

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 19 giugno 2023

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 27 aprile 2023, successivamente rettificata e aggiornata con deliberazione di Giunta comunale in data 30 maggio 2023, n. 181, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente, a far data dal 1° maggio 2023 e precisamente è stato stabilito:

- di istituire la Direzione Generale, quale struttura organizzativa di massima dimensione nell'ordinamento interno del Comune di Rimini, cui affidare i compiti e le responsabilità di cui alle seguenti linee funzionali:
  - Coordinamento, progettazione, realizzazione e implementazione del controllo di gestione;
  - Elaborazioni ed analisi specifiche su singoli centri di costo;
  - Elaborazione referto annuale del Controllo di Gestione;
  - Elaborazione referto controlli interni;
  - Progettazione, realizzazione e controllo degli interventi sull'organizzazione dell'Ente;
  - Programmazione fabbisogno del personale;
  - Monitoraggio e verifica dell'attuazione del programma di mandato del Sindaco;
  - Coordinamento e presidio dell'attività di pianificazione e controllo strategico in precedenza denominata "Supporto all'attività di pianificazione e controllo strategico";
  - Elaborazione documenti relativi al mandato amministrativo (Programma di mandato - Relazione di fine mandato ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 149/2011);
  - Piano strategico;
  - Compiti e attività per la transizione digitale dell'Ente;
  - Gestione delle attività di cui all'art. 72 del DPR 445/2000;
  - Elaborazione degli strumenti della programmazione gestionale e relativo monitoraggio;
  - Presidio e coordinamento generale dei progetti finanziati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) e della relativa governance;

oltre ai compiti e responsabilità previsti dall'art. 7 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 306 del 23/8/2022;

- di trasferire presso la Direzione generale le strutture di rango non dirigenziale denominate:
  - U.O. Gestione Sistema informativo, mantenendone invariata l'area di attività;
  - U.O. Progetti europei e parti opportunità, mantenendone invariata l'area di attività;
- di trasferire presso la Direzione generale le strutture di rango dirigenziale denominate:
  - Settore Patrimonio;
  - Settore Amministrativo Area Tecnica;
  - Settore Facility Management;
  - Settore Governo del territorio;
  - Settore Infrastrutture e qualità ambientale;

e le strutture di rango non dirigenziale in ciascuno di essi incardinati;

- di eliminare le linee funzionali denominate «Progettazione ed esecuzione dell'ampliamento del cimitero di San Lorenzo in Correggiano» e «Restauro del sipario storico del teatro A. Galli» affidate alla Unità Protezione civile e progetti speciali, struttura che in esecuzione delle previsioni contenute nella deliberazione di Giunta comunale in data 23 dicembre 2022, n. 509, con decorrenza dal 1° maggio 2023, è stata soppressa, mentre le funzioni ad essa attribuite sono state trasferite dalla stessa data al Settore Infrastrutture e Qualità ambientale (ad eccezione delle due linee funzionali che vengono cancellate con la DG 142/2023).

A seguito dell'istituzione della Direzione Generale e del trasferimento presso la Direzione stessa delle strutture di rango non dirigenziale denominate U.O. Gestione Sistema informativo e U.O. Progetti europei e parti opportunità, mantenendone invariata l'area di attività, il Settore Pianificazione strategica e

patrimonio viene a perdere le linee di attività assegnate a queste U.O. e viene ridenominato a far data dall'1/5/2023 in Settore Patrimonio. Si specifica che la collocazione dell'U.O. Organismi partecipati non subisce variazioni, in quanto rimane in staff al Segretario generale e pertanto, come stabilito dalla DG 181/2023, non occorre procedere alla nuova graduazione.

Si precisa che come stabilito con DG 142/2023 e 181/2023 non occorre procedere a nuova graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che sono state semplicemente collocate alle dipendenze della Direzione generale, senza modifica alcuna delle funzioni e precisamente:

- U.O. Gestione Sistema informativo, mantenendone invariata l'area di attività;
- U.O. Progetti europei e parti opportunità, mantenendone invariata l'area di attività;
- U.O. Organismi partecipati, mantenendone invariata l'area di attività;
- Settore Amministrativo Area Tecnica (e delle strutture di rango non dirigenziale in ciascuno di esse incardinate);
- Settore Facility Management (e delle strutture di rango non dirigenziale in ciascuno di esse incardinate);
- Settore Governo del territorio (e delle strutture di rango non dirigenziale in ciascuno di esse incardinate);
- Settore Mobilità.

VISTA la proposta in data 7 giugno 2023 prot. n. 195153 formulata dal Segretario Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto delle modifiche organizzative apportate attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 27 aprile 2023 e successivamente rettificata e aggiornata con deliberazione di Giunta comunale n. 181 del 30 maggio 2023 a far data dal 1° maggio 2023;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dal 1/5/2023;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di giunta comunale n. 142 del 27 aprile 2023 e n. 181 del 30 maggio 2023 e relativi allegati), nonché la proposta formulata in data 7 giugno 2023 prot. n. 195153, dal Segretario Generale in merito alla graduazione delle posizioni che hanno subito modifica a far data dal 1/5/2023;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale nella nota in data 7 giugno 2023 prot. n. 195153 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le posizioni che hanno subito modifiche a seguito delle riorganizzazioni disposte con deliberazioni di Giunta comunale 142/2023 e 181/2023, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

\* di confermare la precedente graduazione della posizione dirigenziale indicata nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 142/2023 e 181/2023 non incidono sulle funzioni e responsabilità assegnate e non influiscono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/5/2023

A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE	A. 2) RESPONSABILITA'	B.3 strategic ità	B.4 COMPET ENZE	TOT	FASCIA METODOLO
------------------------------------	--------------------------	-------------------------	-----------------------	-----	--------------------

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato	Max 22 pt	PROFESSIONALI	max 90 pt	GIA D.G. 80/2022
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt		max 10 pt		
Settore	Infrastrutture e qualità ambientale	8	7	19	19	21	8	82	C

\* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con DG. 142/2023 e 181/2023, come segue:

- a far data dal 1/5/2023

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Patrimonio	6	6	13	14	13	7	59	F

Rimangono confermate le graduazioni delle strutture dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito delle modifiche organizzative suddette nonché quelle che sono state semplicemente collocate alle dipendenze della Direzione generale, senza modifica alcuna delle funzioni.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco