



Comune di Rimini

Direzione Risorse Finanziarie
Il Direttore

Piazza Cavour n. 27 - 47921 Rimini
tel. 0541 704245 fax 0541704255
www.comune.rimini.it
e-mail: luigi.botteghi@comune.rimini.it
c.f. - p.iva 00304260409

Al Collegio dei Revisori

LORO SEDI

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2016.

III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente di parte stabile, avvenuta con determinazione del dirigente U.O. Gestione economica risorse umane del 16 marzo 2016, n. 534, e della costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale dell'11 ottobre 2016, n. 284.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2016 pari a Euro 5.383.430,48 (già al netto dell'abbattimento strutturale di cui all'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, certificato dall'organo di revisione contabile in data 3 settembre 2015 pari a Euro 305.697,69 e dell'abbattimento previsto dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208) oltre a contributi c/Ente è stata formalizzata con determinazione del dirigente U.O. Gestione economica risorse umane 16 marzo 2016 n. 534, per la parte stabile e con deliberazione di Giunta comunale dell' 11 ottobre 2016, n. 284., per la parte variabile. Si precisa che con la stessa deliberazione di Giunta comunale dell' 11 ottobre 2016, n. 284, è stata riportata sul fondo della contrattazione integrativa dell'anno 2016 la decurtazione permanente prevista a partire dall'anno 2015, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013, certificata dal Collegio dei revisori in data 3 settembre 2015 ed è stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208.



- **III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2016
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE (A)	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera a) pari a Euro	
Risorse ex articolo 31, comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995 previste nell'anno 1998, già decurtate dall'anno 1999 dell'importo di Euro 11.180,00 per inquadramento del personale con profilo di vigile dall'ex 5° livello (B3) all'ex 6° livello (cat. C) e comprensivi della riduzione del lavoro straordinario del personale incaricato di PO n. 8 dipendenti x 25 ore annue procapite pari a Euro 3.969,00	1.638.142,56
CCNL 1/4/1999: articolo 14 comma 4 pari a Euro	9.350,97
Risorse provenienti dalla riduzione del 3% del fondo per il lavoro straordinario dall'1/1/2000 (euro 311.696,27*3%).	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera b) pari a Euro	290.693,08
Risorse aggiuntive ex articolo 32 del CCNL 6/7/1995 (0,5+0,2% monte salari anno 1993) pari a Euro 153.939,07 e risorse aggiuntive ex articolo 3 del CCNL 16/7/1996 pari a Euro 136.754,01.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera g) pari a Euro	177.469,37
Risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera h) pari a Euro	87.539,44
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera j) pari a Euro	127.735,69
Risorse pari allo 0,52% del monte salari 1997.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera l) pari a (meno) Euro	-121.470,56
Riduzione fondo per trattamento economico accessorio:- del personale trasferito: personale ATA e AMIA pari a Euro 121.470,56;	
CCNL 1/4/1999: art.15 comma 5	
Riduzione fondo per soppressione di 2 posti della stamperia, di 2 posti alle partecipazioni comunali, di 18 operai del cimitero e di 2 istruttori tecnici al cimitero (DG 333/2009-DG 144/2010-CC 51/2010-DG 403/2010) pari a Euro 72.089,00.	-72.089,00
TOTALE(A)	2.137.371,55
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL (B)	
CCNL 5/10/2001: articolo 4, comma 1 pari a Euro	295.967,84
incremento dall'1/1/2001 pari al 1,1% del monte salari 1999.	
CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 1 pari a Euro	159.989,26
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,62% del monte salari 2001.	
CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 2 pari a Euro	129.023,60
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,50% del monte salari 2001.	
CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 7 pari a Euro	51.609,44
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,20% del monte salari 2001.	



CCNL 9/5/2006: articolo 4, comma 1 pari a Euro incremento dal 31/12/2005 e a valere dal 1.1.2006, pari al 0,50% del monte salari 2003.	132.803,84
CCNL 11/4/2008: articolo 8, comma 2 pari a Euro incremento dal 31/12/2007 e a valere dal 1.1.2008, pari al 0,60% del monte salari 2005.	177.131,00
TOTALE(B)	946.524,98
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (C)	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 5 pari a Euro Risorse per maggiori oneri trattamento economico accessorio del personale – incremento stabile delle dotazioni organiche – attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti (D.G. 131/2007 e D.G. 210/2007)	532.787,00
CCNL 5/10/2001: articolo 4, comma 2 pari a Euro Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dall'1/1/2000 all'8/9/2016	546.226,62
CCNL 5/10/2001: articolo 1, comma 2 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/7/2000.	36.799,10
CCNL 22/1/2004: articolo 29, comma 2 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2002.	49.635,17
CCNL 9/5/2006: articolo 4 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2004.	50.460,00
CCNL 11/4/2008: articolo 6 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2006.	41.907,00
CCNL 31/07/2009: articolo 2 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/4/2008.	24.000,00
TOTALE (C)	1.281.814,89
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+B+C)	4.365.711,42

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2016 quantificato in Euro **4.365.711,42** al lordo della decurtazione permanente di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 1 comma 436 della legge 28 dicembre 2015 n. 208.

III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse variabili	
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 1, lettera d): pari a Euro (risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 – sponsorizzazioni/convenzioni/contributi utenza);	7.033,79

CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 1, lettera K): pari a Euro (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, quali l'incentivo ISTAT Euro 0,00; l'incentivo alla progettazione e pianificazione di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014, per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, realizzate dalla data del 19 aprile 2016 Euro 118.436,63; i compensi avvocatura Euro 17.622,75 per sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese ed Euro 22.521,00 per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese; incentivi per soccombenza tributi 14.720,73; risorse per recupero evasione tributi D.Lgs. n. 446/97, art. 59, comma 1 lett. p) Euro 41.434,00; le risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 in favore dei messi notificatori per notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria Euro 2.000,00);	216.735,11
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 2: Pari a Euro (1,2% monte salari 1997 – finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero al raggiungimento di specifici progetti di produttività e qualità);	294.774,00
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro (Risorse variabili assegnate all'obiettivo specifico SUN 2016, reperite attraverso l'utilizzo dei proventi delle sanzioni per violazioni previste dall'articolo 208 del Codice della Strada e destinate al personale del corpo della P.M. coinvolto nel progetto)	63.120,00
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro (Risorse variabili destinate a remunerare il personale dipendente a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi)	458.849,90
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro (Risorse variabili destinate a remunerare il personale dipendente coinvolto nelle azioni di contrasto all'abusivismo commerciale per l'estate 2016)	50.000,00
CCNL 1/4/1999: ART. 17 comma 5: economie anni precedenti	248.366,17
Totale Risorse variabili	1.338.878,97

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 1.338.878,97 al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 1 comma 436 della legge 28 dicembre 2015 n. 208.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015, n. 208. che testualmente dispone "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Tale disposizione prende come riferimento il fondo dell'anno 2015 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione

permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Per l'anno 2016 l'Amministrazione ha ritenuto di effettuare tale decurtazione permanente pari a complessivi Euro 305.697,69 (di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, per cessazione dei dipendenti - pari al 4,27% del fondo dell'anno 2014), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 3 settembre 2015, sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2016, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 13 del 15 aprile 2016 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2015 - rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165". A seguito dell'applicazione della decurtazione permanente il totale delle risorse stabili ammonta a Euro 4.060.013,73 (Euro 4.365.711,42-Euro 305.697,69).

Il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2016, su cui operare la decurtazione di cui dall'art. 1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 ammonta a Euro 4.987.814,38 e risulta uguale all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2015, di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2015. La riduzione provvisoria delle risorse decentrate dell'anno 2016 prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, per effetto della riduzione del personale in servizio corrispondente alla percentuale dello 0,31%, ammonta a complessivi Euro 15.462,22 ed è stata operata sulle risorse variabili del fondo di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 riferite all'obiettivo previsto nel piano della performance dell'ente denominato "Miglioramento dell'Indice di produttività effettiva", finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente dell'ente, assegnato alle diverse strutture organizzative, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili. Eventuali conguagli delle riduzioni di cui all'articolo 1 comma 236 della L. 208/2015 che si rendessero necessari a conclusione dell'anno 2016 saranno operate sulle medesime risorse di cui all'articolo 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999. Il totale delle risorse variabili al netto della decurtazione di cui all'art. 1 comma 236 della L.208/2015 ammonta ad Euro 1.323.416,75 (Euro 1.338.878,97-Euro 15.462,22).

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:	€ 4.060.013,73	(Oltre contributi c/Ente).
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 1.323.416,75	(Oltre contributi c/Ente).
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione , determinato dalla somma delle due voci precedenti:	€ 5.383.430,48	(Oltre contributi c/Ente).

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III. 2 Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono indicate le somme non disponibili per la contrattazione in quanto già regolate dal vigente CCDI normativo o dal precedente CCDI economico, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per istituti quali le progressioni economiche orizzontali attribuite fino all'1.1.2015:

2016

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004	€578.000,00	Importo rideterminato rispetto all'importo del 2015 a seguito di cessazioni
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	€ 69.000,00	Importo rideterminato rispetto all'importo del 2015 pari a Euro 71.000,00 a seguito di cessazioni
indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	€ 75.000,00	Importo rideterminato rispetto all'importo del 2015 pari a Euro 78.000,00 a seguito di cessazioni
Indennità di direzione e staff di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995 e articolo 17 comma 3 del CCNL 1/4/1999	€ 23.500,00	importo rideterminato rispetto all'importo del 2015 in seguito a cessazioni
Progressioni orizzontali storiche attribuite fino all'1.1.2015 al personale in servizio nell'anno 2016	€ 2.048.500,00	Importo rideterminato rispetto all'importo del 2015 pari a Euro 1.915.000 a seguito peo 1.1.2015
Retribuzione di posizione (€ 328.172,75 e di risultato € 82.043,19) delle posizioni organizzative e delle alte professionalità	€ 410.215,94	Nel prospetto allegato al CCDI 2016 tale importo è scorporato nelle due voci riferite alla retribuzione di posizione e di risultato diminuito delle risorse contrattate.
Incentivi previsti da disposizioni di Legge (art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999) – Incentivo alla progettazione e pianificazione di cui all'abrogato articolo 92 D.Lgs. 163/2006, incentivi alla progettazione e innovazione di cui all'articolo 93 del D.Lgs. 163/2006 e incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, compensi avvocati (finanziati a carico della parte soccombente nonché dal bilancio dell'ente nel caso in cui il giudice abbia stabilito la compensazione delle spese) incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997 art. 59, co. 1 lett p), incentivo ISTAT, soccombenza tributi	€ 214.735,11	118436,63+41434+17622,75+22.521,00+14720,73
Incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	€ 2.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività derivante dai proventi di cui all'articolo 43 Legge 449/1997	€ 7.033,79	



Importo storico dell'indennità di turno, disagio, rischio, maneggio valori, reperibilità	€479.500,00	€ 380.000,00 + € 64.000,00 + € 20.000,00 + € 5.000 + € 4.500,00 + € 6.000,00. Rispetto al 2015 si sono ridotte tutte le indennità ad eccezione del maneggio valori. Nel prospetto allegato al CCDI tali voci sono disaggregate per ciascuna tipologia di indennità e sono comprensive della riduzione contrattata.
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (ufficiali di stato civile ed Anagrafe, Elettorale, addetti agli uffici relazione con il pubblico...)	€ 28.000,00	Importo rideterminato rispetto al 2015 pari a 32,000,00
Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.935.484,84	

Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro € 3.935.484,84

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 22 novembre 2016, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

2016

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	
nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2016	€ 88.200,00	
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	€ 67.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente	€ 894.625,64	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito all'obiettivo annuale	€ 25.000,00	
Incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale del corpo della Polizia Municipale per le attività previste dal progetto diverse dai servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2016	€ 260.000,00	progetto approvato con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G.149/2014, D.G. 178/2015 e D.G. 239/2016
Incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale del corpo della Polizia Municipale limitatamente alle attività riferite all'obiettivo servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2016	€ 50.000,00	obiettivo integrato con D.G. 178/2015 e DG 239/2016

Incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2016 finanziato con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada	€ 63.120,00	Progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 238/2016
Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo	€ 1.447.945,64	

Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 1.447.945,64.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1:	€ 3.935.484,84
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:	€ 1.447.945,64
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 5.383.430,48

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

(contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili destinate ammontano a Euro **4.059.915,94** mentre le risorse stabili costituite ammontano a Euro 4.060.013,73 (come risultanti al punto 1.4, sezione IV); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressione orizzontale storiche e nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2016, retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P., indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001, indennità di direzione e staff,

indennità di turno, reperibilità, disagio, rischio, maggior valori e specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera i) ammontano a Euro **3.799.915,94**, a queste si aggiungono le risorse relative al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della P.M. pari a Euro 260.000,00 che l'amministrazione ha deciso di finanziare con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; l'attribuzione di incentivi economici per la produttività avviene in modo selettivo in base al CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni come già illustrato nella relazione illustrativa – Modulo 2 lettera d). L'incentivo di produttività al personale facente parte del gruppo di lavoro del progetto S.U.N. 2016 sarà erogato al termine delle diverse fasi temporali (31/7 e 31/12/2016) e sarà correlato all'apporto quali-quantitativo di ciascun collaboratore, così come valutato dal Comandante della Polizia Municipale e in relazione al grado di raggiungimento degli indicatori di risultato indicati nel progetto. Anche l'incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della P.M., sarà erogato, in base all'apporto quali-quantitativo profuso da ciascun collaboratore del corpo della P.M., a conclusione degli step intermedi dell'anno 2016 (1° step: dal 1/1 al 30/4, 2° step dal 1/5 al 31/8) mentre quello riferito all'ultimo step dell'anno 2016 (dal 1/9 al 31/12/16) sarà erogato successivamente alla validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. L'incentivo di produttività relativo alle attività del progetto di potenziamento riferite alle azioni di antiabusivismo - obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2015-2016" per l'anno 2016, saranno liquidate a conclusione del progetto, previa positiva verifica dei risultati da parte del Nucleo di valutazione ed indicativamente nel mese di dicembre p.v. Occorre precisare che in occasione del pagamento dell'ultimo step, degli incentivi riferiti ai progetti della P.M., che avverrà a seguito della validazione della relazione sulla performance dell'anno 2016 da parte del Nucleo di valutazione, si provvederà ad effettuare gli opportuni conguagli tra quanto percepito dagli operatori partecipanti al progetto in corso d'anno e quanto effettivamente spettante a consuntivo, operando, ove del caso, i necessari recuperi;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

A seguito della cessazione del blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti (DL 78/2010 articolo 9, comma 1), del blocco del trattamento accessorio all'ammontare erogato nel 2010 (comma 2-bis) e del blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato, e della non riproposizione del medesimo blocco da parte della Legge finanziaria 2016, lo schema di CCDI considerato prevede per l'anno 2016 lo stanziamento di risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro 75.000,00. Inoltre le parti hanno concordato:

- che nel caso in cui, a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali il fondo stanziato per ciascuna direzione, non fosse sufficiente a coprire integralmente il costo di un ulteriore passaggio, il fondo stesso è integrato delle risorse necessarie a finanziare il passaggio dell'ultima posizione non integralmente coperta;

- che nelle more della definizione di un sistema di incentivazione del personale che garantisca maggiore equilibrio tra le varie categorie nella ripartizione delle progressioni economiche, le parti concordano di finanziare per ogni direzione la progressione del dipendente di cat. B meglio collocato nella graduatoria (di ciascuna struttura di massima dimensione) che in base alle risorse stanziate non conseguirebbe la progressione.

Per questa ragione nella tabella "B" allegata alla precitata ipotesi di CCDI è indicato l'importo di Euro 88.200,00 che finanzia anche il passaggio del primo dipendente escluso di categoria B meglio collocato nelle graduatorie di ciascuna direzione e la parte residua del costo dell'ulteriore passaggio non coperto integralmente in base allo stanziamento pari a Euro 75.000,00.

Il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali viene rispettato in quanto l'elemento preponderante per la collocazione in graduatoria è rappresentato dalla media delle valutazioni della prestazione lavorativa conseguite nel biennio precedente alla data della selezione, mentre l'anzianità di servizio nell'ultima posizione economica posseduta ha un'incidenza minore. Inoltre l'ammontare di risorse destinato all'istituto consente l'attribuzione del passaggio ad una percentuale di dipendenti indicativamente pari al 30,96% degli aventi diritto ad accedere alla selezione sulla base dei criteri previsti nel contratto di cui trattasi ed all'11% del personale in servizio di ruolo nell'ente alla data della selezione (1/1/2016).

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati dei fondi 2014 e 2015 con quello dell'anno 2016.

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTI 2014	IMPORTI 2015	IMPORTI 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
IMPORTO UNICO STORICO (ART. 31 C. 2 CCNL 22/1/2004 dato dalle risorse di cui all'art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 e all'art. 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l))	€ 2.205.491,55	€ 2.205.491,55	€ 2.205.491,55
	(9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)	(9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)	(9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)
CCNL 1/4/1999 ART. 15 C. 5 – incremento stabile delle dotazioni organiche	€ 532.787,00	€ 532.787,00	€ 532.787,00
CCNL 1/4/1999 ART. 14 C. 4 – risorse per riduzione lavoro straordinario	€ 10.652,00	€ 13.042,00	€ 3.969,00
	(25 ore * 24 unità)	(25 ore * 30 unità)	(25 ore * 8 unità)
CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 2 (anzianità cessati)	€ 512.666,00	€ 528.170,00	€ 546.226,62
CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 1 (incremento contrattuale)	€ 295.967,84	€ 295.967,84	€ 295.967,84
CCNL 5/10/2001 ART. 1 comma 2 (incremento contrattuale)	€ 36.799,10	€ 36.799,10	€ 36.799,10
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 1 (incremento contrattuale)	€ 159.989,26	€ 159.989,26	€ 159.989,26
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 2 (incremento contrattuale)	€ 129.023,60	€ 129.023,60	€ 129.023,60
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 7 (incremento contrattuale)	€ 51.609,44	€ 51.609,44	€ 51.609,44
CCNL 22/1/2004 ART. 29 comma 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	€ 49.635,17	€ 49.635,17	€ 49.635,17
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (incremento contrattuale)	€ 132.803,84	€ 132.803,84	€ 132.803,84
CCNL 9/5/2006 ART. 1 comma 1 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	€ 50.460,00	€ 50.460,00	€ 50.460,00



