

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 22 giugno 2020

Al Direttore generale
Sede

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2019.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 24 marzo 2020, n. 86;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b) dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente";
- richiamato il Piano per la performance 2019-2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 15 gennaio 2019, n. 11 e successive modifiche e integrazioni;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2019 predisposta dagli uffici competenti e tutti i documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal

rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2019 approvato con D.C.C. del 18 giugno 2020, n. 18.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di Peg (strategici e trasversali) dell'anno 2019 è pari a 33: di questi 10 sono di tipo trasversale e 23 di tipo strategico. Il confronto relativo agli anni precedenti è il seguente:
- nell'anno 2018 gli obiettivi sono 33, di cui 7 trasversali e 26 strategici;
- nel 2017 gli obiettivi sono 35, di cui 8 trasversali e 27 strategici;
- nel 2016 gli obiettivi sono 33, di cui 7 trasversali e 26 strategici.
- La percentuale degli obiettivi trasversali, rispetto al totale degli obiettivi ha avuto il seguente andamento:
- 30% nel 2019 (10 su 33); 21% nel 2018 (7 su 33); 23% nel 2017 (8 su 35) ed, infine, 21% nel 2016 (7 su 33).
- risulta raggiunto l'obiettivo generale di miglioramento/mantenimento finalizzato all'aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane, o al mantenimento degli stessi, stabilito dalla Giunta comunale nel piano della performance dell'anno 2019, approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 11 del 15 gennaio 2019 e sue successive modifiche ed integrazioni. Nello specifico, l'IPe dell'anno 2019, pari a 1,254, risulta migliore rispetto alla media del medesimo indice del quinquennio precedente (2014-2018), pari a 1,226, evidenziando un incremento della produzione del 2,80%. A tal proposito risulta raggiunto l'obiettivo stabilito dalla Giunta comunale nella propria deliberazione n. 323 del 22 ottobre 2019, che prevedeva di vincolare l'utilizzo dell'incremento delle risorse variabili del fondo del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, nella misura di Euro 448.263,74 al raggiungimento di una variazione percentuale dell'IPe dell'anno 2019 sul quinquennio precedente almeno pari al 2,00%;
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, e ha attestato il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati (rif. attestazione Nucleo di Valutazione del 29 luglio 2019 registrata al prot n. 208471 del 29 luglio 2019);
- alcuni obiettivi pluriennali strategici sono stati conclusi. Fra questi si possono annoverare i lavori presso il Museo di Arte Moderna e

Contemporanea, l'inaugurazione della mostra itinerante sul maestro Federico Fellini a 100 anni dalla nascita, la riqualificazione dell'area antistante alla Stazione Ferroviaria di Rimini con la sistemazione del parcheggio esistente Metropark adiacente al nuovo piazzale, contestualmente all'inaugurazione del Metromare, la metropolitana di costa.

Per ciò che riguarda altri obiettivi qualificanti come il Parco del Mare le attività, pur non essendo allo stato attuale produttive di outcome quantificabile, sono state condotte in modo tempestivo e funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale; per questo grande progetto di riqualificazione dei lungomari di Rimini, nel corso del 2019 si è proceduto nel modo seguente: per il lungomare sud sono stati approvati i progetti definitivi/esecutivi relativi al tratto 1 "Lungomare Tintori" e Tratto 8 "Lungomare Spadazzi" e sono state espletate le rispettive procedure di gara per l'affidamento dei lavori consegnati a novembre 2019; per la riqualificazione del lungomare Nord sono stati approvati i progetti definitivi/esecutivi dei quattro stralci funzionali (1° stralcio Torre Pedrera, 2° stralcio Viserbella, 3° stralcio Viserba e 4° stralcio Rivabella) e successivamente affidati i lavori entro la fine dell'anno.

