UIL, FP CISL <p>Non hanno firmato l'accordo il DICCAP e FP CGIL</p> <p>Non risultava assente nessuna organizzazione sindacale</p>
Soggetti destinatari		Personale del comparto dipendente del Comune di Rimini
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il piano della performance dell'anno 2011 (D.G. 127 del 12/4/2011), per gli anni 2012-2014 (D.G. 296 del 30/10/2012), per gli anni 2013-2015 (D.G. 198 del 6/8/2013) e per gli anni 2014-2016 (D.G. 190 del 15/7/2014)

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 (D.G. 265 del 2/10/2012). Con deliberazione di Giunta Comunale del 28 gennaio 2014 n. 13 è stato approvato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 costituente sezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016.</p> <p>Tale adempimento è stato reso obbligatorio anche per gli enti locali dall'articolo 10 del D.lgs. 33/2013. L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 6 si segnala che sono state organizzate delle giornate finalizzate alla trasparenza. Con la revisione/aggiornamento del programma della trasparenza verranno favorite le occasioni di confronto con le associazioni di consumatori o utenti.</p> <p>Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2013 in data 17 aprile 2014.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione di Giunta comunale del 28 dicembre 2010 n. 446 ed è stato da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 216, del 19 agosto 2014.</p>		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

La costituzione delle risorse decentrate, come si evince dalla tabella "A" allegata alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, è avvenuta come segue:

- con determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse Umane del 12 marzo 2014 n. 360 limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 24 dicembre 2013 è stato prolungato fino al 31 gennaio 2015 il "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza Urbana)" ed impegnate le risorse finanziarie dedicate al progetto in menzione, di cui all'articolo 208 del Codice della Strada, per l'anno 2014 e il primo mese dell'anno 2015;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 15 luglio 2014 è stato integrato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2014 relativamente alle risorse di cui all'articolo 15, commi 2 e 5, del CCNL 1/4/1999, nonché delle risorse riferite a specifiche disposizioni di legge (Es. incentivo Progettazione, avvocati...);

La tabella sottostante riassume la costituzione delle diverse voci del fondo divise fra risorse stabili e variabili evidenziando gli abbattimenti provvisori di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

DESCRIZIONE	IMPORTI in Euro
Risorse stabili	4.338.833,80
Totale risorse stabili costituite	4.338.833,80
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AI LIMITI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 BIS	DEL DL 78/2010
Risorse variabili di cui all'art. 59 c. 1, lett. p) D.Lgs. 446/1997	41.434,00
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 per compensi avvocatura	8.811,58
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999	294.774,00
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per Progetto S.U.N. 2014	76.074,14
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per Progetto antiabusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini estate 2014	51.730,00
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per Progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente	934.994,90
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AI LIMITI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2	BIS DEL DL 78/2010
Risorse variabili di cui all'art. 43 L. 449/1997	9.176,22
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 – compensi e/o indennità di qualunque tipo per la carica di amministratore degli organismi partecipati direttamente e/o indirettamente (art. 4 D.L. 95/2012)	9.856,07
Risorse variabili di cui all'art. 54 CCNL 14/9/2000	2.000,00
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 – incentivi ISTAT	0,00
Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 – incentivo progettazione e pianificazione	63.857,00

Risorse variabili di cui all'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1/4/1999 – competenze avvocatura e soccombenza tributi e legale	24.947,00
Riduzione fondo del salario accessorio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per rispetto limite fondo delle risorse decentrate anno 2010	- 58.266,59
Riduzione fondo del salario accessorio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per cessazione dipendenti	- 196.818,15
Totale risorse variabili costituite	1.262.570,17
TOTALE FONDO ANNO 2014	5.601.403,97

La contrattazione decentrata integrativa risulta rispettosa del disposto di cui all'articolo 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, nonché dalle disposizioni legislative intervenute in materia ed è stata svolta con le procedure negoziali definite dai contratti collettivi nazionali.

La destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, a seguito della negoziazione avvenuta con la rappresentanza sindacale si caratterizza, come si evince dalla tabella "B" (allegata all'ipotesi di CCDI), per i seguenti aspetti:

a) destinazione delle risorse decentrate stabili al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo quali: indennità di comparto, indennità educatori asili nido, indennità aggiuntiva educatori, indennità direzione e staff, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, indennità di turno, reperibilità, disagio, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità;

b) destinazione delle risorse variabili al finanziamento degli istituti aventi carattere di variabilità ed occasionalità, in modo coerente a quanto prevede il contratto collettivo nazionale di lavoro quali: incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente, incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. finanziato coi proventi di cui all'articolo 208 del C.D.S., incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore della P.M. (integrato con le azioni di contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona sud di Rimini per l'estate 2014), incentivo ISTAT, incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997, incentivo per la progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006, incentivo avvocatura, soccombenza tributi e legale, incentivo notificazione atti di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;

c) previsione di una somma da destinare all'incentivazione del personale impegnato nel conseguimento di obiettivi su progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa, individuati in sede di contrattazione decentrata o successivamente dal dirigente competente in materia di Organizzazione in relazione alla normativa in essere, alla rilevanza dei progetti in base al programma di mandato, agli obiettivi di PEG/PDO o all'attività ordinaria, all'impatto che i progetti hanno sull'organizzazione, sull'utenza e/o sulla collettività, nonché all'eventuale vantaggio economico per l'ente;

d) previsione di impiego delle somme stanziare:

- ai sensi dell'articolo 15 – comma 2 e 4 – del CCNL 1° aprile 1999, in esito al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità del PEG e del PDO 2014 da individuare a cura del Nucleo di valutazione, come stabilito nella deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 15 luglio 2014. La disciplina viene anche ribadita al comma 14 dell'art. 1 dell'ipotesi di CCDI;
- ai sensi dell'articolo 15 – comma 5 – del CCNL 1 aprile 1999, in esito alla verifica dei risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi effettivamente conseguiti, come stabilito al comma 15 dell'articolo 1 dell'ipotesi di CCDI.

Le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999, indicate nel fondo delle risorse decentrate del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 15 luglio 2014, sono state quantificate in via previsionale in Euro 150.610,07 di cui euro 9.856,07 per le risorse di cui all'articolo 4 del D.L. 95/2012 (per il personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati); euro 2.000,00 per le risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 in favore dei messi notificatori; euro 63.857,00 per incentivo di cui al D.Lgs. 163/2006; euro 33.463,90 per compensi avvocatura, soccombenza legale e tributi, Euro 41.434,00 per recupero evasione tributi D.Lgs. n. 446/97, art. 59, comma 1 lett. p), Euro 0,00 per incentivi ISTAT. A queste si aggiungono le somme di cui all'articolo 15, comma 1, lettera d) pari a euro 9.176,22 e relative alle risorse di cui all'articolo 43 della Legge 449/1997 (per il personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a). Entrambe le tipologie di risorse sono ripartite secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente. Eventuali scostamenti che si dovessero manifestare rispetto alle somme indicate, non comporteranno una modifica del CCDI, in quanto trattasi di risorse che hanno una destinazione vincolata ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 1/4/1999 e, come tali, verranno corrisposte ai beneficiari in base alle relative discipline, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di contenimento delle spese di personale. Le parti convengono che tali risorse (art. 15, comma 1, lettere k) e d) siano integrate delle ulteriori somme che dovessero confluire nel fondo della contrattazione integrativa in applicazione dell'articolo 4 del D.L. 95/2012 o dell'articolo 43 della Legge 449/1997. Le predette risorse (art. 4 del D.L. 95/2015), depurate di tutte le spese vive sostenute dall'Amministrazione comunale, confluiscono nelle somme destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività e, con riferimento ai principi sanciti dall'articolo 4, comma 19, ultimo periodo, del CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013, per l'anno 2014 vengono ripartite come segue:

- l'80% viene corrisposto a tale titolo (incentivo di produttività) entro i limiti e i vincoli di cui all'articolo 1, comma 9, 2° periodo, del presente CCDI economico (tetto individuale e abbattimento della produttività ordinaria), al personale che, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione, ricopre tali cariche;

- il 20% integra il fondo incentivante del personale dipendente e verrà suddiviso, fra tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso al sistema premiante, in base ai criteri meritocratici previsti dalla vigente metodologia modificata da ultimo con D.G. 316/2013.

Risultano quantificate in via previsionale anche le risorse destinate agli incentivi di notificazione atti di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 in Euro 2.000,00.

Il precitato accordo disciplina anche:

- il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale – S.U.N. 2014, finanziato ai sensi del comma 5 bis dell'articolo 208 del codice della strada con parte delle risorse derivanti dalle sanzioni pecuniarie;
- il progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 sia per la parte riferita alle attività originariamente previste dal progetto sia alle attività, integrate con D.G. 149/2014, riferite all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini nell'estate 2014.

L'incentivo al merito e all'incremento di produttività è corrisposto al personale dipendente in base ai contratti integrativi e alle metodologie vigenti redatti conformemente ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009.

All'articolo 1 comma 10 dell'ipotesi di CCDI dell'anno 2014, si evidenzia che le parti recepiscono e fanno i propri contenuti stabiliti al punto 2 c) del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale 5

novembre 2013 n. 290 inerente al trattamento economico accessorio da riconoscere alla figura del Capo di Gabinetto del Sindaco.

Inoltre all'articolo 1 comma 9 della presente ipotesi di CCDI viene stabilito:

- in deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 16 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2014, l'incentivo al merito e all'incremento di produttività (ordinario), riferito alla quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente, viene ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo dell'incentivo specificamente correlato alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14, del medesimo articolo 4 del CCDI 9/8/2013, al netto della franchigia annua pari a Euro 3.500,00;
- in deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 18 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2014, in caso di corresponsione di importi derivanti da altre forme incentivanti (incentivi ISTAT, recupero evasione, progettazione/pianificazione, avvocatura, messi notificatori, sponsorizzazioni,..), l'incentivo al merito e all'incremento di produttività ordinario, riferito alla sola quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente (con esclusione anche delle quote riferite ai progetti di cui ai commi 13 e 14 del medesimo articolo 4 del CCDI normativo 9/8/2014) è ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo percepito dallo stesso dipendente a titolo di incentivo specifico (ISTAT, recupero evasione, progettazione e pianificazione urbanistica...) e riferito alla medesima annualità, al netto della franchigia annua pari a euro 3.500,00. La medesima disposizione si applica ai titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità con riferimento alla retribuzione di risultato.

Resta inteso che, qualora un dipendente nel corso dell'anno 2014, percepisca incentivi correlati alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14, dell'articolo 4 del CCDI 9/8/2013, nonché quelli previsti da altre forme incentivanti regolate da specifiche norme di legge o di contratto, ai fini dell'abbattimento dell'incentivo di produttività (ordinario), potrà beneficiare di una franchigia complessiva di Euro 3.500,00 che pertanto non deve intendersi riferita al singolo incentivo specifico.

Infine, all'articolo 1, comma 24 viene esplicitato che il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 ha modificato la disciplina riferita agli incentivi per gli avvocati e per la progettazione di cui al D.Lgs. 163/2006. Conseguentemente dovranno essere ridefiniti i budget spettanti per tali tipologie di incentivo. Resta comunque confermata la disciplina stabilita all'articolo 11 comma 3 del vigente CCDI normativo 9 agosto 2013, ribadendo che i coefficienti di ripartizione dell'incentivo per la progettazione e innovazione di cui all'articolo 93 del D.Lgs. 163/2009 (così come modificato dalla Legge 114/2014), tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori, sono definiti in sede regolamentare previo confronto con le rappresentanze sindacali. Le parti si impegnano ad aprire il confronto sulle discipline aziendali degli incentivi per gli avvocati e degli incentivi per la progettazione e l'innovazione.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base dell'ipotesi di CCDI di ripartizione delle risorse decentrate, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Risorse stabili destinate	Risorse stabili costituite
Istituti contrattuali		
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo)	597.000,00	
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	75.000,00	

indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	82.000,00	
indennità direzione staff	24.000,00	
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2014	2.050.000,00	
PEO: nuove progressioni attribuite con decorrenza 1/1/2014	0,00	
retribuzione posizione P.O. e alte professionalità	332.172,75	
retribuzione risultato P.O. e alte professionalità	83.043,19	
indennità turno corpo P.M.	401.320,00	
indennità turno altri servizi	89.800,00	
indennità reperibilità	47.000,00	
indennità disagio (con esclusione del corpo della P.M.)	8.500,00	
indennità rischio	5.500,00	
indennità maneggio valori	6.500,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	85.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004	32.000,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate-vedi prospetto costituzione risorse decentrate anno 2013)	0,00	
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ q.f.	0,00	
Totale risorse stabili destinate/costituite	3.918.835,94	4.048.537,54
	Risorse variabili destinate	Risorse variabili costituite
Istituti contrattuali		
incentivo ISTAT	0,00	
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	41.434,00	
incentivo progettazione e pianificazione – incentivo per la progettazione e l'innovazione D.Lgs. 163/2006	63.857,00	
incentivo avvocatura e soccombenza tributi e legale	33.463,90	
incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	2.000,00	
incentivo personale educatore insegnante	0,00	
incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione	0,00	
incentivo obiettivo annuale	25.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2014 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.D.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013)	73.530,00	

incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014). L'importo qui indicato incentiva tutte le attività previste dal progetto diverse dalle azioni al contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini (Bellariva, Marebello, Rivazzurra e Miramare) dell'estate 2014	260.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014). L'importo qui indicato si riferisce solamente all'obiettivo di contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona Sud di Rimini (Bellariva, Marebello, Rivazzurra e Miramare) dell'estate 2014	50.000,00	
incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004)	1.133.283,13	
Totale risorse variabili destinate/costituite	1.682.568,03	1.456.133,86
Totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.601.403,97	5.504.671,40

- c) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

L'accordo decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2014.

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Si attesta la coerenza delle disposizioni contrattuali con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In particolare si precisa che è esclusa la corresponsione di compensi sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difformi dalla valutazione dei risultati (performance organizzativa) e della prestazione lavorativa dei dipendenti (performance individuale). Relativamente all'incentivo al merito e all'incremento di produttività, all'articolo 4 del CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013 è specificato che dovrà essere improntato ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, quali principi fondamentali del D.Lgs. 150/2009 ed il riconoscimento dell'incentivo è subordinato al raggiungimento di un adeguato livello dei risultati conseguiti dalle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso (performance organizzativa), così come rilevato dalla Relazione sulla performance. Non spetta alcun incentivo qualora la valutazione della performance individuale dell'anno di riferimento risulti inferiore a 7/10.

Pertanto, ai sensi di quanto disposto dalla contrattazione nazionale e dalla legislazione in materia, il sistema d'incentivazione è direttamente correlato ad effettivi incrementi della produttività del personale ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi e dei prodotti, intesi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto a quello atteso dalla normale prestazione lavorativa. La vigente metodologia di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, modificata da ultimo con D.G. 316 del 26 novembre 2013, risulta rispettosa dei principi di selettività e meritocrazia previsti dal D.Lgs. 150/2009 ed è stata adeguata al nuovo CCDI limitatamente alla disciplina riferita agli incentivi di specifici progetti di produttività.

Le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale dipendente di cui all'articolo 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1 aprile 1999, indicate nel fondo delle risorse decentrate del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 15 luglio 2014, quali l'incentivo di cui al D.Lgs. 163/2006, l'incentivo ISTAT, i compensi avvocati e l'incentivo per recupero evasione tributaria, sono ripartite e liquidate dai dirigenti responsabili secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente e alle loro modifiche di tempo in tempo adottate. Le risorse di cui all'articolo 4 del D.L. 95/2012 sono ripartite secondo quanto stabilito all'articolo 1 comma 4 secondo capoverso del presente CCDI.

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Lo schema di CCDI non prevede la destinazione di risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche in quanto l'articolo 1 comma 1 del D.P.R. 122/2013 ha prorogato fino al 31 dicembre 2014 le disposizioni previste dall'articolo 9, commi 1, 2, 2 bis e 21 del D.L. 78/2010, in tema di sospensione ai fini economici per il triennio 2011 – 2013 delle progressioni economiche orizzontali.

- f) **illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. In un momento come l'attuale, caratterizzato da forte complessità e riduzione delle risorse umane, il sistema incentivante rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini e in alcuni casi dal potenziamento di alcuni servizi.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente di parte stabile, avvenuta con determinazione del dirigente U.O. Gestione economica risorse umane del 12 marzo 2014, n. 360 e della costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale del 15 luglio 2014, n.191.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2014 pari a Euro 5.601.403,97 (già al netto dell'abbattimento di cui al D.L. 78/2010, stimato in via provvisoria al 3,46%) oltre a contributi c/Ente è stata formalizzata con determinazione del dirigente U.O. Gestione economica risorse umane del 12 marzo 2014, n. 360, per la parte stabile e con deliberazione di Giunta comunale del 15 luglio 2014, n. 191, è stata formalizzata anche la parte variabile.

- III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse stabili del fondo costituite (base di partenza) dalle voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera a) pari a Euro 1.644.825,56:

Risorse ex articolo 31, comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995 previste nell'anno 1998, già decurtate dall'anno 1999 dell'importo di Euro 11.180,00 per inquadramento del personale con profilo di vigile dall'ex 5° livello (B3) all'ex 6° livello (cat. C) e comprensivi della riduzione del lavoro straordinario del personale incaricato di PO n. 24 dipendenti x 25 ore annue procapite pari a Euro 10.652,00 (per mero errore materiale nella tabella A allegata alla D.G. 191/2014 sono state indicate 25 persone anziché 24).

CCNL 1/4/1999: articolo 14 comma 4 pari a Euro 9.350,97:

Risorse provenienti dalla riduzione del 3% del fondo per il lavoro straordinario dall'1/1/2000 (euro 311.696,27*3%).

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera b) pari a Euro 290.693,08:

Risorse aggiuntive ex articolo 32 del CCNL 6/7/1995 (0,5+0,2% monte salari anno 1993) pari a Euro 153.939,07 e risorse aggiuntive ex articolo 3 del CCNL 16/7/1996 pari a Euro 136.754,01.

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera g) pari a Euro 177.469,37:

Risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio.

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera h) pari a Euro 87.539,44:

Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995.

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera i) pari a Euro 127.735,69:

Risorse pari allo 0,52% del monte salari 1997.

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera l) pari a – (meno) Euro 193.559,56:

Riduzione fondo per trattamento economico accessorio:

- del personale trasferito: personale ATA e AMIA pari a Euro 121.470,56;
- per soppressione di 2 posti della stamperia, di 2 posti alle partecipazioni comunali, di 18 operai del cimitero e di 2 istruttori tecnici al cimitero (DG 333/2009-DG 144/2010-CC 51/2010-DG 403/2010) pari a Euro 72.089,00.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni**

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* ed è quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame, a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate.

CCNL 5/10/2001: articolo 4, comma 1 pari a **Euro 295.967,84**:
incremento dall'1/1/2001 pari al 1,1% del monte salari 1999.

CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 1 pari a **Euro 159.989,26**:
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,62% del monte salari 2001.

CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 2 pari a **Euro 129.023,60**:
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,50% del monte salari 2001.

CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 7 pari a **Euro 51.609,44**:
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,20% del monte salari 2001.

CCNL 9/5/2006: articolo 4, comma 1 pari a **Euro 132.803,84**:
incremento dal 31/12/2005 e a valere dal 1.1.2006, pari al 0,50% del monte salari 2003.

CCNL 11/4/2008: articolo 8, comma 2 pari a **Euro 177.131,00**:
incremento dal 31/12/2007 e a valere dal 1.1.2008, pari al 0,60% del monte salari 2005.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi fissi che alimentano le risorse stabili del fondo.

CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 5 pari a **Euro 532.787,00**:
Risorse per maggiori oneri trattamento economico accessorio del personale – incremento stabile delle dotazioni organiche – attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti (D.G. 131/2007 e D.G. 210/2007)

CCNL 5/10/2001: articolo 4, comma 2 pari a **Euro 512.666,00**:
Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dall'1/1/2000 al 12/3/2014 e quelle previste fino al 31/12/2014.

CCNL 5/10/2001: articolo 1, comma 2 pari a **Euro 36.799,10**:
Aumento valore posizioni economiche da 1/7/2000.

CCNL 22/1/2004: articolo 29, comma 2 pari a **Euro 49.635,17**:
Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2002.

CCNL 9/5/2006: articolo 4 pari a **Euro 50.460,00**:
Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2004.

CCNL 11/4/2008: articolo 6 pari a **Euro 41.907,00**:
Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2006.

CCNL 31/07/2009: articolo 2 pari a **Euro 24.000,00**:
Aumento valore posizioni economiche da 1/4/2008.

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2014 quantificato in Euro 4.338.833,80.

III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

- CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 1, lettera d): pari a Euro 9.176,22 (risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 – sponsorizzazioni/convenzioni/contributi utenza);
- CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 1, lettera K): pari a Euro 150.905,65 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, quali l'incentivo ISTAT Euro 0,00, l'incentivo alla progettazione e pianificazione Euro 63.857,00, i compensi avvocatura, soccombenza tributi e legale Euro 33.758,58, risorse di cui all'articolo 4 del D.L. 95/2012 Euro 9.856,07, risorse per recupero evasione tributi D.Lgs. n. 446/97, art. 59, comma 1 lett. p) Euro 41.434,00, le risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 in favore dei messi notificatori per notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria Euro 2.000,00);
- CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 2: Pari a Euro 294.774,00 (pari all'1,2% monte salari 1997 – finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero al raggiungimento di specifici progetti di produttività e qualità);
- CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro 76.074,14 (Risorse variabili assegnate all'obiettivo specifico SUN 2014, reperite attraverso l'utilizzo dei proventi delle sanzioni per violazioni previste dall'articolo 208 del Codice della Strada e destinate al personale del corpo della P.M. coinvolto nel progetto), al lodo dell'abbattimento previsto ai sensi del D.L. 78/2010 articolo 9 comma 2bis;
- CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro 934.994,90 (Risorse variabili destinate a remunerare il personale dipendente a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi) al lodo dell'abbattimento previsto ai sensi del D.L. 78/2010 articolo 9 comma 2bis;
- CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro 51.730,00 (Risorse variabili destinate a remunerare il personale dipendente coinvolto nelle azioni di contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona sud di Rimini nell'estate 2014 (Bellariva, Marebello, Rivazzurra e Miramare) al lodo dell'abbattimento previsto ai sensi del D.L. 78/2010 articolo 9 comma 2bis;

TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO 2014 soggette al vincolo dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 Euro 1.407.818,62 (con esclusione dei compensi degli avvocati - finanziati dalla parte soccombente, della soccombenza tributi, dell'incentivo alla progettazione e pianificazione di cui all'articolo 92 del D.Lgs. 163/2006 e degli incentivi ISTAT, delle risorse di cui all'articolo 43 della Legge 449/97, delle risorse di cui all'articolo 4 del D.L. 95/2012-Start Romagna e Asp Valloni, delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000).

TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO 2014 non soggette al vincolo dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 Euro 109.836,29 (relative ai compensi degli avvocati - finanziati dalla parte soccombente, della soccombenza tributi, dell'incentivo alla progettazione e pianificazione di cui all'articolo 92 del D.Lgs. 163/2006 e degli incentivi ISTAT, delle risorse di cui all'articolo 43 della Legge 449/97, delle risorse di cui all'articolo 4 del D.L. 95/2012-Start Romagna e Asp Valloni, delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000)

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 1.517.654,91

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Va ricordato che l'articolo 1, comma 453 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 ha modificato l'articolo 9 comma 2 bis, del precitato D.L. 78/2010 prorogando le disposizioni (inizialmente previste fino al 31 dicembre 2013) al 31/12/2014.

Il fondo dell'anno 2014, soggetto al vincolo di cui all'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 ammonta a complessivi Euro 5.746.652,42 (di cui Euro 4.338.833,80 di parte stabile ed Euro 1.407.818,62 di parte variabile). Il fondo dell'anno 2010 ammonta a complessivi Euro 5.688.386,00 pertanto il fondo dell'anno 2014 viene ricondotto a tale importo (Euro 5.688.386,00) in quanto il precitato art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 stabilisce che: "a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale..... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010...". Inoltre sempre il medesimo art. 9 comma 2 bis stabilisce che: "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" e pertanto alla riduzione del fondo pari a Euro 58.266,59 per la riconduzione del fondo 2014 a quello del 2010 viene operata la riduzione in base alla diminuzione del personale in servizio, calcolata in via provvisoria nel 3,46%, pari ad Euro 196.818,15. La decurtazione complessiva operata sul fondo 2014, è pari a Euro 255.084,74, viene imputata sulla parte variabile del fondo e precisamente:

- quanto ad Euro 1.730,00 sulle risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 destinate al personale della P.M. che partecipano al progetto dell'antiabusivismo in spiaggia nella zona sud di Rimini nell'estate 2014;
- quanto ad Euro 2.544,14 sulle risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 (finanziata con i proventi di cui all'articolo 208 del C.d.S.) destinate al personale della P.M. che partecipano al progetto SUN 2014;
- quanto ad Euro 294,68 sulle risorse di cui all'articolo 15 comma 1 lettera K) del CCNL 1/4/1999 riferite agli incentivi per gli avvocati (finanziati dall'ente) riferiti al periodo dal 1/1 al 24/6/2014 (data di entrata in vigore del D.L. 90/2014);
- quanto ad Euro 250.515,92 sulle risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 destinate ad incentivare l'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili (misurato attraverso l'indice Ipe);

La percentuale 3,46% è stata quantificata in via presuntiva in sede di costituzione delle risorse decentrate, risulta pertanto provvisoria in quanto solo a consuntivo saranno definitivamente note le cessazioni.

Sintesi del calcolo che ha portato alla individuazione della percentuale di abbattimento:

Dipendenti in servizio al 1/1/2010: n. 1.204	Dipendenti in servizio al 1/1/2014: n. 1.133
Dipendenti in servizio al 31/12/2010: n. 1.163	Dipendenti presunti in servizio al 31/12/2014: n. 1.152
Media 2010: 1.183,50	Media 2014: 1.142,50
Percentuale di riduzione provvisoria pari al 3,46% (= $1.183,50 - 1.142,50 = 41 \div 1.183,50 \cdot 100 = 3,46\%$)	

L'importo effettivo della decurtazione 2014 andrà verificato a consuntivo applicando le medesime modalità di calcolo seguite per gli anni passati, così come stabilito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/4/2011, protocollo 003819 (confronto fra il valore medio dei presenti effettivi nell'anno 2014 e il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma – o media aritmetica – dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre degli

anni 2010 e 2014). La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione definitiva da operarsi sul fondo a conclusione dell'anno 2014.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3: **Euro 4.338.833,80** (Oltre contributi c/Ente).
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3: **Euro 1.262.570,17** – dato da Euro 1.517.654,91 - Euro 255.084,74 (Oltre contributi c/Ente).
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **Euro 5.601.403,97** (Oltre contributi c/Ente).

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III. 2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono indicate le somme non disponibili per la contrattazione in quanto già regolate dal vigente CCDI normativo o dal precedente CCDI economico, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per istituti quali le progressioni economiche orizzontali attribuite entro il 31/12/2010:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Note</i>
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004	€ 592.000,00	Nel prospetto allegato al CCDI 2014 tale importo è maggiorato dell'incremento contrattato. L'importo complessivamente destinato ammonta a

		Euro 597.000,00
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	€ 75.000,00	
Indennità aggiuntiva educatori articolo 6 CCNL 5/10/2001	€ 82.000,00	
Indennità di direzione e staff di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995 e articolo 17 comma 3 del CCNL 1/4/1999	€ 24.000,00	
Progressioni orizzontali storiche in godimento alla data del 31/12/2010	€ 2.050.000,00	
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità	€ 377.715,94 (€ 302.172,75 + € 75.543,19)	Nel prospetto allegato al CCDI 2014 tale importo è scorporato nelle due voci riferite alla retribuzione di posizione e di risultato maggiorato dell'incremento contrattato. L'importo complessivamente destinato ammonta a Euro 415.215,94
Incentivi previsti da disposizioni di Legge (art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999) – Incentivo alla progettazione e pianificazione di cui all'abrogato articolo 92 D.Lgs. 163/2006 e all'articolo 93 del D.Lgs. 163/2006, compensi avvocati (finanziati a carico della parte soccombente nonché dal bilancio dell'ente nel caso in cui il giudice abbia stabilito la compensazione delle spese) e soccombenza tributi, incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997 art. 59, co. 1 lett p), incentivo ISTAT	€ 138.754,90	(€ 63.857,00 + € 33.463,90 + € 41.434,00 + € 0)
Incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	€ 2.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività derivante dai proventi di cui all'articolo 43 Legge 449/1997	€ 9.176,22	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività derivante dalle risorse di cui all'articolo 4 del Decreto Legge 95/2012	€ 9.856,07	
Importo storico dell'indennità di turno, disagio, rischio, maneggio valori, reperibilità	€ 510.500,00	€ 378.000,00 + € 85.000,00 + € 27.000,00 + € 8.500 + € 5.500,00 + € 6.500,00 come disposto dal CCDI anno 2013 . Nel prospetto allegato al CCDI tali voci sono disaggregate per ciascuna tipologia di indennità e sono comprensive dell'incremento contrattato. L'importo complessivamente destinato ammonta a Euro 510.500,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (ufficiali di stato civile ed Anagrafe, Elettorale, addetti agli uffici relazione con il pubblico...)	€ 30.000,00	Importo storico del fondo così come previsto nel CCDI dell'anno 2013. Nel prospetto allegato al CCDI 2014 tale importo è maggiorato dell'incremento contrattato. L'importo complessivamente destinato ammonta a Euro 32.000,00

Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro 3.901.003,13

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 28 agosto 2014, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004	€ 5.000,00	€ 597.000,00- € 592.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità	€ 37.500,00	€ 415.215,94 - € 377.715,94
Indennità di turno, disagio, rischio, maneggio valori, reperibilità	€ 48.120,00	€ 558.620,00 - € 510.500,00. Importo che si rende necessario per compensare il maggior numero di dipendenti coinvolti nelle diverse situazioni organizzative (in particolare nell'istituto del turno e della reperibilità). L'importo totale indicato nel prospetto di destinazione ammonta a Euro 558.620,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (ufficiali di stato civile ed Anagrafe, Elettorale, addetti agli uffici relazione con il pubblico...)	€ 2.000,00	€ 32.000,00 - € 30.000,00. Importo che si rende necessario per compensare il maggior numero di dipendenti coinvolti nella situazione organizzativa. L'importo totale ammonta a Euro 32.000,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	€ 85.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente	€ 1.114.250,84	€ 1.133.283,13 - € 9.176,22 - € 9.856,07
Incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito all'obiettivo annuale	€ 25.000,00	
Incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale del corpo della Polizia Municipale per le attività previste dal progetto diverse dalle azioni di contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona sud di Rimini	€ 260.000,00	progetto approvato con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G.149/2014
Incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale del corpo della Polizia Municipale limitatamente alle attività riferite alle azioni di contrasto all'abusivismo commerciale in spiaggia nella zona sud di Rimini	€ 50.000,00	Obiettivo integrato con D.G.149/2014

Incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2014 finanziato con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada	€ 73.530,00	Progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato da ultimo con D.G. 354/2013
--	-------------	--

Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 1.700.400,84

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: **Euro 3.901.003,13**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: **Euro 1.700.400,84**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 **Euro 0,00**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **Euro 5.601,403,97**.

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

(contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; le risorse stabili ammontano a Euro **4.338.833,80** (come risultanti al punto 1.4, sezione IV), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressione orizzontale, retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P., indennità al personale educativo nidi d'infanzia e indennità aggiuntiva per il personale educativo e docente, indennità di direzione e staff, retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P., indennità di turno, reperibilità, disagio, rischio, maggior valori e specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettere f) ed i)) ammontano a Euro 3.918.835,94;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'attribuzione di incentivi economici per la produttività avviene in modo selettivo in base al CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013 come già illustrato nella relazione illustrativa – Modulo 2 lettera d). L'incentivo di produttività al personale facente parte del gruppo di lavoro del progetto S.U.N. 2014 sarà erogato al termine delle diverse fasi temporali (31/7 e 31/12/2014) e sarà correlato all'apporto quali-quantitativo di ciascun collaboratore, così come valutato dal Comandante della Polizia Municipale e in relazione al grado di raggiungimento degli indicatori di risultato indicati nel progetto. Anche l'incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della P.M., sarà erogato, in base all'apporto quali-quantitativo profuso da ciascun collaboratore del corpo della P.M. a conclusione degli step intermedi dell'anno 2014 (1° step: dal 1/1 al 30/4, 2° step dal 1/5 al 31/8) mentre quello riferito all'ultimo step dell'anno 2014 (dal 1/9 al 31/12/14) sarà erogato successivamente alla validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. L'incentivo di produttività relativo alle attività del progetto di potenziamento riferite alle azioni di antiabusivismo in spiaggia nella zona sud di Rimini saranno liquidate a conclusione del progetto, previa positiva verifica dei risultati da parte del Nucleo di valutazione ed indicativamente nel mese di ottobre p.v. Occorre precisare che in occasione del pagamento dell'ultimo step, degli incentivi riferiti ai progetti della P.M., che avverrà a seguito della validazione della relazione sulla performance dell'anno 2014 da parte del Nucleo di valutazione, si provvederà ad effettuare gli opportuni conguagli tra quanto percepito dagli operatori partecipanti al progetto in corso d'anno e quanto effettivamente spettante a consuntivo, operando, ove del caso, i necessari recuperi;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno in corso non sono state attribuite risorse alle progressioni orizzontali (aventi decorrenza 1/1/2014) in ragione del blocco disposto dall'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 come descritto nella parte dedicata alla Relazione illustrativa.

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2010 e 2012, con quelli proposti per il 2014.

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTI 2010	IMPORTI 2012	IMPORTI 2013	IMPORTI 2014
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
IMPORTO UNICO STORICO (ART. 31 C. 2 CCNL 22/1/2004 dato dalle risorse di cui all'art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 e all'art. 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l))	Euro 2.205.491,55 (9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)	Euro 2.205.491,55 (9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)	Euro 2.205.491,55 (9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)	Euro 2.205.491,55 (9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)
CCNL 1/4/1999 ART. 15 C. 5 – incremento stabile delle dotazioni organiche	Euro 532.787,00	Euro 532.787,00	Euro 532.787,00	Euro 532.787,00
CCNL 1/4/1999 ART. 14 C. 4 – risorse per riduzione lavoro straordinario	Euro 7.087,00	Euro 11.300,00 (25 ore * 25 unità)	Euro 11.300,00 (25 ore * 25 unità)	Euro 10.652,00 (25 ore * 24 unità)
CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 2 (anzianità cessati)	Euro 415.000,00	Euro 475.500,00	Euro 499.500,00	Euro 512.666,00
CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 1 (incremento contrattuale)	Euro 295.967,84	Euro 295.967,84	Euro 295.967,84	Euro 295.967,84
CCNL 5/10/2001 ART. 1 comma 2 (incremento contrattuale)	Euro 36.799,10	Euro 36.799,10	Euro 36.799,10	Euro 36.799,10
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 1 (incremento contrattuale)	Euro 159.989,26	Euro 159.989,26	Euro 159.989,26	Euro 159.989,26
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 2 (incremento contrattuale)	Euro 129.023,60	Euro 129.023,60	Euro 129.023,60	Euro 129.023,60
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 7 (incremento contrattuale)	Euro 51.609,44	Euro 51.609,44	Euro 51.609,44	Euro 51.609,44
CCNL 22/1/2004 ART. 29 comma 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	Euro 49.635,17	Euro 49.635,17	Euro 49.635,17	Euro 49.635,17
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (incremento contrattuale)	Euro 132.803,84	Euro 132.803,84	Euro 132.803,84	Euro 132.803,84
CCNL 9/5/2006 ART. 1 comma 1 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	Euro 50.460,00	Euro 50.460,00	Euro 50.460,00	Euro 50.460,00
CCNL 11/4/2008 ART. 6 (incremento contrattuale)	Euro 41.907,00	Euro 41.907,00	Euro 41.907,00	Euro 41.907,00
CCNL 11/4/2008 ART. 8 comma 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione)	Euro 177.131,00	Euro 177.131,00	Euro 177.131,00	Euro 177.131,00

economica)				
CCNL 31/7/2009 ART. 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	Euro 24.000,00	Euro 24.000,00	Euro 24.000,00	Euro 24.000,00
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 per esternalizzazione servizi	- Euro 54.344,38	- Euro 72.089,00	- Euro 72.089,00	- Euro 72.089,00
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per rispetto limite fondo di parte stabile anno 2010		- Euro 46.968,38	- Euro 70.968,38	
Riduzione fondo stabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per cessazioni dipendenti (4,86%)		- Euro 186.809,85 (4,39%)	- Euro 206.809,88 (4,86%)	
TOTALE RISORSE STABILI	Euro 4.255.347,42	Euro 4.068.537,57	Euro 4.048.537,54	Euro 4.338.833,80
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010				
ART. 14 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 – economie lavoro straordinario	Euro 40.000,00			
ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999	Euro 294.774,00	Euro 294.774,00	Euro 294.774,00	Euro 294.774,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – nuovi servizi e potenziamento	Euro 1.075.914,58	Euro 639.191,74	Euro 934.994,90	Euro 934.994,90
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – progetto SUN anno 2013 – risorse di cui all'art. 208 C.d.S. (risorse al lordo degli abbattimenti del D.L. 78/2010 – progetto modificato da ultimo con D.G. 354/2013)			Euro 53.278,40	Euro 76.074,14
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 Progetto antiabusivismo 2014 (risorse al lordo degli abbattimenti del D.L. 78/2010 – progetto integrato da ultimo con D.G. 149/2014)				51.730,00
ART. 59, COMMA 1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 – Incentivo Recupero evasione tributi	Euro 41.434,00	Euro 41.434,00	Euro 41.434,00	Euro 41.434,00
Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (soggetto ai limiti dell'art. 9 comma 2-bis del D.L.				Euro 8.811,58

78/2010)				
Riduzione fondo variabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per cessazioni dipendenti (4,86% per 2013 e 4,39% per 2012)		- Euro 43.423,87	- Euro 64.888,66	
RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010				
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivi ISTAT	Euro 18.708,00	Euro 2.423,00	Euro 2.423,00	Euro 0,00
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivi ISTAT per censimento popolazione		Euro 15.000,00		
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivo alla progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006	Euro 140.528,00	Euro 290.000,00	Euro 142.015,00	Euro 63.857,00
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) Competenze avvocatura e soccombenza tributi e legali	Euro 20.916,00	Euro 50.478,00	Euro 41.427,00	Euro 24.947,00
ART. 15 COMMA 1, LETT. D) SPONSORIZZAZIONI-risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997	Euro 8.537,17	Euro 13.754,56 (8.537,17 + 3.792,51 + 1.424,88)	Euro 9.176,22	Euro 9.176,22
ART. 54 CCNL 14/9/2000 - incentivo messi notificatori			Euro 1.500,00	Euro 2.000,00
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) - proventi da art. 4 D.L. 95/2012 (START ROMAGNA e ASP Valloni)				Euro 9.856,07
Economie derivanti da risparmi di spesa	Euro 250.000,00	Euro 140.000,00		
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per rispetto limite fondo di parte stabile anno 2010				- Euro 58.266,59 (fondo 2014 Euro 5.746.652,42 - fondo 2010 Euro 5.688.386,00)
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per cessazioni dipendenti (3,46%)				- Euro 196.818,15 (3,46%)
TOTALE FONDO VARIABILE	Euro 1.890.811,75	Euro 1.443.631,43	Euro 1.456.133,86	Euro 1.262.570,17
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	Euro 6.146.159,00 (arrotondato)	Euro 5.512.169,00	Euro 5.504.671,40	Euro 5.601.403,97

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati al precedente modulo II. Già in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, viene rispettato il limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "Personale"- al capitolo 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - competenze lorde", al capitolo 2230 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amm.ne degli organismi partecipati", al capitolo 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario personale dipendente artt. 5 e 6 DPR 333/90: comp. Lorde", al capitolo 4700/1 e 4 denominato "Progetto recupero evasione tributi", al capitolo 3040/1 e 4 "Competenze procuratori ai dirigenti avvocati ai sensi dell'articolo 37 CCNL area dirigenza del 23/12/1999", capitolo 4430 denominato "onorari da riconoscere ai difensori dell'ente", capitolo 10660 "quote spettanti ai legali del Comune su rimborsi spese per c/ause", capitolo 24330 denominato "pagamento incentivo merloni (cap. 11000/e), capitolo 24370 denominato "Pagamento incentivo merloni pianificazione urbanistica (coll cap 11000/1) e per gruppi di istituto contrattuale. In base alla destinazione annuale delle risorse decentrate, viene effettuato apposito impegno di spesa che costituisce l'importo massimo liquidabile per i predetti gruppi di salario accessorio e, mensilmente, per il controllo viene aggiornato lo scalare dei diversi istituti.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010, di cui all'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 risulta rispettato.

