

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Lì, 19 giugno 2023

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84;

Rilevato che alla data odierna non è ancora conclusa la procedura di contrattazione integrativa normativa conseguente alla stipula del CCNL 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di procedere nella valutazione delle proposte di incarico di specifiche responsabilità pervenute per l'anno 2022, nelle more della definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo, sulla base della disciplina definita agli articoli 7 e 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019 e sue successive modifiche e integrazioni, ivi compresa - da ultimo - la modifica di cui all'art. 1 comma 30 del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto in data 28 ottobre 2022, ed in applicazione dell'articolo 70-quinquies commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018;

Precisato che qualora il contratto decentrato integrativo normativo di prossima definizione dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente per gli incarichi riferiti all'anno 2022 in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate da codesto organo in relazione alla coerenza delle proposte o alla quantificazione del compenso, le proposte oggetto della presente attestazione verranno rivalutate;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, successivamente disciplinate dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022, e precisamente:

- A 1) Incarico di specifica responsabilità per coordinamento dell'attività di valutazione e predisposizione della progettazione dei patti di inclusione relativi alle misure complementari al reddito di cittadinanza. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di comunità; periodo di svolgimento previsto maggio 2022 – gennaio 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per coordinamento dell'attività di allestimento del Punto unico di accesso per le emergenze (Pronto intervento sociale). Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di comunità; periodo di svolgimento previsto maggio 2022 – gennaio 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità per il calcolo delle stime riguardanti le modifiche ed integrazioni alla disciplina relativa alla cessione in proprietà di aree PEEP già concesse in diritto di superficie e alla rimozione dei vincoli di prezzo/canone esistenti sugli immobili convenzionati introdotte dal Decreto Ministeriale 151/2020 e dalla Legge n. 108/2021. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e patrimonio; periodo di svolgimento previsto 1° ottobre 2022 – 1° aprile 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 800,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità per rielaborazione del software per il calcolo delle stime riguardanti le modifiche ed integrazioni alla disciplina relativa alla cessione in proprietà di aree PEEP già concesse in diritto di superficie e alla rimozione dei vincoli di prezzo/canone

- esistenti sugli immobili convenzionati introdotte dal Decreto Ministeriale 151/2020 e dalla Legge n. 108/2021. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Pianificazione strategica e patrimonio; periodo di svolgimento previsto 1° ottobre 2022 – 1° aprile 2023. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 600,00;
- A 5) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento dell'istruttoria dei procedimenti di affrancazione/riscatto immobili su aree PEEP (n. 985 richieste determinazione corrispettivo e n. 344 accettazioni corrispettivo proposto) avendo cura degli aspetti tecnici dei procedimenti. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2023 (o comunque fino al completamento dei procedimenti). Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 500,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento del ruolo di responsabile del procedimento per l'istruttoria dei procedimenti di affrancazione/riscatto immobili su aree PEEP (n. 985 richieste determinazione corrispettivo e n. 344 accettazioni corrispettivo proposto). Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2023 (o comunque fino al completamento dei procedimenti). Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 500,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità per lo svolgimento dell'istruttoria dei procedimenti di affrancazione/riscatto immobili su aree PEEP (n. 985 richieste determinazione corrispettivo e n. 344 accettazioni corrispettivo proposto) avendo cura degli aspetti amministrativi dei procedimenti. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2023 (o comunque fino al completamento dei procedimenti). Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 500,00.

Considerato che necessita altresì verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2022, e precisamente:

- B1) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri ..omissis.. dal dirigente del Settore Servizi Civici; periodo di svolgimento: dalla data di attribuzione della delega di ufficiale di anagrafe e stato civile al 31/12/2022. Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale.

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019 e s.m.i., successivamente regolamentate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019,
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019,

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

## ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2022 disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, successivamente disciplinate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A7) e conviene nell'attribuire:
  - un compenso massimo pari a Euro 1.300,00 per le proposte indicate ai nn. A1) e A2);
  - un compenso massimo pari a Euro 800,00 per la proposta indicata al nn. A3);
  - un compenso massimo pari a Euro 600,00 per la proposta indicata al nn. A4);
  - un compenso massimo pari a Euro 500,00 per le proposte indicate ai nn. A5), A6) e A7).
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2022, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018, successivamente disciplinate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa al punto B1) per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
  - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per i dipendenti ..omissis... Si precisa che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

## RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019 e s.m.i. .

\*\*\*\*\*

## STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL\_1976 e RAL\_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata ai punti da A1) ad A7) per l'anno 2022, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

## STABILISCE inoltre

che qualora il contratto decentrato integrativo normativo di futura definizione dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione per gli incarichi riferiti all'anno 2022, che possano incidere sulle valutazioni effettuate da codesto organo in relazione alla coerenza delle proposte o alla quantificazione del compenso, le proposte oggetto della presente attestazione verranno rivalutate.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco