

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 29 gennaio 2024

Oggetto: Parere sulla nuova bozza del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini modificato a seguito di quanto introdotto dal DPR 13 giugno 2023, n. 81

Premesso che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 intitolata “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e l’illegalità della Pubblica Amministrazione” è finalizzata ad arginare i fenomeni corruttivi ed a promuovere la cultura dell’integrità anche all’interno degli Enti locali;
- l’articolo 1, comma 2, della Legge 190/2012 identifica ANAC quale Autorità nazionale anticorruzione;
- ai sensi dell’articolo 1 comma 7 della Legge n. 190/2012, “l’organo di indirizzo individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza... Negli enti locali, il responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato, di norma, nel segretario o nel dirigente apicale, salva diversa e motivata determinazione...”;
- il Segretario Generale del Comune di Rimini, con atto sindacale del 28 febbraio 2022 prot. 69492 è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza del Comune di Rimini;
- ai sensi dell’articolo 1, comma 8 della Legge n. 190/2012, l’organo di indirizzo politico del Comune di Rimini (Giunta comunale), su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, è tenuto ad adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, documento di natura programmatica e di definizione della strategia di prevenzione all’interno dell’Ente;
- ai sensi dell’articolo 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l’Ente è tenuto a definire ed adottare, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Nucleo di valutazione, un codice di comportamento, che integra e specifica il Codice di comportamento nazionale adottato mediante D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;
- la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 intitolata: “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni” definisce linee guida, criteri e istruzioni per l’adozione dei singoli codici di comportamento da parte di ciascuna amministrazione;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 31/01/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 del Comune di Rimini e alla Sotto-Sezione 2.3 (Rischi Corruttivi e Trasparenza) è riportato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025 nonché il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

Preso atto che il DPR 13 giugno 2023, n. 81 modifica ed integra il codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con DPR 16 aprile 2013, n. 62;

Considerato che:

- il Codice di Comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l’Amministrazione Comunale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e che lo stesso integra e specifica, a norma dell’articolo 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 le previsioni del “Codice nazionale” approvato con DPR 62/2013 e

sue s.m.i. e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

- alla luce dell'entrata in vigore del DPR 13 giugno 2023, n. 81 occorre aggiornare l'attuale codice di Comportamento del Comune di Rimini alle sopraggiunte indicazioni;

- è stata esperita la procedura aperta alla partecipazione, prevista dall'art. 54 comma 5 del D.lgs. 161/2001, pubblicando apposito avviso (prot. 21872 del 19/1/2024) finalizzato a raccogliere proposte e suggerimenti sul precitato Codice di comportamento (entro il 26 gennaio 2024), e la bozza del nuovo codice è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'ente al seguente link:

<https://www.comune.rimini.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-comportamento/codice-di-comportamento-dei-dipendenti-del-comune-di-rimini>;

- in data 19 gennaio 2024 con nota prot. 21994 del Capo Dipartimento Risorse, indirizzata alla delegazione trattante di parte sindacale dei dirigenti e dei dipendenti, e ai componenti dell'organismo paritetico per l'innovazione di parte sindacale del personale del comparto e della dirigenza è stato comunicato che al link "<https://www.comune.rimini.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-comportamento/codice-di-comportamento-dei-dipendenti-del-comune-di-rimini>" è pubblicata la bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini, invitando i rappresentanti sindacali a presentare eventuali contributi e osservazioni, sulle modifiche che si intendono apportare al precitato documento, entro il 26 gennaio 2024;

Vista la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini redatta dal Responsabile anticorruzione e dal Responsabile dell'ufficio dei procedimenti disciplinari (UPD), trasmessa a codesto organo in data 18 gennaio 2024 (nota prot. 20034 del 18/01/2024);

Considerato che a seguito della procedura aperta alla partecipazione, alla data odierna non risultano pervenute all'indirizzo mail segreteria.generale@comune.rimini.it osservazioni e contributi e al predetto Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

Dato atto che il responsabile Anticorruzione e il Responsabile dell'ufficio dei procedimenti disciplinari hanno illustrato, a questo organo, le modifiche che saranno apportate al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

Dato atto altresì che in sede di elaborazione del Codice sono state recepire le integrazioni e le modifiche suggerite dal Nucleo stesso;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

che le integrazioni/modifiche che si intendono apportare al vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini risultano redatte conformemente a quanto previsto dalla normativa in vigore, nonché agli indirizzi forniti dall'ANAC, e pertanto

ESPRIME

PARERE POSITIVO sulla nuova bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini

IL PRESIDENTE
Dott. Arturo Bianco