

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 3 giugno 2024

Al Segretario Generale
del Comune di Rimini

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2023.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 4 aprile 2024, n. 113;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b) dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente";
- richiamato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 31 gennaio 2023, n. 31 e le successive modifiche, avvenute con deliberazioni: DG n. 142 del 27/4/2023 istitutiva della Direzione Generale; DG n. 181 del 30 maggio 2023 e DG n. 344 del 29 settembre 2023.
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2023 predisposta dagli uffici competenti e tutti i documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi operativi e gestionali), esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del

personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2023 approvato con D.C.C. del 23 aprile 2024, n. 29.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi operativi (strategici e trasversali) dell'anno 2023 è pari a 46: di questi 6 sono di tipo trasversale e 40 di tipo strategico. Il confronto relativo agli anni precedenti è il seguente:

- o nell'anno 2023 gli obiettivi sono 46 di cui 6 trasversali e 40 strategici (13% di trasversali);
- o nell'anno 2022 gli obiettivi sono 44 di cui 5 trasversali e 39 strategici (11% di trasversali);
- o nell'anno 2021 gli obiettivi sono 40 di cui 6 trasversali e 34 strategici (15% di trasversali);
- o nell'anno 2020 gli obiettivi sono 39, di cui 8 trasversali e 31 strategici (21% di trasversali);

- risulta raggiunto l'obiettivo generale di miglioramento/mantenimento, per l'anno 2023, finalizzato all'aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane, o al mantenimento degli stessi, stabilito dalla Giunta comunale nella sezione "2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" sottosezione "Performance" del PIAO 2023-2025, approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 31 del 31 gennaio 2023, in quanto l'Ipe dell'anno 2023, pari a 1,275, è risultato migliore a quello dell'anno 2022, pari a 1,269. Inoltre l'IPE dell'anno 2023 risulta migliore anche rispetto alla media del medesimo indice del quinquennio precedente (2018-2022), pari a 1,256, evidenziando un incremento della produzione di 0,019 punti, pari all'1,5% di incremento. A tal proposito risulta raggiunto l'obiettivo stabilito dalla Giunta comunale nella propria deliberazione n. 311 del 29 settembre 2023, che prevedeva di vincolare l'utilizzo dell'incremento delle risorse variabili del fondo del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16 novembre 2022, nella misura di Euro 404.657,37 (successivamente rideterminato con DD 1077 del 16/5/2024 in euro 395.657,37) al raggiungimento di una variazione percentuale dell'IPE dell'anno 2023 sul quinquennio precedente almeno pari a 0,019 punti;

- è stata posta attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati e ha attestato il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati (rif. attestazione Nucleo di Valutazione del 7 settembre 2023, registrata al prot n. 310264 del 7 settembre 2023).

Per ciò che riguarda gli obiettivi operativi, il loro numero è aumentato nel corso dell'esercizio, da 43 a 46.

Per ciò che riguarda gli obiettivi gestionali, il loro numero è rimasto inalterato nel corso dell'anno a n. 103 obiettivi.

Tra gli obiettivi strategici completamente conclusi o comunque in avanzato stato di attuazione nel 2023 si possono annoverare: la migrazione di tutti gli applicativi software dai server interni a quelli in cloud, il potenziamento del Portale Unico dei Dati con inserimento di nuove sezioni: onomastica e popolazione iscritti Aire e la realizzazione della 'Web Map' per la raccolta e visualizzazione delle segnalazioni dei cittadini tramite Rilfedeur. Realizzate inoltre 4 nuove isole ecologiche interraste in Centro Storico e implementato il sistema di videosorveglianza, a fine 2023 le postazioni sono 313 (erano 191 a fine 2022), inoltre risulta completato il progetto di valorizzazione del percorso museale del Trecento riminese con la realizzazione di un nuovo itinerario narrativo, con nuovi sistemi illuminotecnici e audiovisivi e di controllo igrometrico di ambienti e opere.