Il fondo dell'anno 2013 risulta integralmente destinato ma alla data attuale non risultano ancora quantificabili le eventuali economie da destinare al fondo dell'anno 2014 in quanto risultano ancora da liquidare alcune poste fra cui l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettere f) ed i), l'incentivo di produttività riferito all'obiettivo annuale, l'incentivo ai messi notificatori.

III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

In conclusione la consistenza del fondo complessivo (stabile e variabile) pari a Euro **5.601.403,97**, salvo rideterminazione a consuntivo della riduzione disposta dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, trova la copertura finanziaria sui capitoli del bilancio dell'Ente e precisamente:

- Euro **10.652,00** sul capitolo 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR 633/90 competenze lorde" imp. 14/827 D.D. 360/2014;
- Euro **4.097.460,40** sul capitolo 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 competenze lorde" D.D. 360/2014 così distinti:
 - impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art. 183 lett. a) D.Lgs. 267/2000 di Euro 418.634,18;
 - imp. 14/828 di Euro 2.404.365,82 per il pagamento di progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000; indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001 e indennità direzione Staff;
 - impegni vari per Euro 35.802,86 effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art.183 lett. a) D.Lgs. 267/2000;
 - imp. 14/829 di Euro 341.913,08 per il pagamento di Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità;
 - imp. 14/830 di Euro 510.500,00 per il pagamento dell'indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità di disagio PM/turno serale, indennità di disagio altri servizi, indennità di rischi e maneggio valori;
 - imp. 14/831 di Euro 95.000,00 per il pagamento di specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999 e indennità specifiche responsabilità art. 36 CCNL 22/1/2004;
 - impegni vari di euro 13.115,40 complessivi effettuati con appositi atti
 - imp. 14/832 di Euro 278.129,06 per differenza risorse stabili;
- Euro **9.176,22** risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale, assunto con D.D. 724/2013, imp. 14/100 e 14/102 sul capitolo 3050/1 del bilancio 2014;
- Euro **1.332,03** risorse stabili impegnate per il comando di personale proveniente da altri Enti, impegni vari effettuati con determine dirigenziali al momento del comando;
- Euro **73.530,00** risorse variabili relative al "Progetto S.U.N. 2013-2014 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada, approvato con D.G. 52/2013 e prolungato fino al 31/1/2015 con D.G. 354/2013, imp. 13/3280 capitolo 13300/1 del Bilancio 2013;
- Euro **229.389,37** per integrazioni risorse stabili assunto con D.G. 191/2014 suddiviso in:
 - Euro 201.691,37 sul cap. 3050/1 denominato "Fondo risorse decentrate per il per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004";
 - Euro 27.698,00 disponibili sul cap. 3040/1 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/1999 – Area Dirigenza competenze";e sui seguenti impegni prenotati con D.G. 191/2014:
- Euro **979.252,98** per art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/99 sul cap. 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004" (imp. 14/1805);
- Euro **50.000,00** per "Servizi rivolti alla repressione dell'abusivismo commerciale come approvato nella D.G. 149/2014" sulle risorse appositamente stanziato sul cap. 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004" (imp. 14/1806);
- Euro **2.000,00** per "Incentivo per i messi notificatori" al cap. 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004" (imp. 14/1807);

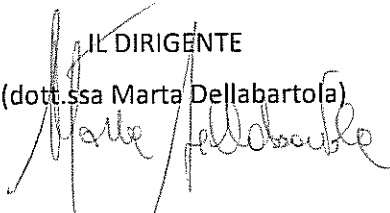
- Euro **9.856,07** da corrispondere al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati, sul capitolo 2230 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati" (imp. 14/1808);
- Euro **8.516,90** finanziati per il 1^o semestre 2014 al capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza competenze" (imp. 14/1809);
- Euro **2.409,00** per soccombenza ufficio tributi al capitolo 4430 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente" (imp. 14/1810);
- Euro **41.434,00** per incentivo recupero evasione tributi al cap. 4700/1 denominato "Incentivo produttività per recupero evasione: competenze" (imp. 14/1811);
- Euro **22.538,00** per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente al cap. 10660 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato cap. 11500/E)" (imp. 14/1812);
- Euro **63.857,00** per incentivi progettazione e pianificazione al cap. 24330 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap. 11000/E)" per Euro 43.843,00 ed al cap. 24370 denominato "Pagamento Incentivo Merloni Pianificazione Urbanistica (cap. 11000/1 – Entrata)" per Euro 20.014,00 (imp. 14/1814).

Conclusioni

Alla luce di quanto sopra esposto, si chiede al Collegio dei Revisori dei conti di esprimere il parere di cui all'articolo 4 – comma 3 – del CCNL 22 gennaio 2004 e all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti. A tal fine si trasmette:

- ✓ L'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014;
- ✓ la determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse Umane n. 360 del 12 marzo 2014 con cui sono state costituite le risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 15 luglio 2014 con cui è stato integrato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2014 relativamente alle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/1999 nonché a quelle riferite a specifiche disposizioni di legge (Es. incentivo Merloni, avvocati...).
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 24 dicembre 2013 con la quale è stato integrato il "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. (Progetto Sicurezza Urbana Notturna)" e costituito il fondo per le risorse finanziarie dedicate di cui all'articolo 208 del Codice della Strada;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 10 giugno 2014 con la quale è stato prorogato il "Progetto pluriennale della Direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – Anni 2013-2016."

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE
(dott.ssa Marta Dellabartola)


IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Laura Chiodarelli)
