



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale N. 2285 del 25/08/2023

OGGETTO: Fondo salario accessorio dirigenti e Segretario Generale anno 2022 - Verifica incremento previsto dall'articolo 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020 e Rideterminazione Fondo Segretario Generale in applicazione alle disposizioni della circolare MEF-RGS n. 23 del 08/06/2023 "Il conto annuale 2022 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165".

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il Bilancio approvato con la deliberazione di C.C. 107 del 22/12/2022 (Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2023-2025 (N.A.D.U.P.) e Bilancio di Previsione 2023-2025: Approvazione);
- la delibera di G.C. n. 4 del 10/01/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Assegnazione Risorse finanziarie;
- la delibera di G.C. n. 31 del 31/01/2023 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PRESO ATTO che mediante:

- la deliberazione di Giunta comunale in data 5 aprile 2022, n. 124, è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 – Dirigenti e al Fondo risorse Segretario Generale, in applicazione, oltre che al suddetto CCNL, alle disposizioni impartite con la circolare MEF-RGS n. 18 del 28 giugno 2021 portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare alle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa in cui era previsto che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017 rientrasse anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;
- la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022, si è dato atto che, ai fini del rispetto al tetto del 2016, la retribuzione accessoria del Segretario comunale, quale la maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, nonché la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 42 comma 2 del suddetto CCNL, quantificate in Euro 16.259,28, risultano inferiori rispetto all'importo determinato per l'anno 2016 pari ad Euro 16.268,33, garantendo quindi il rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022, si precisava che, con successivo atto sarebbe stato ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale N. 2285 del 25/08/2023

fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTO lo schema di costituzione del fondo del salario accessorio del Segretario comunale Allegato A, alla Delibera di Giunta Comunale n. 124 del 5/4/2022, nel quale veniva riportata, quale salario accessorio, la sola maggiorazione della Retribuzione di Posizione spettante ai sensi dell'art. 41 co. 4 del CCNL 1998/2001 e la Relativa quota di retribuzione di Risultato;

RILEVATO che con la circolare MEF-RGS n. 23 del 8 giugno 2023 portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2022 – Rilevazione prevista dal titolo V del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare con le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, si dà precisazione delle voci stipendiali, quale salario accessorio, da indicare in Tab 15 Fondo Segretario Generale (Retribuzione di posizione, Magg.ne Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 1998/2001, Galleggiamento ex art. 41 co. 5 ccnl 16/5/2001, Retribuzione di risultato) e in tabella di rilevazione n. 15, quali voci escludere dal limite dell'art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (Galleggiamento ex art. 41 co. 5 CCNL 16/5/2001, incrementi contrattuali ex art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018);

RITENUTO necessario, alla luce di tale circolare MEF-RGS, rideterminare lo schema di costituzione del fondo salario accessorio del Segretario Comunale in complessivi euro 69.793,62 (oltre ad euro 18.280,34 per oneri riflessi a carico ente), di cui euro 12.110,44 somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017, per un totale fondo soggetto al rispetto del tetto dei fondi 2016 pari ad euro 57.683,18, che raffrontato alle medesime voci del fondo del segretario Comunale dell'anno 2016 di riferimento, pari ad euro 61.390,45, risulta inferiore e pertanto non richiede nessuna riconduzione al limite del fondo 2016, come da **allegato A**;

DATO ATTO che le competenze e gli oneri del fondo salario accessorio del Segretario Comunale per l'anno 2022, ammontanti a complessivi Euro 69.793,62 per competenze e ad euro 18.280,34 per oneri riflessi a carico ente, sono stati previsti sul Bilancio 2022 al capitolo 33540/1 per le competenze e al capitolo 33540/4 per gli oneri;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

PRECISATO che a mente del D.M. 17 marzo 2020 "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale N. 2285 del 25/08/2023

della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si dovrà procedere ad alcun adeguamento;

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi della normativa sopra richiamata, occorre confrontare la consistenza del personale dirigenziale in servizio nell'anno 2022 rispetto al personale dirigenziale in servizio al 31 dicembre 2018 e, in caso di aumento, procedere all'adeguamento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 del personale dirigenziale del Comune di Rimini per un ammontare pari al prodotto del valore medio pro-capite del Fondo relativo all'anno 2018 e l'aumento registrato nel personale dirigenziale in servizio per l'anno di riferimento;

PRECISATO che ai fini della determinazione del valore medio pro-capite, necessario per la determinazione dell'eventuale adeguamento del limite di cui al citato art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017, n. 75, in base a quanto specificato nelle circolari in data 1° settembre 2020, prot. 179877 e in data 15 gennaio 2021, prot. 12454 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, occorre procedere al rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40 bis, primo comma, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);
2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo (compresi il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.);

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale di qualifica dirigenziale dell'anno 2018 è pari ad euro **843.828,30** mentre il numero dei dirigenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a **17 unità** conseguentemente il **valore medio pro-capite** delle risorse integrative per il personale dirigente nell'anno 2018 risulta pari ad euro **49.636,96**;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2022) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato C** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale N. 2285 del 25/08/2023

suddetto Fondo è pari a 198,83 che equivalgono a **16,57 unità** di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi) 2022;

DATO ATTO pertanto di NON dover procedere all'adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale con qualifica dirigenziale relativo all'anno 2022 in quanto le unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio nel corso del 2022 (16,57 unità) risultano inferiori rispetto alle unità di personale, con la medesima qualifica, in servizio al 31 dicembre 2018 (17 unità), come si evince dall'**allegato D** al presente provvedimento e a mente del D.M. 17 marzo 2020 "*è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*";

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI RIDETERMINARE, alla luce della circolare MEF-RGS n. 23 del 8 giugno 2023, lo schema di costituzione del fondo del Segretario Comunale in complessivi euro 69.793,62 di cui euro 12.110,44 somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017, per un totale fondo soggetto al rispetto del tetto dei fondi 2016 pari ad euro 57.683,18, che raffrontato alle medesime voci del fondo del segretario Comunale dell'anno 2016 di riferimento, pari ad euro 61.390,45, risulta inferiore e pertanto NON richiede nessuna riconduzione al limite del fondo 2016, come da **allegato A**;
- 2) DI DARE ATTO che le competenze e gli oneri del fondo salario accessorio del Segretario Comunale per l'anno 2022, ammontanti a complessivi Euro 69.793,62 per competenze e ad euro 18.280,34 per oneri riflessi a carico ente, sono stati previsti sul Bilancio 2022 al capitolo 33540/1 per le competenze e al capitolo 33540/4 per gli oneri;
- 3) DI DARE ATTO di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale relativo all'anno 2022, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del D.M. 17 marzo 2020, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2022, calcolate come da Allegato D, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;
- 4) DI PRECISARE che la quantificazione del personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale in servizio nell'anno 2022 è avvenuta in applicazione delle disposizioni dettate dalle Circolari MEF - RGS Prot. n. 179877 del 1° settembre 2020 e Prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021;
- 5) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio;
- 6) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è la responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane.

IL RESPONSABILE
U.O. Gestione economica e
Previdenziale Risorse Umane

Cristina Giusti

Allegato A

FONDO SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2022		
Nuovo segretario generale V.D. dal 1/3/2022	300	giorni
Precedente segretario generale U.L. cessato il 23/1/2022	23	giorni

FUNZIONI DI SEGRETARIO COMUNALE	Anno 2016	Anno 2022
Retribuzione di posizione	33.144,00	30.426,74
Maggiorazione Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 16/5/2001 pari al 45% nel 2016 e al 50% dal 1/3/2022 della Retribuzione di Posizione Ccnl 16/5/2001 di Euro 36.151,98	16.268,39	16.108,57
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	11.432,05
Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001)	11.978,06	11.826,26
Totale Fondo Segretario comunale	61.390,45	69.793,62
Somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001)	-	11.432,05
Art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018 (aumento contratt.)	-	678,39
Totale Fondo Segretario comunale soggetto al limite	61.390,45	57.683,18
Riconduzione al limite da inserire sul fondo dirigenti 2022		non necessaria
oneri a carico ente:		
oneri su Fondo segretario comunale complessivo		18.280,34
Totale Fondo Segretario comunale compreso oneri		88.073,96

Fondo rideterminato sulla base delle istruzioni del conto annuale 2022

Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

QUANTIFICAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Bottegghi/Martinini)

Allegato C

Cod.	Qual./posiz.econ./profilo	Num. Mensilità
'0D0098	DIRIGENTI FUORI DOTAZ.ORGANICA	-
'0D0164	DIRIGENTE T.I.	126,83
'0D0165	DIRIGENTE T.D.	72,00
	TOTALE CEDOLINI PRESUNTI ANNO 2021	198,83
	CEDOLINI RAPPORATI AD ANNO (12 M.)	16,57

Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

VERIFICA NUMERO DIRIGENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96
		(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Botteghi/Martinini)

ANNO	N. MENS. DIR. T.I. 2022*	N. MENS. DIR. T.D. 2022*	N. MENS. DIRIGENTI 2022*	N.MENS./12 = N. DIR. 2022
2022	126,83	72,00	198,83	16,57
				(B)

*da TAB. 12 C/ANNUALE

+(B)	dirigenti anno 2022	16,57
-(A)	dirigenti al 31/12/2018	17,00
	Diff. dirigenti in aumento	-0,43

(salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018)