



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 386 del 14/11/2023

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 57 DEL CCNL 2016-2018 AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020 E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 SEGRETARIO GENERALE.

L'anno duemilaventitre, il giorno quattordici del mese di Novembre, alle ore 13:14, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

| | | Pres./Ass. |
|----------------------|--------------|------------|
| Sadegholvaad Jamil | Sindaco | Presente |
| Bellini Chiara | Vice Sindaco | Presente |
| Bragagni Francesco | Assessore | Presente |
| Frisoni Roberta | Assessore | Presente |
| Gianfreda Kristian | Assessore | Presente |
| Magrini Juri | Assessore | Presente |
| Maresi Moreno | Assessore | Assente |
| Mattei Francesca | Assessore | Presente |
| Montini Anna | Assessore | Presente |
| Morolli Mattia Mario | Assessore | Presente |

Totale presenti n. 9 - Totale assenti n. 1

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



L'Assessore Gianfreda partecipa in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate dirigenti anno 2023 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale del 22 dicembre 2022, n. 107, con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta comunale del 10 gennaio 2023, n. 4 con cui è stato approvato il PEG 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 31/01/2023 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

RICHIAMATO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti, che ha modificato con decorrenza 1.1.2014 le norme inerenti la liquidazione dei compensi professionali agli avvocati delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 del D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art. 1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, definendone inoltre le modalità e i limiti;
- l'art. 13 e 13 bis del medesimo D.L. 90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 in materia di incentivi per la progettazione e l'innovazione;
- □l'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e l'articolo 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 in materia di "Incentivi per funzioni tecniche";
- l'art. 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 che prevede che gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti

del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs. 50/2016;

- l'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art.33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTA la circolare del M.E.F. in data 2 febbraio 2015, n. 8, che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3, ultimo periodo D.L. n. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014);

DATO ATTO che a far data dal 1° luglio 2019 è cessato dal servizio per pensionamento un dirigente avvocato ed è stato assegnato all'Avvocatura civica del Comune di Rimini un secondo avvocato non dirigente, ma dipendente ascritto all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Categoria D);

DATO ATTO che a far data dal 1° marzo 2021 è cessato dal servizio per pensionamento anche l'ultimo dirigente avvocato e in sede di piano occupazionale è stata prevista l'assunzione di un dipendente ascritto all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Categoria D), sicché presso l'Avvocatura civica del Comune di Rimini è presente unicamente personale dipendente;

RITENUTO di dover ridurre, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2023, la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92), che andrà ad aumentare per Euro 16.377,25 lo stanziamento previsto allo stesso titolo sul Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2023 (il cui importo complessivo risulta pari ad Euro 34.000,00) e per Euro 23.700,00 la voce "obiettivi di performance di ente" – aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente – art. 79 co. 2 lett. c) (già art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i);

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

RICHIAMATE:

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: “Applicazione art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)”;
- la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall’art. 1, comma 456 della legge 147/2013”;
- la circolare n. 25 del 10 giugno 2022 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2021 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

RICHIAMATO il Kit gestionale dell’Aran condiviso dall’IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014, relativo alla Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ed in particolare la distinzione fra risorse soggette e risorse non soggette ai vincoli sopra citati e alla destinazione delle risorse stesse;

RICHIAMATO il CCDI normativo del personale dirigente del comune di Rimini per il triennio 2021-2023, sottoscritto in via definitiva in data 17 dicembre 2021 e stipulato in attuazione dell’obbligo di adeguamento previsto dal CCNL dell’Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

CONSIDERATO inoltre che l’Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:

- l’Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 18 maggio 2023 prot. n. 170527;
- l’Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall’articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall’art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l’Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, modificato con deliberazione di Giunta comunale in data 21/12/2021 n. 443 e valevole dall’anno 2021, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, dirigenti e segretari, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate disponendo:

- **all'art. 57 co. 1** che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nella propria struttura organizzativa;
- **all'art. 57 co. 2** che il fondo è costituito con le seguenti risorse:
 - **lett. a)** un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (1,53% del monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti pari ad **Euro 28.853,21 fuori dal tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017**) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020 (pari ad Euro 119.170,47);
 - **lett. b)** risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24 co. 3 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - **lett. c)** un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
 - **lett. e)** risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 del presente articolo, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

DATO ATTO che alla data odierna non risultano risorse da indicare ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/97 per contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati, secondo i criteri definiti dalla delibera di Giunta n. 136 del 18/03/2003;

DATO ATTO che per l'anno 2023, al personale con qualifica dirigenziale, non spettano gli incentivi per la progettazione previsti dal D.Lgs. 163/2006 modificato dall'art. 13 bis del DL. 90/2014 convertito nella Legge 11/8/2014, n. 114;

PRECISATO che gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 non spettano al personale con qualifica dirigenziale salvo quanto disposto dall'articolo 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023, n. 41, che prevede che gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale, possono prevedere, nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, per gli anni dal 2023 al 2026 l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs. 50/2016 anche ai dirigenti;

PRECISATO inoltre che il Servizio Supporto Giuridico del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti (MIT) con il parere n. 2029 del 19/6/2023 ha esteso l'applicabilità dell'articolo 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023, n. 41 anche alla liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 ai dirigenti per i progetti del PNRR, dal 2023 al 2026;

DATO ATTO che:

- il "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018" approvato con deliberazione di Giunta comunale del 30 dicembre 2019 n. 431, all'art. 5, prevede che "per calcolare gli importi individuali spettanti ai dipendenti/dirigenti verranno sommati gli stanziamenti provvisori destinanti annualmente a tale incentivo nei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dirigente. All'esito di

- tale quantificazione saranno quindi definiti gli importi definitivi riferiti a tale incentivo da imputare nei fondi del salario accessorio del personale dirigente e dipendente";
- alla data odierna nel bilancio 2023 non sono state impegnate risorse a titolo di incentivo ai sensi del co. 1091 dell'art. 1 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2019 a favore del personale, dipendenti e dirigenti, che si occupa di contrasto all'evasione;
 - spetterà alla contrattazione decentrata integrativa e al vigente regolamento (e alle sue modifiche di tempo in tempo adottate) disciplinare l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per il personale dirigenziale nonché alla contrattazione decentrata integrativa e al regolamento in corso di definizione relativamente all'incentivo di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 per il personale dirigenziale, per i progetti del PNRR dal 2023 al 2026, secondo quanto previsto dall'articolo 8, comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, precisando che con successiva determinazione dirigenziale si provvederà ad integrare il presente fondo del salario accessorio del personale dirigenziale ed eventualmente del Segretario Generale dell'anno 2023 per i precitati incentivi;

DI PRECISARE che la corresponsione degli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e di cui all'articolo 45 del D.Lgs. 36/2023 al personale dirigenziale relativamente ai progetti del PNRR, previsto dall'articolo 8, comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, saranno subordinati all'acquisizione del parere favorevole da parte della RGS (Ragioneria Generale dello Stato), in ordine alla possibilità di attribuire i precitati incentivi al personale dirigenziale anche nel caso in cui l'Ente non rispettasse i parametri di virtuosità stabiliti dal medesimo art. 8, comma 4 del D.L. 13/2023;

RICHIAMATO l'art. 58 del CCNL 17/12/2020 denominato "Incarichi ad interim" che stabilisce che "Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. La percentuale (...) è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett. c)" e pertanto in sede di contrattazione decentrata integrativa sarà definita la percentuale da applicare alla retribuzione di posizione al fine di quantificare la retribuzione di risultato per tali incarichi;

CONSIDERATO che a far data dall'1 gennaio 2019 con disposizione prot. 358250 del 31/12/18 al Capo Dipartimento Risorse è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim del Dipartimento Città dinamica e attrattiva e che tale reggenza è tuttora in corso;

CONSIDERATO che a far data dal 2 marzo 2021 con disposizione prot. 64775 del 02/03/2021 al Capo Dipartimento Risorse è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim della U.O.A. Avvocatura Civica e che tale reggenza è tuttora in corso;

CONSIDERATO altresì che a far data dal 1 maggio 2023 con disposizione prot. 145953 del 28/04/2023 al Dirigente del Settore Marketing territoriale, Waterfront e nuovo demanio è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim del Settore Patrimonio e che tale reggenza è tuttora in corso;

VALUTATO congruo, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa la somma di Euro 161.849,59, quali risorse aggiuntive ex art. 57, comma 2 lett. e) del CCNL 17 dicembre 2020;

DATO ATTO che tale stanziamento rientra nel rispetto dei limiti indicati dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (fondi anno 2016) e nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2023;

PRECISATO che le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020 sono correlate alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente e quindi, in continuità con l'applicazione dell'ex art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999, anche per l'anno 2023 si terrà conto dell'attivazione e del mantenimento di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

DATO ATTO che per l'anno 2023 vengono pressoché confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del Segretario Generale/Direttore Generale prot. n. 243569 dell'11/07/2023 avente ad oggetto "Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali - Area della Dirigenza attualmente disciplinate dall'art. 57 co.1 lett. e) CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 17/12/2020 - anno 2022";

DATO ATTO che l'ente ha applicato sul fondo complessivo delle risorse decentrate dell'anno 2023 del personale dirigente la decurtazione permanente pari ad Euro 413.044,92 più relativi oneri c/ente, come risulta dalla certificazione dei revisori dei conti in data 13 ottobre 2017 registrata al protocollo n. 259508 del 17/10/2017, da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e nel rispetto delle indicazioni previste dalle circolari del Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015 e n. 13 del 15 aprile 2016;

PRECISATO che la certificazione del collegio dei Revisori rilasciata in data 13 ottobre 2017 e registrata al protocollo n. 259508 del 17/10/2017 sostituisce la precedente certificazione rilasciata in data 3 settembre 2015;

RILEVATO che l'articolo 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, stabilisce che gli enti possano corrispondere al Segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione secondo criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

VISTO l'atto del Sindaco in data 28 febbraio 2022 prot. 69650, con cui è stata determinata nella misura del 50% la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento all'attuale Segretario generale del Comune di Rimini titolare della Segreteria del Comune di Rimini dal 01/03/2022 ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001, pari ad Euro 1.390,46 mensili per tredici mensilità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 373 del 15/02/2023 con la quale è stata rideterminata la maggiorazione di cui all'art. 41 comma 5 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001 (c.d. galleggiamento) al Segretario generale, in misura provvisoria per l'anno 2023, in euro 998,21 mensili per tredici mensilità;

RILEVATO che l'art. 42, comma 2 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16 maggio 2001 stabilisce che gli enti destinino, con risorse aggiuntive a proprio carico e nel

limite della capacità di spesa, un importo non superiore al 10% del monte salari del Segretario Generale a titolo di retribuzione di risultato;

VISTA la circolare n. 25 del 10 giugno 2022 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2021 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le allegate istruzioni per la compilazione, al paragrafo 7.1.11 "Tabella 15 – Fondo per la contrattazione integrativa", nelle quali viene precisato, in riferimento al Segretario Generale, che sono oggetto di rilevazione in tabella 15 le seguenti voci retributive:

- Retribuzione di posizione, al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'articolo 41 del CCNL 1998-01, commi 4 e 5;
- Maggiorazione retribuzione di posizione, ai sensi dell'articolo 41, comma 4 del CCNL 1998-01 e del Contratto integrativo di livello nazionale del 22 dicembre 2003, in presenza delle condizioni oggettive e soggettive ivi descritte;
- Galleggiamento retribuzione di posizione fino a concorrenza della retribuzione di posizione stabilita nell'ente per la funzione dirigenziale più elevata o, negli enti privi di dirigenza, per la posizione organizzativa più elevata, ai sensi dell'articolo 41, comma 5 del CCNL 1998-01 e dell'articolo 107, comma 2, del CCNL 2016-2018;
- Retribuzione di risultato, come individuata dall'articolo 42, comma 2 del CCNL 1998-01 e successivamente incrementata secondo le indicazioni dell'articolo 5, comma 1 del CCNL 2002-05 e dell'articolo 4, comma 1, del CCNL 2004-05;

mentre non sono oggetto di rilevazione nella tabella 15 le seguenti voci retributive:

- i diritti di segreteria, che allo stato sono considerati come conto terzi etero-finanziato assimilabile agli incentivi per le funzioni tecniche ed ai compensi ai professionisti legali e pertanto risultano irrilevanti ai fini della verifica del limite 2016;
- la retribuzione aggiuntiva per il segretario titolare di sede di segreteria convenzionata, in relazione alle indicazioni che si desumono nel parere ARAN SEG032/2003, confermate dal parere ARAN AFL4/2021;
- l'indennità per funzioni di Direttore Generale, nei comuni con popolazione superiore ai 100.000 abitanti e nelle province (art. 44 CCNL 1998-01);

PRECISATO che l'indennità per le funzioni di Direttore Generale assegnate al Segretario Generale con incarico Sindacale prot. 0145864/2023 in data 28/04/2023 a far data dal 1° maggio 2023 saranno finanziate sul cap. 33540/1 e /4;

