



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1077 del 16/05/2024

OGGETTO: Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti Anno 2023 – Imputazione incentivi tributi, incentivo funzioni tecniche progetti PNRR e verifica adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 104 del 21/12/2023, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024-2026;
- la deliberazione n. 105 del 21/12/2023, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione n. 1 del 9/1/2024, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e la relativa assegnazione di obiettivi e risorse finanziarie di entrata e di spesa ai vari centri di responsabilità sulla base dell'articolazione della struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta n. 503 del 22/12/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 31 del 31/01/2023 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale del 29 settembre 2023 n. 311, con cui è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate per il personale dipendente e con incarico di posizione organizzativa anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 Area Funzioni Locali del 16/11/2022, come rideterminato con determinazione dirigenziale del 7/12/2023 n. 3626 e con successiva determinazione dirigenziale del 11 gennaio 2024 n. 45;

VISTA la DD 3414 del 28/11/2023 con cui sono state impegnate le somme a titolo di incentivo per recupero spese di soccombenza liquidate nel contenzioso tributario per un importo pari a Euro 1.913,37 per competenze Imp. 2023/11819, riaccertato su Imp. 2024/4304 sul Cap. 4430/1001 ed Euro 629,13 per oneri e irap c/ente Imp. 2023/11820 riaccertato su Imp. 2024/4305 sul Cap. 4430/1004;

VISTE la Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna n. 203 del 14 dicembre 2023, con cui si è stabilito che le risorse per l'incentivazione dei dipendenti che prestano assistenza all'ente in giudizio nei contenziosi tributari sono soggette ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017 e la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale della Puglia n. 124/2023 che aveva disposto che "in un ente ove sia operativa un'avvocatura interna, gli eventuali compensi corrisposti al personale amministrativo (non iscritto nell'elenco speciale an-

nesso all'albo degli avvocati) che assiste in giudizio l'ente medesimo nei processi tributari ai sensi dell'art. 15 c.2-sexies del D.Lgs. n. 546/1992, sono soggetti ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO pertanto, ai sensi delle citate deliberazioni della Corte dei Conti regione Emilia Romagna e regione Puglia, di dover inserire tra le risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017 sia le risorse di cui alla sopra indicata DD. 3414 del 28/11/2023 sia gli incentivi di cui alle DD. 3580/2023 e DD. 3642/2023, che nella Determinazione dirigenziale dell'11 gennaio 2024 n. 45 avente ad oggetto "Rideterminazione del Fondo risorse decentrate dipendenti Anno 2023 – Imputazione incentivi tributi" erano stati esposti tra le risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, c.2 del D.Lgs. 75/2017;

VISTA la DD 3675 del 23 dicembre 2022 con cui sono state impegnate le somme da corrispondere a titolo di retribuzione e produttività al personale a tempo determinato assunto con finanziamento PNRR (art. 9, co.18bis, DL. 152/2021) per l'anno 2023 e che le risorse incidono sul fondo risorse decentrate come segue:

- per Euro 563,40 per competenze risorse stabili Imp. 2023/2056 al Cap. 33915/2 anno bilancio 2023;
- per Euro 1.530,32 per competenze risorse variabili Imp. 2023/2056, riaccertato su Imp. 2024/3523 al Cap. 33915/1002 anno bilancio 2024;
- per complessivi Euro 465,52 per oneri c/ente su risorse stabili e variabili, di cui Euro 353,98 all'Imp. 2023/2057 riaccertato su Imp. 2024/3524 al Cap. 33915/1006 anno bilancio 2024 , Euro 87,42 all'Imp. 2023/2058 riaccertato su Imp. 2024/3525 al Cap. 33915/1006 anno bilancio 2024 ed Euro 24,12 all'Imp. 2023/2059 riaccertato su Imp. 2024/3526 al Cap. 33915/1006 anno bilancio 2024;

DATO ATTO che le risorse da corrispondere al personale a tempo determinato assunto con finanziamento PNRR rientrano tra le risorse non soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'art.8 co.5 del D.L. 24 febbraio 2023, n.13 che dispone, al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, che le regioni, gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale prevedano nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75;

VISTO il CCDI area dirigenza di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 che al punto 4 prevede che sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato eventuali risorse che saranno liquidate ai sensi dell'art. 8 comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 convertito in Legge 41/2023 relativamente agli incentivi per funzioni tecniche al personale dirigenziale coinvolto nei progetti PNRR;

RITENUTO di dover indicare separatamente le somme previste per gli incentivi funzioni tecniche legate a progetti PNRR e di dover sottrarre le somme previste per i dirigenti da inserire con successiva determinazione nel fondo risorse decentrate anno 2023 del personale dirigente per un importo complessivo pari ad Euro 19.157,29 di cui Euro 15.402,13 per competenze, Euro 3.755,16 per contributi, come da **Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

RICHIAMATO inoltre l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il sopra detto limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

PRECISATO che ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si procederebbe ad alcun adeguamento;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2018 è pari ad euro 4.956.889,93 mentre il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a 1.175 unità conseguentemente il valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dipendente nell'anno 2018 risulta pari ad euro 4.218,63;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2023) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante, nell'anno 2023 il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo è pari a 13.504,47 che equivalgono a 1.125,37 unità di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi);

RITENUTO pertanto di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2023, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2023, calcolate come sopra illustrato, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

RILEVATO che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente è rideterminato come da **Allegato C** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse stabili	4.582.256,74
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	-507.680,63
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	-305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	825.463,15
Totale Fondo 2023 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.594.341,57
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	507.680,63
Risorse variabili non soggette al limite	1.141.087,18
Totale complessivo risorse anno 2023	6.243.109,38
Totale complessivo contributi c/Ente 2023	1.775.591,77
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	8.018.701,15

per quanto sopra esposto

DETERMINA

1) DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente, rideterminato come da **Allegato C** parte integrante del presente atto e riassunto nella seguente tabella:

Risorse stabili	4.582.256,74
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	-507.680,63
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art.1 comma 456	-305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	825.463,15
Totale Fondo 2023 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.594.341,57
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	507.680,63
Risorse variabili non soggette al limite	1.141.087,18
Totale complessivo risorse anno 2023	6.243.109,38
Totale complessivo contributi c/Ente 2023	1.775.591,77
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	8.018.701,15

2) DI DARE ATTO che gli incentivi per recupero spese di soccombenza liquidate nel contenzioso tributario rientrano tra le risorse variabili soggette al limite di costituzione dei fondi risorse decentrate di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 mentre le risorse da corrispondere al personale a tempo determinato assunto con finanziamento PNRR sono escluse;

3) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio;

4) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

IL RESPONSABILE
Cristina Giusti

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	art	Anno Finanz.	Provvedimento	Cod. Benef.	Beneficiario	Tot. Impegno - da inserire su fondo
2023	660		15710		2023	A/TDD/2022/839	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.927,19
2023	696		35880		2023	A/TDD/2022/1525	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	410,60
2023	883		34580	101	2023	A/TDD/2022/1945	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	410,18
2023	883	1	34580	101	2023	A/TDD/2022/2669	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	322,92
2023	954		60600	3003	2023	A/TDD/2022/2508	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	96.826,19
2023	1403		20860		2023	A/TDD/2022/3251	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	2.100,00
2023	1424	8	79500	3004	2023	A/TDD/2023/1012	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	6.505,42
2023	1797	1	79830	3003	2023	A/TDD/2022/3678	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	37.605,26
2023	2055	6	60950	3004	2023	A/TDD/2023/510	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	14.781,19
2023	5216	3	74610	3011	2023	A/TDD/2023/853	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.183,86
2023	5216	11	74610	3011	2023	A/TDD/2023/2118	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	528,48
2023	6311		79325	3003	2023	A/TDD/2023/815	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	5.228,75
2023	6538	4	74610	3011	2023	A/TDD/2023/1070	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.284,80
2023	7323		15750		2023	A/TDD/2023/1427	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	570,56
2023	7347		80140	3020	2023	A/TDD/2023/1488	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	2.587,37
2023	7418	4	60420	3004	2023	A/TDD/2023/1708	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	2.143,73
2023	7597		35900		2023	A/TDD/2023/1570	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	95,76
2023	8727		13420		2023	A/TDD/2023/2204	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	606,58
2023	8888	5	74940	3001	2023	A/TDD/2023/2323	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	1.349,20
									176.468,04

impegni assunti in agosto 2023

Inc. Funzioni Tecniche – parte straordinaria		INAIL MEDIA 2,5%	
		competenze	139.721,33
		oneri	36.746,71
			176.468,04

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - PARTE CORRENTE

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Anno Finan z.	Provvedimento	Cod. Benef.	Beneficiario	Disponibile - da indicare su Fondo 2023
2023	184		36820		2023	A/TDD/2019/1179	8	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	482,00
									482,00

Inc. Funzioni Tecniche – parte corrente		INAIL MEDIA 0,70%	
		competenze	387,15
		oneri	94,85
			482,00

Riepilogo incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs 50/2016			
			competenze
			140.108,48
			oneri
			36.841,56
			176.950,04

PNRR:

2023	1797	1	79830	3003	2023	A/TDD/2022/3678	105619	80% FONDO PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ART. 113 D. LGS. 50/2016	296.665,68
------	------	---	-------	------	------	-----------------	--------	---	------------

Riepilogo incentivi Funzioni Tecniche art. 113 DLgs 50/2016 – PNRR			
			competenze
			234.889,69
			oneri
			61.775,99
			296.665,68
DI CUI QUOTA A FONDO DIRIGENTI anno 2023:			
			competenze
			15.402,13
			oneri
			3.755,16
			19.157,29

INCENTIVO PROGETTAZIONE - parte straordinaria

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Capitolo	Art	Anno Finan z.	Prov.	Cod. Benef.	Beneficiario	Disponibile - da indicare su Fondo 2023
2023	3141		70570	4008	2023	A/DGC/2013/25	8	PERSONALE DEL COMUNE DI RIMINI	10.300,86
									10.300,86

Inc. Progettazione – parte straordinaria		INAIL MEDIA 2,5%	
		competenze	8.155,87
		oneri	2.144,99
			10.300,86

Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

VERIFICA NUMERO DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	1.175,00	4.218,63
						(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo Alfonso)

dipendenti a t.i. (compresi PT)	1.128,00	
dirigenti	-19,00	
docenti Lettimi	-14,00	
Incaricati art. 90 TUEL	3,00	
Comandi out al 31/12/2018	-2,00	(Bisaccioni/Tosi)
Comandi in al 31/12/2018	5,00	(Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
	1.101,00	

***N. DIP. a TD da file 'pinqra-NR' programma paghe

ANNO	N. MENS. DIP. A T.I. 2023*	N.MENS./12 = N. DIP. 2023
2023	13.504,47	1.125,37
		(B)

*da TAB. 12 C/ANNUALE provvisorio

DETERMINAZIONE INCREMENTO LIMITE TETTO FONDO 2016 ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 PER INVARIANZA N. DIP AI SENSI ART. 33 CO. 2 DL 34/2019

+ (B)	dipendenti anno 2023	1.125,37	
- (A)	dipendenti al 31/12/2018	1.175,00	
	Diff. dipendenti in aumento/diminuzione	-49,63	Non si rileva aumento di dipendenti nel 2023 rispetto al 2018
	quota pro-capite	4.218,63	-
	Incremento fondo 2023	0,00	

Salvaguardia del limite iniziale (2016) in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello rilevato al 31.12.2018 ai sensi del DPCM dipartimento FP del 17/03/2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020)

Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - ANNO 2023

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili: (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL 16/11/2022)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	(imp. Su cap. fondo straordin.)
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 già ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2022 - già ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	665.307,25
Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (già art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		0,00
Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (già art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		0,00
già art. 67 CO. 2 lett. f) ccnl 21/5/2018 - solo Regioni		0,00
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
Diff. Incr.em.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 223 4/8/2023 non rapportato per PT non genetici) fuori dal tetto (art.79 co.6 ccnl 16/11/2022)		102.194,40
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – DD.3675/2022		563,40
TOTALE RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.582.256,74
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI CON RIDUZIONE	3.649.797,79	4.276.559,05
BILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione 2016-2018 del 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018) e da art. 79 co. 6 CCNL 2019-		
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto come da Dich.Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79 co. 6		-99.287,50

fondo dip 2023 x DD maggio

Diff. Incr. a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		-108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 223 4/8/2023 non rapportato per PT non genetici) fuori dal tetto (art.79 co.6 ccnl 16/11/2022)		-102.194,40
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – DD.3675/2022		-563,40
TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-507.680,63
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75	3.649.797,79	3.768.878,42
Risorse variabili SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 comma 2 CCNL16/11/2022)		
Rec.Evas.Tributi (Dlgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 L.114/2014)	17.622,75	43.000,00
2-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2022 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018		2.441,45
3-Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.3	2.000,00	2.000,00
già art.67 co.3 lett. g) - solo case da gioco		0,00
per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (già art.67 co.3 lett. k)		0,00
4-1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
5-obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	458.849,90	395.657,37
6-Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 cap. 33650/12	63.120,00	80.000,00
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	0,00
7-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E) Rec. Evasione Trib.		1.913,37
8-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E) Inc.Socd	14.720,73	5.676,96
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art.23 co.2 DLgs 75/2017	942.521,38	825.463,15
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO CON RIDUZIONE	911.596,93	825.463,15
Rideterminazione RISORSE variabili soggette al limite anno 2016 (incentivo avvocatura spese compensate a seguito di cessazione dirigenti) e trasposizione somme da fondo dirigenti a fondo dipendenti		
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	911.596,93	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2022 0 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (variabili e limite 2016 rideterminato nel 2020, 2021 e 2022 come sopra)	951.674,18	825.463,15
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (con limite 2016 rideterminato per incentivo avvocatura come sopra)	4.601.471,97	4.594.341,57
Risorse variabili NON SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 commi 2 e 3 CCNL16/11/2022)		
Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi (già art.67 co.3 lett. a))		
7-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 i	7.033,79	5.451,05
8-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022)		0,00
9-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)		0,00
Piani di razionalizzazione DL 98/2011 (già art.67 co.3 lett. b) ccnl 21/5/2018		0,00
incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018:		

10-Competenze professionali avvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccumbenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E)	22.521,00	111.439,19
11-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		101.594,89
12-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	140.108,48
13-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 – quota progetti PNRR		219.487,56
14-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		8.155,87
15-Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG. __/2020) cap. 39450		0,00
16-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche Cap. 13320/1-4 (cap. 10760/E) + Cap. 13325/1-4 contributo parziale per spesa per rilevazione prezzi		16.351,51
17-incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione Cap. 39050/1-4 (cap. 13670/E)		52.080,27
18-Economie straordinario anno precedente (già art.67 co. 3 lett. e ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 5/1005		25.439,00
19-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)	248.366,17	167.424,54
20-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2023		46.724,75
21-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2022 portato su fondo 2023 ex art. 79 co. 5		46.724,75
22-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2021 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		99.287,50
23-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2022 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		99.287,50
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – CAP.33915/2 – IMP.2023/2056		1.530,32
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	396.357,59	1.141.087,18
TOTALE FONDO ANNO 2023 previsione (stabili+variabili soggette al limite+variabili non soggette al limite)	4.997.829,56	6.243.109,38
Così ripartito:		
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	4.276.559,05
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022)		17.379,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.348.031,77	1.966.550,33
TOTALE FONDO ANNO 2023	4.997.829,56	6.243.109,38
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.182.652,93
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.183.689,63
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022 (DD 438 del 07/03/2022)		4.782,15
Contributi c/ente su Risorse variabili		
1-Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,2545%) soggette al limite	9.919,12	10.379,96
2-4-5-CONTRIBUTI CARICO ENTE su Ris. Variabili soggette al limite (su cap./12) x 24,80% (CPDEL	205.265,77	180.810,10
3-contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
6-contributi Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 cap. 33650/12		19.688,00
7-Contributi Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	1.708,12	1.322,66
8-Contributi Provincia di Rimini DD.1236/2022 (203,54+50,90)		0
9-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		0,00
10-contributi incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccumbenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) 24,2545%	9.919,12	27.088,48
11-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		24.769,54
12-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%	31.563,37	36.841,56
13-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%		58.020,83

fondo dip 2023 x DD maggio

14-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,50)=26,30%		2.144,99
15-Contributi su Inc. Condonò L.326/2003 (24,80%)		0,00
16-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	466,49
17-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	1.384,40
18-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		4.194,70
19-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		12.759,67
20-contrib. su Economie straordinario anno prec. (già art.67 co. 3 lett. e ccnl 21/5/2018) cap. vari ar	99.528,24	15.251,24
21-contributi su Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)		126.322,14
22-contrib. Su increm. variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2023		11.120,50
23-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2022 portato su fondo 2023 ex art. 79 co. 5		11.120,50
24-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2021 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		23.630,43
25-incremento Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anno 2022 da portare su fondo 2023 ai sensi dell'art. 79 co. 5		23.630,43
Personale assunto a T.D. in attuazione del PNRR – come da circolare n.4 del MEF – RGS prot. n. 8432 del 18/01/2022 – CAP.33915/6 – IMP.2023/2057-58-59		465,52
Contributi su risorse variabili	371.609,46	591.902,14
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.775.591,77
TOTALE FONDO (competenze+contributi)	6.493.209,17	8.018.701,15

di cui:

TOTALE RISORSE STABILI (competenze +contrib.)	4.773.567,94	5.460.248,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.719.641,23	2.558.452,47