

## **COMUNE DI RIMINI**

### **Nucleo di valutazione**

Lì 25 giugno 2021

Al Direttore generale  
del Comune di Rimini

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2020.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 24 marzo 2020, n. 86;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b) dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente";
- richiamato il Piano per la performance 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 9 gennaio 2020, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2020 predisposta dagli uffici competenti e tutti i documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal

rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2020 approvato con D.C.C. del 13 maggio 2021, n. 19.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di Peg (strategici e trasversali) dell'anno 2020 è pari a 39: di questi 8 sono di tipo trasversale e 31 di tipo strategico. Il confronto relativo agli anni precedenti è il seguente:
- nell'anno 2019 gli obiettivi sono 33 di cui 10 trasversali e 23 strategici
- nell'anno 2018 gli obiettivi sono 33, di cui 7 trasversali e 26 strategici;
- nel 2017 gli obiettivi sono 35, di cui 8 trasversali e 27 strategici;
- La percentuale degli obiettivi trasversali, rispetto al totale degli obiettivi ha avuto il seguente andamento:
- 21% nel 2020 (8 su 39)
- 30% nel 2019 (10 su 33);
- 21% nel 2018 (7 su 33);
- 23% nel 2017 (8 su 35);
- risulta raggiunto l'obiettivo generale di miglioramento/mantenimento finalizzato all'aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane, o al mantenimento degli stessi, stabilito dalla Giunta comunale nel piano della performance dell'anno 2020, approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2020 e sue successive modifiche ed integrazioni. Nello specifico, l'IPe dell'anno 2020, pari a 1,255, risulta migliore rispetto alla media del medesimo indice del quinquennio precedente (2015-2019), pari a 1,234, evidenziando un incremento della produzione del 2,1%. A tal proposito risulta raggiunto l'obiettivo stabilito dalla Giunta comunale nella propria deliberazione n. 232 del 25 agosto 2020, che prevedeva di vincolare l'utilizzo dell'incremento delle risorse variabili del fondo del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, nella misura di Euro 431.159,08 al raggiungimento di una variazione percentuale dell'IPe dell'anno 2020 sul quinquennio precedente almeno pari al 2,10%;
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, e ha attestato il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati (rif. attestazione Nucleo di Valutazione del 18 novembre 2020 registrata al prot n. 326234 del 19 novembre 2020);

Il 2020 è un anno interessato dai pesanti effetti della pandemia di Covid-19, oltrech  a livello macroeconomico, anche sull'andamento della gestione dell'Ente Comune di Rimini.

Nel corso dell'esercizio sono stati approvati 5 nuovi obiettivi di DUP 2020-2022, poi riversati nel corrispondente PEG. Essi sono relativi alla gestione dell'emergenza epidemiologica con l'introduzione di nuovi modelli di lavoro e nuovi adempimenti in materia di sicurezza; alle azioni mirate della struttura di protezione civile nella gestione del rischio sanitario e dell'emergenza alimentare; alle azioni preventive e correttive messe in atto dalle forze di Polizia Locale al sostegno della cittadinanza; all'allestimento delle emergenze delle strutture sociosanitarie, e alla definizione dei parametri organizzativi e strutturali relativi al Piano scuola 2020-2021.

Anche il Piano Dettagliato degli Obiettivi che contiene la programmazione di dettaglio scaturita dal PEG, ha subito, con l'assestamento disposto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 338 del 24 novembre 2020, profonde modificazioni determinate dall'avvento della pandemia e dal forzato arresto delle attivit  gestionali: degli iniziali 108 obiettivi di PDO approvati con l'atto deliberativo n. 6 del 9 gennaio 2020, 5 sono stati eliminati per impossibilit  di realizzazione, 57 sono stati modificati per lo slittamento delle fasi di realizzazione inizialmente previste, per la riduzione delle capacit  di spesa ed infine per nuove modalit  organizzative e di gestione individuate; 16 nuovi obiettivi, infine, sono stati inseriti in relazione al mutato contesto di riferimento dovuto alla pandemia, e precisamente:

1 obiettivo riferito all'assistenza e consulenza legale; 2 obiettivi relativi a tributi e bilancio; 1 su cultura e turismo; 4 relativi alla sicurezza urbana e protezione civile; 3 relativi all'educazione e al sociale; 2 riferiti alla gestione e alla sicurezza del personale e infine 3 relativi all'edilizia e alle infrastrutture. Alla fine di novembre pertanto gli obiettivi di PDO assestati risultano complessivamente pari a 119.

Tra gli obiettivi strategici completamente conclusi, si possono annoverare l'inaugurazione del PART, che inizialmente prevista a marzo 2020   slittata al 24 settembre 2020 per effetto della pandemia da COVID 19; l'esposizione al Museo della Citt  dall'ottobre 2020 fino ai primi di gennaio 2021 della Madonna Diotallevi di Raffaello, in occasione del cinquecentenario della sua morte (poi restituita ai Musei statali di Berlino); i festeggiamenti per i 100 anni dalla nascita del Maestro Federico Fellini "Fellini 100: un compleanno lungo un anno", una lunga stagione di omaggi per il centenario felliniano, coordinata dal Ministero per i beni e le attivit  culturali e per il turismo.

Per ci  che riguarda altri obiettivi qualificanti, sono proseguiti i lavori per l'apertura del Museo Fellini; per il Parco del Mare le attivit , pur non essendo allo stato attuale produttive di outcome complessivo, sono proseguite a stralci e condotte in modo funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale; questo grande progetto di riqualificazione dei

lungomari di Rimini è continuato nel corso del 2020, nonostante i comprensibili rallentamenti dovuti alla pandemia:

sono terminati i lavori del primo Lotto-Lungomare Tintori e sono state realizzate opere al Tratto 8-Lungomare Spadazzi, compresa la realizzazione del nuovo parcheggio a raso. Inoltre, completata la progettazione esecutiva del completamento tratto 8 e del completamento tratto 1, si è proceduto all'espletamento della procedura di gara per l'affidamento dei lavori ed alla relativa aggiudicazione.

Nell'annualità 2020 sono stati altresì avviati e realizzati i lavori per la riqualificazione del lungomare Nord.

Sul fronte della mobilità sostenibile, è continuata l'attività di implementazione della rete delle piste ciclabili, in particolare sono terminati i lavori per la realizzazione della ciclabile Via Coletti - tratto San Giuliano e della ciclabile lungo il deviatore Ausa. Sono stati inoltre avviati i lavori per la ciclabile Via Coletti - tratto Rivabella e per la ciclabile Vie Roma-U.Bassi-Settembrini.

Nell'ambito della riqualificazione ambientale, sono stati eseguiti importanti lavori per il miglioramento delle condizioni ambientali della spiaggia di San Giuliano, tratto compreso tra la foce del Deviatore Marecchia ed il porto turistico di Rimini, attraverso la rimozione della scogliera foranea nell'acqua di balneazione, garantendo così la circolazione idrodinamica della baia e contenendo l'arretramento della linea di costa.

- che gli esiti della rendicontazione sono stati inseriti nel DUP 2021 – 2023 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 25/09/2020 n. 253 e successivamente approvato dal consiglio comunale con deliberazione del 22/12/2020 n. 72;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.Lgs 118/2011, come modificato dall'art. 1 comma 1 del D.lgs 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2013), come si evince dalla deliberazione di Giunta comunale del 9 gennaio 2020, n. 6 di approvazione del Peg 2020 – 2022, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance sono stati organicamente unificati nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL);
- sono stati adeguati gli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza, in primo luogo per consentire di valutare gli effetti organizzativi e gestionali dell'emergenza epidemiologica che ha interessato gran parte dell'anno 2020 ed è tuttora in corso ed inoltre per considerare con maggior precisione l'attività dei responsabili ad ogni livello;
- in data 25 giugno 2021 è stata redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e della delibera ANAC n. 294 del 13 aprile 2021.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2020, così come già effettuato dall'anno 2015, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6

novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 71.112 procedimenti chiusi nell'anno 2020, solo l'1,08% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando una lieve flessione in negativo rispetto agli anni 2019, 2018 e 2017, in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava, rispettivamente, allo 0,97%, allo 0,5% e allo 0,8%; rimane invece confermato il miglioramento rispetto all'anno 2016 in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava all'1,2%.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70%, secondo questo andamento:
    - \* nel 2020 le percentuali medie di raggiungimento degli obiettivi sono pari al 100% per gli obiettivi di PEG e 99% per gli obiettivi di PDO;
    - \* nel 2019 le percentuali medie di raggiungimento sono pari al: 99% per il PEG e 98% per il PDO; per l'anno 2018: 96% per il PEG e 98% per il PDO; per l'anno 2017: 93% per il PEG e 95% per il PDO.
- A tal proposito si evidenzia un livello molto alto nella percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG e PDO 2020, probabilmente da ricondursi a due fattori:
- i responsabili e le strutture organizzative nel corso degli ultimi anni, attenti al raggiungimento di livelli elevati di prestazioni di attività e servizi, hanno negoziato obiettivi raggiungibili e allo stesso tempo hanno conseguito un migliore allineamento dei livelli di attività alle strutture stesse;
  - con l'avvento della pandemia, nel corso del 2020 si sono imposti alcuni importanti aggiustamenti nella definizione dei cronoprogrammi degli obiettivi che, evidenziati nell'estate del 2020 all'esito della rendicontazione intermedia di giugno, sono stati riponderati dopo l'estate ed approvati con l'assestamento del PEG avvenuto a novembre 2020;
  - è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento/mantenimento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 3 del CCDI normativo 21 febbraio 2019 del personale dipendente e di cui all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale del 24 marzo 2020, n. 86, questi ultimi riepilogati nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2020" protocollo n. 137458 del 5 maggio 2021.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2020 e certifica altresì, ai sensi dell'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei

Servizi, che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 21/02/2019 e sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e alla produttività riferito al progetto di mantenimento/miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238, per estenderlo fino al 31 marzo 2017 e con deliberazione di Giunta Comunale del 9 maggio 2017, n. 116 prevedendone la durata fino al 31 dicembre 2019. Da ultimo il progetto è stato esteso fino al 31 dicembre 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 25 febbraio 2020. I risultati raggiunti per l'anno 2020 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 239795 del 10 settembre 2020 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/7/20 e nella nota protocollo 59892 del 25 febbraio 2021 per i risultati realizzati dal 1/8/20 al 31/12/20; comunque tutte le attività riferite al progetto SUN sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali - anno 2020" protocollo n. 137458 del 5 maggio 2021;
- progetti di produttività di cui all'articolo 3 comma 14 del CCDI normativo del 21 febbraio 2019 individuati nella nota del Capo Dipartimento Servizi di Staff del 18 giugno 2021 prot. 188728 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti del PEG/PDO dell'anno 2020 relativamente agli obiettivi "Progetto propedeutico al quadro conoscitivo dei vincoli

paesaggistici, alla formazione del Piano Urbanistico Generale (P.U.G.) e contributo del Comune di Rimini alla formazione del Piano territoriale paesistico regionale (P.T.P.R.)" e "Individuazione nuove aree sperimentali per lo svolgimento dei Mercati cittadini stagionali e trasferimento dei concessionari per la realizzazione dei progetti legali al Parco del Mare, al Bando periferie e al PSBO (Piano salvaguardia della balneazione ottimizzato)". Per quanto concerne l'obiettivo "Ciclo della performance (gestione obiettivi e albero della performance tramite SIGOV) e monitoraggio obiettivi strategici di mandato 2016-2021 (TEAMGANTT)" proposto con nota a firma del Direttore Generale del 14 luglio 2020 prot. 181119, si precisa che lo stesso non è stato inserito fra gli obiettivi di PEG/PDO dell'anno 2020 in quanto al fine di contenere il n. complessivo degli obiettivi della struttura assegnataria del progetto ed avendo già la stessa un elevato n. di obiettivi, il Direttore Generale ha valutato di non inserire anche questo. Si rileva comunque che anche questo obiettivo presenta le caratteristiche previste dall'articolo 1 comma 15 del CCDI sottoscritto in data 29 ottobre 2020 e pertanto si ritiene corretto incentivarlo. Inoltre si rileva che lo stato di avanzamento e attuazione è desumibile dalla relazione del dirigente del Settore Internal Audit e patrimonio avente ad oggetto "Relazione sui risultati della produzione 2020" prot. 118098 del 19 aprile 2020, nonché dalla nota di rendicontazione dello specifico obiettivo di produttività, acquisita al prot. n. 188927 del 18 giugno 2021. I tre obiettivi sopra citati risultano avere le caratteristiche preveniste dal vigente sistema metodologico.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O. e nella tabella "B" sono indicati gli obiettivi del PEG 2020-2022 e del PDO 2020 e il loro grado di realizzazione.