VISTE altresì, la scheda SICI (Specifiche Informazioni sulla Contrattazione Integrativa) del modello del conto annuale 2021, come da suddetta circolare n. 25 del 10 giugno 2022 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, relativa alla macrocategoria Segretario comunale e provinciale e la scheda 'incongruenza 15' - Tavola di congruenza delle voci non soggette alla verifica del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (schede SICI e tabelle 15), nella quale, relativamente alla macrocategoria Segretario comunale indica, quali risorse non soggette al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017, i seguenti compensi:

- Art. 107, comma 1 CCNL 16-18 – incremento retribuzione di posizione (LEG437);
- Art. 107, comma 2 CCNL 16-18 – incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del CCNL 16/5/2001;

DATO ATTO che, ai fini del rispetto al tetto del 2016, la retribuzione di posizione del Segretario Generale, la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale ai sensi del comma 4 del succitato art. 41 ccnl 16/5/02001, nonché la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale

ai sensi del suddetto art. 42 comma 5 ccnl 16/5/2001, vengono quantificate in Euro 63.290,56, in misura superiore rispetto all'importo determinato per l'anno 2016 pari ad Euro 61.390,45, determinando quindi la riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 pari ad Euro 1.900,11 da imputare al Fondo per le Risorse Decentrate dirigenti anno 2023;

RICHIAMATO pertanto lo schema di costituzione del fondo del salario accessorio del Segretario comunale Allegato A, predisposto dal responsabile U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse Umane;

DATO ATTO che:

- il limite del Fondo dei dirigenti dell'anno 2016 (pari originariamente ad Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92) relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente anno 2023 per Euro 16.377,25 (il cui importo complessivo risulta pari ad Euro 34.000,00) e per Euro 23.700,00 sulla voce "obiettivi di performance di ente – aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente – art. 79 co. 2 lett. c) (già art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i), con Deliberazione di Giunta n. 311 del 29/09/2023, a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di due nuovi avvocati iscritti all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) e al pensionamento di due avvocati dirigenti avvenuto rispettivamente a decorrere dal 01/07/2019 e dal 01/03/2021;
- il limite del Fondo dell'anno 2016, come ridefinito, su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 è pari a Euro 826.258,00;
- il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2023 ammonta ad Euro 838.816,78 e pertanto, ai sensi dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017, n. 75 è necessario operare la riduzione di Euro 12.558,78 per la riconduzione all'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 (così come ridefinito col presente atto);
- è necessario operare, sul Fondo per le Risorse Decentrate dirigenti anno 2023, la riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 relativa al fondo del salario accessorio del segretario comunale per l'anno 2023, pari ad Euro 1.900,11;
- con separato atto verranno quantificati gli eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431;

RICHIAMATO pertanto lo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, Allegato B, predisposto dal responsabile U.O. Gestione Economica e previdenziale Risorse Umane;

RILEVATO che le competenze del fondo art. 57 CCNL 17/12/2020, per l'anno 2023 ammontano a complessivi Euro 853.211,10 e sono previste ai Capitoli del Bilancio 2023 come da Allegato C;

RILEVATO che i contributi a carico Ente relativi al fondo risorse decentrate anno 2023 ammontano a complessivi Euro 232.482,96 e sono previsti ai Capitoli del Bilancio 2023 come da Allegato D;

CONSIDERATO che a far data dall'1/01/2023 la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 336 del 10/02/2023;

RITENUTO di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate anno 2023 relativo al Segretario Generale nei limiti previsti dal Bilancio di previsione 2023-2025 e in applicazione delle norme contrattuali e di legge come sopra richiamate;

RITENUTO di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2023 relativo al personale dirigente nei limiti previsti dal Bilancio di previsione 2023-2025 e in applicazione delle norme contrattuali e di legge sopra indicate e come sotto dettagliate;

VISTA la vigente metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale del 21 dicembre 2021 n. 443, sulla base della quale vengono stabilite le modalità di determinazione della retribuzione di risultato individuale per le posizioni dirigenziali dell'ente;

PRECISATO che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

DATO ATTO che il responsabile della U.O. Gestione Economia e Previdenziale risorse umane provvederà con proprio atto:

- ad adeguare il presente fondo del salario accessorio dell'anno 2023 con le eventuali economie di cui all'articolo 57 c. 3 del CCNL 17/12/2021, nonché con le risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera b);
- a rideterminare e, se necessario, ad adeguare il fondo del salario accessorio dell'anno 2023 in base al disposto di cui alla circolare n. 25 del 10 giugno 2022 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, "Il Conto Annuale 2021 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", che prevede che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs. n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;

