

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di Valutazione

Oggetto: certificazione ai sensi dell'articolo 24, comma 1 lettera c) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 23 agosto 2022, n. 306 relativamente alla valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2022

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 150/2009 in particolare gli articoli 18 e 19 che disciplinano la valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della performance, nonché l'utilizzo di sistemi premianti selettivi e l'attribuzione selettiva di incentivi e l'articolo 31 inerente all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi dettati dalla norma in menzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 23 agosto 2022, n. 306 ed in particolare il titolo III denominato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- i D.Lgs. 25 maggio 2017 nn. 74 e 75 che modificano, a far data dal 22 giugno 2017, rispettivamente il D.Lgs. n. 150/2009 e il D.Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO che l'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 23 agosto 2022, n. 306, stabilisce che il Nucleo di valutazione "certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi";

DATO ATTO che conformemente al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/5/2018:

- in data 27 agosto 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL 21/5/2018);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 14 agosto 2018, n. 239 è stato approvato il regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019 n. 69 è stata emendata la scheda di valutazione allegata al regolamento approvato con DG. 239/2018;

PRECISATO che il nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III del CCNL 16/11/2022 è entrato in vigore il 1° aprile 2023 e pertanto nell'anno 2022 continuano ad applicarsi i CCDI e le metodologie adottate in applicazione del CCNL 21/5/2018;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 20 giugno 2023, n. 200 è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2022, predisposta ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance dell'anno 2022, con il quale viene rendicontato l'operato gestionale dell'Ente nel suo complesso e delle singole strutture organizzative (attività routinarie e progettuali) e nello specifico vengono esplicitati i risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso i documenti di programmazione (PIAO ex PDO) ed agli indicatori in esso contenuti, nonché i risultati dell'intera organizzazione comunale, misurati attraverso l'indicatore della produzione effettiva (Ipe);

DATO ATTO che:

- i dirigenti hanno effettuato la valutazione degli obiettivi specifici (assegnati con il PIAO ex PDO) e dei comportamenti organizzativi, dei titolari di posizione organizzativa, così come previsto dal vigente regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e come richiesto dal Capo Dipartimento Risorse con nota protocollo n. 217194 del 21 giugno u.s.;
- il Nucleo di valutazione ha validato, in data 19 giugno 2023 con atto acquisito a protocollo in data 20 giugno 2023 al n. 214368, i contenuti della Relazione sulla Performance 2022, attestando che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente;

PRECISATO che nella tabella B allegata alla Relazione sulla Performance dell'anno 2022 (acquisita al protocollo dell'Ente in data 20 giugno 2023 al n. 214368) sono indicati i gradi di raggiungimento dei diversi obiettivi gestionali indicati nel PIAO 2022-2024 (ex PDO 2022) e il relativo valore percentuale;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

la coerenza delle valutazioni sui risultati conseguiti, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi per tutte le posizioni organizzative in essere nell'anno 2022.

DA' ATTO

- che è possibile corrispondere la retribuzione di risultato dell'anno 2022 al personale incaricato di posizione organizzativa, in base ai criteri stabiliti nel vigente CCDI 27/8/2018 e nel regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di P.O. approvato con D.G. 239/2018 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- che non accede al sistema valutativo e premiante il titolare della U.O. Gestione edifici e sicurezza il cui incarico è cessato in data 1/5/2022 e successivamente assegnato ad altro funzionario dell'Ente, in quanto privi del requisito minimo della presenza effettiva in servizio almeno pari a 600 ore, riferita al periodo di attribuzione dell'incarico di P.O.;
- che non accede al sistema premiante il titolare della U.O. Coordinamento interventi straordinari. Tale struttura è stata istituita presso il Settore Polizia Locale e assegnata dal 15/3/2022 con un incarico a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012, n. 95 convertito in legge 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, per un anno, ad un ex funzionario di Polizia Locale collocato a riposo con decorrenza 1/12/2020 e alla scadenza dell'incarico le funzioni affidate alla precitata U.O. sono rientrate in capo al dirigente del Settore Polizia Locale con la contestuale soppressione della precitata struttura.

lì, 8 agosto 2023

IL PRESIDENTE
dott. Arturo Bianco