- che gli esiti della rendicontazione sono stati inseriti nel DUP 2020 - 2022 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 31/7/2019 n. 241 e successivamente approvato dal consiglio comunale con deliberazione del 19/12/2019 n. 81;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.Lgs 118/2011, come modificato dall'art. 1 comma 1 del D.lgs 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2013), come si evince dalle deliberazioni di Giunta comunale del 15 gennaio 2019, n. 11 di approvazione del Peg 2019 - 2021, modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 227 del 23 luglio 2019 di riapprovazione del Peg 2019- 2021 avvenuta a seguito dell'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente e della deliberazione di Giunta comunale n. 336 del 29 ottobre 2019 di assestamento del Peg, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance sono stati organicamente unificati nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL);
- sono stati adeguati gli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza, sia in considerazione di nuove esigenze informative con l'inserimento di nuovi parametri, sia con riferimento alla revisione o eliminazione degli indicatori non più pertinenti ed adeguati, anche in considerazione dell'ulteriore intervento sulla struttura organizzativa del 01/03/2019;
- nel mese di luglio p.v. sarà redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 213 del 4 marzo 2020 e del Comunicato del Presidente ANAC del 12 marzo 2020 di rinvio dei termini di attestazione al 30-6-2020 e di pubblicazione entro il 31.7.2020.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2019, così come già effettuato per gli anni 2015, 2016, 2017 e 2018, si è proceduto alla rilevazione

dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 129.888 procedimenti chiusi nell'anno 2019, solo lo 0,97% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando una lieve flessione in negativo rispetto agli anni 2018 e 2017, in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava, rispettivamente, allo 0,5% e allo 0,8%, a fronte però di un maggior numero di procedimenti chiusi nell'anno 2019 (2019: 129.888; 2018: 126.684; 2017: 123.993); rimane invece confermato il miglioramento rispetto all'anno 2016 in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava all'1,2%.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70%, secondo questo andamento:
nel 2019 le percentuali medie di raggiungimento sono pari al: 99% per il PEG e 98% per il PDO; per l'anno 2018: 96% per il PEG e 98% per il PDO; per l'anno 2017: 93% per il PEG e 95% per il PDO; per l'anno 2016: 97% per il PEG e 97% per il PDO.
- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento/mantenimento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 3 del CCDI normativo 21 febbraio 2019 del personale dipendente e di cui all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale del 24 marzo 2020, n. 86;
- con riferimento ai risultati raggiunti dal Settore Polizia Municipale così come riepilogati nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2019" protocollo n. 105361 del 29 aprile 2020 occorre precisare che con la rilevazione dell'anno 2019 si è proceduto alla nuova impostazione di tutte le schede della U.O. Servizi Territoriali, pertanto l'indice di produzione realizzato da tale settore nel 2019 non è rapportabile con quello raggiunto dalla medesima struttura negli anni precedenti, in quanto la comparazione avverrebbe sulla base di rilevazioni tra loro non omogenee. Inoltre va precisato che nel corso dell'anno 2019 sono state effettuate assunzioni di personale destinate al Settore Polizia Municipale e precisamente: 19 dipendenti di categoria C, con profilo di istruttore di Polizia Locale, di cui 18 unità con contratto di formazione lavoro, e 3 dipendenti di categoria D, con profilo di funzionario di Polizia Locale. Tale personale, se da un lato ha incrementato la forza-lavoro del Corpo di Polizia Locale, dall'altro, tenuto conto in particolare della forma contrattuale utilizzata (contratto di formazione e lavoro) ha avuto bisogno di un periodo di addestramento e di formazione, del quale si è

occupato il personale già in servizio. La flessione della produttività registrata, che comunque rimane ampiamente positiva, va dunque letta anche alla luce dell'inserimento nel Corpo della Polizia locale di personale nuovo, molto giovane e ancora da formare e quindi meno produttivo. Tali assunzioni hanno comportato un turn over pari a circa il 10% dell'intero Corpo ed hanno inoltre richiesto al personale già presente e formato di curare l'affiancamento dei nuovi colleghi, con conseguente sottrazione di impegno sull'attività ordinaria.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2019 e certifica altresì, ai sensi dell'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 21/02/2019 e sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e alla produttività riferito al progetto di mantenimento/miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale e nello specifico al contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada - estate 2019" individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale in data 18 luglio 2019, n. 172, in continuità con il medesimo progetto già approvato per gli anni 2015-2018; con la medesima D.G. 172/2019 sono stati approvati gli indicatori e i target di risultato per l'anno 2019. Il precitato progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale e nello specifico al contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada - estate 2019 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 8484 in data 13 gennaio 2020 e comunque tutte le attività riferite al presente progetto sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2019" protocollo n. 105361 del 29 aprile 2020;

- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238, per estenderlo fino al 31 marzo 2017 e con deliberazione di Giunta Comunale del 9 maggio 2017, n. 116 prevedendone la durata fino al 31 dicembre 2019. Da ultimo il progetto è stato esteso fino al 31 dicembre 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 25 febbraio 2020. I risultati raggiunti per l'anno 2019 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 245724 del 10 settembre 2019 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/7/19 e nella nota protocollo 46373 del 14 febbraio 2020 per i risultati realizzati dal 1/8/19 al 31/12/19; comunque tutte le attività riferite al progetto SUN sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2019" protocollo n. 105361 del 29 aprile 2020;
- progetti di produttività di cui all'articolo 3 comma 14 del CCDI normativo del 21 febbraio 2019 individuati nella nota del Capo Dipartimento Servizi di Staff dell' 8 giugno 2020 prot. 137988 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti del PEG/PDO dell'anno 2019.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O. e nella tabella "B" sono indicati gli obiettivi del PDO 2019 e il loro grado di realizzazione.

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, al link amministrazione trasparente (<http://www.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>), ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione".

Il presidente
dott. Arturo Bianco

Nucleo di Valutazione - Comune di Rimini

Tabella A - PUNTEGGIO RELATIVO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Allegato alla Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2019

Struttura organizzativa	CLS 2019	He 2019	Ipe 2019	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2019 dirigente	He 2019 dirigente	Ipe 2019 dirigenti	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2019 dipartimento	He 2019 dipartimento	Ipe 2019 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)	
Direzione Generale	8.466	7.565	1.119							60.385	47.320	1.276	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	447.849	369.594	1.212	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54	
U.O. Organismi partecipati	8.241	5.267	1.565	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione opere pubbliche ex U.O. Amministrazione e Contabilità LLPP	23.236	18.635	1.247	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																			
U.O. Sistemi informativi territoriali - toponomastica	19.539	14.950	1.307	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
P.O. City Branding	903	903	1.000	40,00	13,33	8,87	6,67	28,87	68,87																			
Settore Controllo direzionale-strategico e sviluppo di sistema	14.623	10.813	1.352							43.336	30.048	1.442	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Gestione Sistema Informativo	28.713	19.235	1.493	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Unità Protezione civile e Progetti speciali	16.980	16.980	1.000							16.980	16.980	1.000	40,00	13,33	8,87	6,67	28,87	68,87										
Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale	18.789	16.594	1.132							79.817	72.462	1.102	53,34	13,33	8,87	6,67	28,87	82,21										
U.O. Mobilità	27.592	25.985	1.062	46,67	13,33	8,87	6,67	28,87	75,54																			
U.O. Qualità ambientale	12.267	9.186	1.335	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																			
U.O. Infrastrutture	21.169	20.697	1.023	40,00	13,33	8,87	6,67	28,87	68,87																			
Settore Facility management ex Settore Edilizia pubblica e qualità urbana	38.330	30.153	1.271							69.590	55.887	1.245	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Gestione edifici e sicurezza	11.355	8.898	1.276	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Edilizia culturale e sportiva	7.601	6.596	1.152	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																			
U.O. Qualità urbana e verde pubblico	12.304	10.240	1.202	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																			
Settore Ufficio di Piano ex Settore Urbanistica - Ufficio di Piano	23.089	21.352	1.081							32.244	29.964	1.076	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00										
U.O. Pianificazione generale	9.155	8.612	1.063	46,67	13,33	8,87	6,67	28,87	75,54																			
Settore Governo del Territorio ex Settore Sportello unico per l'edilizia Residenziale e Produttiva (SUE - SUAP)	47.487	37.939	1.252							117.272	94.275	1.244	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Pianificazione attuativa	7.659	6.236	1.228	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																			
U.O. Servizi giuridico/amm.vi e controlli edilizi	38.737	30.619	1.265	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Edilizia privata	23.389	19.481	1.201	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Settore valorizzazione del patrimonio ex Settore Patrimonio e Organismi partecipati	28.225	22.658	1.246							28.225	22.658	1.246	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										

Struttura organizzativa	CLS 2019	He 2019	Ipe 2019	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2019 dirigente	He 2019 dirigente	Ipe 2019 dirigente	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2019 dipartimento	He 2019 dipartimento	Ipe 2019 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)	
Dipartimento Servizi di staff ex Dipartimento Risorse	92.957	63.196	1.471							160.005	117.438	1.362	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	337.874	248.326	1.361	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane	18.420	15.658	1.176	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																			
U.O. Contratti, gare e servizi generali ex U.O. Contratti, gare e servizi generali e politiche europee	22.125	17.580	1.259	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Comunicazione e URP	26.503	21.004	1.262	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
<i>Settore Ragioneria generale</i>	17.425	13.765	1.266							66.942	54.983	1.218	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Casa comune, economato e autoparco ex U.O. Economato e casa comune	30.588	25.474	1.201	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																			
U.O. Programmazione, bilancio e fiscale	18.929	15.744	1.202	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
<i>Settore Risorse tributarie</i> ex Settore Tributi	49.951	35.859	1.393							110.927	75.905	1.461	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari	60.976	40.046	1.523	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
<i>Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva</i>																			253.411	208.097	1.218	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	
<i>Settore Sistemi culturali di città</i>	119.543	96.331	1.241							176.594	144.502	1.222	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Biblioteca civica	50.187	42.813	1.172	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																			
U.O. Cineteca	6.864	5.358	1.281	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
<i>Settore Sistema e Sviluppo economico</i> ex Settore Attività Economiche	33.590	30.002	1.120							33.590	30.002	1.120	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
<i>Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio</i> ex Settore Turismo, Waterfront e riqualificazione demanio	32.692	25.245	1.295							43.227	33.593	1.287	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54										
U.O. Turismo	10.535	8.348	1.262	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			

Struttura organizzativa	CLS 2019	He 2019	IPe 2019	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori del edg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2019 dirigente	He 2019 dirigente	IPe 2019 dirigente	punteggio relativo alla performance e organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance e organizzativa agli indicatori del edg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2019 dipartimento	He 2019 dipartimento	IPe 2019 dipartimento	punteggio relativo alla performance e organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/19-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance e organizzativa agli indicatori del edg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance e organizzativa (capo dipartimento)				
Dipartimento Servizi di comunità ex Dipartimento Servizi alla Persona	34.752	31.811	1.092							111.307	95.855	1.161	60,00	13,33	8,87	6,67	28,87	88,87	591.641	476.042	1.243	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54				
U.O. Politiche abitative ex U.O. Gestione alloggi di edilizia pubblica e sociale	9.484	6.770	1.401	66,67	13,33	8,87	3,33	25,53	92,20																						
U.O. Servizi Amministrativi area sociale	10.083	7.881	1.279	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																						
U.O. Area servizi per la non autosufficienza	56.988	49.393	1.154	60,00	13,33	8,87	6,67	28,87	88,87																						
<i>Settore Educazione</i> ex Settore Diritto allo studio e Servizi amministrativi pubblica istruzione+Settore Politiche giovanili e servizi educativi	50.514	42.418	1.191							368.654	281.685	1.309	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54													
Operatori e Cuochi Nidi e Scuole infanzia	54.525	51.430	1.060																												
U.O. Coordinamento di sistema ex P.O. Direzione tecnico-pedagogica delle scuole e nidi comunali d'infanzia	2.495	1.554	1.606	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																						
U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (comprensivo di educatori e insegnanti)	261.120	186.283	1.402	66,67	13,33	8,87	6,67	28,87	95,54																						
<i>Settore Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza</i> ex Settore Servizi demografici e struttura di supporto al Consiglio Comunale	90.733	80.932	1.121							111.680	98.502	1.134	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67													
U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi demografici	20.947	17.570	1.192	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																						
Settore Polizia Municipale	30.714	26.849	1.144							381.615	298.248	1.280	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00													
U.O. Comando	75.161	60.286	1.247	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																						
U.O. Servizi territoriali	114.483	91.826	1.247	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																						
U.O. Servizi operativi	161.257	119.287	1.352	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																						
U.O.A. Avvocatura Civica	13.222	10.447	1.266							13.222	10.447	1.266	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00													
P.O. Specialista Avvocato	2.078	1.586	1.310	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																						
Istituto musicale pareggiato Lettimi	20.539	19.518	1.052										46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00													
Ufficio di supporto del Sindaco e della Giunta Comunale - Capo di Gabinetto	1.933	1.933	1.000																												
Portavoce del Sindaco e della Giunta-Giornalista	2.024	2.024	1.000																												
Addetto funzioni relazionali	1.658	1.658	1.000																												
Totale Ente	2.051.767	1.635.888	1.254																												