DATO ATTO che successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo da distribuire;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 08/11/2023 ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 386819 del 09/11/2023, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 23 marzo 2021, n. 95;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Generale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI COSTITUIRE**, in via provvisoria, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, il Fondo relativo al trattamento economico accessorio del Segretario generale anno 2023 come risulta da Allegato A parte integrante della presente deliberazione e complessivamente quantificato in Euro 97.031,03 oltre a oneri riflessi c/ente per Euro 25.386,65, per le funzioni di Segretario Generale, dando atto che le risorse sono disponibili al Capitolo 33540/1 per le competenze e Capitolo 33540/4 per gli oneri riflessi c/ente;
- 2) **DI COSTITUIRE**, in via provvisoria, nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, per complessivi Euro 1.085.694,06 di cui Euro 232.482,96 per oneri riflessi a carico Ente, come risulta dall'Allegato B parte integrante della presente deliberazione;
- 3) **DI APPROVARE** lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, predisposto dal responsabile U.O. Gestione economica e

previdenziale risorse umane, sotto riepilogato in base al contenuto della tabella Allegato B parte integrante del presente atto:

CAPITOLI COMPETENZE Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art. 57 CCNL 17/12/2020, come da Allegato C: Euro 853.211,10

CAPITOLI CONTRIBUTI Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art. 57 CCNL come da Allegato D: Euro 232.482,96

Totale competenze e contributi Euro 1.085.694,06

- 4) **DI DARE ATTO** che il responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane provvederà con proprio atto di determinazione ad impegnare le somme necessarie non ancora impegnate come da allegati C e D;
- 5) **DI DARE ATTO** che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:
 - l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 18 maggio 2023 prot. n. 170527;
 - l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, modificato da ultimo con deliberazioni di Giunta comunale in data 21/12/2021 n. 443 e valevole dall'anno 2021, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 6) **DI DARE ATTO** che il fondo per la contrattazione integrativa, come risultante dal precedente punto 2), è stato ridotto, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 della decurtazione permanente di Euro 413.044,92 per competenze più relativi oneri c/Ente, come da certificazione dei Revisori dei Conti rilasciata in data 13 ottobre 2017 (che sostituisce quella rilasciata in data 3 settembre 2015);
- 7) **DI DARE ATTO** che le risorse di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, anche per l'anno 2023, sono correlate alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente e quindi, in continuità con l'applicazione dell'ex dell'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999, si terrà conto dell'attivazione e del mantenimento di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;
- 8) **DI DARE ATTO** che per l'anno 2023 vengono pressoché confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del Segretario Generale prot. n. 243569 dell'11/07/2023 avente ad oggetto "Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie

locali - Area della Dirigenza attualmente disciplinate dall'art. 57 co.1 lett. e) CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 17/12/2020 - anno 2022";

9) **DI DARE ATTO** che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e in applicazione del DPCM 17/03/2020 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20/04/2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018", si provvederà a verificare alla data del 31/12/2022 il numero effettivo dei dirigenti in servizio e ad effettuare gli adeguamenti conseguenti al fondo dell'anno 2022;

10) **DI DARE ATTO** che:

- il limite del Fondo dei dirigenti dell'anno 2016 (pari a Euro 866.335,25), su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75 (sul fondo 2022), è stato ridefinito in occasione della presente costituzione in Euro 826.258,00, e nello specifico è stato ridotto di un ammontare pari a Euro 40.077,25 relativamente alla voce "incentivo avvocati per spese compensate", somme assegnate in aumento della medesima voce del fondo del personale dipendente a seguito dell'inserimento nell'Avvocatura Civica di due nuovi avvocati iscritti all'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D) e al pensionamento di due avvocati dirigenti rispettivamente dal 01/07/2019 e dal 01/03/2021;
- ai sensi dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017, n. 75 è necessario operare la riduzione di Euro 12.417,73 per la riconduzione all'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 (così come ridefinito col presente atto in Euro 826.258,00);
- con separato atto verranno quantificati gli eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento in materia che dovrà essere adottato;

10bis) **DI PRECISARE** che:

- spetterà alla contrattazione decentrata integrativa e al vigente regolamento (e alle sue modifiche di tempo in tempo adottate) disciplinare l'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per il personale dirigenziale nonché alla contrattazione decentrata integrativa e al regolamento in corso di definizione relativamente all'incentivo di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 per il personale dirigenziale, per i progetti del PNRR dal 2023 al 2026, secondo quanto previsto dall'articolo 8, comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, precisando che con successiva determinazione dirigenziale si provvederà ad integrare il presente fondo del salario accessorio del personale dirigenziale ed eventualmente del Segretario Generale dell'anno 2023 per i precitati incentivi;
- la corresponsione degli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e di cui all'articolo 45 del D.Lgs. 36/2023 al personale dirigenziale relativamente ai progetti del PNRR, previsto dall'articolo 8, comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, saranno subordinati all'acquisizione del parere favorevole da parte della RGS (Ragioneria Generale dello Stato), in ordine alla possibilità di attribuire i precitati incentivi al personale dirigenziale anche nel caso in cui l'Ente non rispettasse i parametri di virtuosità stabiliti dal medesimo art. 8, comma 4 del D.L. 13/2023;

- 11) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse per competenze ammonta ad **Euro 853.211,10** ed è previsto per Retribuzione di Posizione e di risultato, ai Capitoli del Bilancio 2023 come da Allegato C;
- 12) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse per contributi c/Ente ammonta ad **Euro 232.482,96** ed è previsto per contributi su Retribuzione di Posizione e Risultato, ai Capitoli del Bilancio 2023 come da Allegato D;
- 13) **DI DARE ATTO** che con successivi atti il responsabile U.O. Gestione Economica e Previdenziale risorse umane:
 - provvederà ad adeguare il presente fondo del salario accessorio dell'anno 2023 con le eventuali economie di cui all'articolo 57 c. 3 del CCNL 17/12/2021, nonché con le risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera b);
 - provvederà a rideterminare e, se necessario, ad adeguare il fondo del salario accessorio dell'anno 2023 in base al disposto di cui alla circolare n. 25 del 10 giugno 2022 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato "Il Conto Annuale 2021 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", che prevede che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs. n. 75/2017 rientra anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;
- 14) **DI DARE ATTO** altresì che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo da distribuire;
- 15) **DI DARE ATTO** che a far data dall'1/01/2023, la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 336 del 10/02/2023;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267.

SINDACO

Jamil Sadegholvaad

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino

FONDO SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2023

Allegato A

Nuovo segretario generale V.D. dal 1/3/2022

Funzioni da Direttore Generale dal 1/5/2023

| FUNZIONI DI SEGRETARIO COMUNALE | Anno 2016 | Anno 2023 | mensile |
|---|------------------|------------------|-------------------|
| Retribuzione di posizione | 33.144,00 | 33.900,00 | 2.607,70 |
| Maggiorazione Retribuzione di Posizione ex art. 41 co. 4 CCNL 16/5/2001 pari al 45% nel 2016 e al 50% dal 1/3/2022 della Retribuzione di Posizione Ccnl 16/5/2001 di Euro 36.151,98 | 16.268,39 | 18.075,99 | 1.390,46 |
| Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001) | - | 12.976,73 | 998,21 |
| Retribuzione di Risultato (10% monte salari) (art. 42 CCNL 1998/2001) | 11.978,06 | 12.070,57 | |
| Indennità Direttore Generale (dal 1/5/2023 = 8m+245gg 13 [^]) | - | 14.674,41 | |
| Retribuzione di Risultato Direttore Generale | - | 5.333,33 | |
| Totale Fondo Segretario comunale | 61.390,45 | 97.031,03 | |
| Somme escluse dal limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 | | | |
| Galleggiamento (art. 41 co. 5 CCNL 1998/2001) | - | - | 12.976,73 |
| Art. 107 co. 1 CCNL 2016-2018 (aumento contratt.) | - | - | 756,00 |
| Indennità Direttore Generale | - | - | 14.674,41 |
| Retribuzione di Risultato Direttore Generale | - | - | 5.333,33 |
| Totale Fondo Segretario comunale soggetto al limite | 61.390,45 | 63.290,56 | |
| Riconduzione al limite da inserire sul fondo dirigenti 2023 | | - | 1.900,11 |
| oneri a carico ente: | | | |
| oneri su Fondo segretario comunale complessivo | | | 25.386,65 |
| Totale Fondo Segretario comunale compreso oneri | | | 122.417,68 |

| monte salari 2023 | mensile | Anno 2023 |
|---|----------------|------------------|
| stipendio base | 3.481,60 | 41.779,20 |
| IVC 2019-2021 | 24,37 | 292,44 |
| IVC 2022/2024 | 17,41 | 208,92 |
| UNA TANTUM 1,50% | 52,22 | 626,64 |
| magg.ne retr. Pos segr. 50% (nuovo segr. Gen.) | 1.390,46 | 16.685,52 |
| magg.ne retr. Pos segr. Galleggiamento | 998,21 | 11.978,52 |
| Retr. Pos. Segr. | 2.607,70 | 31.292,40 |
| 13 [^] mensilità | 8.571,97 | 8.571,97 |
| Retribuzione di risultato 2022 pagata nel 2023 (entra nel m.s.) | | 9.270,11 |
| | | 120.705,72 |
| Retribuzione di risultato 2023 (10% m.s. 2023) | | 12.070,57 |

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI | | COSTITUZIONE ANNO 2023 | |
|--|---|-------------------------|---------------------|
| | | 2016 | 2023 |
| | | FONDO 2016 DD.2331/2017 | FONDO 2023 DG /2023 |
| | Risorse stabili | | |
| | Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47) | 1.137.685,42 | 1.143.835,39 |
| art. 57 comma 2 let a),c) | RIA personale cessato a.p. ai sensi art. 57 co. 2 let. a),c) (mens.*13m) – AL 31/12/2022 | | 141,05 |
| Art. 56 CCNL 2016/2018 fuori dal tetto | Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19 | | 28.853,21 |
| Art. 57 co.1 let. a) CCNL 2016/2018 | Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 | 1.137.685,42 | 1.172.829,65 |
| | Risorse Variabili | | |
| art. 57 comma 2 let c) | RIA personale cessato a.p. (solo mesi dopo cessazione+13^A) art. 57 co. 2 let. c) – AL 31/12/2022 | | 0,00 |
| art. 26 co. 2 CCNL 1999 | 1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II | 24.085,21 | 24.085,21 |
| art. 57 co. 2 let e) CCNL 2016-2018 (già art. 26 Co 3 CCNL 1999) | Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione | 161.849,59 | 161.849,59 |
| | Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque) | 0,00 | 0,00 |
| Comma 5 | Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3) | | |
| Ris.Soggette | Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013 -1 dir da mar 2021 | 40.077,25 | 0,00 |
| Ris.non Soggette al limite | Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 | 45.042,00 | 0,00 |
| | Totale Risorse Variabili | 271.054,05 | 185.934,80 |
| | Parziale fondo art. 57 | 1.408.739,47 | 1.358.764,45 |
| ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA | | | |
| CO.3 Lett.e) | Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione €154.420,62 | -154.420,62 | -154.420,62 |
| CO.6 | Posizioni soppresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € 43.640,62 | 43.640,62 | 43.640,62 |
| CO.6 | art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.soppresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (soppresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46 | 26.855,76 | 32.730,46 |
| | Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017 | -413.044,92 | -413.044,92 |
| | TOTALE FONDO 2023 al netto riduzione permanente | 911.770,31 | 867.669,99 |
| | Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019 | -393,06 | |
| | Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17) | 0,00 | |
| Ris.non Soggette al limite | Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 | -45.042,00 | 0,00 |
| Ris.non Soggette al limite | Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19 | | -28.853,21 |
| | TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 866.335,25 | 838.816,78 |
| | RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 | -15.000,83 | |
| | RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 | -288,50 | |
| DG 346 del 26/10/2021 | RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 | -24.787,92 | |
| | Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 | 826.258,00 | 838.816,78 |
| | PARZIALE FONDO DIRIGENTI - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 826.258,00 | 838.816,78 |
| | riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 | | -12.558,78 |
| | PARZIALE FONDO ANNO 2023 - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 826.258,00 | 826.258,00 |
| | riconduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020 | | -1.900,11 |
| | TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2023 - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016) | 826.258,00 | 824.357,89 |
| | Risorse non soggette al limite | | |
| Ris.non Soggette al limite | Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19 | | 28.853,21 |
| Ris.non Soggette al limite | Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (n. dir. al 31/12/2018=17 - n. cedolini 2021/12 mens. da Tab. 12 conto annuale 2021=17,17 - quota media pro-capite € 49.636,96) (incremento 2021=€ 49.636,96*0,17) | | 0,00 |

| | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------|---------------------|
| <i>Ris.non Soggette al limite</i> | Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 (Non più Avv. Dir. dal 2021) | 45.042,00 | 0,00 |
| <i>Ris.non Soggette al limite</i> | Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1 | | 0,00 |
| | TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE | 871.300,00 | 853.211,10 |
| | RETRIBUZIONE DI RISULTATO 15% - CAP./15 | 132.201,28 | 127.981,66 |
| | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% - CAP./15 | 694.056,72 | 725.229,44 |
| | Totale risorse Cap. /15 | 826.258,00 | 853.211,10 |
| | Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16 | 225.400,00 | 232.482,96 |
| | Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.3040/4</u> | 9.903,59 | 0,00 |
| | Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.10660/4</u> | 11.129,43 | 0,00 |
| | Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4700/4</u> | | 0,00 |
| | TOTALE GENERALE CONTRIBUTI | 246.433,02 | 232.482,96 |
| | TOTALE COMPLESSIVO | 1.117.733,02 | 1.085.694,06 |
| | | 25 dir dotaz | 22 dir dotaz |

| Dimostrazione rispetto limite art. 20 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016 | 2016 | 2023 |
|--|---------------------|---------------------|
| fondo salario accessorio dipendenti | 4.586.751,24 | 4.586.751,24 |
| fondo posizioni organizzative e alte professionalità | 410.215,94 | 410.215,94 |
| fondo dirigenti | 826.258,00 | 824.357,89 |
| fondo Segretario generale | 61.390,45 | 63.290,56 |
| Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 | 5.884.615,63 | 5.884.615,63 |
| Fondo straordinario | 302.345,00 | 302.345,00 |
| Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva | 6.186.960,63 | 6.186.960,63 |

| | | | | | | ALLEGATO C | |
|------------------|------------|-----------------|-----------------|--|-------------------|-------------------|--|
| Esercizio | E/U | Capitolo | Articolo | Descrizione | Assestato | necessario | |
| 2023 | U | 33540 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE | 19.000,00 | 19.000,00 | |
| 2023 | U | 33550 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE | 48.000,00 | 48.000,00 | |
| 2023 | U | 33560 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE | 45.000,00 | 45.000,00 | |
| 2023 | U | 33570 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE | 86.000,00 | 86.000,00 | |
| 2023 | U | 33580 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE | 166.000,00 | 114.211,10 | |
| 2023 | U | 33590 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE | 40.000,00 | 40.000,00 | |
| 2023 | U | 33610 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE | 98.000,00 | 98.000,00 | |
| 2023 | U | 33650 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE | 55.000,00 | 55.000,00 | |
| 2023 | U | 33670 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE | 65.000,00 | 65.000,00 | |
| 2023 | U | 33720 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE | 40.000,00 | 40.000,00 | |
| 2023 | U | 33730 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE | 40.000,00 | 40.000,00 | |
| 2023 | U | 33770 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE | 85.000,00 | 85.000,00 | |
| 2023 | U | 33830 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE | 40.000,00 | 40.000,00 | |
| 2023 | U | 33890 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE | 38.000,00 | 38.000,00 | |
| 2023 | U | 33930 | 15 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE | 40.000,00 | 40.000,00 | |
| | | | | | 905.000,00 | 853.211,10 | |

| | | | | | | ALLEGATO D |
|------------------|------------|-----------------|-----------------|--|-------------------|-------------------|
| Esercizio | E/U | Capitolo | Articolo | Descrizione | Assestato | necessario |
| 2023 | U | 33540 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI | 5.100,00 | 5.100,00 |
| 2023 | U | 33550 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI | 13.000,00 | 13.000,00 |
| 2023 | U | 33560 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI | 12.300,00 | 12.300,00 |
| 2023 | U | 33570 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI | 23.500,00 | 23.500,00 |
| 2023 | U | 33580 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI | 45.200,00 | 31.082,96 |
| 2023 | U | 33590 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI | 10.900,00 | 10.900,00 |
| 2023 | U | 33610 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI | 26.700,00 | 26.700,00 |
| 2023 | U | 33650 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI | 15.000,00 | 15.000,00 |
| 2023 | U | 33670 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI | 17.800,00 | 17.800,00 |
| 2023 | U | 33720 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI | 10.900,00 | 10.900,00 |
| 2023 | U | 33730 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI | 10.900,00 | 10.900,00 |
| 2023 | U | 33770 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI | 23.200,00 | 23.200,00 |
| 2023 | U | 33830 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI | 10.900,00 | 10.900,00 |
| 2023 | U | 33890 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI | 10.300,00 | 10.300,00 |
| 2023 | U | 33930 | 16 | FONDO DIRIGENTI ART.37-39 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI | 10.900,00 | 10.900,00 |
| | | | | | 246.600,00 | 232.482,96 |