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione", al seguente link amministrazione trasparente:

<https://archivio.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>

Il presidente  
dott. Arturo Bianco

**Nucleo di Valutazione - Comune di Rimini**

**Tabella A - PUNTEGGIO RELATIVO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**  
**Allegato alla Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020**

Struttura organizzativa	CLS 2020	He 2020	Ipe 2020	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo al livello di manutenzione e aggiornamenti degli indicatori dei Responsabili di CdR e PO	punteggio relativo al livello di chiarezza (intesa come presenza di relazioni o note esplicative) degli indicatori dei Responsabili di CdR e PO	punteggio relativo alla tempestività (intesa come rispetto dei termini di consegna) degli indicatori dei Responsabili di CdR e PO	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori (Responsabili di CdR e PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2020 dirigente	He 2020 dirigente	Ipe 2020 dirigente	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo al livello di manutenzione e aggiornamenti degli indicatori dei Dirigenti	punteggio relativo al livello di chiarezza (intesa come presenza di relazioni o note esplicative) degli indicatori dei Dirigenti	punteggio relativo alla tempestività (intesa come rispetto dei termini di consegna) degli indicatori dei Dirigenti	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori (Dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2020 dipartimento	He 2020 dipartimento	Ipe 2020 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo al livello di manutenzione e aggiornamenti degli indicatori dei Capidipartimento	punteggio relativo al livello di chiarezza (intesa come presenza di relazioni o note esplicative) degli indicatori dei Capidipartimento	punteggio relativo alla tempestività (intesa come rispetto dei termini di consegna) degli indicatori dei Capidipartimento	totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori (capidipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)	
Direzione Generale	10.060	9.501	1.059		N.D.	N.D.	N.D.			65.675	50.469	1.301	66,67	12,26	12,80	6,67	31,73	98,40	473.758	374.043	1.267	66,67	11,63	12,48	6,52	30,63	97,30	
U.O. Organismi partecipati	9.820	6.479	1.516	66,67	10,66	13,33	6,67	30,66	97,33																			
U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione opere pubbliche ex U.O. Amministrazione e Contabilità LLPP	25.220	19.161	1.316	66,67	10,66	10,66	6,67	27,99	94,66																			
U.O. Sistemi informativi territoriali - toponomastica	18.839	13.592	1.386	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
P.O. City Branding	1.736	1.736	1.000	40,00	13,33	13,33	6,67	33,33	73,33																			
<i>Settore Internal Audit e Patrimonio</i>	47.498	35.050	1.355		10,66	13,33	6,67			80.926	57.693	1.403	66,67	12,00	13,33	6,67	32,00	98,67										
U.O. Gestione Sistema Informativo	33.428	22.643	1.476	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
<i>Unità Protezione civile e Progetti speciali</i>	14.327	14.327	1.000		10,66	13,33	3,33			14.327	14.327	1.000	40,00	10,66	13,33	3,33	27,32	67,32										
<i>Settore Infrastrutture e qualità ambientale ex Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale</i>	18.767	15.672	1.197		10,66	13,33	6,67			88.214	73.826	1.195	60,00	11,33	12,66	6,67	30,66	90,66										
U.O. Qualità ambientale	10.919	9.035	1.209	66,67	10,66	10,66	6,67	27,99	94,66																			
U.O. Infrastrutture	28.918	22.618	1.279	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Mobilità	29.610	26.501	1.117	53,34	10,66	13,33	6,67	30,66	84,00																			
<i>Settore Mobilità (istituito dal 1/12/2020 con D.G. 317/2020) - per anno 2020 rileva solo le attività del dirigente svolte dal 10/12/20</i>	144	144	1.000	40,00	N.D.	N.D.	N.D.			144	144	1.000	40,00	N.D.	N.D.	N.D.		40,00										
<i>Settore Facility management</i>	44.153	32.193	1.372	66,67	10,66	13,33	6,67			77.174	55.715	1.385	66,67	10,66	12,66	6,67	29,99	96,66										
U.O. Gestione edifici e sicurezza	12.156	8.517	1.427	66,67	10,66	13,33	6,67	30,66	97,33																			
U.O. Edilizia culturale e sportiva	8.248	5.252	1.570	66,67	10,66	13,33	6,67	30,66	97,33																			
U.O. Qualità urbana e verde pubblico	12.617	9.753	1.294	66,67	10,66	10,66	6,67	27,99	94,66																			

Struttura organizzativa	CLS 2020	He 2020	Ipe 2020	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/20-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2020 dirigente	He 2020 dirigente	Ipe 2020 dirigente	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/20-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2020 dipartimento	He 2020 dipartimento	Ipe 2020 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/20-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)		
<b>Settore Ufficio di Piano</b>	21.179	19.572	1,082		13,33	13,33	6,67			30.048	28.272	1,063	<b>46,67</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>80,00</b>										
U.O. Pianificazione generale	8.869	8.700	1,019	<b>40,00</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>73,33</b>																			
<b>Settore Governo del Territorio</b>	41.062	32.368	1,269		10,66	10,66	6,67			117.250	93.597	1,253	<b>66,67</b>	11,33	10,66	6,67	<b>28,66</b>	<b>95,33</b>										
U.O. Pianificazione attuativa	12.946	10.334	1,253	<b>66,67</b>	10,66	10,66	6,67	<b>27,99</b>	<b>94,66</b>																			
U.O. Servizi giuridico/amm.vi e controlli edilizi	38.993	30.440	1,281	<b>66,67</b>	10,66	10,66	6,67	<b>27,99</b>	<b>94,66</b>																			
U.O. Edilizia privata	24.249	20.455	1,185	<b>60,00</b>	13,33	10,66	6,67	<b>30,66</b>	<b>90,66</b>																			
<b>Dipartimento Servizi di staff</b>	57.943	43.731	1,325		13,33	13,33	6,67			147.507	117.618	1,254	<b>66,67</b>	13,33	12,00	6,67	<b>32,00</b>	<b>98,67</b>	315.199	247.690	1,273	<b>66,67</b>	13,06	12,53	6,67	<b>32,26</b>	<b>98,93</b>	
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane	19.726	16.838	1,172	<b>60,00</b>	13,33	10,66	6,67	<b>30,66</b>	<b>90,66</b>																			
U.O. Contratti, gare e servizi generali	50.360	38.770	1,299	<b>66,67</b>	13,33	10,66	6,67	<b>30,66</b>	<b>97,33</b>																			
U.O. Comunicazione e URP	19.478	18.279	1,066	<b>46,67</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>80,00</b>																			
<b>Settore Ragioneria generale</b>	16.798	13.302	1,263		13,33	13,33	6,67			64.038	53.011	1,208	<b>66,67</b>	12,44	12,44	6,67	<b>31,55</b>	<b>98,22</b>										
U.O. Casa comune, economato e autoparco	25.707	21.429	1,200	<b>66,67</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>100,00</b>																			
U.O. Programmazione, bilancio e fiscale	21.533	18.280	1,178	<b>60,00</b>	10,66	10,66	6,67	<b>27,99</b>	<b>87,99</b>																			
<b>Settore Risorse tributarie</b>	100.044	73.451	1,362		13,33	13,33	6,67			103.654	77.061	1,345	<b>66,67</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>100,00</b>										
P.O. Riscossione tributi	1.785	1.785	1,000	<b>40,00</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>73,33</b>																			
P.O. Contenzioso tributario	1.825	1.825	1,000	<b>40,00</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>73,33</b>																			
<b>Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva</b>					<b>N.D.</b>	<b>N.D.</b>	<b>N.D.</b>							<b>N.D.</b>	<b>N.D.</b>	<b>N.D.</b>			211.812	187.645	1,129	<b>53,34</b>	12,19	12,95	6,67	<b>31,80</b>	<b>85,14</b>	
<b>Settore Sistemi culturali di città</b>	78.353	70.912	1,105		13,33	13,33	6,67			138.073	127.853	1,080	<b>46,67</b>	13,33	13,33	6,67	<b>33,33</b>	<b>80,00</b>										

Struttura organizzativa	CLS 2020	He 2020	Ipe 2020	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/20-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2020 dirigente	He 2020 dirigente	Ipe 2020 dirigente	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/20-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2020 dipartimento	He 2020 dipartimento	Ipe 2020 dipartimento	punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento)	punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti	punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)-max punti 13,33	punteggio relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/20-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggio relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (capo dipartimento)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento)		
U.O. Teatri	18.900	17.953	1,053	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00																				
U.O. Biblioteca civica	34.475	34.253	1,006	40,00	13,33	13,33	6,67	33,33	73,33																				
U.O. Cineteca	6.345	4.735	1,340	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
<i>Settore Sistema e Sviluppo economico</i>	33.501	28.829	1,162		10,66	13,33	6,67			33.501	28.829	1,162	60,00	10,66	13,33	6,67	30,66	90,66											
<i>Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio</i>	29.609	23.044	1,285		10,66	10,66	6,67			40.238	30.963	1,300	66,67	10,66	12,00	6,67	29,33	96,00											
U.O. Turismo	10.629	7.919	1,342	66,67	10,66	13,33	6,67	30,66	97,33																				
<b>Dipartimento Servizi di comunità</b>	44.209	37.979	1,164		13,33	13,33	6,67			116.379	100.724	1,155	60,00	12,66	12,66	6,67	32,00	92,00	507.863	420.690	1,207	66,67	10,66	11,20	6,00	27,86	94,53		
U.O. Politiche abitative	10.861	7.900	1,375	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
U.O. Servizi Amministrativi area sociale	10.449	7.303	1,431	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
U.O. Area servizi per la non autosufficienza	50.860	47.542	1,070	46,67	10,66	10,66	6,67	27,99	74,66																				
<i>Settore Educazione</i>	55.037	41.757	1,318		10,66	13,33	6,67			283.938	226.380	1,254	66,67	11,33	12,66	6,67	30,66	97,33											
Operatori e Cuochi Nidi e Scuole infanzia	34.492	28.749	1,200		N.D.	N.D.	N.D.																						
P.O. Coordinamento di sistema	1.774	1.774	1,000	40,00	10,66	13,33	6,67	30,66	70,66																				
U.O. Coordinamento pedagogico dei servizi comunali (comprensivo di educatori e insegnanti)	192.635	154.100	1,250	66,67	10,66	10,66	6,67	27,99	94,66																				
<i>Settore Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza</i>	84.935	75.380	1,127		13,33	10,66	6,67			107.546	93.586	1,149	53,34	12,00	12,00	6,67	30,66	84,00											
U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi demografici	22.611	18.206	1,242	66,67	10,66	13,33	6,67	30,66	97,33																				
<b>Settore Polizia Locale</b>	30.905	28.301	1,092		13,33	13,33	6,67			408.469	293.007	1,394	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00											
U.O. Comando	78.615	56.688	1,387	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
U.O. Servizi territoriali	117.148	81.688	1,434	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
U.O. Servizi operativi	181.801	126.330	1,439	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																				
<b>U.O.A. Avvocatura Civica</b>	11.538	10.858	1,063		13,33	13,33	3,33			11.538	10.858	1,063	46,67	13,33	13,33	3,33	29,99	76,66											
P.O. Specialista Avvocato	2.084	1.638	1,272	66,67	13,33	13,33	3,33	29,99	96,66																				
Istituto musicale pareggiato Lettimi	20.840	18.975	1,098							20.840	18.975	1,098	46,67	13,33	13,33	3,33	29,99	76,66											
Ufficio di supporto del Sindaco e della Giunta Comunale - Capo di Gabinetto	1.512	1.512	1,000																										
Portavoce del Sindaco e della Giunta-Giornalista	1.785	1.785	1,000																										
Addetto funzioni relazionali	1.790	1.790	1,000																										

Totale Ente	1.954.566	1.557.995	1.255
-------------	-----------	-----------	-------

Il Settore Infrastrutture e qualità ambientale comprende anche le attività assegnate al Settore Mobilità in quanto tale settore è stato istituito con decorrenza 1/12/20 con DG 317/2020 e la copertura della struttura dirigenziale è avvenuta in data 10/12/20

Nella riga del Settore Mobilità sono inserite solo le attività direttamente svolte dal dirigente della struttura con decorrenza 10/12/20

Il Settore Ufficio di Piano dalla data del 1/5/2020 è coperto direttamente dal Direttore generale a seguito di collocamento a riposo da tale data della figura dirigenziale ad esso assegnata

Dipartimento Città Dinamica e attrattiva coperto ad interim da 1/3/19 (atto del Sindaco prot.56906 del 27/2/19)

**Note relative alla valutazione degli Indicatori progetto DG 334/2009 e degli elementi quantitativi di base del controllo di gestione (Riferimenti colonne evidenziate in viola)**

N.D.= dato non disponibile

**FATTORE MANUTENZIONE E AGGIORNAMENTO DEGLI INDICATORI**

Per l'anno 2020 la lettera di richiesta 2021\_37152 ha chiarito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore manutenzione (come richiesto da Corte Conti con Deliberazione n. 18/2020 e Funzione Pubblica con Circolare n. 80611 del 30/12/2019)

La manutenzione considera: modifiche legislative/organizzative, innovazioni organizzative/gestionali legate all'emergenza epidemiologica, introduzione di indicatori o parametri che consentano di apprezzare il risultato prodotto da parte dei responsabili di CdR che, alla data del 31/12/2020 risultino privi di parametri.

Per l'anno 2020 il fattore manutenzione è stato valutato in questo modo:

SI MANUTENZIONE: 13,33%

NO MANUTENZIONE: 10,66% (pari a 4/5 del punteggio massimo)

**FATTORE CHIAREZZA (PRESENZA DI RELAZIONI O NOTE ESPLICATIVE)**

Per l'anno 2020 la lettera di richiesta 2021\_37152 ha chiarito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore chiarezza (inteso come presenza di relazioni o note esplicative).

Per l'anno 2020 il fattore chiarezza (inteso come presenza di relazioni o note esplicative) è stato valutato in questo modo:

SI RELAZIONE, SI NOTE, SI COMMENTI IN SEDE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: 13,33%

NO RELAZIONE, NO NOTE: 10,66% (pari a 4/5 del punteggio massimo)

**FATTORE TEMPESTIVITA' (RISPETTO DEI TERMINI DI CONSEGNA)**

Per l'anno 2020 la lettera di richiesta 2021\_37152 ha chiarito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore tempestività (inteso come rispetto dei termini di consegna) ed ha fissato il termine al 26/02/2021.

Si è inoltre stabilito, in ossequio a quanto deciso anche per gli anni passati, di stabilire un margine di tolleranza al 12/03/2021.

Per l'anno 2020 il fattore tempestività (inteso come rispetto del termine di consegna) è stato valutato in questo modo:

TEMPESTIVI (ossia entro 12/03): 6,67%

OLTRE IL TERMINE (dopo 12/03): 3,33%

NON PERVENUTI AL 28/05 (stabilita come data ultima di chiusura delle rendicontazioni legate al ciclo della performance): punteggio 0 (nel 2020 nessun caso)

## Note relative alle modifiche dell'assetto organizzativo avvenute nell'anno 2020

### Con D.G. n. 376 del 3/12/19 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza 1° gennaio 2020:

Eliminazione della struttura non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari";  
Istituzione di una posizione di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Contenzioso tributario" presso il Settore Risorse tributarie a cui sono affidate le attività di supporto del Responsabile del Settore Risorse Tributarie non solo nella gestione del contenzioso in materia tributaria, intervenendo in giudizio su delega del Dirigente, ma anche in tutte le attività finalizzate alla deflazione del contenzioso stesso, nonché nella gestione delle procedure di interpellato e delle attività presso il Garante del contribuente  
Istituzione di una posizione di cui all'art. 13, comma 1, lett. b, CCNL 21 maggio 2018, denominata "Riscossione tributi" presso il Settore Risorse tributarie a cui sono affidate le attività di supporto del Responsabile del Settore Risorse Tributarie nel coordinamento delle attività di contrasto all'evasione tributaria, nell'elaborazione di strategie innovative di pagamento e riscossione dei tributi, nell'ideazione e sviluppo di modalità di comunicazione e informazione ai contribuenti  
Soppressione delle strutture dirigenziali denominate "Settore Controllo direzionale-strategico e sviluppo di sistema " e "Settore Valorizzazione del patrimonio" nell'ambito della Direzione generale;  
Istituzione, presso la Direzione generale, di una struttura dirigenziale denominata "Settore Internal audit e Patrimonio", cui affidare le funzioni già di competenza dei soppressi Settore Controllo direzionale – strategico e sviluppo di sistema e Settore Valorizzazione del patrimonio  
Istituzione, presso il Segretario Generale, di una posizione dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 10, D. Lgs n. 30 marzo 2001, n. 165, denominata "Anticorruzione e trasparenza"  
Istituzione, presso il Settore Sistemi culturali di città, di una struttura non dirigenziale di cui all'art. 13, comma 1, lett. a, CCNL 21 maggio 2018, denominata "U.O. Teatri" cui affidare la gestione del sistema cittadino dei Teatri  
Modificata l'area di attività della "U.O. Pianificazione attuativa", incardinata all'interno del Settore Governo del territorio, affidando a questa struttura le funzioni inerenti la progettazione e gestione aree PEEP e la progettazione ed attuazione degli interventi in materia di politiche abitative, sottraendole alla responsabilità del Settore Governo del Territorio;  
Modificata l'area di attività della "U.O. Edilizia privata", incardinata all'interno del Settore Governo del territorio, inserendo i provvedimenti aventi ad oggetto l'attestazione di idoneità alloggiativa di cui all'art. 29, comma 3, lett. a) del D.Lgs. 25 luglio 1998 n. 286.

### Con D.G. n. 317 del 10/11/2020 è stato l'assetto organizzativo dell'ente con decorrenza 1° dicembre 2020, come segue:

Istituzione presso la Direzione Generale di una struttura di rango dirigenziale, denominata Settore Mobilità;  
Modifica della denominazione del Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale in Settore Infrastrutture e qualità ambientale  
Assegnazione al Settore Infrastrutture e qualità ambientale le funzioni in materia di predisposizione e gestione del piano neve  
Trasferimento presso il Settore Mobilità della struttura di rango non dirigenziale, già istituita presso il Settore Infrastrutture, mobilità e qualità ambientale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2016, denominata U.O. Mobilità  
Assegnazione al Direttore generale delle funzioni di responsabile della programmazione triennale dei lavori pubblici e della programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi  
Assegnazione al Dipartimento Servizi di staff delle funzioni in materia di gestione del lavoro agile e le funzioni in materia di assistenza e supporto al nucleo di valutazione  
Assegnazione al Settore Internal audit e patrimonio la gestione delle attività di cui all'art. 72 del DPR 445/2000  
Modifica dell'area di attività della struttura di rango non dirigenziale, istituita presso il Dipartimento Servizi di staff ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2016, denominata U.O. Contratti, gare e servizi generali  
Assegnazione al Dipartimento Città dinamica e attrattiva le funzioni che afferiscono al funzionamento dell'Istituto Superiore di Studi musicali "G. Lettimi"  
Assegnazione al Dipartimento Servizi di comunità la responsabilità delle attività propedeutiche alle misure di sostegno al reddito  
Ridenominazione, con decorrenza immediata, il Settore Polizia Municipale in Settore Polizia Locale  
Assegnazione al Settore Sistema e sviluppo economico, sottraendole al Settore Governo del territorio, delle funzioni in materia di autorizzazione all'esecuzione ed all'esercizio di impianti di telefonia mobile, TV mobile, radio TV  
Eliminazione di una posizione dirigenziale presso l'U.O.A. Avvocatura civica

### Con la medesima D.G. 317/2020 sono state apportate anche le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° gennaio 2021:

Istituzione, presso la Direzione Generale, di una struttura di rango dirigenziale denominata Settore Amministrativo area tecnica  
Trasferimento, presso il Settore Amministrativo area tecnica, di due strutture di rango non dirigenziale, istituite ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2016 e denominate U.O. Sistema informativo territoriale – toponomastica e U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione opere pubbliche  
Eliminazione della struttura di rango dirigenziale denominata Settore Ufficio di Piano posta in staff al Settore Governo del Territorio  
Trasferimento, in staff al Direttore Generale, della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Pianificazione generale, istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 18 maggio 2020  
Modifica dell'area di attività della sopra citata U.O. Pianificazione generale  
Assegnazione al Settore Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza delle funzioni in materia di partecipazione attiva, gestione dei processi partecipativi e orti urbani  
Modifica dell'area di attività della struttura di rango non dirigenziale istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A CCNL 18 maggio 2016 presso il Settore Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza, denominata U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi demografici  
Modifica della denominazione della sopra citata U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi demografici in U.O. Gestione amministrativa e contabile servizi civici  
Assegnazione al Dipartimento Servizi di comunità le funzioni in materia di servizio civile volontario

### Con D.G. n. 339 del 24/11/2020 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative con decorrenza 1° gennaio 2021:

Differimento al 1° gennaio 2021 del trasferimento dal Settore Governo del Territorio al Settore Sistema e sviluppo economico delle funzioni in materia di autorizzazione all'esecuzione ed all'esercizio di impianti di telefonia mobile, TV mobile, radio TV  
Assegnazione al Settore Sistema e sviluppo economico, sottraendole al Settore Infrastrutture e qualità ambientale, delle funzioni in materia di sicurezza degli impianti ascensori ed elevatori  
Assegnazione al Settore Sistema e sviluppo economico, sottraendole al Settore Governo del territorio, le funzioni in materia di autorizzazione, certificazione di distribuzione carburanti ad uso pubblico e privato  
Assegnazione al Settore Amministrativo area tecnica, sottraendole al Settore Governo del territorio, le funzioni in materia di gestione del servizio di copie eliografiche

### Con D.G. n. 418 del 24/12/2020 sono state apportate le seguenti modifiche alle D.G. 317/2020 e 339/2020:

Eliminazione delle previsioni di trasferimento al Settore Sistema e sviluppo economico:  
a. delle funzioni in materia di autorizzazione all'esecuzione ed all'esercizio di impianti di telefonia mobile, TV mobile, radio TV, che rimangono pertanto nella competenza del Settore Governo del territorio;  
b. delle funzioni in materia di sicurezza degli impianti ascensori ed elevatori, che rimangono pertanto di competenza del Settore Infrastrutture e qualità ambientale;  
c. delle funzioni in materia di autorizzazione, certificazione di distribuzione carburanti ad uso pubblico e privato, che rimangono pertanto nella competenza del Settore Governo del territorio;

Li, 25 giugno 2021

Il presidente (Dott. Arturo Bianco)