CCNL 11/4/2008 ART. 6 (incremento contrattuale)	€ 41.907,00	€ 41.907,00	€ 41.907,00
CCNL 11/4/2008 ART. 8 comma 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	€ 177.131,00	€ 177.131,00	€ 177.131,00
CCNL 31/7/2009 ART. 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	€ 24.000,00	€ 24.000,00	€ 24.000,00
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 per esternalizzazione servizi	-€ 72.089,00	-€ 72.089,00	-€ 72.089,00
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 effettuata sulla parte stabile		-€ 225.413,47	-€ 305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI	€ 4.338.833,80	€ 4.131.314,33	€ 4.060.013,73
ART. 14 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 – economie lavoro straordinario			
ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999	€ 294.774,00	€ 294.774,00	€ 294.774,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – nuovi servizi e potenziamento	€ 934.994,90	€ 459.553,52	€ 458.849,90
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – progetto SUN – risorse di cui all'art. 208 C.d.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 238/2016)	€ 73.530,00	€ 71.400,00	€ 63.120,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 Progetto antiabusivismo commerciale estate (progetto integrato da ultimo con D.G. 239/2016)	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
ART. 59, COMMA 1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 – Incentivo Recupero evasione tributi	€ 41.434,00	€ 41.434,00	€ 41.434,00
Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)	€ 17.622,75	€ 17.622,75	€ 17.622,75
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivi ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivi ISTAT per censimento popolazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivo alla progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006 e incentivo alla progettazione e innovazione di cui all'art. 93 del D.Lgs. 163/2006, incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016	€ 63.857,00	€ 120.482,00	€ 118.436,63
Economie fondo stabile anno precedente di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999	€ 330.805,02	€ 455.484,19	€ 248.366,17
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) Competenze avvocatura per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccombenza)	€ 24.947,00	€ 22.538,09	€ 22.521,00
Compensi per soccombenza tributi			€ 14.720,73
ART. 15 COMMA 1, LETT. D) SPONSORIZZAZIONI-risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997	€ 9.176,22	€ 9.176,22	€ 7.033,79
ART. 54 CCNL 14/9/2000 – incentivo messi notificatori	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) – proventi da art. 4 D.L. 95/2012 (START ROMAGNA)	€ 9.856,07	€ 7.246,00	€ 0,00
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per rispetto limite fondo di parte stabile anno 2010 (fondo 2014 Euro 5.751.189,45 - fondo 2010 Euro 5.688.385,83)	-€ 62.803,62		
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per cessazioni dipendenti (4,27% per anno 2014)	-€ 242.894,07		
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 effettuata sulla parte variabile		-€ 80.284,22	€ 0,00

Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2016 per riconduzione a fondo 2015			€ 0,00
Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2016 per cessazione dipendenti			-€ 15.462,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.547.299,27	€ 1.471.426,55	€ 1.323.416,75

TOTALE COMPLESSIVO	FONDO € 5.886.133,07	€ 5.602.740,88	€ 5.383.430,48
---------------------------	-----------------------------	-----------------------	-----------------------

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella per gli anni 2014 e 2015 risultano aggiornati con quelli disponibili a consuntivo di ciascun anno con particolare riferimento alla riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della legge n. 147/2013, ai dati relativi al CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2 (anzianità cessati) e ai dati relativi alle economie di parte stabile degli anni precedenti. Per l'anno 2016 la riduzione operata ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2016 è stata calcolata in via previsionale in base alle cessazioni previste e alle assunzioni programmate alla data di costituzione del fondo mentre i dati relativi al CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2 (anzianità cessati) sono stati determinati in relazione alle cessazioni pervenute entro l'8/09/2016. Pertanto tali importi potranno subire delle modifiche in relazione alle effettive cessazioni che si verificheranno e alle assunzioni programmate nell'anno 2016.

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati al precedente modulo II. Già in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, viene rispettato il limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "Personale" - al capitolo 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - competenze lorde", al capitolo 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario personale dipendente artt. 5 e 6 DPR 333/90: comp. Lorde", al capitolo 4700/1 denominato "Progetto recupero evasione tributi", al capitolo 4470 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'ente", al capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'articolo 37 CCNL area dirigenza del 23/12/1999", capitolo 10660 denominato "quote spettanti ai legali del Comune su rimborsi spese per cause", capitolo 24330 denominato "pagamento incentivo merloni (cap. 11000/e). Gli impegni su tali capitoli sono stati prenotati con Determinazione dirigenziale in data 16 marzo 2016 n. 534, per quanto riguarda le risorse stabili e con deliberazione di Giunta comunale in data 11 ottobre 2016 n. 284, per quanto riguarda le risorse variabili e in alcuni casi sono presi in corso d'anno direttamente dai dirigenti delle strutture organizzative interessate (impegni sui capitoli 10660 e 24330). Tali impegni costituiscono gli importi massimi liquidabili per i vari istituti contrattuali in base alla destinazione annuale delle risorse decentrate.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (fondo dell'anno 2015).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2015, di cui all'articolo 1 comma 236 bis della L. 208/2015 risulta rispettato. Ed infatti come sopra ricordato il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2016, su cui operare la decurtazione permanente di cui dall'art. 1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 non supera l'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2015 e di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2015. Il fondo è stato automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, integrato dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dall'Organo di revisione nella seduta del 3 settembre 2015. La differente metodologia di calcolo definita con la Circolare 13 del 15 aprile 2016 qualora applicata a ritroso non si modificherebbe il rispetto del limite definito sull'anno 2015.