Dal punto di vista delle opere pubbliche, le più significative concluse nel 2023 o comunque in buono stato di avanzamento risultano: gli interventi di fluidificazione del traffico soprattutto sulla SS16 Adriatica con l'apertura del prolungamento di Via Tosca per il miglioramento della viabilità della zona Padulli, la realizzazione della rotatoria di via Grazia Verenin (aperta a febbraio 2024) e la realizzazione della rotatoria in Via Cavalieri di Vittorio Veneto, inoltre, l'intersezione Via Flaminia-Circonvallazione Meridionale, tramite il completamento della rotatoria Bigno fondamentale alla facilitazione della circolazione nel quadrante urbano compreso tra via Tripoli e il centro storico.

Da segnalare anche la riqualificazione urbana e ambientale dell'accesso al circolo velico di Torre Pedrera realizzando un nuovo slargo con paesaggio dunale e affaccio belvedere sul mare e la riqualificazione dell'area portuale: banchine, infrastrutture legate alla pesca e parte turistica e diportistica.

Per quanto riguarda le scuole risulta concluso l'intervento di messa in sicurezza e miglioramento sismico della Scuola primaria Griffa (progetto confluito nei finanziamenti PNRR ed effettuati interventi di manutenzione straordinaria e adeguamento normativo per gli edifici:

- scolastici, tra i quali scuola per l'infanzia la Rondine – scuola per l'infanzia Marebello, scuola per l'infanzia La Lucciola, scuola per l'infanzia L'Aquilone, asilo nido Isola Blu, scuola elementare Rodari, palestra della scuola elementare Lambruschini, scuola primaria Villaggio Nuovo, scuola primaria Padulli, asilo nido Girotondo, scuola elementare Casti;
- edifici comunali, interventi di manutenzione alle sedi della Polizia Locale, lavori allo stabile di via Rosaspina;

Per quanto attiene l'edilizia cimiteriale si registrano la realizzazione di 1.987 nuovi ossari presso il Cimitero Civico con lavori conclusi in data 06/10/2023 e interventi di manutenzione ai cimiteri di Santa Aquilina e di San Lorenzo in Correggiano.

Relativamente a parchi e aree giochi si annovera la realizzazione di un'area giochi inclusiva presso il Parco Pellesi di Viserba, intervento finanziato da bando Regionale, per un importo complessivo di Euro 162.860,90 concluso nell'annualità 2023, il progetto "Vivi il Parco – riqualificazione e sicurezza urbana del parco urbano Sandro Pertini di Rimini, intervento finanziato da bando regionale iniziato e concluso nel 2023, diversi interventi di riqualificazione e manutenzione del verde pubblico: Arco d'Augusto, Stazione ferroviaria, Piazza Malatesta, Canile comunale,

ripristino percorsi parco Marecchia e messa a dimora di circa 300 nuove alberature.

Il sistema di indicatori del controllo di gestione si compone per l'anno 2023 di 818 dati, che possono appartenere alla categoria 'parametri' ossia dati di natura quantitativa ovvero 'indicatori' definiti per rappresentare gli aspetti di qualità, innovazione e miglioramento dei servizi e risultati economico-finanziari raggiunti. I dati esposti nella relazione sono stati riclassificati in base alle Linee programmatiche di mandato definite per il mandato amministrativo 2021-2026 e pertanto all'interno dei 5 temi strategici: Transizione ecologica e rigenerazione urbana - Competitività - Transizione digitale e cittadinanza attiva - Sicurezza urbana, coesione e cura - Cultura e opportunità.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2023, così come già effettuato dall'anno 2015, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi dell'articolo 2 comma 9-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e dell'articolo 35 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33. I risultati evidenziano che su n° 72.750 procedimenti chiusi nell'anno 2023, solo lo 0,64% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando un miglioramento rispetto all'anno precedente ed un andamento pressoché costante rispetto agli anni precedenti al 2022. Le percentuali di chiusura dei procedimenti oltre i termini previsti, riferite a tutto l'ente, nel quinquennio precedente al 2023 sono le seguenti: anno 2022: 1,5%, anno 2021: 0,81%, anno 2020: 1,08%, anno 2019: 0,97%, anno 2018: 0,50.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70%, secondo questo andamento:
- nel 2023 le percentuali medie di raggiungimento degli obiettivi sono pari al 98,41% per gli obiettivi operativi e pari al 98,59% per gli obiettivi gestionali
- nel 2022 le percentuali medie di raggiungimento degli obiettivi sono pari al 97,95% per gli obiettivi operativi e pari al 97,00% per gli obiettivi gestionali;
- nel 2021 le percentuali medie di raggiungimento degli obiettivi sono pari al 98,55% per gli obiettivi di PEG e 97,88% per gli obiettivi di PDO;
- nel 2020 le percentuali medie di raggiungimento degli obiettivi sono pari al 100% per gli obiettivi di PEG e 99% per gli obiettivi di PDO.

A tal proposito si evidenzia che l'alto livello nella percentuale di raggiungimento degli obiettivi operativi e gestionali del 2023, probabilmente è da ricondursi al fatto che i responsabili e le strutture organizzative nel corso degli ultimi anni, attenti al raggiungimento di livelli elevati di prestazioni di attività e servizi, hanno negoziato obiettivi raggiungibili e allo stesso tempo hanno conseguito un migliore allineamento dei livelli di attività delle strutture stesse.

E' altresì riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi operativi che gestionali, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento/mantenimento della performance organizzativa

generale dell'ente, di cui all'articolo 3 del CCDI normativo 22 settembre 2023 del personale dipendente e di cui all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale del 4 aprile 2024, n. 113, questi ultimi riepilogati nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali – anno 2023" protocollo n. 141644 del 17 aprile 2024.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2023 e certifica altresì, ai sensi dell'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 22 settembre 2023 e sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre al premio correlato alla performance (cd. incentivo al merito e alla produttività) riferito al progetto di mantenimento/miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato S.U.N. IV (Sicurezza Urbana Notturna), attivato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente prorogato nel tempo, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16 novembre 2023 (e nello specifico con le risorse di cui all'art. 98 comma 1 lettera c) del CCNL 16/11/2022), derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato prorogato per gli anni 2023, 2024 e 2025 con deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2022, n. 517 e, contestualmente, sono state definite le risorse ad esso dedicate per tali anni. I risultati raggiunti per l'anno 2023 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 335380 del 27 settembre 2023 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/7/23 e nella nota protocollo n. 68888 del 23 febbraio 2024 per i risultati realizzati dal 1/8 al 31/12/23; comunque tutte le attività riferite al progetto SUN IV anno 2023 sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali – anno 2023" protocollo n. 141644 del 17 aprile 2024. Con deliberazione di Giunta comunale in data 23 aprile 2024, n. 131 sono stati

- modificati gli indicatori di risultato del precitato progetto SUN IV per gli anni 2024 e 2025;
- progetti di produttività di cui all'articolo 3 comma 14 del CCDI normativo del 22 settembre 2023 individuati nella nota del Segretario Generale e Direttore Generale del 27 maggio 2024 prot. 191064 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti degli obiettivi gestionali e operativi del PIAO 2023-2024 e comunque tutte le attività riferite ai progetti in questione sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali – anno 2023" protocollo n. 141644 del 17 aprile 2024 relativamente agli obiettivi "Riscatto diritto di proprietà aree Peep" proposto con nota del 10 ottobre 2023 prot. 351101; "Verifica della corrispondenza e della classificazione alberghiera" proposto con nota del 13 ottobre 2023 prot. 356163; "Trasparenza in materia di telefonia mobile e sviluppo del sito istituzionale e Portale Unico dei Dati" proposto con nota del 16 ottobre 2023 prot. 357556 "Sistema integrato per la gestione delle risorse umane dell'ente" proposto con nota del 27 dicembre 2023 prot. 439583.

Con riferimento al progetto di produttività relativo agli anni 2022 e 2023 di cui all'articolo 3 comma 14 del CCDI normativo del 21 febbraio 2019 e all'articolo 3 comma 14 de CCDI normativo del 22 settembre 2023, individuato nella nota del Segretario generale del 8 giugno 2023 prot. 199695, relativamente all'obiettivo di razionalizzazione degli archivi comunali, e proposto con nota a firma del Segretario generale e del Capo Dipartimento Risorse del 28 ottobre 2022 prot. 366035, il Nucleo prende atto dell'attività svolta nell'anno 2023 in relazione a quanto evidenziato nei rendiconti dell'obiettivo gestionale dell'anno 2023, nonché di quanto realizzato nell'anno 2022 e già attestato nella validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2022, e certifica la realizzazione degli obiettivi previsti nell'intero periodo di svolgimento del progetto.

Nella tabella "A" allegata sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e titolari di incarichi di Elevata qualificazione e nella tabella "B" sono indicati gli obiettivi operativi 2023-2025 e gestionali 2023 e il loro grado di realizzazione.

Infine, con riferimento al disposto dell'art. 4 bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023, n. 41, il Nucleo di valutazione prende atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori (verbale n. 10 del 27/03/2024-prot. n. 114457 del 27/3/2024) ed allegata al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 23 aprile 2024 n. 23, nella quale si attesta il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali da parte dell'ente nel suo complesso. Conseguentemente il Nucleo attesta, per l'anno 2023, il raggiungimento dell'obiettivo previsto nella metodologia di valutazione del personale dirigenziale, approvata con deliberazione di Giunta comunale del 31 ottobre 2023, n. 365, e nel sistema di valutazione del Segretario Generale e del Direttore Generale, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 31 ottobre 2023, n. 365, circa il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali previsti dalle vigenti disposizioni e pertanto dispone che la quota di risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale

dirigenziale, del Segretario Generale e del Direttore Generale dell'anno 2023, non dovrà subire la decurtazione del 30%.

Il presente documento sarà poi pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione", al seguente link amministrazione trasparente:

<https://www.comune.rimini.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance>.

Il presidente
dott. Arturo Bianco

| Struttura organizzativa | CLS 2023 | He 2023 | Ipe 2023 | punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (titolare di E.Q.) | punteggio relativo al livello di manutenzione e aggiornamenti degli indicatori di CDR e E.Q. | punteggio relativo al livello di chiarezza (intesa come presenza di relazioni o note esplicative) degli indicatori dei Responsabili di CDR e E.Q. | punteggio relativo alla tempestività (intesa come rispetto dei termini di consegna) degli indicatori dei Responsabili di CDR | totale punteggio relativo alla performance organizzativa (E.Q.) | punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (E.Q.) | CLS 2023 dirigente | He 2023 dirigente | Ipe 2023 dirigente | punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (dirigente) | punteggio relativo al livello di manutenzione e aggiornamenti degli indicatori dei Dirigenti | punteggio relativo al livello di chiarezza (intesa come presenza di relazioni o note esplicative) degli indicatori dei Dirigenti | tempestività (intesa come rispetto dei termini di consegna) degli indicatori dei Dirigenti | totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori (Dirigenti) | punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente) | CLS 2023 dipartimento | He 2023 dipartimento | Ipe 2023 dipartimento | punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe (capo dipartimento) | punteggio relativo al livello di manutenzione e aggiornamenti degli indicatori dei Capidipartimento | punteggio relativo al livello di chiarezza (intesa come presenza di relazioni o note esplicative) degli indicatori dei Capidipartimento | tempestività (intesa come rispetto dei termini di consegna) degli indicatori dei Capidipartimento | totale punteggio relativo alla performance organizzativa agli indicatori (capidipartimento) | punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (capo dipartimento) | |
|---|------------------|------------------|--------------|---|--|---|--|---|---|--------------------|-------------------|--------------------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|--|---|---|---|---|--|--|
| Settore Polizia Locale | 26.656 | 17.588 | 1,516 | | 13,33 | 13,33 | 6,67 | | | 438.048 | 326.035 | 1,344 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 | | | | | | | | | | |
| U.O. Comando | 93.469 | 68.646 | 1,362 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| U.O. Servizi territoriali | 93.880 | 68.857 | 1,363 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| U.O. Servizi operativi | 224.043 | 170.944 | 1,311 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| U.O.A. Avvocatura Civica**** | 13.918 | 11.220 | 1,240 | | 13,33 | 13,33 | 6,67 | | | 13.918 | 11.220 | 1,240 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 | | | | | | | | | | |
| E.Q. Specialista Avvocato | 2.118 | 1.190 | 1,780 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ufficio di supporto del Sindaco e della Giunta Comunale - Capo di Gabinetto | 1.964 | 1.964 | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Portavoce del Sindaco e della Giunta | 2.101 | 2.101 | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Addetto alla comunicazione social | 1.726 | 1.726 | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Addetto alla comunicazione (giornalista) | 1.951 | 1.951 | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totale Ente | 2.168.708 | 1.700.849 | 1,275 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

*Settore Amministrativo Area Tecnica coperto ad interim da 5/8/2022 (atto del Sindaco prot. 264972 del 4/8/2022)

**Settore Patrimonio coperto ad interim da 1/5/2023 (atto del Sindaco prot. 145953 del 28/4/2023)

***Dipartimento Città Dinamica e attrattiva coperto ad interim da 1/3/19 (atti del Sindaco prot.56906 del 27/2/19 e prot. 187622 del 31/5/2023)

****U.O.A. Avvocatura civica coperta ad interim da 2/3/21 (atti del Sindaco prot. 64775 del 2/3/21 e prot. 187620 del 31/5/2023)

Note relative all'attribuzione dei punteggi:

A seguito delle modifiche dell'assetto organizzativo dell'ente che si sono succedute nel corso dell'anno 2023, l'indice Ipe delle strutture organizzative è stato calcolato con riferimento alla struttura organizzativa vigente al 31 dicembre 2023

Per le strutture organizzative il cui titolare è cessato dal servizio nel corso dell'anno 2023, l'indice alla data della cessazione, utile ai fini della valutazione dei risultati del dirigente cessato, è stato calcolato con riferimento ai risultati ottenuti al 31/12/23 dagli uffici appartenenti alla struttura organizzativa alla data della cessazione, nei termini indicati nella tabella seguente:

| Struttura organizzativa | CLS 2023 | He 2023 | Ipe 2023 | punteggio relativo alla performance organizzativa a quota relativa all'Ipe | punteggio relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33 punti | punteggio relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'intera struttura organizzativa-max punti 13,33 | punteggio relativo all'attività di rendicontazione-max 6,67 (fatto/non fatto) | totale punteggio relativo alla performance organizzativa | punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa |
|---|----------|---------|----------|--|--|---|---|--|--|
| Unità Protezione civile e progetti speciali fino al 30/4/23 | 23 | 23 | 1,000 | 40,00 | 13,33 | 13,33 | 3,33 | 29,99 | 69,99 |
| Settore Pianificazione strategica e patrimonio fino al 30/4/23 | 77.768 | 62.424 | 1,246 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 |
| U.O. Progetti europei e pari opportunità fino al 30/9/23 | 16.183 | 14.291 | 1,132 | 53,34 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 86,67 |
| U.O. Coordinamento interventi straordinari fino al 14/3/23 | 41.933 | 32.358 | 1,296 | 66,67 | 13,33 | 13,33 | 6,67 | 33,33 | 100,00 |

Note relative alla valutazione degli Indicatori progetto DG 334/2009 e degli elementi quantitativi di base del controllo di gestione (Riferimenti colonne evidenziate in viola)

N.D.= dato non disponibile

FATTORE MANUTENZIONE E AGGIORNAMENTO DEGLI INDICATORI

Per l'anno 2020 la lettera di richiesta 2021_37152 ha chiarito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore manutenzione (come richiesto da Corte Conti con Deliberazione n. 18/2020 e Funzione Pubblica con Circolare n. 80611 del 30/12/2019)

Per gli anni 2021, 2022 e 2023 la lettera di richiesta (2022_47091, 2023_56452 e 2024_47715) ha ribadito la valutazione del fattore manutenzione inteso come livello di aggiornamento degli indicatori, ossia la coerenza e rispondenza alla realtà gestionale, nonché la corretta impostazione nel caso di attribuzione di nuove linee funzionali

Inoltre è stato chiesto di esplicitare il risultato dei responsabili privi di indicatori propri.

Per l'anno 2023 il fattore manutenzione è stato valutato in questo modo:

SI MANUTENZIONE: 13,33%

NO MANUTENZIONE: 10,66% (pari a 4/5 del punteggio massimo)

FATTORE CHIAREZZA (PRESENZA DI RELAZIONI O NOTE ESPLICATIVE)

Per l'anno 2020 la lettera di richiesta 2021_37152 ha chiarito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore chiarezza (inteso come presenza di relazioni o note esplicative).

Per gli anni 2021, 2022 e 2023 la lettera di richiesta (2022_47091, 2023_56452 e 2024_47715) ha ribadito la valutazione del fattore chiarezza (inteso come presenza di relazioni o note esplicative)

Per l'anno 2023 il fattore chiarezza è stato valutato in questo modo:

SI RELAZIONE, SI NOTE, SI COMMENTI IN SEDE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: 13,33%

NO RELAZIONE, NO NOTE: 10,66% (pari a 4/5 del punteggio massimo)

FATTORE TEMPESTIVITA' (RISPETTO DEI TERMINI DI CONSEGNA)

Per l'anno 2020 la lettera di richiesta 2021_37152 ha chiarito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore tempestività (inteso come rispetto dei termini di consegna) ed ha fissato il termine al 26/02/2021.

Si è inoltre stabilito, in ossequio a quanto deciso anche per gli anni passati, di stabilire un margine di tolleranza al 12/03/2021.

Per l'anno 2021 la lettera di richiesta 2022_47091 ha ribadito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore tempestività (inteso come rispetto dei termini di consegna) ed ha fissato il termine al 02/03/2022.

Si è inoltre stabilito, in ossequio a quanto deciso anche per gli anni passati, di stabilire un margine di tolleranza inizialmente al 16/03/2022, portato poi al 31/03/2022.

Per l'anno 2022 la lettera di richiesta 2023_56452 ha ribadito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore tempestività (inteso come rispetto dei termini di consegna) ed ha fissato il termine al 10/03/2023.

Si è inoltre stabilito, in ossequio a quanto deciso anche per gli anni passati, di stabilire un margine di tolleranza inizialmente al 24/03/2023.

Per l'anno 2023 la lettera di richiesta 2024_47715 ha ribadito che la valutazione avrebbe tenuto conto del fattore tempestività (inteso come rispetto dei termini di consegna) ed ha fissato il termine al 10/03/2024.

Si è inoltre stabilito, in ossequio a quanto deciso anche per gli anni passati, di stabilire un margine di tolleranza al 25/03/2024.

Per l'anno 2023 il fattore tempestività è stato valutato in questo modo:

TEMPESTIVI (ossia entro 10/03): 6,67%

OLTRE IL TERMINE (dopo 25/03): 3,33%

NON PERVENUTI AL 12/04 (stabilita come data ultima di chiusura delle rendicontazioni legate al ciclo della performance): punteggio 0 (nessun caso)

Note relative alle modifiche dell'assetto organizzativo avvenute nell'anno 2023

Con D.G. n. 509 del 23/12/2022 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° gennaio 2023:

Modifica dell'area di competenza del Settore Infrastrutture e qualità ambientale

Istituzione, presso il Settore Governo del territorio, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Edilizia residenziale e produttiva

Istituzione, presso il Settore Governo del territorio, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Paesaggistica

Eliminazione della struttura di rango non dirigenziale, già istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 21 maggio 2018 presso il Settore Mobilità, denominata U.O. Gestione strade e parcheggi

Eliminazione della struttura di rango non dirigenziale, già istituita ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 21 maggio 2018 presso il Settore Amministrativo area tecnica, denominata U.O. Sistema informativo territoriale – toponomastica

Istituzione, presso l'Unità Protezione civile e progetti speciali, di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. A, CCNL 21 maggio 2018, denominata U.O. Protezione civile e pubblica incolumità

Modifica dell'area di competenza del Settore Facility management

Modifica dell'area di competenza della U.O. Gestione Edifici e sicurezza

Modifica dell'area di competenza della U.O. Comunicazione, informazione e promozione

Con D.G. n. 509 del 23/12/2022 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° marzo 2023:

Creazione presso il Dipartimento Servizi di comunità di una struttura di rango dirigenziale denominata Settore Protezione sociale

Eliminazione della posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento città dinamica e attrattiva, denominata "Politiche di sicurezza integrata"

Con D.G. n. 509 del 23/12/2022 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° maggio 2023:

Eliminazione della struttura di rango dirigenziale denominata Unità Protezione civile e progetti speciali

Istituzione di una posizione dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento città dinamica e attrattiva, denominata "Politiche di sicurezza integrata"

Con D.G. n. 142 del 27/04/2023 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° maggio 2023:

Istituzione della Direzione generale, quale struttura organizzativa di massima dimensione nell'ordinamento interno del Comune di Rimini, ed assegnazione delle relative linee funzionali

Trasferimento presso la Direzione generale della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Gestione sistema informativo, mantenendone invariata l'area di attività

Trasferimento presso la Direzione generale della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Progetti europei e pari opportunità, mantenendone invariata l'area di attività

Modifica della denominazione del Settore Pianificazione strategica e patrimonio in Settore Patrimonio

Trasferimento presso la Direzione generale della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Organismi partecipati, mantenendone invariata l'area di attività

Trasferimento alle dipendenze della Direzione generale delle strutture di rango dirigenziale denominate Settore Patrimonio, Settore Amministrativo area tecnica, Settore Mobilità, Settore Facility Management,

Settore Governo del territorio, Settore Infrastrutture e qualità ambientale e delle strutture di rango non dirigenziale in ciascuno di esse incardinate

Con D.G. n. 181 del 30/05/2023 è stata apportata, tra le altre, la seguente rettifica alla D.G. n. 142/2023 avente decorrenza 1° maggio 2023:

Collocazione della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Organismi partecipati in staff al Segretario Generale e non al Direttore generale

Con D.G. n. 310 del 29/09/2023 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° ottobre 2023:

Eliminazione della struttura di rango non dirigenziale già istituita presso la Direzione Generale del CCNL del Comparto Funzioni Locali denominata U.O. Progetti europei e pari opportunità

Attribuzione al Settore Protezione Sociale, sottraendole alla Direzione Generale, delle funzioni denominate "realizzazione attività contro la violenza e le discriminazioni di genere", "assistenza commissione per le pari opportunità"

e "realizzazione iniziative per le pari opportunità"

Attribuzione al Settore Servizi civici, sottraendole alla Direzione Generale, delle funzioni denominate "processi partecipativi su temi di particolare interesse per l'Amministrazione comunale",

"gestione attività e coordinamento gruppi di volontariato civico – progetto CL.VI.VO" e "gestione orti urbani"

Conferma in capo alla Direzione Generale delle residue funzioni, già assegnate alla U.O. Progetti europei e pari opportunità

Con D.G. n. 503 del 22/12/2023 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° gennaio 2024:

Creazione di una struttura complessa di rango dirigenziale che denominata Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale

Assegnazione al Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, sottraendole al Settore Governo del territorio, delle strutture di rango non dirigenziale denominate U.O. Edilizia residenziale e produttiva, U.O. Condonò, agibilità e centro storico,

U.O. Servizi giuridico – amministrativi e controlli edilizi, U.O. Pianificazione generale, U.O. Pianificazione attuativa, U.O. Paesaggistica e delle relative aree di competenza

Assegnazione al Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, delle funzioni ulteriori e residue di competenza del Settore Governo del territorio

Eliminazione del Settore Governo del territorio

Modifica dell'area di attività della U.O. Edilizia residenziale e produttiva

Modifica dell'area di competenza del Settore Infrastrutture e qualità ambientale, del Settore Educazione, della Direzione generale, del Settore Ragioneria generale,

del Dipartimento Città dinamica e attrattiva e del Settore Sistemi culturali di città

Modifica dell'area di attività della U.O. Qualità ambientale

Con D.G. n. 503 del 22/12/2023 sono state apportate le seguenti modifiche aventi decorrenza 1° maggio 2024:

Creazione presso il Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale di una struttura di rango dirigenziale denominata Settore Urbanistica

Assegnazione al Settore Urbanistica, sottraendole al Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, delle funzioni in materia di pianificazione territoriale e urbanistica

Trasferimento presso il Settore Urbanistica della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Pianificazione attuativa e della relativa area di competenza

Trasferimento presso il Settore Urbanistica della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Paesaggistica e della relativa area di competenza

Eliminazione, presso il Dipartimento Pianificazione e gestione territoriale, della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Pianificazione generale

Eliminazione della posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento Città dinamica e attrattiva denominata "Politiche di sicurezza integrata"

Li, ____ giugno 2024
Il presidente (Dott. Arturo Bianco)