Settore Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza ex Settore Servizi demografici e struttura di supporto al Consiglio Comunale coperto ad interim dal 1/9/18 fino a 30/6/2019 (atti del Sindaco prot. 241414 del 31/8/18 e prot. 60915 del 4/3/19)

Settore Musei coperto ad interim con decorrenza 1/3/18 (atto del Sindaco prot. 50303 del 19/2/18) fino al 31/12/18 e dal 7/1/2019 fino al 28/2/2019 (atto del Sindaco 3575 del 7/1/2019). Successivamente il Settore è stato soppresso con D.G. 46/2019

Settore Politiche giovanili e del lavoro e servizi ausiliari coperto ad interim con decorrenza 1/7/18 fino al 28/2/2019 (atto del Sindaco prot. 183877 del 28/6/18). Successivamente il Settore è stato soppresso con D.G. 46/2019

Nell'ambito della Direzione generale sono compresi gli uffici appartenenti all'ex Dipartimento Territorio e Ambiente coperto dal Direttore generale 74783 del 19/3/2019 fino 31/5/2019 e successivamente soppresso con D.G. 140/2019

Dipartimento Città Dinamica e attrattiva coperto ad interim da 1/3/19 (atto del Sindaco prot.56906 del 27/2/19)

Settore Valorizzazione del Patrimonio coperto ad interim dal 1/7/19 (atto del Sindaco prot. 18608 del 28/6/2019)

Note relative all'attribuzione dei punteggi:

A seguito delle varie modifiche dell'assetto organizzativo dell'ente che si sono succedute nel corso dell'anno 2019, avvenute con D.G. 16/2019, 27/2019, 46/2019, 140/2019 e 151/2019, l'indice Ipe delle strutture organizzative è stato calcolato con riferimento alla struttura organizzativa vigente al 31 dicembre 2019.

Per le strutture che sono state soppresse o modificate (sia nelle funzioni di competenza, sia nel soggetto responsabile della struttura) alla data del 28/2/19, si è calcolato l'indice con riferimento ai risultati ottenuti alla data del 31/12/2019 dagli uffici appartenenti alla struttura organizzativa cessata/modificata, nei termini indicati nella tabella seguente:

Struttura organizzativa	CLS 2019	He 2019	IPe 2019	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione -max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa
<i>Settore Pianificazione Attuativa ed edilizia residenziale pubblica (compresa U.O. Pianificazione attuativa)</i>	16.666	14.172	1.176	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33
<i>Settore Politiche Giovanili e e del lavoro e servizi ausiliari</i>	75.933	69.908	1.086	46,67	13,33	8,87	6,67	28,87	75,54
<i>Settore Musei</i>	34.278	32.495	1.055	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00
<i>Settore Patrimonio e organismi partecipati</i>	36.466	27.925	1.306	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00
U.O. Sport e servizi amministrativi	27.152	20.916	1.298	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00

Settore Pianificazione attuativa ed edilizia residenziale pubblica coperto ad interim con decorrenza 3/12/18 fino al 28/2/2019 (atto del Sindaco prot. 330366 del 3/12/18). Successivamente il settore è stato soppresso con D.G. 46/2019

Settore Politiche Giovanili e del lavoro e servizi ausiliari coperto ad interim con decorrenza 1/7/18 fino al 28/2/2019 (atto Sindaco prot. 183877 del 28/6/2018). Successivamente il settore è stato soppresso con D.G. 46/2019

Settore Musei coperto ad interim dal 7/1/19 al 28/2/2019 (atto Sindaco prot. 3575 del 7/1/2019). Successivamente il settore è stato soppresso con D.G. 46/2019

Settore Servizi demografici e struttura di supporto al CC coperto ad interim dal 1/9/18 fino al 28/2/19 (atto del Sindaco prot. 241414 del 31/8/18). Successivamente, con D.G. 46/2019, il settore è stato riorganizzato con modifiche alla denominazione e alle attribuzioni di competenza

Settore Patrimonio ed organismi partecipati fino al 28/2/2019. Successivamente, con D.G. 46/2019, il settore è stato riorganizzato con modifiche alla denominazione e alle attribuzioni di competenza

U.O. Sport e servizi amministrativi con D.G. 46/2019 è stata soppressa con decorrenza 1/3/2019

Note relative alle modifiche dell'assetto organizzativo avvenute nell'anno 2019

Con D.G. n. 16 del 22/1/2019 è stata istituita la Direzione generale

Con D.G. n. 27 del 27/1/2019 sono state ampliate le funzioni della Direzione generale ed è stato istituito il Settore Controllo direzionale-strategico e sviluppo di sistema alle dirette dipendenze della Direzione generale

Con D.G. n. 46 del 26/2/2019 è stato modificato l'intero assetto organizzativo dell'ente con decorrenza 1° marzo 2019, al fine di renderlo coerente con la previsione della Direzione generale

Con D.G. n. 140 del 28/5/2019, modificata con errata corrige pubblicata all'albo pretorio in data 31 maggio 2019, è stato nuovamente modificato l'assetto organizzativo dell'ente con decorrenza 1° giugno 2019, come segue:

Soppressione del Dipartimento Territorio e Ambiente affidando il coordinamento delle strutture organizzative ad esso precedentemente sott'ordinate direttamente al Direttore generale;

Soppressione del Settore Risorse umane e del Settore Segreteria e affari generali nell'ambito del Dipartimento Area Servizi di staff;

Soppressione del Settore Politiche sociali nell'ambito del Dipartimento Servizi di Comunità

Soppressione del Settore Politiche per le nuove generazioni e nuove opportunità di impiego nell'ambito del Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva;

Il Dipartimento Area Servizi di staff viene ridenominato in Dipartimento Servizi di staff ed acquisisce in via diretta le funzioni precedentemente assegnate al Settore Risorse umane e al Settore Segreteria e affari generali;

Il Dipartimento Servizi di Comunità acquisisce le attività riferite alla progettazione e gestione interventi di incremento e manutenzione del patrimonio ERP e alla programmazione e gestione di altri interventi di edilizia residenziale con contributo pubblico che in precedenza erano in capo al Settore Governo del territorio.

Il Dipartimento Servizi di Comunità acquisisce in via diretta le funzioni precedentemente assegnate al Settore Politiche sociali e al Settore Politiche per le nuove generazioni e nuove opportunità di impiego;

Istituzione di due posizioni dirigenziali di studio denominate "Politiche di sicurezza integrata" e "Sistemi di regolazione e produzione normativa" collocate, rispettivamente, nel Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva

e nel Dipartimento Servizi di Staff, non coperte per l'anno 2019;

La U.O. Amministrazione e contabilità lavori pubblici viene ridenominata in U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione opere pubbliche e posta alle dirette dipendenze del Direttore generale e,

rispetto alle precedenti funzioni, acquisisce le attività inerenti la gestione amministrativo contabile territorio-ambiente;

alla U.O. Contratti, gare, servizi generali, inserita nell'ambito del Dipartimento Servizi di staff, sono aggiunte le funzioni relative agli aggiornamenti della Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti, nonché alla custodia

degli uffici giudiziari. Tale ultima funzione era precedentemente assegnata al Dipartimento Area Servizi di staff;

La U.O. Gestione alloggi di edilizia pubblica e sociale viene ridenominata in U.O. Politiche abitative senza alcuna modifica alle funzioni attribuite;

La U.O. Mobilità, incardinata all'interno del Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale, acquisisce l'attività inerente al rilascio dei permessi in materia di viabilità e sosta.

Con D.G. n. 151 del 4/6/19 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative con decorrenza immediata:

Istituzione presso il "Settore Sistemi culturali di città" di una posizione di rango non dirigenziale, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Cineteca" che presiederà le attività culturali di politica cinematografica,

le attività programmatiche ed attuative del Museo Internazionale Federico Fellini, nonché l'ideazione e attuazione delle politiche riguardanti la figura del Maestro Fellini con particolare riferimento al centenario della sua nascita;

Istituzione presso la Direzione Generale di una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "City Branding (connessioni tra hardware e software delle politiche)" che coadiuverà la

Direzione generale nell'attuazione delle politiche di City Branding.

Con D.G. n. 151 del 4/6/19 sono state effettuate inoltre le seguenti modifiche organizzative la cui decorrenza è stata definita dal 17/9/2019 a seguito di nota prot. 253057 del 17/9/2019 del Capo Dipartimento Servizi di Comunità, in accordo col Direttore Generale:

Istituzione presso il "Settore Educazione" di una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Coordinamento di sistema", che avrà competenza nella direzione e coordinamento pedagogico territoriale, nella progettazione, gestione e monitoraggio dei piani di formazione e aggiornamento, degli interventi si sostegno nelle scuole statali e nei centri estivi, nella razionalizzazione della rete scolastica e, infine, nella gestione ed esecuzione degli appalti di servizi educativi ed ausiliari;

Istituzione presso il "Settore Educazione" di una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (nidi e scuole di infanzia)" che avrà competenza

nella progettazione, coordinamento e monitoraggio della attività educativa – didattica e negli interventi di sostegno nelle scuole e nidi comunali, nel coordinamento dei collettivi nonché nel coordinamento e valutazione del personale educativo e scolastico;

Soppressione presso il "Settore Educazione" della posizione organizzativa denominata "Direzione tecnico – pedagogica delle scuole e nidi comunali di infanzia;

Specificato il riparto di competenze in materia di politiche abitative tra il Dipartimento Servizi di comunità ed il Settore Governo del territorio al fine del corretto presidio delle suddette funzioni, prevedendo che le attività di pianificazione del fabbisogno abitativo,

programmazione degli interventi e gestione tecnico amministrativa dei rapporti con ACER rientrano nella competenza del Dipartimento Servizi di comunità, mentre le attività di natura tecnico progettuale di attuazione dei suddetti interventi debbano essere

di competenza del Settore Governo del territorio.

Con D.G. n. 376 del 3/12/19 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza 1° gennaio 2020:

Eliminazione della struttura non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari";

Istituzione di una posizione di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Contenzioso tributario" presso il Settore Risorse tributarie a cui sono affidate le attività di supporto del Responsabile del Settore Risorse Tributarie non solo nella gestione del contenzioso in materia tributaria, intervenendo in giudizio su delega del Dirigente, ma anche in tutte le attività finalizzate alla deflazione del contenzioso stesso, nonché nella gestione delle procedure di interpello e delle attività presso il Garante del contribuente

Istituzione di una posizione di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Riscossione tributi" presso il Settore Risorse tributarie cui sono affidate le attività di supporto del Responsabile del Settore Risorse Tributarie nel coordinamento delle attività di contrasto

all'evasione tributaria, nell'elaborazione di strategie innovative di pagamento e riscossione dei tributi, nell'ideazione e sviluppo di modalità di comunicazione e informazione ai contribuenti

Soppressione delle strutture dirigenziali denominate "Settore Controllo direzionale-strategico e sviluppo di sistema" e "Settore Valorizzazione del patrimonio" nell'ambito della Direzione generale;

Istituzione, presso la Direzione generale, di una struttura dirigenziale denominata "Settore Internal audit e Patrimonio", cui affidare le funzioni già di competenza dei soppressi Settore Controllo direzionale – strategico e sviluppo di sistema e Settore Valorizzazione del patrimonio

Istituzione, presso il Segretario Generale, di una posizione dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 10, D. Lgs n. 30 marzo 2001, n. 165, denominata "Anticorruzione e trasparenza"

Istituzione, presso il Settore Sistemi culturali di città, di una struttura non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Teatri" cui affidare la gestione del sistema cittadino dei Teatri

Modificata l'area di attività della "U.O. Pianificazione attuativa", incardinata all'interno del Settore Governo del territorio, affidando a questa struttura le funzioni inerenti la progettazione e gestione aree PEEP e la progettazione ed attuazione degli interventi in materia di

politiche abitative, sottraendole alla responsabilità del Settore Governo del Territorio;

Modificata l'area di attività della "U.O. Edilizia privata", incardinata all'interno del Settore Governo del territorio, inserendo i provvedimenti aventi ad oggetto l'attestazione di idoneità alloggiativa di cui all'art. 29, comma 3, lett. a) del D.Lgs. 25 luglio 1998 n. 286.

Li, 22 giugno 2020

Il presidente (Dott. Arturo Bianco)