Il fondo dell'anno 2016 risulta integralmente destinato.

III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

In conclusione la consistenza del fondo complessivo (stabile e variabile) è pari ad Euro 5.704.590,39 al lordo delle decurtazione permanente di Euro 305.697,69 sulla parte stabile e della decurtazione di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 di Euro 15.462,22 sulla parte variabile. Poiché le risorse decurtate costituiscono economie di bilancio per l'anno 2016, le somme effettivamente impegnate risultano pari ad Euro 5.383.430,48 come di seguito illustrato:

- Euro **3.969,00** sul capitolo 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR 633/90 competenze lorde" imp. 16/2260 D.D. 534/2016;
- Euro **4.056.044,73** per risorse stabili (già al netto della decurtazione permanente di parte stabile di Euro 305.697,69) sul capitolo 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 competenze lorde" così distinti:
 - impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art. 183 lett. a) D.Lgs. 267/2000 di Euro 478.029,46;
 - impegno 16/2257 di Euro 1.839.168,27;
 - impegno 16/2258 di Euro 56.678,46;
 - impegno 16/2259 di Euro 1.679.510,56;
 - impegno 16/2259 sub impegni da 1 a 6 per comandi vari di Euro € 2.657,98;

- Euro **7.033,79 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, assunto con DD in data 26 giugno 2016 n. 1143 impegno 16/3139 e 16/3136 - sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016;

- Euro **738.161,68 per risorse variabili** (già al netto della decurtazione di parte variabile di Euro 15.462,22 operata in attuazione dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015) art. 15 comma 2 (Euro 294.774,00) e comma 5 (Euro 443.387,68) del CCNL 1/4/99 impegno 16/4785 sul Cap.3050/1 del Bilancio 2016 denominato: "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con DG 284/2016;

- Euro **50.000,00 per risorse variabili** per i "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale" per l'estate 2016 come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale del 9 agosto

2016, n. 239, Impegno 16/4789 Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con D.G. 284/2016;

- **Euro 63.120,00 per risorse variabili** per il Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo febbraio-dicembre 2016, come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale dell' 8 agosto 2016, n. 238, Impegno 16/4790 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con D.G.284/2016);

- **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 Impegno 16/4791 sul Cap.3050/1 del Bilancio 2016 denominato "Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con DG 284/2016;

- **Euro 17.622,75 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente impegno 16/4792 al Cap. 3040/1 del Bilancio 2016 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze";

- **Euro 41.434,00 per risorse variabili** per incentivo recupero evasione tributi impegno 16/4793 al Cap. 4700/1 del Bilancio 2016 denominato "Incentivo produttività per recupero evasione: competenze", con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici tributi;

-Euro **14.720.73 per risorse variabili** per Incentivo relativo alla soccombenza tributi impegno al capitolo 4470 del Bilancio 2016 denominato "onorari da riconoscere ai difensori dell'ente" impegno 16/4795 con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici tributi;

- Euro **22.521,00** per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente al cap. 10660 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato cap. 11500/E)" impegni vari;
- Euro **118.436,63** per incentivi progettazione e pianificazione, incentivi per funzioni tecniche al cap. 24330 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap. 11000/E)" impegni vari;
- Euro **248.366,17** derivanti da economie anno 2015 certificate dai revisori in data 03/09/2015 sub impegnate come segue:
 - 241.128,62 Impegno 15/974/29 sul cap. 3050/1 del bilancio 2016
 - 7237,55 Impegno 16/1250-3 sul cap. 2750/1001 del bilancio 2016

Il Dirigente
Dott. Luigi Botteghi

